

Proponente: 85.A
Proposta: 2018/280

del 15/02/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 188

del 21/02/2018

PROGRAMMAZIONE DEL SISTEMA DI WELFARE

Dirigente: BENEDETTI Dr.ssa Lorenza

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA PER L'ISCRIZIONE DI UNA DIPENDENTE DEL SERVIZIO "PROGRAMMAZIONE DEL SISTEMA DI WELFARE" AI SEMINARI "COMUNITÀ' DI PRATICA SUL NUOVO REI 2018". - MARZO – OTTOBRE 2018.

Oggetto: ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA PER L'ISCRIZIONE DI UNA DIPENDENTE DEL SERVIZIO "PROGRAMMAZIONE DEL SISTEMA DI WELFARE" AI SEMINARI "COMUNITÀ" DI PRATICA SUL NUOVO REI 2018". - MARZO – OTTOBRE 2018.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n.193 del 22/12/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di previsione 2018 – 2020 e i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n 21 in data 6/2/2018, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018;
- con provvedimento PG n. 66510 del 28/06/2017, il Sindaco ha incaricato *ad interim* la Dr.ssa Lorenza Benedetti delle funzioni di Dirigente del Servizio "Programmazione del sistema di welfare";

Richiamati:

- l'avviso pubblico n. 3/2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul FSE 2014-2020 Programma Operativo nazionale (PON) "Inclusione", proposte di intervento per l'attuazione del Sostegno di Inclusione Attiva (SIA);
- il Decreto n. 11/2017 con il quale la Direzione Generale per l'Inclusione e per le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha approvato i primi progetti presentati dagli ambiti territoriali finalizzati al sostegno dell'attuazione SIA, tra i quali il Comune di Reggio Emilia in partnership con Unione Colline Matildiche e Unione Terre di Mezzo;
- la Convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-EMR_09 stipulata tra la Direzione generale per l'Inclusione e per le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l'ambito territoriale di Reggio Emilia per lo svolgimento delle attività del progetto PON SIA;
- il D. Lgs n. 147 del 15/09/2017 "Disposizioni per l'introduzione di una misura di contrasto alla povertà", che ha reso attuativo il Reddito di Inclusione (REI), e in particolare l'art. 1 Lett. V);

Considerato che:

- alla luce di queste importanti nuove configurazioni generali, istituzionali e strutturali di contrasto alla povertà si rende sempre più necessario e urgente confrontarsi su alcune importanti questioni attuative con tutti i soggetti che, in qualità di capofila o amministrazioni, sono coinvolti a vario titolo nell'implementazione del REI sui territori.

Atteso che:

- l'Istituto per la ricerca Sociale, con sede in Viale XX Settembre 24 – Milano (P.I. 01767140153), con esperienza più che ventennale sulle politiche di contrasto alla povertà, particolarmente attivo in accompagnamenti e consulenze sui territori per l'implementazione del SIA intende proseguire il percorso per il 2018 avviando una

Comunità di Pratica sul nuovo REI attraverso tre incontri seminariali calendarizzati nei mesi di marzo, giugno e ottobre 2018 finalizzati a:

- favorire un periodico scambio di esperienze tra i territori rispetto allo stato di attuazione dei REI;
- aggiornare rispetto al quadro evolutivo delle politiche e della normativa di riferimento;
- condividere strumenti e modelli per le prese in carico;
- discutere delle principali criticità e problematiche via via incontrate per pervenire a soluzioni utili e condivise;
- sviluppare competenze professionali più robuste per la gestione della misura.

Rilevato che:

- nell'ambito della formazione organizzata dal Comune di Reggio Emilia le singole strutture dell'Ente gestiscono in autonomia le iscrizioni ai percorsi formativi esterni che, per il loro contenuto specialistico e l'esiguità dei partecipanti, non rientrano tra le iniziative organizzate dal Servizio Gestione e Sviluppo del personale e dell'organizzazione;
- al fine di garantire il regolare ed efficace svolgimento delle diverse attività afferenti al Servizio "Programmazione del Sistema di welfare" sono disponibili nel PEG del Servizio, in continuità con l'esercizio precedente, risorse per la formazione su tematiche ritenute particolarmente rilevanti per la specificità delle attività di competenza;

Valutata l'attualità e l'importanza dell'offerta formativa in argomento finalizzata prioritariamente a sostenere la formazione specifica del personale del Servizio "Programmazione del sistema di welfare" alla luce dei nuovi impianti normativi SIA e REI, si ritiene opportuna la partecipazione al percorso suddetto della dipendente Dott.ssa Silvia Guidi Responsabile Ufficio di Piano;

Rilevato che:

- la partecipazione ai tre seminari prevede una quota individuale di partecipazione di € **1.800,00** (IVA esente ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/1972 e s.m.i.);
- con comunicazione del 13/2/2018 la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale Div. III- Autorità di gestione del **PON Inclusione** (FSE 2014-2020) conferma la possibilità di inserire il percorso formativo all'interno delle progettazioni relative all'**Avviso 3/2016** a valere sulle risorse finanziate attraverso il PON Inclusione – FSE Programmazione 2014-2020 (Decreto Direttoriale n. 456 del 22 dicembre 2016);
- al progetto PON SIA del Comune di Reggio Emilia è assegnato il **CUP J81H17000140006**;

