

Proponente: 31.A
Proposta: 2018/738
del 18/04/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 608
del 18/04/2018

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: VERSAMENTO ALL'INPS DEI CONTRIBUTI DOVUTI PER IL VICE
SINDACO S.M. RIFERITI AL MESE DI APRILE 2018.**

VERSAMENTO ALL'INPS DEI CONTRIBUTI DOVUTI PER IL VICE SINDACO S.M.
RIFERITI AL MESE DI APRILE 2018.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Visto l'art. 86 del T.U. n. 267 del 18 agosto 2000, che stabilisce che per i lavoratori dipendenti eletti negli organi esecutivi degli Enti Locali, per i quali è previsto il raddoppio dell'indennità di carica, l'Ente presso il quale viene esercitato il mandato deve provvedere al rimborso degli oneri contributivi versati dal datore di lavoro pubblico oppure, nel caso di datore di lavoro privato, a versare tali oneri in sostituzione di quest'ultimo;

Dato atto che:

- il Sig. Sassi Matteo e' stato eletto Vice Sindaco dal 21/06/2014 per il quinquennio 2014-2019.
- che il Sig. Sassi Matteo e' dipendente della ditta COOPSELIOS S.C. di Reggio Emilia.

Vista la determinazione dirigenziale del 11/07/2014 n. 975 con la quale si prendeva atto del collocamento in aspettativa per cariche pubbliche elettive del Vice Sindaco Sassi Matteo dal 21/06/2014 a tutto il mandato amministrativo 2014-2019.;

Vista altresì l'attestazione rilasciata dall'Azienda Coopselios, relativamente alla retribuzione teoricamente spettante al predetto, al fine del versamento dei contributi che questa Amministrazione deve effettuare all'INPS ai sensi dell'art. 86, comma 1 del T.U. n. 267 del 18.8.2000;

Dato atto che la ditta in data 02/11/2017 ha comunicato il nuovo imponibile mensile decorrente da Dicembre 2017 di € 1.920,87, confermando invece la % di 36,74 (36,59 + 0,15 in vigore da Gennaio 2016 come da comunicazione del 08/02/2016), sino ad ora applicata;

Dato atto, pertanto che per la mensilità di Aprile 2018 sono dovuti € 706,00 di contributo ;

Dato atto che i versamenti devono avvenire entro il 16/05/2018 (mediante modello F24EP);

VISTI inoltre:

- Il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

DATO ATTO:

- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 193 del 22/12/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2018-2020 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 12/04/2018 n.60, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art.169 del D.Lgs.267/2000;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di autorizzare l'ufficio Contabilità e Stipendi del Servizio Personale a emettere il mandato di pagamento, per complessivi € 706,00 per il versamento della somma dovuta a titolo di contributi INPS per il mese di Aprile 2018 per il Vice Sindaco Sassi Matteo, per le motivazioni di cui in premessa;
2. di imputare la spesa complessiva di € 706,00 alla Missione 01 Programma 01 Titolo 01, codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/11/2011: 1.03.02.01.002 del Bilancio 2018-2020, annualità 2018, al capitolo 130 del PEG 2018 denominato "Rimborso a datori di lavoro in relaz.incarichi amministratori pubblici- art.80 e 86 commi 1,2,3 del T.U.267/2000". IMP. 2018/1027

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio

Dott.ssa Giubbani Battistina