

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2018/735**  
**del 18/04/2018**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 606**  
**del 18/04/2018**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: VERSAMENTO ALL'INPS DEI CONTRIBUTI DOVUTI PER  
L'ASSESSORE F. S. RIFERITI AL MESE DI APRILE 2018.**

VERSAMENTO ALL'INPS DEI CONTRIBUTI DOVUTI PER L'ASSESSORE F. S. RIFERITI  
AL MESE DI APRILE 2018.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Visto l'art. 86 del T.U. n. 267 del 18 agosto 2000, che stabilisce che per i lavoratori dipendenti eletti negli organi esecutivi degli Enti Locali, per i quali è previsto il raddoppio dell'indennità di carica, l'Ente presso il quale viene esercitato il mandato deve provvedere al rimborso degli oneri contributivi versati dal datore di lavoro pubblico oppure, nel caso di datore di lavoro privato, a versare tali oneri in sostituzione di quest'ultimo;

Dato atto che:

- la Sig.ra Foracchia Serena e' stata eletta Assessore dal 21/06/2014 per il quinquennio 2014-2019.
- che la Sig.ra Foracchia e' dipendente della ditta REGGIO CHILDREN s.r.l. di Reggio Emilia.

Vista la determinazione dirigenziale del 11/07/2014 n. 974 con la quale si prendeva atto del collocamento in aspettativa per cariche pubbliche elettive dell'Assessore Foracchia Serena dal 01/07/2014 a tutto il mandato amministrativo 2014-2019.;

Vista l'attestazione rilasciata da Reggio Children, relativamente alla retribuzione teoricamente spettante alla predetta, al fine del versamento dei contributi che questa Amministrazione deve effettuare all'INPS ai sensi dell'art. 86, comma 1 del T.U. n. 267 del 18.8.2000;

Dato atto:

- che lo Studio Marani/Menzozi ha comunicato in data 02/11/2017, i nuovi valori di imponibile mensile (€ 3.366,64) e aliquota contributiva (38,82%) da applicare al fine del versamento dei contributi, con decorrenza ottobre 2017;
- che per Aprile 2018 è previsto, pertanto, un contributo di € 1.307,00;

Dato atto che i versamenti devono avvenire entro il 16/05/2018 (mediante modello F24EP);

VISTI inoltre:

- Il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

#### DATO ATTO:

- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 193 del 22/12/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2018-2020 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);

- che con deliberazione di Giunta Comunale del 12/04/2018 n.60, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art.169 del D.Lgs.267/2000;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

#### DETERMINA

1. di autorizzare l'ufficio Contabilità e Stipendi del Servizio Personale a emettere il mandato di pagamento di € 1.307,00 per il versamento della somma dovuta a titolo di contributi INPS per il mese di Aprile 2018, per l'Assessore Foracchia Serena, per le motivazioni di cui in premessa;
2. di imputare la spesa complessiva di € 1.307,00 alla Missione 01 Programma 01 Titolo 01, codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/11/2011: 1.03.02.01.002 del Bilancio 2018-2020, annualità 2018, al capitolo 130 del PEG 2018 denominato "Rimborso a datori di lavoro in relaz.incarichi amministratori pubblici- art.80 e 86 commi 1,2,3 del T.U.267/2000". IMP. 2018/1027

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio

Dott.ssa Giubbani Battistina