Dato atto che le spese per le trasferte (rimborsi spese di viaggio, come previsto dall'art. 31 del capo III, sezione C del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi) sono già state previste sui capitoli di competenza dell'ufficio Stipendi;

Dato inoltre atto che:

- le prestazioni in argomento, trattandosi di mera partecipazione di dipendenti a convegni, giornate di studio e seminari, non integrano la fattispecie di appalto di servizi di formazione (cfr determinazione AVCP n° 4 del 7 luglio 2011 punto 3.9) e non sono soggette a CIG;
- al fine dell'affidamento del servizio il documento DURC è recepito in atti ai sensi dell'art. 2 della legge n. 266/2002;

Ritenuto pertanto necessario procedere all'impegno di spesa per la partecipazione al corso del dipendenti individuato per una spesa complessiva di € **1.800,00 (IVA esente ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/72 e smi)**;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis D. Lgs. 267/2000;

Attesa la competenza del Dirigente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 107 D. Lgs. 267/2000 s.m.i.;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 ed in particolare l'art 107, l'art. 151 comma 4 e l'art. 183;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 e DPCM 28 dicembre 2011;
- lo Statuto Comunale;
- l'art. 14 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei servizi del Comune;
- il vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- l'art. 47 quater, e l'art. 13, comma 2, lett. d) del vigente Regolamento comunale per la disciplina dei Contratti;

DETERMINA

1. di autorizzare per le motivazioni in premessa esposte la partecipazione della dipendente Dott.ssa Silvia Guidi, in servizio presso il Servizio "Programmazione del sistema di welfare", ai percorsi seminariali " Comunità di pratica sul nuovo REI 2018" che si terranno nel periodo marzo 2017 – ottobre 2018 organizzati dall'Istituto per la ricerca Sociale, con sede in Viale XX Settembre 24 – Milano (P.I. 01767140153) per una spesa complessiva di 1.800,00 (IVA esente ai sensi dell'art. 10 D.P.R. n. 633/72 e s.m.i.);
2. di impegnare la spesa di € **1.800,00** (non rilevante ai fini della competenza ambientale), con la seguente imputazione:
 - quanto a € **1.154,74** rientra in quella già impegnata e disponibile al Capitolo **30825** denominato "Prestazioni di servizio per gestione **PON SIA (sistema inclusione attiva) finanziato da Ministero – vegg cap.E 3433/3439**" del PEG 2017-**(impegno 2017/6834; sub imp. 2017/6834/___)**,Codice Prodotto **2017_PD_8522 – Centro di Costo 0291, CUP J81H17000140006**;
 - quanto a € **645,26** con riferimento al cod. missione 12 cod. programma 05 titolo 1 al codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex artt. 5 e 6 del D.Lgs.118/2011 come modificato dal D.Lgs. 126/2014 **1.03.02.99.999** del Bilancio 2018 al **Cap 30825 "Prestazioni di servizio per gestione PON SIA (sistema inclusione attiva) finanziato da Ministero – vegg cap.E 3433/3439"** del PEG 2018 (**Imp. 2018_____**) Cod. prodotto **2018_PD_8522**, cod. Centro di costo **0291, CUP J81H17000140006**;

3. di provvedere alla stipula del contratto necessario per scambio di corrispondenza, secondo l'uso del commercio, ai sensi dell'Art. 13 comma 2 lett. d) del vigente Regolamento comunale;
4. di dare atto che:
 - o le spese per le trasferte (rimborsi spese di viaggio, come previsto dall'art. 31 del capo III, sezione C del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi) son già state previste sui capitoli di competenza dell'ufficio Stipendi;
 - o le prestazioni in argomento, trattandosi di mera partecipazione di dipendenti a convegni, giornate di studio e seminari, non integrano la fattispecie di appalto di servizi di formazione (cfr determinazione AVCP n° 4 del 7 luglio 2011 punto 3.9) e non sono soggette a CIG;
 - o al fine dell'affidamento del servizio il documento DURC è recepito in atti ai sensi dell'art. 2 della legge n. 266/2002;
 - o si provvederà alla liquidazione della suddetta quota a mezzo bonifico bancario, dietro presentazione di regolare fattura elettronica.
5. di disporre l'invio alla Ragioneria per le procedure di cui all'art. 183, comma 7 del D.lgs. n. 267 del 18/8/2000.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE
Dr.ssa Lorenza Benedetti

CR/DDD012

BENEDETTI LOF

2018.02.21 15:04:20

CN=BENEDETTI LORENZA
C=IT
O=COMUNE DI REGGIO N
2.5.4.5=IT:BN DLN Z68H65H

RSA/1024 bits

