

Proponente: 31.A
Proposta: 2018/213
del 01/02/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 131
del 01/02/2018

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE LAVORI DELLA C.G. DEL C.P. PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N.7 P.V. DI FUNZIONARIO ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO-CAT.D-C/O IL SERV.POLIZIA MUNICIPALE DEL COMUNE DI R.E.-DI CUI N. 1 CON DIRITTO DI RISERVA EX ARTT.N.1014 CO.1-LETT.B) E N.678 CO.9) DEL D.LGS.N.66/2010 E S.M.I. (FORZE ARMATE) E N.2 CON DIRITTO DI RISERVA A PERSONALE INTERNO GIÀ DIPENDENTE DELL'ENTE, NONCHÉ DELLA RELATIVA GRADUATORIA DEFINITIVA E DELLA SEPARATA CLASSIFICA PER DIPENDENTI RISERVATARI INTERNI.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1016 del 21.07.2017 - in attuazione di quanto disposto da Deliberazione 22.06.2017 n. 98 avente per oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2017-2018-2019 – Piani annuali 2017-2018" - si è proceduto ad indire, tra l'altro, 1 Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 7 posti vacanti di FUNZIONARIO ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO (Categoria D1) presso il Servizio Polizia Municipale del Comune di Reggio Emilia - di cui n. 1 con diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera b) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) e n. 2 con diritto di riserva a personale interno già dipendente dell'Ente, subordinando le assunzioni a tempo indeterminato, all'esito negativo (totale o parziale) delle procedure di mobilità volontaria ed obbligatoria ex artt. 30 e 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. esperite contemporaneamente all'espletamento del Concorso Pubblico;

Considerato – in merito all'esperimento delle procedure di mobilità di cui agli artt. 30 e all'art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. - quanto segue:

- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad attivare le suddette procedure di mobilità in data 24.07.2017, inviando alla Regione Emilia Romagna, e per conoscenza in pari data e via PEC, già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero dei posti, del profilo professionale e delle mansioni che ha l'intenzione di ricoprire mediante nomina dei vincitori del Concorso Pubblico in via di indizione;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna, ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed ha pertanto trasmesso anch'esso, con lettera del 27.07.2017 agli atti al n. 76269 di P.G. del 27.07.2017, la nostra comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza;
- che ad oggi - essendo ampiamente decorsi senza alcun riscontro né assegnazione alcuna di personale, anche i termini di 60 gg. dall'avvenuta ricezione della comunicazione trasmessa via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla normativa - si considera conclusa con esito negativo la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- che, in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., (mobilità volontaria) con medesima Determinazione Dirigenziale di indizione del Concorso Pubblico, si procedeva contestualmente anche all'indizione di apposito Bando di Mobilità volontaria esterna per 7 posti vacanti di "Funzionario Addetto al Coordinamento e Controllo" categoria giuridica ed economica D1 ai sensi di quanto disposto dall'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., - riservato a personale in servizio a tempo indeterminato proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni comparto EE.LL. soggette a regime di limitazioni delle assunzioni ed in regola con le prescrizioni del Patto di Stabilità interno per l'anno precedente, in possesso dei medesimi requisiti richiesti per l'accesso al profilo dal Bando di Concorso Pubblico indetto con il medesimo provvedimento, e da selezionare su analogo programma di competenze/materie tecniche, in ragione della necessità di dotarsi di professionalità specifiche quali quelle ricercate - quale previo tentativo ed esperimento di ripiano da effettuare, prima di procedere alla copertura dei posti mediante assunzione dei vincitori del concorso pubblico;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 1450 di R.U.A.D. del 26.10.2017 si è proceduto a dichiarare conclusa con esito negativo la procedura di Mobilità volontaria tra Enti, a tutti i successivi fini inerenti l'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori del Concorso Pubblico per pari profilo professionale in corso di espletamento per assenza di candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti;

Preso atto:

- che il Bando di Concorso Pubblico di cui sopra indetto con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1016 del 21.07.2017, è stato pubblicato con le varie modalità previste dalla Determinazione di indizione e dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Sezione B) l'Accesso (tra cui all'Albo Pretorio on-line del Comune di Reggio Emilia, sul sito Internet istituzionale del Comune nella apposita sezione Trasparenza / Bandi di concorso, ecc.), ivi compresa la pubblicazione per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica, IV Serie Speciale

