

**ALLEGATO F) PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER
L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017**

Allegato F) alla DELIBERAZIONE DI "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI 2018 -2019-2020. PIANI ANNUALI 2018-2019"



**Direzione Generale
Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione**

**PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE
DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017**

PREMESSE

Decreto Legislativo n. 75/2017 - Art. 20

Nell'ambito del Decreto Legislativo n. 75/2017 è stato approvato l'art. 20 avente ad oggetto "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni".

La successiva Circolare n. 3/2017 del 23.11.2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica detta "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato".

Si tratta di una Norma di reclutamento speciale transitorio per le Amministrazioni, di applicazione facoltativa nel triennio 2018-2020, che mira a superare e a dare risposta per quanto possibile, al fenomeno del precariato nelle pubbliche amministrazioni, da attuare nell'ambito di autonomia dei singoli Enti, ed in coerenza con i propri fabbisogni di professionalità, tramite la stabilizzazione dei soggetti potenzialmente interessati, in possesso dei diversi requisiti per la stabilizzazione previsti ai due primi commi del medesimo articolo 20, commi 1) e 2).

L'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 individua infatti ai commi 1) e 2) due diverse modalità di assunzione a tempo indeterminato dei soggetti potenzialmente interessati alle stabilizzazioni :

Art. 20 co. 1)

il primo comma consente l'assunzione diretta - senza necessità di ulteriore procedura selettiva, avendola i soggetti interessati già superata - a tempo indeterminato del personale non dirigenziale che possiede TUTTI e 3 i sottoriportati requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

Art. 20 co. 2)

il secondo comma consente la possibilità di bandire procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili (la circolare 3/2017 poi esplica che "la previsione, volta a garantire l'adeguato accesso dall'esterno, è da intendere riferita non ai posti della dotazione organica, che è comunque suscettibile di rimodulazione, ma alle risorse finanziarie disponibili nell'ambito delle facoltà di assunzione, che possono quindi essere destinate al reclutamento speciale nella misura massima del 50%. Le risorse dell'articolo 9 comma 28, del d.l. 78/2010 sono, invece, per intero destinabili alle finalità dell'articolo 20, commi 1 e 2, d.lvo n. 75/2017"), al personale non dirigenziale che possiede TUTTI e 2 i sottoriportati requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.

La Circolare n. 3/2017 del 23.11.2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica dettando "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato", ribadisce nuovamente il forte invito del legislatore a "stabilizzare" e a superare le forme di precariato protrattesi nel tempo, al fine della riduzione del ricorso ai contratti a termine, valorizzando le professionalità da tempo maturate e prestate al servizio delle

pubbliche amministrazioni, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di queste ultime.

La stessa circolare, per tali finalità di stabilizzazione, introduce poi in via interpretativa nuovi elementi di valutazione, in merito ai requisiti che i soggetti "stabilizzabili" devono possedere, chiarendo e definendo che:

- con riferimento al requisito di cui al punto b) dell'art. 20 comma 1) : per assunzione tramite procedura concorsuale pubblica si intende l'assunzione a tempo determinato avvenuta per il tramite di una graduatoria, sia a tempo determinato che indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale / selettiva ordinaria, per esami e/o titoli, in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni della categoria professionale di appartenenza;
- con riferimento al requisito di cui al punto c) dell'art. 20 comma 1) : "l'aver maturato alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, negli ultimi otto anni", si specifica che *"gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione per l'inquadramento da operare..."*, con espressa esclusione dei contratti di somministrazione.

La Circolare pertanto, in un'ottica di sollecitazione ai percorsi di stabilizzazione, si muove in senso ampliativo della platea del personale individuabile nel comma 1, e stabilizzabile mediante assunzione diretta a tempo indeterminato, ricomprendendo nei 3 anni da maturare complessivamente presso la stessa amministrazione che procede all'assunzione, la somma di periodi di lavoro prestato sia a tempo determinato (di cui comunque deve esservi almeno 1 giorno di assunzione maturato in data successiva al 28/08/2015 tramite procedura selettiva/concorsuale e che rappresenta il profilo/categoria professionale di successivo inquadramento e di confronto anche per il cumulo con altri contratti di lavoro flessibile) che con altre tipologie di "contratto flessibile" - quali contratti di "collaborazione coordinata e continuativa", dovendosi in ogni caso ricondurre e riferire ad attività assimilabili a mansioni e categorie professionali proprie del profilo di successivo inquadramento da operare.

Tali forme di lavoro flessibile (co.co.co.) cosiddette "para-subordinate", sono le uniche che consentono di poter ricondurre, per quanto possibile, l'attività prestata nell'ambito del contratto di collaborazione ad analoghe mansioni tipizzanti uno specifico profilo e categoria professionale di lavoro dipendente, anche al fine del suo cumulo con altro rapporto di lavoro prestato a tempo determinato, ed al fine di un opportuno congruo e corretto inquadramento professionale.

Le suddette tipologie di "lavoro flessibile", sono inoltre le uniche che, ai fini della spesa, rientrano a pieno titolo tra le spese di personale, sia ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006 e smi, che ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e smi (appunto nel contenitore del "lavoro flessibile"), assimilabili in tal senso al tempo determinato, e che consentirebbero pertanto (in caso di scelta dell'Amministrazione) di ridurre di pari valore la spesa dell'aggregato di cui all'art. 9 comma 28, ai fini della stabilizzazione.

Nello stesso modo la Circolare chiarisce la portata dell'ambito applicativo dell'art. 20 comma 2) lettera a), con riferimento ai soggetti destinatari delle procedure concorsuali riservate, in senso ampliativo, specificando che tali procedure sono riservate ai soggetti che successivamente alla data del 28 agosto 2015 risultino titolari di un contratto di lavoro flessibile presso la stessa Amministrazione che bandisce il concorso, consentendo *"di ricomprendere nel reclutamento speciale transitorio per il triennio 2018-2020 i titolari di varie tipologie di contratto flessibile, quali ad esempio anche le collaborazioni coordinate e continuative"*.

Si rileva che:

- la data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015 risulta essere il 28.08.2015;
- l'arco temporale degli "ultimi otto anni" è riferito al periodo che va dal 01.01.2010 al 31.12.2017.

Si rileva inoltre che tale norma rappresenta una facoltà che gli Enti possono utilizzare tenuto conto:

- del proprio effettivo fabbisogno di determinate professionalità;
- della disponibilità complessiva di posti in Dotazione Organica, da ritrovare anche con apposita rimodulazione della stessa funzionalmente alle esigenze di stabilizzazione;
- dell'effettiva capacità assunzionale, in relazione al regime di limitazione vigente, da destinare in quota massima 50% alle stabilizzazioni;

- della valutazione circa il possibile utilizzo delle risorse di cui all'art. 9 comma 28 (lavoro flessibile) per finalità di stabilizzazione, riducendo però stabilmente ed in via definitiva tale tetto di spesa, anche ai fini di successive ulteriori assunzioni a tempo determinato;
- dei complessivi vincoli di spesa e delle capacità di Bilancio.

Tenuto conto di quanto sopra, in considerazione dell'attenzione da sempre dimostrata dal Comune di Reggio Emilia ai lavoratori e ai propri collaboratori, ed alle possibili soluzioni tecniche che potessero superare il fenomeno del "precariato", se corrispondenti anche ad effettivi fabbisogni di personale e ad esigenze organizzative - coerentemente con le precedenti azioni intraprese, si è prestata particolare attenzione alla norma in oggetto, e alla fattiva possibilità di darvi seguito, nei limiti sopraindicati, nell'ambito della programmazione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2018-2020 - come previsto anche dall'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dal punto 3.2.2 "*Adempimenti preliminari e Piano Triennale dei Fabbisogni*" della Circolare n. 3/2017, secondo un percorso chiaro, imparziale e trasparente.

In via iniziale e prioritaria, nel primo periodo di applicazione della norma nel triennio 2018-2020, anche in relazione alla necessità di disporre di sufficienti quote di budget assuntivo da mettere a disposizione ai fini della stabilizzazione, l'attenzione del Comune di Reggio Emilia alla speciale disposizione e ai soggetti da stabilizzare è rivolta **alle procedure destinate ai soggetti di cui all'art. 20 comma 1)**, ovvero ai soggetti già assunti a tempo determinato per il tramite di procedure concorsuali pubbliche e pertanto stabilizzabili con procedure dirette, come indicato anche in via prioritaria, dalla Circolare 3/2017, procedendo alla "mappatura" dei precari che potenzialmente presentano tutti i requisiti per l'assunzione diretta previsti dall'articolo 20 comma 1), tenendo conto delle specificazioni e delle maggiori aperture apportate in tal senso dalla Circolare 3/2017 che più avanti dettagliatamente si riportano.

Si opera pertanto un successivo rinvio, anche eventualmente ad integrazione del presente Percorso e del Piano triennale dei Fabbisogni, sulla valutazione circa l'eventuale applicazione della norma anche ai soggetti di cui all'articolo 20 comma 2), ovvero ai stabilizzabili tramite procedure concorsuali riservate, specificando già sin da ora che la mappatura dei soggetti potenzialmente interessati verrà circoscritta (per quanto attiene alla titolarità di contratti di lavoro flessibile) al medesimo ambito di cui all'articolo 20 comma 1), ovvero ai titolari di contratti di "*collaborazioni coordinate e continuative*", oltre che di tempo determinato, al fine di meglio delineare, circoscrivere e ricondurre le attività dagli stessi prestate nell'ambito di tali contratti a quelle proprie di specifici profili professionali del Comune di R.E. ove comunque si dovrebbe operare congruo inquadramento.

