

Proponente: 42.A
Proposta: 2018/318
del 20/02/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 230
del 21/02/2018

INGEGNERIA - EDIFICI

Dirigente: TORREGGIANI Ing. Ermes

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA FINALIZZATA ALL'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DENOMINATA "RESPONSABILE U.O.C. STAFF DI SUPPORTO ALLE STRUTTURE TECNICHE"

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- l'art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;
- la Deliberazione di G.C. PG. n. n. 97 del 22/06/2017 con la quale è stata istituita una nuova Unità organizzativa complessa all'interno del Servizio "Ingegneria – Edifici", denominata "Staff di supporto alle strutture tecniche", come da provvedimento dirigenziale AD. n. 913 del 30/06/2017 del Dirigente del Servizio "Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione".
- la Deliberazione di G.C. PG. n. 138 del 31/08/2017 "Approvazione modifiche al Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni Organizzative", con la quale è stato integrato, in particolare, il Capitolo 7 "Modalità di individuazione dell'incaricato", introducendo una procedura comparativa per l'assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa.

Dato atto che:

- con provvedimento sindacale P.G. n. 21304 del 23/05/2017 è stato attribuito all'Ing. Ermes Torreggiani l'incarico per la Dirigenza del Servizio Ingegneria Edifici;
- con Provvedimento n. 1420 del 20/10/2017 è stata avviata la procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa di cui in parola, con approvazione del rispettivo Avviso interno, pubblicato contestualmente sulla rete intranet istituzionale, unitamente a tutti gli allegati parte integrante;

Preso atto che:

- alla scadenza dell'Avviso interno, fissata per il 7/11/2017, sono pervenute al Servizio Ingegneria - Edifici n. 5 domande di partecipazione;
- il Servizio Scrivente, con il supporto tecnico del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, ha successivamente proceduto alla valutazione delle candidature, secondo quanto disposto nel "Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative", ripreso anche nell'Avviso interno di cui in parola, ed in particolare:
 - valutazione ammissibilità delle domande di partecipazione: ovvero, verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e rispetto delle procedure formali di presentazione delle domande;
 - valutazione CV formativo e professionale (come desumibile dal Certificato di Servizio, dalle informazioni indicate dal candidato sulla Domanda di partecipazione e dall'eventuale ulteriore documentazione prodotta);
 - valutazione del grado di sviluppo professionale (come desumibile dal Sistema di valutazione del personale dell'Ente);
 - valutazione competenze tecnico-specialistiche e comportamentali (mediante colloquio attitudinale e motivazionale).

Considerato che:

- in data 14/02/2018 si è conclusa la procedura di valutazione delle candidature pervenute, con predisposizione, per ciascuna, della rispettiva Scheda di valutazione individuale;
- è stato redatto apposito Verbale, conservato agli atti d'ufficio, contenente gli esiti della procedura comparativa;
- la candidatura che ha ottenuto il punteggio relativo più elevato è quella presentata dalla D.ssa Mazzieri Brunella.

Visti gli art.li 10 e 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune.

DETERMINA

1) di approvare il Verbale di cui in allegato, contenente gli esiti della procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa denominata "Responsabile U.O.C. Staff di supporto alle strutture tecniche", istituita presso il Servizio Ingegneria – Edifici con deliberazione di G.C. PG. n. 97 del 22/06/2017;

2) di dare atto che, al termine dell'iter di valutazione, la candidatura che ha ottenuto il punteggio complessivo relativamente più elevato è quella presentata dalla D.ssa Mazzieri Brunella.

3) di procedere all'attribuzione dell'incarico di Responsabile della Posizione Organizzativa di cui in parola, secondo quanto disposto dal Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni Organizzative", approvato con G.C. n. 22583/310 del 29/11/2006 e s.m.i..

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Ing. Ermes Torreggiani