“Concorsi ed Esami” n. 62 in data 18.08.2017 e prevedeva, quale termine di scadenza per la presentazione delle domande, la data del 18.09.2017 (30 giorni dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Avviso in G.U., come già stabilito anche nella Determinazione di indizione del Concorso);

- che con Determinazione Dirigenziale del Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, R.U.D. n. 1138 del 20.10.2017 si è proceduto a costituire la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico;
- che con successive Determinazioni Dirigenziali del Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, n. 1451 di R.U.A.D. del 26.10.2017, si è proceduto a determinare l'ammissione e l'esclusione dalla procedura concorsuale dei candidati che avevano inviato domanda di partecipazione;
- che la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico di cui in oggetto - effettuate le prove d'esame ed espletato regolarmente tutto l'iter concorsuale con le modalità indicate dal Bando di Concorso, ed ai sensi di Legge e di Regolamento - ha rassegnato all'Amministrazione, in data 01.02.2018, ai sensi di quanto previsto dall'art. 32 Sez. B) l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi - il Verbale dei propri lavori (acquisito agli atti del Comune al n. 15615 di P.G. del 01.02.2018), ove è stata stilata la graduatoria finale dei candidati selezionati ed idonei e valida, come previsto dal Bando di Concorso, sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato ai sensi di legge, nonché la “separata classifica” con l’inserimento unicamente dei 2 candidati riservatari interni;

Verificato dal Verbale rassegnato e dalla complessiva documentazione trasmessa dalla Commissione, la regolarità nello svolgimento delle procedure concorsuali di che trattasi;

Preso atto che nel Verbale di cui sopra si evidenzia la seguente graduatoria di merito, derivante dalla somma del punteggio riportato nelle singole prove d'esame da ogni candidato dichiarato idoneo, e valida sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato:

POSIZIONE	NOME E COGNOME	TOTALE	RISERVA
1	MESSERE CLEMENTE	80 / 90	
2	INDINO PIERPAOLO	79 / 90	
3	MEZZADRI LORENZO	76 / 90	
4 Ex Aequo	MONTANARI LORIS	74 / 90	
4 Ex Aequo	MUSSI PIETRO	74 / 90	
6	SORVILLO GIOVANNI	73 / 90	
7	FELICI SIMONE	71 / 90	
8 Ex Aequo	CACCAVONE DONATO	69 / 90	
8 Ex Aequo	CAMERIERO SILVIO	69 / 90	Riserva dipendenti interni
8 Ex Aequo	CUOMO GENNARO	69 / 90	
11 Ex Aequo	CATELLANI PIERO	68 / 90	Riserva dipendenti interni
11 Ex Aequo	PERGETTI RAMONA	68 / 90	
11 Ex Aequo	POLESE ORNELLA	68 / 90	

Preso atto altresì:

- che all'interno della medesima graduatoria di merito stilata dalla Commissione, non risultano presenti candidati beneficiari del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera b) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. (Forze Armate);
- che risultano presenti nella sopraindicata graduatoria unicamente n. 2 candidati beneficiari del diritto di riserva in quanto dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente;
- che la suddetta graduatoria presenta altresì diverse posizioni con candidati classificatisi pari punto, ex-aequo, che devono pertanto essere “sciolte” d'ufficio, mediante applicazione dei criteri di preferenza eventualmente dichiarati dai candidati sulle domande di partecipazione, ai sensi di legge, così come previsto dall'art. 32 Sez. B) l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Considerato pertanto che, ai fini dello scioglimento delle posizioni di pari punto e dell'applicazione delle preferenze di legge, il Servizio Gestione e sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, ha provveduto, come previsto da Regolamento, ad effettuare quanto segue:

- ad acquisire d'ufficio, unicamente per i candidati classificati ex aequo, i documenti utili per l'applicazione dei benefici delle preferenze di legge secondo quanto già richiesto dai medesimi candidati sulla domanda di partecipazione al Concorso;
- ad applicare conseguentemente le preferenze di legge per i candidati classificatisi ex-aequo, con lo scioglimento delle posizioni di pari punto;
- a definire pertanto la graduatoria definitiva che risulta essere la seguente:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	TOTALE	EVENTUALE RISERVA	PREFERENZA
1	MESSERE CLEMENTE	80 / 90		
2	INDINO PIERPAOLO	79 / 90		
3	MEZZADRI LORENZO	76 / 90		
4	MUSSI PIETRO	74 / 90		18 – 1 fg
5	MONTANARI LORIS	74 / 90		
6	SORVILLO GIOVANNI	73 / 90		
7	FELICI SIMONE	71 / 90		
8	CAMERIERO SILVIO	69 / 90	Riserva dipendenti interni	17
9	CACCAVONE DONATO	69 / 90		18 – 1 fg
10	CUOMO GENNARO	69 / 90		
11	CATELLANI PIERO	68 / 90	Riserva dipendenti interni	17
12	POLESE ORNELLA	68 / 90		18 – 1 fg
13	PERGETTI RAMONA	68 / 90		

Tenuto conto altresì che la Commissione, così come indicato nel Bando di Concorso, ha provveduto a stilare la “separata classifica” inserendovi unicamente i 2 candidati riservatari interni, ed aggiungendo al punteggio complessivamente dagli stessi riportato nelle graduatoria di merito (a seguito delle prove d’esame), 1 punto cadauno, relativo alla valutazione positiva ottenuta secondo il vigente sistema di valutazione interno all’Ente e valido ai fini della eventuale progressione in graduatoria nell’ambito dell’attribuzione dei posti ad essi riservati, classifica valida ai soli fini dell’attribuzione dei posti riservati ai dipendenti interni, che così si concretizza:

NOME COGNOME	PUNTEGGIO MERITO / 90	PUNTEGGIO AGGIUNTIVO VALUTAZIONE INTERNA ENTE	PUNTEGGIO TOTALE	POSIZIONE NELLA SEPARATA CLASSIFICA AI FINI ATTRIBUZIONE POSTI RISERVATI
CAMERIERO SILVIO	69	1	70	1°
CATELLANI PIERO	68	1	69	2°

Preso atto inoltre che, avendo tutti e 2 i candidati riservatari interni, acquisito di diritto 1 punto aggiuntivo, la loro posizione rispetto all’attribuzione dei posti ad essi riservati, non è cambiata, restando quella naturalmente stabilita dalla graduatoria di merito;

Ritenuto di dover procedere pertanto, ai sensi di quanto previsto dal già citato art. 32 Sez. B) - l’Accesso del vigente Regolamento sull’Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, all’approvazione del Verbale dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per la copertura di 7 posti vacanti di “FUNZIONARIO ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO”, nonché:

- della graduatoria definitiva che da esso ne deriva, valida sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato ai sensi di legge, stilata a seguito di applicazione delle preferenze, per i candidati posizionati a pari punto;
- della “separata classifica” nel quale sono inseriti unicamente i 2 candidati riservatari interni;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTI inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia ed in particolare l'art. 45 "Comando" della sezione B - L'accesso;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

Vista la delega ai sensi dell'art. 13, comma 7, del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia" alla Dr.ssa Benedetti Lorenza, attribuita con Decreto Sindacale P.G. 106822/2017;

DETERMINA

1. di approvare il Verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 7 posti vacanti di FUNZIONARIO ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO (Categoria D1) presso il Servizio Polizia Municipale del Comune di Reggio Emilia - di cui n. 1 con diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera b) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) e n. 2 con diritto di riserva a personale interno già dipendente dell'Ente, nonché la graduatoria di merito definitiva che ne deriva - stilata dopo l'applicazione delle preferenze di legge per i candidati classificatisi ex aequo - valida sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	TOTALE	EVENTUALE RISERVA	PREFERENZA
1	MESSERE CLEMENTE	80 / 90		
2	INDINO PIERPAOLO	79 / 90		
3	MEZZADRI LORENZO	76 / 90		
4	MUSSI PIETRO	74 / 90		18 – 1 fg
5	MONTANARI LORIS	74 / 90		
6	SORVILLO GIOVANNI	73 / 90		
7	FELICI SIMONE	71 / 90		
8	CAMERIERO SILVIO	69 / 90	Riserva dipendenti interni	17
9	CACCAVONE DONATO	69 / 90		18 – 1 fg
10	CUOMO GENNARO	69 / 90		
11	CATELLANI PIERO	68 / 90	Riserva dipendenti interni	17
12	POLESE ORNELLA	68 / 90		18 – 1 fg
13	PERGETTI RAMONA	68 / 90		