Percorso propedeutico all'applicazione della norma in esame, adottato dal Comune di Reggio Emilia per l'eventuale assunzione dei soggetti aventi titolo, tenuto conto del proprio fabbisogno di determinate professionalità e sulla scorta delle risorse dotazionali e finanziarie disponibili.

ART. 20 COMMA 1 - D.LGS. N. 75/2017

1^ FASE - VERIFICA DELLA NORMATIVA

L'art. 20 del Decreto Legislativo n. 75/2017, ai commi 1 - 3 - 7 - 8 - 9 prevede testualmente quanto segue:

“

1. *Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

- a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
- b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) *abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.*

...omissis...

3. *Ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28.*

...omissis...

7. *Ai fini del presente articolo non rileva il servizio prestato negli uffici di diretta collaborazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n. 165 del 2001 o degli organi politici delle regioni, secondo i rispettivi ordinamenti, né quello prestato in virtù di contratti di cui agli articoli 90 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.*

8. *Le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.*

9. *Il presente articolo non si applica al reclutamento del personale docente, educativo e amministrativo, tecnico e ausiliario (ATA) presso le istituzioni scolastiche ed educative statali.*

...omissis....*Il presente articolo non si applica altresì ai contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni.*

...omissis...”

La Circolare 3 del 23.11.2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica in riferimento al comma 1 dell'art. 20, come anzidetto, ha ampliato la platea dei soggetti destinatari della norma ed ha altresì indicato, in sintesi, quanto segue:

“

Al punto 3.2.1 “AMBITO DI APPLICAZIONE” si specifica in particolare quanto segue:

“...omissis...”

1. *L'articolo 20, comma 1, consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale, con contratto di lavoro a tempo determinato, che possieda tutti i seguenti requisiti:*
 - a) *risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione: all'atto dell'avvio delle procedure di assunzione a tempo indeterminato il soggetto potrebbe non essere più in servizio; rileva, tuttavia, la previsione del comma 12 dell'articolo, secondo cui ha priorità di assunzione il personale in servizio alla data di entrata in vigore del d.lgs. 75/2017 (22 giugno 2017); tale ultimo criterio, ferma restando la prevalenza dell'effettivo fabbisogno definito nella programmazione, è prioritario rispetto ad altri eventualmente fissati dall'amministrazione per definire l'ordine di assunzione a tempo indeterminato; i criteri scelti suppliranno anche per l'ordine da attribuire a coloro che sono in servizio alla predetta data del 22 giugno 2017;*
 - b) *sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
 - c) *abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, fatto salvo quanto si dirà per gli enti del SSN e gli enti di ricerca, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell'unità organizzativa di assegnazione.*

...omissis...

Sono esclusi dall'applicazione dell'articolo 20, per espressa previsione dell'articolo medesimo:

- *i contratti di lavoro a tempo determinato aventi ad oggetto il conferimento di incarichi dirigenziali, salvo quanto previsto per il personale, anche dirigenziale, del Servizio Sanitario Nazionale (come specificato al successivo § 3.2.8);*
- *il servizio prestato negli uffici di diretta collaborazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 165/2001 o degli organi politici delle regioni, secondo i rispettivi ordinamenti, nonché quello prestato in virtù di contratti di cui agli articoli 90 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (comma 7);*
- *il personale docente, educativo e amministrativo, tecnico e ausiliario (ATA) presso le istituzioni scolastiche ed educative statali, nonché - fino all'adozione del regolamento di cui all'articolo 2, comma 7, lettera e), della legge 21 dicembre 1999, n. 508 - le Istituzioni dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica;*
- *i contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni (comma 9).*

...omissis...”

Al punto 3.2.2 “ADEMPIMENTI PRELIMINARI E PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI” si specifica in particolare quanto segue:

“L'articolo 20 del D.Lgs. n. 75/2017 prevede che le procedure di reclutamento speciale ivi previste devono svolgersi **in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria.**

Tuttavia, nelle more dell'adozione delle linee di indirizzo e di orientamento nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, le amministrazioni possono comunque procedere all'attuazione delle misure previste dall'articolo 20 a partire dal 2018, tenendo conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nella pianta organica. Omissis... **Naturalmente, appare opportuno che le amministrazioni, anche ove intendano avviare le procedure di cui all'articolo 20 già a partire dal primo gennaio 2018 e comunque prima dell'adozione del piano dei fabbisogni o della scadenza del termine del suddetto articolo 22, operino comunque una ricognizione del personale potenzialmente interessato e delle esigenze di professionalità da reclutare attraverso**

tali procedure. Ciò al fine di poter definire anche in modo coerente, nel piano dei fabbisogni, le professionalità da reclutare sia in relazione al reclutamento ordinario rivolto all'esterno sia di quello speciale dedicato al superamento del precariato ed alla valorizzazione delle esperienze lavorative.

Cosicché, una volta adottato il piano dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, le procedure programmate ai sensi dell'articolo 20 risultino coordinate rispetto a quelle previsioni e possano comunque essere eventualmente aggiornate in coerenza.

A tal fine, è opportuno che le amministrazioni adottino in ogni caso un atto interno, nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale, in cui diano evidenza del personale in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, distinguendo i destinatari del comma 1 da quelli del comma 2, e definiscano le ragioni delle loro scelte con riferimento all'an, al quomodo e al quando. Si ritiene fondamentale stabilire preventivamente criteri trasparenti sulle procedure da svolgere dandone la dovuta pubblicità.

...omissis...

Le procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato hanno una disciplina che sottende un interesse prevalente rispetto alla mobilità prevista dall'articolo 30 del d.lgs. 165/2001 che, conseguentemente, non è da svolgere in via propedeutica all'avvio delle relative procedure. Rimane, invece, prevalente la posizione giuridica alla ricollocazione del personale in disponibilità ed è, pertanto, necessario adempiere a quanto previsto dall'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001."

Al punto 3.2.3 "RISORSE FINANZIARIE AGGIUNTIVE UTILIZZABILI PER LE PROCEDURE DELL'ARTICOLO 20" si specifica quanto segue:

"Il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria dall'articolo 20 consente di utilizzare, in deroga all'ordinario regime delle assunzioni e per finalità volte esclusivamente al superamento del precariato, le risorse dell'articolo 9, comma 28, del d.l. 78/2010, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017. Tali risorse, quindi, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, purché siano destinate per intero alle assunzioni a tempo indeterminato del personale in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20 e nel rispetto delle relative procedure. Le amministrazioni devono essere in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001. Devono, altresì, prevedere nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione del valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28. Le risorse del predetto comma 28 dovranno coprire anche il trattamento economico accessorio e conseguentemente, solo ove necessario, andranno ad integrare i relativi fondi oltre il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017."

Al punto 3.2.4 "LE FACOLTÀ DI ASSUNZIONE UTILIZZABILI PER LE FINALITÀ DELL'ARTICOLO 20" si specifica quanto segue:

"Per dare attuazione all'articolo 20 le amministrazioni possono utilizzare, in aggiunta alle risorse di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010 (cfr. supra, sub § 3.2.3.), anche le risorse finanziarie ordinariamente previste dal rispettivo regime delle assunzioni con riferimento al triennio 2018-2020, al netto di quelle da destinare alle assunzioni a tempo indeterminato mediante procedure di reclutamento ordinario a garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno.

Il piano deve contenere un dettaglio che dimostri, in relazione ai risparmi da cessazione (o alla spesa del personale tenendo conto delle diverse discipline), le modalità di calcolo dell'ammontare delle risorse riconducibili alle facoltà ordinarie di assunzione."

...omissis...

Al punto 3.2.6 "PROROGA DEI RAPPORTI DI LAVORO" si specifica quanto segue:

"Nelle more della conclusione delle procedure speciali previste dall'articolo 20, commi 1 e 2, le amministrazioni possono dunque prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle relative procedure (articolo 20, comma 8).

Poiché la proroga o la durata dei relativi rapporti di lavoro è prevista in deroga alla disciplina del d.lgs. 81/2015, la stessa è consentita per coloro che, come detto, partecipano alle procedure dell'articolo 20, in quanto chiaramente destinatari di misura volta al superamento del precariato.

Naturalmente, ove le amministrazioni intendano accedere alle procedure di reclutamento speciale in esame, a partire dal 2018, essendo in grado di indicare le professionalità da reclutare secondo

*risorse e fabbisogni, appare ragionevole che, al fine di garantire la continuità dei servizi, possano procedere al rinnovo o alla proroga dei corrispondenti contratti in essere, nel rispetto dei limiti e dei requisiti di legge, anche prima di iniziare le suddette procedure.
...omissis...*

2^ FASE - MAPPATURA DEI PRECARI STABILIZZABILI AI SENSI DELL'ART. 20 COMMA 1)

In relazione a quanto previsto dalla Circolare 3 e tenuto conto degli orientamenti assunti in merito, si è proceduto pertanto alla ricognizione dei soggetti di cui all'articolo 20 comma 1).

Al fine di una puntuale "mappatura" dei soggetti potenzialmente stabilizzabili dal Comune di Reggio Emilia ai sensi dell'art. 20 comma 1) del D. Lgs.vo n. 75/2017, si sono presi in considerazione ed opportunamente valutati tutti e 3 i requisiti che gli stessi precari devono necessariamente possedere ai sensi delle lettere a) b) e c) del medesimo comma, per l'assunzione in via diretta.

