

Proponente: 31.A
Proposta: 2018/761
del 24/04/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 638
del 24/04/2018

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE
RESPONSABILITA' IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO-ANNO 2017.

La Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

Premesso che:

- Nell'ambito del Contratto Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia, quadriennio normativo 2006-2009, e precisamente al punto 2.3.1, pag. 16 - 19, si sono stabiliti i criteri per il riconoscimento a favore dei dipendenti dell'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 17, lett. f) del CCNL del 01/04/1999;
- Nel verbale di preintesa siglato in data 13/12/2017 (PG n.131099) sulla costituzione e distribuzione delle risorse del fondo miglioramento efficienza: consuntivazione anno 2016 e anno 2017 tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale poi definitivamente sottoscritto in data 21 Dicembre 2017 (PG n. 13619 del 27/12/2017) si era convenuto di procedere alla corresponsione dell'indennità di specifiche responsabilità per l'anno 2017, previa ricognizione presso i Dirigenti competenti delle eventuali variazioni rispetto all'anno 2016, e previo confronto tra le parti circa le risultanze di detta ricognizione;
- Lo scrivente Servizio procedeva pertanto con nota del 12 Gennaio 2018 ad avviare una ricognizione presso i Dirigenti dell'Ente rivolta ad accertare se fossero da confermarsi, per l'anno 2017, le posizioni di responsabilità professionale e gestionale già riconosciute, come da esiti dell'istruttoria condotta per il precedente anno 2016 e i nominativi dei dipendenti incaricati cui corrispondere i relativi importi oppure a segnalare eventuali variazioni intervenute nelle stesse;
- Si è pertanto proceduto ad effettuare l'istruttoria delle nuove posizioni/variazioni proposte dai Dirigenti sia per quanto riguarda l'ammissibilità e conformità ai criteri di cui all'Accordo Decentrato vigente sia per la compatibilità con il budget destinato a tale istituto nell'ambito delle risorse del Fondo di produttività.
- Come concordato nel verbale sindacale, si è poi provveduto al confronto con le Rappresentanze Sindacali in data giovedì 29 Marzo 2018 sulle risultanze dell'istruttoria stessa: in sede di incontro si è consegnato alle Rsu e Organizzazioni Sindacali un documento riepilogativo, suddiviso per Aree e Servizi, che contiene l'elenco delle posizioni di responsabilità professionale e gestionali riconosciute presso l'Ente e l'esito dell'istruttoria delle variazioni proposte dai Dirigenti per l'anno 2017;

- In sede di incontro Le RSU e Organizzazioni Sindacali hanno preso atto delle risultanze dell'istruttoria e ribadito la necessità che i Dirigenti illustrino al personale dipendente con trasparenza nell'ambito della conferenza di servizio le posizioni di responsabilità professionale e gestionale riconosciute nell'ambito del Servizio: le parti hanno dichiarato chiuso il confronto sulla ricognizione dell'indennità di specifiche responsabilità per l'anno 2017.

Dato atto :

- che due posizioni neoistituite di responsabilità professionale nell'ambito del Servizio Servizi Culturali riguardano attività svolte nell'anno 2017 da n. 2 dipendenti dell'Amministrazione Comunale a favore della Fondazione Palazzo Magnani, per attività di supporto tecnico nell'ambito del progetto Fotografia Europea, come da protocollo di intesa stipulato tra Comune di Reggio Emilia e Fondazione Palazzo Magnani nella persona del Presidente Sig. Davide Zanichelli, e saranno remunerate con un importo pari a 2.000,00 Euro lordi ciascuna, come richiesto dalla Fondazione, con oneri a carico della Fondazione stessa;

Visti:

- ❖ Il contratto decentrato integrativo per il personale dipendente, quadriennio normativo 2006/2009, siglato in data 15/12/2008 (P.G. n. 27575);
- ❖ il verbale di preintesa siglato in data 13/12/2017 (PG n.131099) sulla costituzione e distribuzione delle risorse del fondo miglioramento efficienza: consuntivazione anno 2016 e anno 2017 tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale poi definitivamente sottoscritto in data 21 Dicembre 2017 (PG n. 13619 del 27/12/2017) con il quale le Delegazioni Trattanti di parte pubblica e di parte sindacale concordavano di dar corso alla liquidazione degli importi relativi a detta indennità per l'anno 2017;
- ❖ l' incontro sindacale del 29 Marzo 2018 con il quale le Delegazioni Trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dichiaravano la chiusura del confronto sulle risultanze della ricognizione presso i Dirigenti delle posizioni di responsabilità professionale e gestionale riconosciute presso l'Ente e dell'istruttoria relativa per l'anno 2017;

Dato atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 22/12/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2018-2020 e i relativi allegati;
- che con Deliberazione di Giunta Comunale del 12/04/2018 n.60, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/2000 ;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di erogare le quote spettanti per l'anno 2017 a titolo di Indennità di specifiche responsabilità gestionale e professionale ai dipendenti individuati come da elenco di dettaglio applicativo della presente determinazione e di quanto stabilito dal contratto decentrato integrativo vigente.
2. di imputare la complessiva spesa di Euro 131.999,98 come segue:
quanto a Euro 103.500,00 relativamente al personale assegnato ai diversi Servizi del Comune, al "Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non dirigente" del Bilancio Comunale, agli articolati 4 dei capitoli 39001 – 39003 – 39004 – 39005 – 39007 – 39008 – 39009 – 39010 del Peg per l'esercizio 2018, Prodotto PD _3102, che presentano la necessaria disponibilità finanziaria;
quanto a Euro 28.499,98, relativamente al personale assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al "Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non dirigente" del Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia, al capitolo 39001 art.4 del Peg per l'esercizio 2018, che presenta la necessaria disponibilità finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Battistina Giubbani)