



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **87**

in data **08/05/2018**

Estratto del Verbale di Seduta

DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemiladiciotto** addì **08 - otto** - del mese **maggio** alle ore **15:55** nella sede municipale, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LE AZIONI POSITIVE (PAP) DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA. PERIODO 1/1/2018 – 31/12/2020.

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

VECCHI Luca	Sindaco	SI
SASSI Matteo	Vice Sindaco	SI
CURIONI Raffaella	Assessore	SI
FORACCHIA Serena	Assessore	NO
MARAMOTTI Natalia	Assessore	SI
MARCHI Daniele	Assessore	SI
MONTANARI Valeria	Assessore	SI
PRATISSOLI Alex	Assessore	SI
TUTINO Mirko	Assessore	SI

Presiede: **VECCHI Luca**

Assiste il Vice Segretario Generale: **BEVILACQUA Alberto**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che con deliberazione G.C. n. 27863/380 del 22.12.2009 sono state approvate le modifiche alla disciplina del funzionamento del Comitato Pari Opportunità in precedenza disciplinato con deliberazione G.C. 36255/4089 del 12.12.1994;
- che con deliberazione G.C. n. 11076/134 del 1.6.2010 si è costituito il Comitato Pari Opportunità del Comune di Reggio Emilia;
- che il Direttore Generale con propria Determinazione n. 18142 del 13/10/2011 ha istituito il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” all'interno del comune di Reggio Emilia i cui componenti rimanevano in carica per quattro anni;
- che con Determinazione del Direttore dell'Area Servizi alla Persona dell'11/11/2016 n. 1580 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);
- che con Deliberazione della Giunta Comunale del 9/11/2017, n. 193, è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) stabilendo all'art. 6, comma 2 lettera “A” i compiti propositivi del CUG, tra i quali quello di predisporre piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e cercando di garantire l'assenza di qualunque forma di violenza morale e psicologica e di discriminazione, diretta ed indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, secondo le indicazioni dell'Unione Europea;
- che il D.Lgs. n. 198/2006 “Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246” all'art. 48, “Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni” prevede che:
“...i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del D. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'articolo 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42,

comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.”

Preso atto che:

- il Comitato Unico di Garanzia del Comune di Reggio Emilia ha adottato in data 26/3/2018 il Piano delle Azioni Triennale delle Azioni positive 2018 –2020;
- la Consigliera Provinciale di Parità in data 15/4/2018 ha espresso un parere sul Piano in oggetto, formulando alcuni rilievi;
- in data 2/5/2018 il Comitato Unico di Garanzia si è riunito formulando le correzioni al piano secondo le indicazioni fornite dalla Consigliera Provinciale di Parità, ed approvandone la versione definitiva;
- la Consigliera Provinciale di Parità in data 3/5/2018 ha espresso parere favorevole sul Piano;

Dato atto che si allega alla presente deliberazione il Piano nella versione definitiva, così come approvato dal Comitato Unico di Garanzia e sul quale la Consigliera Provinciale di Parità ha espresso parere favorevole;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento espresso, ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs 267/2000, del Dirigente competente;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

Di approvare il Piano Triennale Azioni Positive del Comune di Reggio Emilia relativo al triennio 1/1/2018-31/12/2020 nel testo allegato quale parte integrante alla presente deliberazione.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che ricorrono particolari motivi di urgenza per la tempestiva attivazione del nuovo piano occupazionale, per fornire dignitosa risposta a servizi in difficoltà da carenza organica;

Visto l’art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

VECCHI Luca

IL SEGRETARIO GENERALE

BEVILACQUA Alberto