Occorre prioritariamente evidenziare che tale mappatura è stata effettuata per tutti i soggetti già assunti a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia, con esclusione del personale con profilo scolastico /educativo assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia per le seguenti motivazioni.

Il Comune di Reggio Emilia nell'ambito del Piano Triennale dei fabbisogni 2017-2019 - Delib. G.C. 98 del 22.06.2017 - Capoverso 3 - ha già avviato ed ha tuttora in corso, il "PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO 2016-2018", espressamente dedicato e riservato al suddetto personale scolastico / educativo dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, in attuazione delle speciali normative destinate anche ai precari nell'ambito del D.L. 113/2016 (in analogia allo Stato ed alla norma sulla "Buona Scuola") con unica eccezione del profilo di "Funzionario Reti Educative - Specializzazione Pedagogico" di Cat. D, che viene invece pertanto interessato dal presente Percorso di stabilizzazione.

Per le finalità di cui al comma 228-bis (*per garantire la continuità e assicurare la qualità del servizio educativo nelle scuole dell'infanzia e negli asili nido degli enti locali, in analogia con quanto disposto dalla legge 107/2015 "Buona Scuola" per il sistema nazionale di istruzione e formazione*), e 228-ter (*al fine di ridurre il ricorso ai contratti a termine nell'ambito delle scuole dell'infanzia e degli asili nido e valorizzare le professionalità acquisite dal personale educativo e scolastico impiegato nello svolgimento dei predetti servizi con rapporto di lavoro a tempo determinato*) della Legge n. 208/2015, come introdotti dall'art. 17 del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, è stato infatti adottato il "PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO 2016-2018 ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA", che si è così concretizzato:

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 co. 228-ter terzo periodo della Legge 208/2015, oltre al 50% delle assunzioni di personale docente già effettuate dall'esterno (n. 30 assunzioni) per il personale docente (Insegnante ed Educatore), si è indetta ed espletata apposita nuova procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, riservata al personale docente insegnante ed educativo, che aveva maturato, alla data di entrata in vigore del predetto Decreto 113/2016 (25/06/2016), almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia, che ha portato all'assunzione di n. 23 unità con contratto di lavoro a tempo indeterminato nei due diversi profili (Insegnante ed Educatore) esaurendo la graduatoria dei soggetti idonei; Inoltre per il personale scolastico (Collaboratori Scolastici e di Cucina) (n. 40 posti in tutto) si è proceduto, al fine di dare stabilità alla dotazione organica delle strutture educative:

- mediante richiesta di avviamento a selezione al Centro per l'impiego di Reggio Emilia per l'assunzione di n. 32 unità a tempo indeterminato con profilo di "Collaboratore Servizi Scolastici" Cat. B1, di cui 16 a tempo pieno, 12 part-time a 27 ore, 4 part-time 18 ore;
- mediante indizione di Selezione interna per la copertura di n. 8 posti con profilo di Collaboratore Servizi Scolastici - Cat. B1 - riservata al personale dipendente già assunto a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia con profilo di "Operatore Servizi Scolastici" di categoria A, in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla selezione con diritto alla riserva.
(procedure entrambe tuttora in corso di effettuazione).

La stessa Circolare n. 3/2017 al punto 3.1. "PRECEDENTI DISPOSIZIONI IN MATERIA DI SUPERAMENTO DEL PRECARIATO" rimette in capo agli Enti ogni valutazione circa la possibilità e l'opportunità di coordinare altre procedure di stabilizzazione già attivate con quelle presenti, e statuisce tra l'altro quanto segue: ".... Le amministrazioni valuteranno in che termini le attività di programmazione e di attuazione già avviate in applicazione dei predetti interventi possano, ove ne ricorrano le condizioni e se ne ravvisi

l'opportunità, essere coordinate, a decorrere dal 1° gennaio 2018, con le nuove procedure previste dal d. lgs. 75/2017".

Pertanto alla luce di tutto quanto sopra indicato, in presenza di forte fabbisogno di personale anche di altre professionalità, nonché in analogia a quanto già previsto - per il personale docente, educativo, tecnico, amministrativo ed ausiliario (ATA) statale - dallo stesso articolo 20 e dalla Circolare 3.2017 (che lo esclude espressamente dall'applicazione dell'articolo 20), il Comune di Reggio Emilia, intende applicare le procedure di stabilizzazione di cui all'articolo 20 del Decreto Legislativo 75/2017 al restante personale cosiddetto precario del Comune di Reggio Emilia (sinora non interessato ai percorsi di stabilizzazione di cui al precedente D.L. 113/2016) e non già assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, con l'unica eccezione dell'eventuale personale precario riconducibile al profilo di "Funzionario Reti Educative" Specializzazione Pedagogico che presenti i necessari requisiti di stabilizzazione previsti dall'attuale normativa.

Si è pertanto proceduto come segue:

- 1) E' stata effettuata una prima analisi estrapolando informaticamente dal sistema operativo, tutti coloro che risultavano in servizio a tempo determinato in data successiva al 28.08.2015. Sono stati pertanto presi in esame e verificati i certificati di servizio di tutti i soggetti che risultavano aver prestato almeno un giorno di servizio con contratto a tempo determinato successivamente al 28.08.2015 e così fino al 31.12.2017 - con esclusione dei contratti del personale che presta servizio negli uffici di diretta collaborazione degli organi politici di cui agli artt. 90 e 110 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e smi, dei contratti di somministrazione, del personale scolastico educativo dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, e del personale dirigenziale - (*verifica del possesso del requisito di cui alla lettera a*);
- 2) Tra coloro che risultavano in possesso del suddetto requisito, è stata effettuata l'ulteriore verifica circa l'avvenuta assunzione a tempo determinato attingendo da una graduatoria per assunzioni a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale o selettiva - ordinaria, per esami e/o titoli e/o titoli ed esami del Comune di Reggio Emilia o di altro ente - (*verifica del possesso del requisito di cui alla lettera b*);
- 3) Ancora si è verificato chi, tra i suddetti soggetti, abbia maturato nel periodo ricompreso tra il 01.01.2010 e il 31.12.2017, almeno 3 anni di servizio alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia, anche non continuativo, ricomprendendo e cumulando, al fine del raggiungimento dei 3 anni (pari ad almeno 1080 giornate), i diversi rapporti di lavoro flessibile prestato direttamente con l'Amministrazione, secondo quanto indicato a pagina 3 delle premesse, ed in particolare cumulando i periodi maturati con rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato, con i periodi maturati nell'ambito di contratti di "collaborazione coordinata e continuativa", purché riguardanti medesime attività svolte o riconducibili alla medesima area e categoria professionale di cui al profilo professionale di assunzione subordinata, che determina il riferimento dell'inquadramento futuro da operare - (*verifica del possesso del requisito di cui alla lettera c*).

PUNTO 1) ELENCO DEL PERSONALE CHE HA PRESTATO ALMENO UN GIORNO DI SERVIZIO A TEMPO DETERMINATO SUCCESSIVAMENTE AL 28.08.2015 E FINO AL 31.12.2017.
VERIFICA DEL POSSESSO DEL REQUISITO DI CUI ALLA LETTERA A) DELL'ARTICOLO 20 COMMA 1)

Si è prioritariamente individuato il personale non dirigenziale (e con esclusione delle categorie soprarichiamate) che presenta almeno un giorno di servizio a tempo determinato successivamente al 28.08.2015 e fino al 31.12.2017.

L'elenco dei soggetti individuati, su cui sono state operate le successive verifiche al fine di accertare la presenza di tutti e 3 i requisiti, risulta essere il seguente:

N.	COGNOME	NOME
da 1	... omissis...	
a 76	in quanto contiene dati personali dei dipendenti oggetto di verifica	

PUNTO 2) VERIFICA PROCEDURE SELETTIVO / CONCORSUALI UTILIZZATE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO - VERIFICA DEL POSSESSO DEL REQUISITO DI CUI ALLA LETTERA B) DELL'ARTICOLO 20 COMMA 1)

Per tutti i sopraindicati soggetti si è verificato che essi siano stati assunti a tempo determinato attingendo da una graduatoria per assunzioni a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale o selettiva - ordinaria, per esami e/o titoli e/o titoli ed esami del Comune di Reggio Emilia o di altra Pubblica Amministrazione - *verifica del possesso del requisito di cui alla lettera b).*

A tal fine si specifica quanto segue:

Il Comune di Reggio Emilia negli anni dal 2007 al 2016 ha provveduto all'indizione di svariati Bandi di Concorso /Selezioni pubblici sia per assunzioni a tempo determinato che indeterminato per molti profili professionali di categoria C e D.

Questo ha consentito all'Ente di dotarsi di graduatorie fondamentali da utilizzare sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato in relazione ai diversi profili professionali di cui necessitava.

Il Comune di Reggio Emilia ha pertanto da sempre utilizzato, in via prioritaria, le graduatorie scaturite dai propri Concorsi Pubblici valide per assunzioni a tempo indeterminato anche per assunzioni a tempo determinato in risposta ad esigenze temporanee o sostitutive che si venivano a creare nei diversi Servizi dell'Amministrazione, ed in subordine, in assenza di queste, od in carenza di sufficienti candidati assumibili a tempo determinato, ha utilizzato le specifiche graduatorie costituite appositamente per assunzioni a tempo determinato, o in subordine ancora, ha utilizzato le graduatorie di altre Pubbliche Amministrazioni, previa accordi o convenzioni.

