

Proponente: 31.A
Proposta: 2018/217

del 02/02/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 136

del 02/02/2018

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: SOSTITUZIONE DI MEMBRO DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE PER LA SELEZIONE E L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITA' CON PROFILO DI "COLLABORATORE AMMINISTRATIVO" CAT. B1 SULLA BASE DELLA GRADUATORIA DEL CENTRO PER L'IMPIEGO DI R.E.

OGGETTO: SOSTITUZIONE DI MEMBRO DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE PER LA SELEZIONE E L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITA' CON PROFILO DI "COLLABORATORE AMMINISTRATIVO" CAT. B1 SULLA BASE DELLA GRADUATORIA DEL CENTRO PER L'IMPIEGO DI R.E.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Vista la richiesta del Direttore dell'Area "Competitività e Innovazione Sociale" Arch. Massimo Magnani, di assunzione a tempo determinato di una unità con profilo di Collaboratore Amministrativo – categoria B – a tempo pieno da assegnare alla struttura dallo stesso diretta a fronte della necessità di sostituzione di una dipendente di pari profilo che fruirà di un periodo di congedo straordinario, da effettuarsi tramite la graduatoria per assunzioni a tempo pieno pervenuta da parte del Centro Impiego di Reggio Emilia tramite PEC in data 06.12.2017 (protocollata al n. 128862) a seguito di avviamento a Selezione;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 111 di R.U.A.D. del 30.01.2018 con la quale veniva nominata la Commissione Giudicatrice della Selezione volta alla individuazione della unità sopra specificata, nel modo seguente:

- Arch. **Massimo Magnani** - DIRIGENTE assunto a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia - incaricato della direzione dell'Area "*Competitività e Innovazione Sociale*" con funzione di **Presidente**;
- Sig.ra **Silvana Barbieri** – dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Amministrativo" Cat. D assegnata all'Area "*Competitività e Innovazione Sociale*" - Responsabile della U.O.C. Coordinamento Attività Amministrative e Gestionali con funzione di **Membro esperto**;
- Sig.ra **Marinella Panini** – dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" Cat. C assegnata all'Area "*Competitività e Innovazione Sociale*" con funzione di **Membro esperto**;
- e designare altresì, quale **Segretaria** verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la Dr.ssa **Lara Babboni** dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Amministrativo" Cat. D, assegnata al Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale dell'Organizzazione" - U.O.C. Reclutamento e Selezione del Personale;

tutti dipendenti con le indispensabili specifiche competenze tecniche, e in possesso di tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice della Selezione di che trattasi;

Preso atto che, con comunicazione del 02.02.2018, acquisita agli atti di questo Comune al n. 16015 di P.G., la Sig.ra Silvana Barbieri - dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Amministrativo" Cat. D assegnata all'Area "*Competitività e Innovazione Sociale*" - Responsabile della U.O.C. Coordinamento Attività Amministrative e Gestionali, Membro esperto – **comunicava le proprie dimissioni per sopraggiunti motivi di salute**;

Visto e richiamato in proposito, quanto disposto in materia dall'art. 35 comma 3 lettera e) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. che prevede la "*composizione delle Commissioni Giudicatrici esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle Amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di Direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali*";

Visto altresì quanto disposto da ultimo, dall'art. 35 bis, punto 1, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., così come inserito dall'art. 1, comma 46 della L. 6.11.2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" che testualmente recita: "*Art. 35-bis – (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi”;

Richiamato inoltre a tal proposito, il “Piano per la Prevenzione della corruzione 2017-2019 del Comune di Reggio Emilia” approvato con Deliberazione di Giunta Comunale I.D. n. 36 del 09.03.2017;

Visto altresì quanto disposto dall'art. 57 “Pari opportunità” comma 1 lett. a) del sopracitato Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., che prevede che le pubbliche Amministrazioni riservino alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno 1/3 dei posti di componente delle Commissioni di Concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35 comma 3 lett. e) sopracitato;