Specificando:

- che risultano presenti nella sopraindicata graduatoria unicamente n. 2 candidati beneficiari del diritto di riserva in quanto dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente;

- che all'interno della medesima graduatoria di merito stilata dalla Commissione, non risultano presenti candidati beneficiari del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera b) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. (Forze Armate);
2. di approvare altresì la “separata classifica” redatta dalla Commissione Giudicatrice con l’inserimento unicamente dei 2 candidati riservatari interni, redatta con le modalità sopra riportate e previste dal Bando di Concorso, che così si concretizza:

NOME COGNOME	PUNTEGGIO MERITO / 90	PUNTEGGIO AGGIUNTIVO VALUTAZIONE INTERNA ENTE	PUNTEGGIO TOTALE	POSIZIONE NELLA SEPARATA CLASSIFICA AI FINI ATTRIBUZIONE POSTI RISERVATI
CAMERIERO SILVIO	69	1	70	1°
CATELLANI PIERO	68	1	69	2°

prendendo atto che la posizione dei due sopracitati candidati è valida ai fini dell’attribuzione dei posti ad essi riservati, non è cambiata, restando quella naturalmente stabilita dalla graduatoria di merito;

3. di prendere altresì atto che:
- rispetto ai complessivi n. 3 posti destinati a favore di soggetti beneficiari di Riserve dal Bando di Concorso, ne potranno essere coperti unicamente n. 2, ed in particolare quelli già naturalmente destinati sul Bando a favore di dipendenti interni, non essendosi ritrovato alcun candidato beneficiario di Riserva destinata alle Forze Armate;
 - avuto presente quanto previsto dal Bando di Concorso, ed in particolare “*I posti eventualmente non coperti per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alle predette categorie riservatarie sono attribuiti agli altri concorrenti (non riservatari) ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.*”, il posto residuale non coperto da soggetti idonei riservatari “Forze Armate”, verrà pertanto destinato a favore degli altri concorrenti (non riservatari), utilmente classificati nella graduatoria di merito;
4. specificare inoltre:
- che le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori del Concorso, come previsto dal Bando di Concorso erano subordinate all'esito negativo (totale o parziale) delle procedure di mobilità volontaria ed obbligatoria ex artt. 30 e 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. esperite contemporaneamente all'espletamento del Concorso Pubblico;
 - che la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i, si è conclusa con esito negativo;
 - che anche la procedura di mobilità volontaria esperita ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, si è conclusa con esito totalmente negativo;
5. di prendere atto infine e di specificare altresì che, così come già indicato all'interno del Bando di Concorso Pubblico, e stabilito dal Piano Occupazionale, la graduatoria che deriverà dalla presente procedura concorsuale per assunzione a tempo indeterminato – in applicazione dei principi di economicità, celerità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa - potrà essere anche utilizzata per assunzioni a tempo determinato pieno o parziale durante l'intero arco di vigenza della graduatoria, in caso ed al verificarsi di necessità assuntive di tipo temporaneo o eccezionale (sostitutivo o temporaneo progettuale / straordinario) sino ad un periodo massimo di 36 mesi per ogni candidato per graduatoria (o comunque sino al periodo massimo consentito dalla normativa vigente nel tempo), raggiungibile anche in modo cumulato, tra diversi periodi di assunzione, proroghe o rinnovi contrattuali derivanti anche da diverse e successive esigenze / proposte assuntive, ed utilizzando la graduatoria secondo principio meritocratico, ovverosia ripartendo sempre dal primo candidato “libero” e “disponibile” per contatore individuale / periodo residuale assuntivo, posizionato più in alto in graduatoria.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott. Battistina Giubbani)