Il Comune di Reggio Emilia ha altresì effettuato nel tempo richieste al Centro per l'Impiego territorialmente competente di R.E., di avviamento a selezione di soggetti da assumere a tempo determinato, con profili professionali appartenenti alla categoria B, per i quali è richiesto unicamente il possesso di scuola dell'obbligo.

Le procedure direttamente indette /richieste al Centro Impiego dal Comune di Reggio Emilia che fanno riferimento ai soggetti sopraindicati, che risultano aver prestato almeno un giorno di servizio a tempo determinato successivamente al 28.08.2015 e fino al 31.12.2017 sono le seguenti:

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore Direttivo Amministrativo" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Amministrativo" - indetto con Deliberazione G.C. 19/03/2008 P.G. N. 6162/89. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 03.03.2009 P.G. n. 4815.

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore Direttivo Tecnico" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Tecnico" indetto con Deliberazione G.C. 19/03/2008 P.G. n. 6162/89. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 13/06/2009 P.G. n. 14678 .

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore Amministrativo" cat. C - profilo professionale ora denominato "Gestore processi Amministrativi" indetto con Deliberazione G.C. 11.04.2007 P.G. n. 6678/99. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 18.03.2008 P.G. n. 6309.

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore Tecnico" Cat. C - profilo professionale ora denominato "Gestore processi Tecnici" indetto con Deliberazione G.C.11.04.2007 P.G. n. 6678/99. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 13.03.2008 P.G. n. 5682 .

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Pedagogista" cat. D3 - profilo professionale ora denominato "Funzionario Reti Educative/3 " indetto con Deliberazione G.C. 11/02/2008 P.G. n. 2407. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 18/06/2008 P.G. n. 13974 .

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Assistente Sociale" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Reti Sociali" - Specializzazione Servizi Sociali indetto con Deliberazione G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 24/02/2009 P.G. n. 4160.

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore alle attività socio-culturali" cat. C - profilo professionale ora denominato "Gestore Processi Sociali" indetto con Deliberazione G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 04/07/2009 P.G. n. 16396.

Concorso Pubblico per esami per "Istruttore di attività e beni culturali" cat. C - profilo professionale ora denominato "Gestore Processi e Iniziative Culturali" indetto con Deliberazione G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 29/07/2009 P.G. n. 18110.

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Economico Finanziario" Cat. D - indetto con Determinazione Dirigenziale n. 16211 di P.G. del 24.08.2010. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 06.12.2010 n. 23387 di P.G.

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con Determinazione Dirigenziale n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi" cat. D - indetto con Determinazione Dirigenziale n. 1114 del 05.08.2016. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 29.11.2016 n. 1703 di R.U.A.D..

Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale con profilo di Funzionario Reti Sociali - Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale) - categoria D indetta con Determinazione Dirigenziale n. 408 di P.G. del 12.01.2012. Graduatoria iniziale approvata con Determinazione Dirigenziale del 23.03.2012 P.G. n. 5395.

Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con Determinazione Dirigenziale n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 03.02.2016 P.G. n. 145.

Richiesta di avviamento a selezione per il tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente di n. 3 unità part-time 30 ore settimanali con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Operatore terminalista di computer con conoscenze informatiche di base per assunzione a tempo determinato inviata in data 06.04.2016. Graduatoria redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.

Richiesta di avviamento a selezione per il tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente di n. 2 unità tempo pieno con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Operatore terminalista di computer con conoscenze informatiche di base per assunzione a tempo determinato inviata in data 06.04.2016. Graduatoria redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.

Le procedure indette da altre Pubbliche Amministrazioni che il Comune di Reggio Emilia ha utilizzato con accordi / convenzioni con le stesse statuiti, in carenza di graduatorie proprie, che fanno riferimento ad alcuni soggetti sopraindicati, che risultano aver prestato almeno un giorno di servizio a tempo determinato successivamente al 28.08.2015 e fino al 31.12.2017 sono le seguenti:

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Responsabile Direttivo Contabile Cat. D/3 da assegnare al Servizio Tributi dell'Unione Bassa Reggiana. Graduatoria approvata dall'Unione Bassa Reggiana con Determinazione Dirigenziale del 31.10.2014 n. 253.

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Istruttore Direttivo Tecnico Sociale / Assistente Sociale" Cat. D del Comune di Parma. Graduatoria approvata dal Comune di Parma con Determinazione n. 193573 del 29.10.2010, successivamente rettificata con Determinazione n. 196895 del 04.11.2010.

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Assistente Sociale" Cat. D dell'Unione Terre d'Argine. Graduatoria approvata dall'Unione Terre d'Argine con Determinazione n. 460 del 03.07.2014.

Al termine della verifica si accerta che tutti i sopraindicati soggetti sono stati assunti a tempo determinato, nel tempo, attingendo da una o più delle suddette graduatorie concorsuali / selettive pubbliche, come meglio più sotto specificato in apposito prospetto riepilogativo.

PUNTO 3) VERIFICA PER I SOGGETTI SOPRAINDICATI DEL POSSESSO DEI 3 ANNI DI SERVIZIO EFFETTUATO DIRETTAMENTE ALLE DIPENDENZE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA NEL PERIODO 01.01.2010 - 31.12.2017, ANCHE CUMULANDO LE DIVERSE TIPOLOGIE DI CONTRATTO FLESSIBILE DI: TEMPO DETERMINATO E CONTRATTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PURCHE' RIFERITE ALLA MEDESIMA /ANALOGA ATTIVITA' /AREA / CATEGORIA PROFESSIONALE OGGETTO DI SUCCESSIVO INQUADRAMENTO CONTRATTUALE.
VERIFICA DEL POSSESSO DEL REQUISITO DI CUI ALLA LETTERA C) DELL'ARTICOLO 20 COMMA 1)

A questo punto si è analizzato chi, tra i suddetti soggetti, abbia maturato nel periodo ricompreso tra il 01.01.2010 e il 31.12.2017, almeno 3 anni di servizio alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia, anche non continuativo, ricomprendendo e cumulando, al fine del raggiungimento dei 3 anni, i diversi rapporti di lavoro flessibile prestato direttamente con l'Amministrazione, secondo quanto indicato a pagina 3 delle premesse, ed in particolare cumulando i periodi contrattuali prestati nei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e i periodi contrattuali dei contratti di "collaborazione coordinata e continuativa", purché riguardanti attività svolte o riconducibili alla medesima area e categoria professionale di cui al profilo professionale di assunzione subordinata, che determina il riferimento dell'inquadramento futuro da operare - *verifica del possesso del requisito di cui alla lettera c).*

A tal fine si specifica che per 3 anni di servizio anche non continuativo prestato presso il Comune di Reggio Emilia, si intendono convenzionalmente, **almeno 1080 giornate** di attività pari a 360 giorni per 3 anni.

Si sono pertanto verificati nuovamente i certificati di servizio di tutti i soggetti indicati al punto 1), utilmente classificati in una o più delle suddette graduatorie valide per assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato derivanti dalle procedure concorsuali/selettive indette dal Comune di Reggio Emilia o da altre Pubbliche Amministrazioni, di cui al punto 2), ed assunti in servizio a tempo determinato mediante utilizzo di una o più delle citate graduatorie di medesimo profilo professionale.

Si è ulteriormente verificato - per i medesimi soggetti indicati al punto 1) (già assunti a tempo determinato per almeno 1 giorno successivamente al 28.08.2015 a seguito di utilizzo di una delle graduatorie concorsuali pubbliche di cui al punto 2), al fine della determinazione di 3 anni di complessivo servizio alle dipendenze del Comune di R.E. - anche l'eventuale possesso di ulteriori contratti di "collaborazione coordinata e continuativa" effettuati direttamente presso il Comune di Reggio Emilia nello stesso arco temporale, riconducibili alle medesime attività / area /categoria professionale di cui al profilo professionale oggetto di cumulo, e che costituisce il riferimento per l'Ente del futuro inquadramento contrattuale.