Visto quanto previsto dall'art. 107 comma 3) lett. a) del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., che attribuisce ai Dirigenti, tra gli altri, il compito di presiedere le commissioni di gara e di concorso, conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Tenuto conto di quanto disposto dall'art. 35 comma 7 del più volte citato Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. che testualmente recita “Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli Enti Locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati nei commi precedenti”;

Richiamati pertanto gli artt. 20 e 21 “Commissioni Giudicatrici” e “Incompatibilità” della Sezione B – L'Accesso – del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, **conformi a tutta la suddetta normativa**, ai quali si ritiene di far riferimento per la costituzione della Commissione Giudicatrice della Selezione per assunzione a tempo determinato di personale con profilo di “Collaboratore Amministrativo” - sia al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopracitato art. 35 bis del Decreto Legislativo 165/2001 e ss.mm.ii – che per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla loro composizione in termini generali;

Richiamati i criteri generali per la composizione della Commissione di cui all'art. 20 del più volte citato Regolamento, che prevede che la Commissione, designata dal Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, sia presieduta da un Dirigente, e sia composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dal concorso (soggetti interni o esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;

Ritenuto che occorre pertanto ora procedere alla sua sostituzione designando, quale Membro esperto, su indicazione del Presidente della Commissione Arch. Massimo Magnani, la **Dott.ssa Pedroni Elisa**, nata a Reggio Emilia il 25.06.1964, dipendente del Comune di Reggio Emilia con profilo di “Funzionario Tecnico” Cat. D, anch'ella assegnata all'Area “Competitività e Innovazione Sociale” – U.O.C. “Coordinamento Attività Amministrative e Gestionali”, in possesso delle indispensabili competenze tecniche e delle condizioni soggettive previste dalla normativa vigente per poter far parte della Commissione Giudicatrice della Selezione in oggetto;

Tenuto conto che la Dr.ssa Pedroni Elisa ha già verificato l'assenza di situazioni di incompatibilità con gli altri membri e/o con i candidati e ha attestato che non sussistono motivi di incompatibilità a far parte del Collegio Giudicante;

Visto quanto previsto in materia dall'art. 20 del Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso, in merito alla possibilità del Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione di sostituire il Membro della Commissione Giudicatrice con atto immediatamente esecutivo designando altra persona;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Vista la delega ai sensi dell'art. 13, comma 7, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia alla Dr.ssa Benedetti Lorenza, attribuita con Decreto Sindacale PG 106822/2017;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019)

DETERMINA

1. di sostituire, per tutte le motivazioni citate in premessa, la Sig.ra Silvana Barbieri - dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Amministrativo" Cat. D assegnata all'Area "*Competitività e Innovazione Sociale*" - Responsabile della U.O.C. Coordinamento Attività Amministrative e Gestionali – già nominata, con Determinazione Dirigenziale n. 111 del 30.01.2018, quale membro esperto della Commissione Giudicatrice della Selezione per l'assunzione a tempo determinato di una unità con profilo di "Collaboratore Amministrativo" Cat. B1 – Operatore terminalista di computer con conoscenze informatiche di base – a tempo pieno - avviato per il tramite del Centro per l'Impiego di Reggio Emilia sulla base di quanto previsto ed autorizzato nella Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98 avente per oggetto "*PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNALE ANNI 2016-2017-2018 - PIANI ANNUALI 2016-2017*", con la persona di seguito indicata:

Dott.ssa PEDRONI ELISA

nata a Reggio Emilia il 25.06.1964, dipendente del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Tecnico" Cat. D, assegnata all'Area "Competitività e Innovazione Sociale" – U.O.C. "Coordinamento Attività Amministrative e Gestionali";
in qualità di MEMBRO ESPERTO

2. di dare atto:

- che il sopraindicato Membro esperto presenta le indispensabili specifiche competenze tecniche necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice;
- che il sopraindicato soggetto presenta tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa vigente (art. 35 bis punto 1, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., e art. 21 commi 1 e 2 del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia" - Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione della Selezione di che trattasi, così come da allegata dichiarazione;
- che il Membro esperto sopraindicato ha già verificato l'assenza di situazioni di incompatibilità con gli altri membri e/o con i candidati e ha attestato che non sussistono motivi di incompatibilità a far parte del Collegio Giudicante.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)