A seguito di ciò si è rilevato quanto segue, come rappresentato nella successiva Tabella riepilogativa:

- che diversi soggetti sono già stati assunti a tempo indeterminato presso l'Ente mediante utilizzo di graduatoria di concorso pubblico nella quale risultavano già utilmente classificati.
- che moltissimi soggetti nell'arco temporale 01.01.2010 - 31.12.2017 (ultimi otto anni), **non** hanno maturato almeno 3 anni di servizio anche non continuativi, anche sommando più periodi effettuati presso l'Amministrazione e con diverse tipologie di contratto flessibile (*tempo determinato e Co.Co.Co.*) e **non** risultano pertanto in possesso del requisito di cui alla lettera c) dell'articolo 20 comma 1, al fine della relativa diretta stabilizzazione;
- che n. 6 soggetti presentano unicamente periodi di assunzione a tempo determinato riconducibili al medesimo profilo professionale oggetto di inquadramento, in virtù dei quali maturano almeno 3 anni di servizio anche non continuativi negli ultimi otto anni (01.01.2010 - 31.12.2017) e **pertanto possiedono tutti e 3 i requisiti di cui alle lettere a) b) e c) dell'articolo 20 comma 1, al fine della relativa stabilizzazione;**
- che n. 2 soggetti presentano sia periodi di assunzione a tempo determinato che periodi contrattuali riferiti ad altre tipologie di contratto flessibile (*Co.Co.Co.*) riconducibili alle medesime attività / area /categoria professionale di cui al profilo professionale oggetto di assunzione a tempo determinato e di cumulo, in virtù dei quali maturano almeno 3 anni di servizio anche non continuativo negli ultimi otto anni (01.01.2010 - 31.12.2017) direttamente presso il Comune di Reggio Emilia e **pertanto possiedono anch'essi tutti e 3 i requisiti di cui alle lettere a) b) e c) dell'articolo 20 comma 1, al fine della relativa stabilizzazione.**

Si è definita pertanto la seguente situazione:

COGNOME E NOME	REQUISITO DI CUI ALLA LETTERA A) DELL'ART. 20 CO. 1	REQUISITO DI CUI ALLA LETTERA B) DELL'ARTICOLO 20 COMMA 1	REQUISITO DI CUI ALLA LETTERA C) DELL'ARTICOLO 20 COMMA 1			POSSESSO DI TUTTI E 3 I REQUISITI DI STABILIZZAZIONE
	ALMENO 1 GIORNO DI SERVIZIO PRESTATO A TEMPO DETERMINATO SUCCESSIVAMENTE AL 28.08.2015 ALLE DIPENDENZE DEL COMUNE DI R.E.	ESSERE STATO ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO DA GRADUATORIA CONCORSUALE / SELETTIVA PUBBLICA PER ESAMI / PER TITOLI /PER TITOLI ED ESAMI	AVER MATURATO ALMENO 3 ANNI DI SERVIZIO ANCHE NON CONTINUATIVI PRESSO IL COMUNE DI R.E. NEL PERIODO 01.01.2010- 31.12.2017 A TEMPO DETERMINATO / CON CONTRATTO DI LAVORO FLESSIBILE CO.CO.CO. IN ATTIVITA' / AREA / CAT. EQUIVALENTI (PERIODO PARI O SUPERIORE A 1080 GG.)			
			PERIODO PRESTATO CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO	PERIODI CON CONTRATTO CO.CO.CO. IN ATTIVITA' / AREA /CAT. EQUIVALENTI	TOTALE PERIODO PRESTATO	
A.R.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funziario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	03.07.2017 - 31.12.2017	/	pari a 182 gg. conteggiabili	NO
A.G.	SI	Richiesta avviamento a selezione per tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente per assunzioni a tempo determinato di unità a tempo pieno con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Operatore terminalista di computer con conoscenze informatiche di base. Graduatoria redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.	01.09.2016 - 31.12.2017	/	pari a 487 gg. conteggiabili	NO
A.E.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore alle attività socio-culturali" cat. C - profilo professionale ora denominato "Gestore Processi Sociali" indetto con DELIB. G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con D.D. del 04/07/2009 P.G. n. 16396.	IN RUOLO DAL 09.10.2017 per scorrimento graduatoria			NO

A.V.	SI	<p>Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di “Assistente Sociale” cat. D - profilo professionale ora denominato “Funzionario Reti Sociali” - Specializz. Servizi Sociali indetto con Delib. G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con D.D. del 24/02/2009 P.G. n. 4160.</p> <p>Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di “Funzionario Reti Sociali” - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.</p>	<p>01.07.2014 - 30.06.2017</p> <p>e</p> <p>01.08.2017 - 01.10.2017</p>		Totale pari a 1158 gg. conteggiabili	SI
A.M.	SI	<p>Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di “Funzionario Sviluppo Territoriale” cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..</p>	15.09.2016 - 31.12.2017		pari a 473 gg. conteggiabili	NO
B.D.	SI	<p>Richiesta di avviamento a selezione per il tramite del Centro per l’Impiego territorialmente competente di di n. 2 unità tempo pieno con profilo di “Collaboratore Amministrativo” - (Categoria B1) - Operatore terminalista di computer con conoscenze informatiche di base per assunzione a tempo determinato. Graduatoria redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.</p>	01.09.2016 - 31.12.2017		pari a 487 gg. conteggiabili	NO
B.A.	SI	<p>Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di “Funzionario Reti Sociali” - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.</p>	16.08.2017 - 31.12.2017		pari a 138 gg. conteggiabili	NO
B.M.	SI	<p>Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di “Funzionario Sviluppo Territoriale” cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..</p>	15.09.2016 - 14.10.2017		pari a 395 gg. conteggiabili	NO
B.F.	SI	<p>Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di “Funzionario Sviluppo Territoriale” cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..</p>	IN RUOLO DAL 01.01.2018 per scorrimento graduatoria			NO
B.L.	SI	<p>Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di “Istruttore Direttivo Tecnico Sociale / Assistente Sociale” Cat. D del Comune di Parma. Graduatoria approvata dal Comune di Parma con Determinazione n. 193573 del 29.10.2010, successivamente rettificata con Determinazione n. 196895 del 04.11.2010.</p>	24.06.2015 - 19.09.2016		pari a 454 gg. conteggiabili	NO

B.M.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	IN RUOLO DAL 01.10.2017 per scorrimento graduatoria			NO
B.S.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	15.09.2016 - 31.12.2017		pari a 473 gg. conteggiabili	NO
B.G.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	IN RUOLO DAL 15.05.2017 per scorrimento graduatoria			NO
B.D.C.	SI	Richiesta di avviamento a selezione per il tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente di di n. 2 unità tempo pieno con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Operatore terminalista di computer con conoscenze informatiche di base per assunzione a tempo determinato. Graduatoria redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.	06.06.2016 - 31.12.2017		pari a 574 gg. conteggiabili	NO
C.B.	SI	Concorso Pubblico per esami per "Istruttore di attività e beni culturali" cat. C - profilo professionale ora denominato "Gestore Processi e Iniziative Culturali" indetto con Delib. G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con D.D. 29/07/2009 P.G. n. 18110.	10.05.2017 - 31.12.2017		pari a 236 gg. conteggiabili	NO
C.D.C.	SI	Richiesta di avviamento a selezione per il tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente di n. 3 unità part-time 30 ore settimanali con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Operatore terminalista di computer con conoscenze informatiche di base per assunzione a tempo determinato. Graduatoria redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.	06.06.2016 - 31.12.2017		pari a 574 gg. conteggiabili	NO
C.S.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore alle attività socio-culturali" cat. C - profilo professionale ora denominato "Gestore Processi Sociali" indetto con Deliberazione G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 04/07/2009 P.G. n. 16396.	03.11.2016 - 31.12.2017		pari a 424 gg. conteggiabili	NO

C.M.	SI	Richiesta avviamento a selezione per tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente per assunzioni a tempo determinato di unità a tempo pieno con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Operatore terminalista di computer con conoscenze informatiche di base. Graduatoria redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.	01.09.2016 - 31.12.2017		pari a 487 gg. conteggiabili	NO
C.P.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Assistente Sociale" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Reti Sociali" - Specializzazione Servizi Sociali indetto con Deliberazione G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 24/02/2009 P.G. n. 4160.	IN RUOLO DAL 01.02.2016 per scorrimento graduatoria			NO
D.A.M.	SI	Richiesta avviamento a selezione per tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente di n. 3 unità part-time 30 ore sett.li con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Operatore terminalista di computer con conoscenze informatiche di base per assunzione a tempo determinato. Graduatoria redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.	06.06.2016 - 31.12.2017		pari a 574 gg. conteggiabili	NO
D.S.C.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore Direttivo Tecnico" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Tecnico" indetto con Delib. G.C. 19/03/2008 P.G. n. 6162/89. Graduatoria approvata con D.D. 13/06/2009 P.G. n. 14678 .	09.05.2016 - 31.12.2017		pari a 602 gg. conteggiabili	NO
D.S.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	16.03.2016 - 31.12.2017		pari a 656 gg. conteggiabili	NO
F.R.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	16.10.2017 - 31.12.2017		pari a 77 gg. conteggiabili	NO
F.S.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore Direttivo Tecnico" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Tecnico" indetto con Delib. G.C. 19/03/2008 P.G. n. 6162/89. Graduatoria approvata con D.D. 13/06/2009 P.G. n. 14678 .	01.04.2016 - 31.12.2017 pari a 640 gg.	01.01.2010 - 14.08.2012 01.01.2013 - 31.12.2015 pari a 2052 gg.	pari a 2692 gg. conteggiabili	SI

F.C.	SI	Concorso Pubblico per esami per "Istruttore di attività e beni culturali" cat. C - profilo professionale ora denominato "Gestore Processi e Iniziative Culturali" indetto con Delib. G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con D.D 29/07/2009 P.G. n. 18110.	13.11.2017 - 31.12.2017		pari a 49 gg. conteggiabili	NO
F.V.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	IN RUOLO DAL 01.01.2017 per scorrimento graduatoria e dimissionaria dal 07.05.2017			NO
F.G.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	07.03.2016 - 14.08.2017		pari a 526 gg. conteggiabili	NO
F.F.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Assistente Sociale" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Reti Sociali" - Specializz. Servizi Sociali indetto con Delib. G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con D.D. 24/02/2009 P.G. n. 4160.	31.12.2010 - 30.11.2011 06.10.2014 - 14.09.2015 11.01.2016 - 29.02.2016		pari a 729 gg. conteggiabili	NO
F.S.	SI	Richiesta avviamento a selezione per tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente di n. 3 unità part-time 30 ore sett.li con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1)- Operatore terminalista di computer con conoscenze informatiche di base per assunzione a tempo determinato. Graduatoria redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.	06.06.2016 - 30.09.2017		pari a 482 gg. conteggiabili	NO
G.L.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	02.05.2017 - 31.12.2017		pari a 244 gg. conteggiabili	NO
G.M.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi" cat. D - indetto con D.D. n. 1114 del 05.08.2016. Graduatoria approvata con D.D. 29.11.2016 n. 1703 di R.U.A.D..	RINUNCIATARIO AL RUOLO A DECORRERE DAL 01.01.2018 01.02.2017 - 31.12.2017		pari a 334 gg. conteggiabili	NO
G.L.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Istruttore Direttivo Tecnico Sociale / Assistente Sociale" Cat. D del Comune di Parma. Graduatoria approvata dal Comune di Parma con Determinazione n. 193573 del 29.10.2010, successivamente rettificata con Determinazione n. 196895 del 04.11.2010.	03.06.2015 - 30.11.2015		paria 181 gg. conteggiabili	NO

G.V.R.A.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore Amministrativo" cat. C - profilo professionale ora denominato "Gestore processi Amministrativi" indetto con Delib. G.C. 11.04.2007 P.G. n. 6678/99. Graduatoria approvata con D.D. 18.03.2008 P.G. n. 6309.	IN RUOLO DAL 01.10.2016 per scorrimento graduatoria			NO
G.G.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	IN RUOLO DAL 01.10.2017 per scorrimento graduatoria			NO
I.E.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	15.02.2017 - 16.06.2017		pari a 122 gg. conteggiabili	NO
I.G.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi" cat. D - indetto con D.D. n. 1114 del 05.08.2016. Graduatoria approvata con D.D. 29.11.2016 n. 1703 di R.U.A.D..	02.01.2017 - 19.09.2017		pari a 261 gg. conteggiabili	NO
I.E.R.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale con profilo di Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) - categoria D indetta con D.D. n. 408 di P.G. del 12.01.2012. Graduatoria iniziale approvata con D.D. del 23.03.2012 P.G. n. 5395. Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	18.02.2013 - 17.02.2016 e 07.03.2016 - 31.12.2017		pari a 1760 gg. conteggiabili	SI
I.M.G.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	15.09.2016 - 31.12.2017		pari a 473 gg. conteggiabili	NO
I.F.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore Direttivo Amministrativo" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Amministrativo" - indetto con Delib. G.C. 19/03/2008 P.G. N. 6162/89. Graduatoria approvata con D.D. 03.03.2009 P.G. n. 4815	IN RUOLO DAL 16.10.2017 per scorrimento graduatoria			NO

L.S.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore alle attività socio-culturali" cat. C - profilo professionale ora denominato "Gestore Processi Sociali" indetto con Delib. G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con D.D. 04/07/2009 P.G. n. 16396.	08.05.2017 - 31.12.2017		pari a 238 gg. conteggiabili	NO
L.G.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	15.02.2017 - 31.12.2017		pari a 320 gg. conteggiabili	NO
M.S.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore alle attività socio-culturali" cat. C - profilo professionale ora denominato "Gestore Processi Sociali" indetto con Delib. G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con D.D. 04/07/2009 P.G. n. 16396.	IN RUOLO DAL 03.10.2016 per scorrimento graduatoria			NO
M.R.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	06.02.2017 - 31.12.2017		pari a 329 gg. conteggiabili	NO
M.I.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale con profilo di Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) - categoria D indetta con D.D. n. 408 di P.G. del 12.01.2012. Graduatoria iniziale approvata con D.D. del 23.03.2012 P.G. n. 5395.	23.03.2015 - 31.12.2017		pari a 1015 gg. conteggiabili	NO
M.B.	SI	Richiesta di avviamento a selezione per il tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente di di n. 2 unità tempo pieno con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Operatore terminalista di computer con conoscenze informatiche di base per assunzione a tempo determinato. Graduatoria redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.	01.09.2016 - 31.12.2017		pari a 487 gg. conteggiabili	NO
M.M.T.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	16.08.2016 - 31.12.2017 pari a 503 gg.	25.06.2012 - 30.06.2014 02.07.2014 - 30.06.2015 08.07.2015 - 31.12.2015 pari a 1277 gg.	pari a 1780 gg. conteggiabili	SI

M.R.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore Tecnico" Cat. C - profilo professionale ora denominato "Gestore processi Tecnici" indetto con Deliberazione G.C.11.04.2007 P.G. n. 6678/99. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 13.03.2008 P.G. n. 5682 .	IN RUOLO DAL 03.10.2016 per scorrimento graduatoria			
M.G.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	30.10.2017 - 31.12.2017		pari a 63 gg. conteggiabili	NO
M.I.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	26.06.2017 - 23.07.2017		pari a 28 gg. conteggiabili	NO
M.M.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore Direttivo Tecnico" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Tecnico" indetto con Delib. G.C. 19/03/2008 P.G. n. 6162/89. Graduatoria approvata con D.D. 13/06/2009 P.G. n. 14678 .	04.12.2017 - 31.12.2017		pari a 28 gg. conteggiabili	NO
M.A.R.	SI	Richiesta di avviamento a selezione per il tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente di di n. 2 unità tempo pieno con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Operatore terminalista di computer con conoscenze informatiche di base per assunzione a tempo determinato. Graduatoria redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.	01.09.2016 - 31.12.2017		pari a 487 gg. conteggiabili	NO
M.A.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore Direttivo Amministrativo" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Amministrativo" - indetto con Deliberazione G.C. 19/03/2008 P.G. N. 6162/89. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 03.03.2009 P.G. n. 4815	IN RUOLO DAL 16.10.2017 per scorrimento graduatoria			NO
M.E.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Responsabile Direttivo Contabile Cat. D/3 da assegnare al Servizio Tributi dell'Unione Bassa Reggiana. Graduatoria approvata dall'Unione Bassa Reggiana con Determinazione Dirigenziale del 31.10.2014 n. 253.	IN RUOLO DAL 02.10.2017 per scorrimento graduatoria			NO
M.E.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Assistente Sociale" Cat. D dell'Unione Terre d'Argine. Graduatoria approvata dall'Unione Terre d'Argine con Determinazione n. 460 del 03.07.2014.	03.06.2015 - 12.07.2016		pari a 406 gg. conteggiabili	NO

M.M.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	20.11.2017 - 31.12.2017		pari a 42 gg. conteggiabili	NO
N.E.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	IN RUOLO DAL 01.01.2018 per scorrimento graduatoria			NO
N.G.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	01.03.2017 - 31.12.2017		pari a 306 gg. conteggiabili	NO
O.A.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	30.10.2017 - 31.12.2017		pari a 63 gg. conteggiabili	NO
P.E.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore Direttivo Tecnico" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Tecnico" indetto con Deliberazione G.C. 19/03/2008 P.G. n. 6162/89. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 13/06/2009 P.G. n. 14678 .	IN RUOLO DAL 03.10.2016 per scorrimento graduatoria			NO
P.F.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	01.08.2017 - 31.12.2017		pari a 153 gg. conteggiabili	NO

P.E.	SI	<p>Integrazione alla Graduatoria a tempo determinato derivante da Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Assistente Sociale" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Reti Sociali" - Specializzazione Servizi Sociali indetto con Deliberazione G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240.</p> <p>Graduatoria iniziale approvata con Determinazione Dirigenziale del 24/02/2009 P.G. n. 4160 e integrata con Determinazione Dirigenziale del 30.07.2009 P.G. n. 18227.</p> <p>Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale con profilo di Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) - categoria D indetta con D.D. n. 408 di P.G. del 12.01.2012. Graduatoria iniziale approvata con D.D. del 23.03.2012 P.G. n. 5395.</p> <p>Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.</p>	07.03.2011 - 01.08.2011		pari a 1471 gg. conteggiabili	SI
			e			
			10.04.2012 - 09.04.2015			
			e			
			15.02.2017 - 30.09.2017			
P.T.	SI	<p>Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.</p>	15.05.2017 - 25.05.2017		pari a 11 gg. conteggiabili	NO
R.M.	SI	<p>Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Economico Finanziario" Cat. D - indetto con Determinazione Dirigenziale n. 16211 di P.G. del 24.08.2010. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 06.12.2010 n. 23387 di P.G.</p>	04.05.2015 - 31.12.2017		pari a 973 gg. conteggiabili	NO
R.C.	SI	<p>Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.</p>	15.05.2017 - 12.11.2017		pari a 182 gg. conteggiabili	NO
S.D.	SI	<p>Richiesta di avviamento a selezione per il tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente di di n. 2 unità tempo pieno con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Operatore terminalista di computer con conoscenze informatiche di base per assunzione a tempo determinato. Graduatoria redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.</p>	01.09.2016 - 31.12.2017		pari a 487 gg. conteggiabili	NO

S.G.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	15.09.2016 - 31.12.2017		pari a 473 gg. conteggiabili	NO
S.E.	SI	Concorso Pubblico per esami per "Istruttore di attività e beni culturali" cat. C - profilo professionale ora denominato "Gestore Processi e Iniziative Culturali" indetto con Deliberazione G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 29/07/2009 P.G. n. 18110.	IN RUOLO DAL 16.10.2017 per scorrimento graduatoria			NO
S.L.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	01.08.2017 - 31.12.2017		pari a 153 gg. conteggiabili	NO
S.L.	SI	Integrazione alla Graduatoria a tempo determinato derivante da Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Assistente Sociale" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Reti Sociali" - Specializzazione Servizi Sociali indetto con Deliberazione G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria iniziale approvata con Determinazione Dirigenziale del 24/02/2009 P.G. n. 4160 e integrata con Determinazione Dirigenziale del 30.07.2009 P.G. n. 18227. Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale con profilo di Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) - categoria D indetta con D.D. n. 408 di P.G. del 12.01.2012. Graduatoria iniziale approvata con D.D. del 23.03.2012 P.G. n. 5395. Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	14.06.2010 - 13.06.2013 e 08.07.2013 - 07.07.2016 e 25.07.2016 - 31.12.2017		pari a 2717 gg. conteggiabili	SI
S.G.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi" cat. D - indetto con Determinazione Dirigenziale n. 1114 del 05.08.2016. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 29.11.2016 n. 1703 di R.U.A.D..	IN RUOLO DAL 01.10.2018 per scorrimento graduatoria			NO

T.P.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore Direttivo Tecnico" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Tecnico" indetto con Deliberazione G.C. 19/03/2008 P.G. n. 6162/89. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 13/06/2009 P.G. n. 14678 .	IN RUOLO DAL 03.10.2016 per scorrimento graduatoria			NO
T.M.	SI	Richiesta di avviamento a selezione per il tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente di di n. 2 unità tempo pieno con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Operatore terminalista di computer con conoscenze informatiche di base per assunzione a tempo determinato. Graduatoria redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.	06.06.2016 - 31.12.2017		pari a 574 gg. conteggiabili	NO
V.V.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Pedagogista" cat. D3 - profilo professionale ora denominato "Funzionario Reti Educative/3 " indetto con Deliberazione G.C. 11/02/2008 P.G. n. 2407. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 18/06/2008 P.G. n. 13974 .	01.01.2010 - 22.10.2011 23.08.2016 - 31.12.2017		pari a 1156 gg. conteggiabili	SI
W.M.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore alle attività socio-culturali" cat. C - profilo professionale ora denominato "Gestore Processi Sociali" indetto con Deliberazione G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 04/07/2009 P.G. n. 16396.	IN RUOLO DAL 01.10.2016 per scorrimento graduatoria			NO
Z.F.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	2.05.2017 - 30.09.2017		paria 132 gg. conteggiabili	NO
Z.S.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale con profilo di Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) - categoria D indetta con D.D. n. 408 di P.G. del 12.01.2012. Graduatoria iniziale approvata con D.D. del 23.03.2012 P.G. n. 5395.	01.07.2014 - 30.06.2017		pari a 1096 gg. conteggiabili	SI
TOTALE SOGGETTI IN POSSESSO DEI 3 REQUISITI						8

Al termine del percorso di ricognizione, dall'esame di tutto quanto soprariportato, si è pertanto riscontrato che unicamente **8 soggetti**, tra tutti quelli presi in esame quale Base di partenza, risultano in possesso di TUTTI e 3 i requisiti obbligatori previsti dall'art. 20, comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 e dalla successiva Circolare n. 3 del 2017, utili ai fini dell'eventuale assunzione diretta a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia e precisamente i sottoriportati candidati per il profilo a fianco di ciascuno indicato:

COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO / DI RICONDUZIONE PROFESSIONALE	AREA / CAT. PROFESSIONALE	ATTUALMENTE IN SERVIZIO FINO AL
A.V.	Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali	SOCIALE - CAT. D	NON IN SERVIZIO
I.E.R.	Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali	SOCIALE - CAT. D	06.03.2019
M.M.T.	Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali	SOCIALE - CAT. D	14.08.2019
P.E.	Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali	SOCIALE - CAT. D	NON IN SERVIZIO
S.L.	Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali	SOCIALE - CAT. D	24.07.2019
Z.S.	Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali	SOCIALE - CAT. D	NON IN SERVIZIO
F.S.	Funzionario Tecnico	TECNICA - CAT.D	31.03.2019
V.V.	Funzionario Reti Educative -Specializ. Pedagogico		13.07.2018

Si rileva inoltre che 5 soggetti sono tuttora in servizio a tempo determinato presso il Comune di Reggio Emilia, mentre 3 sono cessate dal servizio.

FASE 3 - VERIFICA DEI FABBISOGNI - DEI POSTI - DELLE RISORSE

Si sono valutati e verificati conseguentemente:

- Il fabbisogno di personale di tali professionalità con i Dirigenti competenti ed i responsabili dei singoli servizi. Si è registrata a tal proposito la necessità di tutti e 3 i profili professionali sopraindicati ed in particolare un forte fabbisogno di professionalità di “Funzionario Reti Sociali” con specializzazione Servizi Sociali, per il quale si era già programmato un Concorso Pubblico.
- Le risorse finanziarie disponibili di cui al Bilancio Pluriennale già approvato 2018-2020;
- Le quote di budget assuntivo (capacità assunzionale) quantificate in ragione annua necessarie per tali 8 nuove assunzioni, da imputare poi:
 - a valere sul Budget complessivo di spesa in ragione annua disponibile per il 2018 (in caso di stabilizzazioni in corso di 2018) derivante dai resti di 75% del 2017 (sulle cessazioni 2016) non spesi, nonché dall’ordinario risparmio di 75% delle cessazioni avvenute nel corso del 2017;
 - o a valere sul Budget complessivo di spesa in ragione annua disponibile per il 2019 (in caso di stabilizzazioni in corso di 2019) derivante dai resti assuntivi 2018 e dal risparmio di spesa derivante dalle cessazioni 2018 unicamente già programmate e quantificato attualmente al 100% (stante la vigente normativa);

tenuto conto che le risorse finanziarie disponibili per la stabilizzazione nell’ambito delle facoltà di assunzione (budget assuntivo) possono essere destinate al “reclutamento speciale” nella misura massima del 50% e tenuto pertanto conto della programmazione assuntiva complessiva del triennio 2018-2020 sia in termini di procedure di reclutamento ordinario, a garanzia dell’adeguato accesso dall’esterno, che di reclutamento speciale transitorio.

- La sufficiente capienza / disponibilità della Dotazione Organica in termini di posti già vacanti con tali professionalità o da ritrovare previa congrua rimodulazione della stessa, ad invarianza valoriale complessiva.
- La possibilità di utilizzare - in aggiunta all’ordinario budget assuntivo /capacità regime delle assunzioni, e con finalizzazione esclusiva volta al superamento del precariato - parte delle risorse economiche di cui all’articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010 (per il lavoro flessibile). Tali risorse potrebbero elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, purché siano destinate per intero alle assunzioni a tempo indeterminato del personale in possesso dei requisiti previsti dall’articolo 20 e nel rispetto delle relative procedure. In tal caso però occorre prevedere a Bilancio la contestuale e definitiva riduzione del valore di spesa utilizzato per le stabilizzazioni dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28. Pertanto tale ipotesi (che comporta una riduzione stabile delle risorse e del tetto di spesa destinate al tempo determinato) appare poco praticabile ed inopportuna per il Comune di R.E., stante la costante esigenza assuntiva anche a tempo determinato dell’Ente sia per fronteggiare esigenze temporanee di tipo sostitutivo, supplenze ecc. che straordinario, progettuale, ecc..
- La possibilità di prorogare e/o rinnovare i contratti dei soggetti interessati alla stabilizzazione (qualora debitamente individuati nell’ambito della ricognizione e chiaramente definiti quali soggetti oggetto di procedure di reclutamento speciale) al fine di garantire la continuità dei servizi, anche prima di iniziare le suddette procedure.

Si sono ancora nuovamente valutati:

- la “ratio della norma”;
- la speciale e transitoria opportunità fornita dal legislatore volta a favorire il superamento del precariato e a valorizzare l’esperienza professionale maturata con rapporti di lavoro flessibile;
- i principi ispiratori e gli indirizzi dettati dalla nuova norma transitoria e dalla Circolare interpretativa 3/2017 della Funzione Pubblica;
- la possibilità di effettuare assunzioni anche part-time, proprio al fine di meglio realizzare le finalità di superamento del precariato, tenuto conto dell’effettivo fabbisogno e delle limitate risorse dedicate e disponibili secondo la normativa vigente;
- il principio generale secondo cui la forma di “lavoro dominante” è quella rappresentata dal contratto a tempo indeterminato, e che il ricorso al tempo determinato deve rappresentare unicamente una eccezione alla regola, e solo ed esclusivamente per ragioni temporanee di carattere sostitutivo o eccezionale.

Si è altresì valutato che ciò che la norma attualmente consente, in relazione agli stringenti requisiti ora previsti in capo ai singoli soggetti, rappresenta, seppur parzialmente, una possibilità per il Comune di Reggio Emilia di valorizzare la professionalità acquisita anche con l’esperienza presso l’Ente delle figure

che hanno avuto recenti rapporti di lavoro con l'Amministrazione, andando altresì a consolidare e stabilizzare una dotazione organica già impoverita negli anni dai continui blocchi assunzionali.

E' stata verificata la situazione della Dotazione Organica e valutata positivamente la possibilità di utilizzare parte dei posti vacanti, per meglio realizzare le finalità della norma, anche mediante loro trasformazioni di rapporto orario e/o di profilo professionale e/o di categoria con adeguamento e rimodulazione della Dotazione stessa, al fine di consentire l'assunzione a tempo indeterminato di tali figure professionali di cui si è accertato il fabbisogno con i Dirigenti competenti ed i responsabili dei singoli servizi.

Si è pertanto effettuata:

1. la Verifica sulla sostenibilità delle 8 stabilizzazioni a valere sul budget assuntivo complessivamente a disposizione per nuove assunzioni 2018 - sia di reclutamento ordinario che speciale (derivante dai resti del 75% delle cessazioni 2016 non spesi, e dall'ordinaria quota del 75% del risparmio derivante dalle cessazioni già avvenute nel corso del 2017) - tenuto conto sia della programmazione di assunzioni dall'esterno in corso d'anno già approvata col precedente Piano triennale 2017-2019 che già impegna parte di tale budget, che di altre esigenze assuntive da attuare in corso d'anno con scorrimenti di graduatorie concorsuali di prossima scadenza che potrebbero essere approvate col prossimo Piano triennale;
2. la verifica sulla sostenibilità delle 8 stabilizzazioni a valere sul budget assuntivo complessivamente a disposizione per nuove assunzioni 2019 - sia di reclutamento ordinario che speciale (derivante dai resti del 75% del 2018 che non verranno spesi, e dall'ordinaria quota di risparmio derivante dalle cessazioni per il momento già programmate per il 2018) - secondo una prima quantificazione molto prudentiale che tiene conto unicamente delle cessazioni 2018 programmate in relazione al collocamento a riposo d'ufficio da parte dell'Ente;
3. l'elaborazione congiuntamente al presente documento, di una proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni Occupazionale 2018-2020 - Piani Annuali 2018-2019, che analizza e coordina le complessive esigenze e fabbisogni assunzionali dell'Ente per il triennio in maniera compatibile con le capacità assunzionali, il regime vincolistico e le disponibilità di Bilancio. La proposta di Piano non prevede la possibilità di destinare alle stabilizzazioni di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, per le ragioni più sopra indicate, risorse aggiuntive attualmente destinate al tempo determinato di cui all'art.9 co. 28 del D.L. 78/2010; prevede invece la possibilità di destinare parte dell'ordinario budget assuntivo a disposizione per nuove assunzioni (entro il limite massimo del 50% a garanzia dell'accesso dall'esterno) nel triennio 2018-2019 ai soggetti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 ed inizialmente agli 8 soggetti sopraindividuiati nel Percorso di verifica di cui all'art. 20 comma 1, le cui assunzioni a tempo indeterminato nei diversi posti di profilo professionale, categoria giuridica, rapporto orario ed alle decorrenze ivi indicate, tengono conto del profilo professionale e della categoria di inquadramento dagli stessi occupata nel periodo di assunzione a tempo determinato e delle graduatorie da cui gli stessi soggetti sono stati assunti a tempo determinato e tengono conto altresì di tutte le variabili già esaminate (budget assuntivo a disposizione, assunzioni in corso d'anno già approvate, ecc.).

La proposta di Piano prevede in particolare la procedura di stabilizzazione con **assunzione diretta degli 8 soggetti sopraindicati**, previa effettuazione ed esito negativo delle procedure di cui all'art. 34-bis del Decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i., **con decorrenza 01.01.2019** - a valere sul complessivo Budget assuntivo 2019 che - così come quantificato prudenzialmente sulla scorta delle cessazioni 2018 programmate - presenta già la necessaria capienza e disponibilità, ad eccezione dell'assunzione di V. V. da assumere nel coerente profilo di "Funzionario Reti Educative" specializzazione Pedagogico Cat. D, la cui decorrenza assuntiva potrebbe coincidere con la prossima riapertura dell'anno educativo scolastico 2018/2019, non incidendo la stessa assunzione sul budget assuntivo a disposizione per il 2018, trattandosi di profilo scolastico / educativo dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, per la quale vige ed è stato adottato dal Comune di Reggio Emilia con Deliberazione G.C. 31.02.2016 N. 78 - CAPOVERSO 4), un regime vincolistico differenziato, ai sensi dell'art. 18 co. 2 bis del D.L. 112/2008, come significativamente modificato da D.L. 66/2014 art. 4 co. 12-bis (tenuto conto dei consolidati orientamenti della magistratura contabile cfr. Corte Conti Emilia Romagna Delib. 106/2015/PAR e precedenti 34/2015/PAR e 172/2014/PAR).

La proposta prevede altresì, all'esito negativo delle procedure di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del Decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i., e nelle more dell'assunzione in servizio a tempo indeterminato con decorrenza 01.01.2019, in attuazione del reclutamento speciale transitorio di cui all'articolo 20 comma 1 del Decreto legislativo n. 75/2017, **il rinnovo immediato dei contratti di assunzione a tempo determinato delle 3 figure attualmente non in servizio, dal primo momento**

utile e sino alla loro assunzione a tempo indeterminato (01/01/2019 o comunque dalla prima data utile).

4. La verifica, nell'ambito del Piano Triennale dei Fabbisogni 2018-2020, in apposito Prospetto Allegato C, della effettiva sostenibilità a Bilancio 2019 delle azioni di stabilizzazione alle decorrenze indicate, tenuto conto:
- del disposto dell'articolo 1 comma 557 della Legge n. 296/2006 e smi, in merito al principio del contenimento della spesa di personale nella "media del triennio 2011-2013";
 - del Piano 2018-2019 di Reclutamento ordinario conseguente a nomina dei vincitori, scorrimenti di graduatorie concorsuali di prossima scadenza, per alcune professionalità corrispondenti ad ordinari fabbisogni di personale;
 - dell'effettuazione di tali procedure nel rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno nel triennio (max 50% delle risorse disponibili)
 - della scelta dell'Amministrazione di non utilizzare le risorse dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010.

FASE 4 - ASSUNZIONE

Al termine di tutte le operazioni preliminari e di verifica delle situazioni e dei dati, visto il loro esito positivo, si ritiene opportuno e si propone, per tutte le motivazioni sopraesposte, di cogliere l'opportunità offerta dalla norma di reclutamento speciale transitorio di cui all'art. 20, co. 1 del D.Lgs. n. 75/2017, tramite assunzione a tempo indeterminato, in via diretta di tutti i soggetti in possesso dei requisiti previsti.

Si stabilisce in tal caso, di mettere a disposizione per le assunzioni a tempo indeterminato di tutti i soggetti aventi diritto, i seguenti posti nei profili professionali, categorie giuridiche, rapporto orario, ed alle decorrenze sottoindicate, e come indicato nel Prospetto di Piano Allegato C):

N.	POSTI DI PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	RAPPORTO ORARIO	DECORRENZA
6	Funzionario Reti Sociali - Specializzazione Servizi Sociali	D1	Tempo pieno	01/01/2019
1	Funzionario Tecnico	D1	Tempo pieno	01/01/2019
1	Funzionario Reti Educative - Specializzazione Pedagogico	D/3	Tempo pieno	01/09/2018

previa adeguamento e rimodulazione, a complessiva invarianza valoriale, della Dotazione Organica dell'Ente, funzionalmente alla realizzazione del presente Piano di stabilizzazioni e del più complessivo Piano Occupazionale 20180-2020 - Annuale 2018-2019, così come verrà rideterminata in apposito prospetto allegato al Piano Triennale dei Fabbisogni 2018-2010.

Tenuto conto infine:

- che n. 3 delle sopraindicate unità in possesso dei requisiti per la stabilizzazione diretta con il profilo di Funzionario Reti Sociali - Specializzazione Servizi Sociali non risultano attualmente in servizio a tempo determinato presso il Comune di Reggio Emilia;
- di quanto indicato sia al comma 8 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 che al 3.2.6 "PROROGA DEI RAPPORTI DI LAVORO" della Circolare di indirizzi operativi del Ministero della Funzione Pubblica n. 3/2017;

si ritiene opportuno e si propone, anche al fine di garantire la continuità dei servizi, soprattutto del Servizio "Servizi Sociali", di rinnovare - all'esito negativo delle procedure di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del Decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i. (a loro esclusiva tutela) e nelle more dell'assunzione in servizio a tempo indeterminato con decorrenza 01.01.2019 (per esigenze di conciliazione e di distribuzione del budget assuntivo su più annualità) in attuazione del reclutamento speciale transitorio di cui all'articolo 20 comma 1 del Decreto legislativo n. 75/2017 - i contratti a tempo determinato delle Dr.sse A.V., P.E., Z.S. (...OMISSIS...) - attualmente non in servizio presso il Comune di Reggio Emilia, dal primo momento utile e sino alla loro assunzione a tempo indeterminato (01/01/2019 o comunque dalla prima data utile).

A conclusione del presente percorso riferito alla possibilità prevista dall'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, si propone pertanto di dar mandato al Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'organizzazione" di procedere a dar corso a tutto quanto sopra - previa approvazione e nell'ambito del Piano Triennale dei Fabbisogni 2018-2020 di prossima adozione e di cui il presente Documento costituisce parte integrante Allegato F - da effettuare sino alla assunzione a tempo indeterminato dei soggetti sopraindicati, previo esperimento unicamente delle procedure di Mobilità di cui all'art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001, come indicato all'ultimo capoverso del punto 3.2.2 dalla Circolare di indirizzi operativi del Ministero della Funzione Pubblica n. 3/2017.

Si opera, come già anticipato nelle premesse del presente Documento, un successivo rinvio, anche eventualmente ad integrazione del presente Percorso e del Piano triennale dei Fabbisogni, sulla valutazione circa l'eventuale applicazione della norma anche ai soggetti di cui all'articolo 20 comma 2), ovvero sia stabilizzabili tramite procedure concorsuali riservate.