

Proponente: 31.A
Proposta: 2018/72
del 11/05/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 729
del 11/05/2018

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE RASSEGNA TO DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165/2001 E SMI, PER LA COPERTURA DI 1 POSTO VACANTE DI "GESTORE PROCESSI DI COMUNICAZIONE" - CATEGORIA C – COME AUTORIZZATO SUL "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI PER GLI ANNI 2017-2018-2019 – PIANI ANNUALI 2017-2018".

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE RASSEGNA TO DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165/2001 E SMI, PER LA COPERTURA DI 1 POSTO VACANTE DI "GESTORE PROCESSI DI COMUNICAZIONE" - CATEGORIA C - COME AUTORIZZATO SUL "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI PER GLI ANNI 2017-2018-2019 - PIANI ANNUALI 2017-2018".

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E
SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- *che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 22.12.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di previsione 2018-2020 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);*
- *che con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 06.02.2018, si è provveduto, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000, ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione – Parte Risorse Finanziarie 2018-2020;*
- *che con deliberazione di Giunta Comunale 08.06.2017 n. 87 **si era provveduto**, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000, ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2017 e il **Piano triennale delle Performance**;*
- *che è stato approvato con Deliberazione C.C. n. 42 del 23.04.2018 in corso di esecutività, il Rendiconto della gestione per l'anno 2017 e relativi allegati, di cui è stato già approvato con Deliberazione G.C. n. 54 del 29/03/2018 lo "Schema per il Rendiconto 2017 ed i relativi allegati" e di cui sono stati depositati presso l'ufficio di segreteria della Presidenza del Consiglio e Gruppi Consiliari tutti i documenti, atti ed allegati, al fine dell'approvazione da parte del Consiglio Comunale;*
- *che con deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98, è stato approvato il "Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2017-2018-2019. Piani annuali 2017-2018. Provvedimenti Conseguenti", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 23 del 20.06.2017, successivamente integrato e parzialmente modificato (per adempimenti tecnico/giuridici, senza alcuna nuova spesa aggiuntiva) con Deliberazione G.C.12/12/2017 i.d. n. 223;*
- *che con medesima Deliberazione G.C. 12/12/2017 i.d. n. 223, si provvedeva ad effettuare la "Ricognizione annuale sulle eventuali situazioni di soprannumero ed eccedenze del personale" a valere per l'anno 2018, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 33 del Decreto legislativo n. 165/2001 e smi, ed al punto 3) del dispositivo si deliberava quanto segue:*
- *"....3. di dichiarare, **a valere per l'anno 2018**, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, **non** presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2018 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";*

Considerato:

- *che con Determinazione Dirigenziale n. 206 di RUAD del 15.02.2018 si è proceduto ad indire Bando di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto vacante di "GESTORE PROCESSI DI COMUNICAZIONE" (Categoria C) riservato a personale in servizio a tempo indeterminato proveniente da altra Pubblica Amministrazione soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno / concorso ai vincoli di finanza pubblica per l'anno precedente, interessato al trasferimento presso questo Ente mediante Mobilità volontaria tra Enti di cui all'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e smi e in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98 avente ad oggetto "Piano Triennale dei fabbisogni per gli anni 2017 – 2018 - 2019. Piani annuali 2017 - 2018";*
- *che in esecuzione di tale provvedimento è stato pubblicato in data 20.02.2018 il Bando di Mobilità volontaria fissando, quale termine ultimo per la presentazione delle domande, il giorno 22.03.2018 (termine ultimo ed inderogabile per l'arrivo delle domande);*

- che le domande complessivamente pervenute alla scadenza del termine erano 6;
- che con Determinazione Dirigenziale RUAD n. 511 del 05.04.2018, per le motivazioni in esse indicate, venivano ammesse complessivamente alla suddetta procedura di mobilità n. 3 candidate ed esclusi 3 candidati per difetto di requisiti;
- che con Determinazione Dirigenziale RUAD n. 505 del 05.04.2018 si procedeva a nominare la Commissione Giudicatrice della procedura di mobilità volontaria;
- che la medesima Commissione, convocate le candidate ed effettuati i colloqui selettivi, così come previsto dal Bando di Mobilità, ha rassegnato in data 10.05.2018 (acquisito agli atti del Comune al n. 59687 di P.G.) il Verbale dei propri lavori e tutti gli atti relativi alla procedura selettiva, nonché l'esito finale della Selezione stessa;

Verificata la regolarità dello svolgimento delle procedure selettive di Mobilità, si prende atto dal Verbale di cui sopra, del seguente esito:

1) delle 3 candidate ammesse alla procedura:

n. **2** si sono regolarmente presentate a sostenere il colloquio selettivo previsto dal Bando, nella giornata fissata dalla Commissione e precisamente:

- signora MUNNO MICHELINA
- signora TAMAGNINI LAURA

n. 1 candidata risulta assente e viene pertanto dichiarata rinunciataria alla procedura in oggetto, e precisamente la signora Puzio Maria Grazia;

2) al termine dei colloqui selettivi previsti dal Bando di Mobilità, ed in relazione ai criteri predeterminati dalla Commissione, si è avuto il seguente esito:

- **per n. 1 candidata** è stato espresso il giudizio di **adeguata professionalità** in relazione al contenuto professionale proprio del profilo di "Gestore processi di comunicazione" presso il Comune di Reggio Emilia, come da motivazioni dettagliatamente indicate nel Verbale della Commissione Giudicatrice e dal relativo punteggio assegnato (24/30) e precisamente la dott.ssa Tamagnini Laura;
- **per n. 1 candidata** – Munno Michelina - è stato espresso, durante il colloquio, un giudizio di **non adeguata professionalità** in relazione al contenuto professionale proprio del profilo di "Gestore processi di comunicazione" presso il Comune di Reggio Emilia, come da motivazioni dettagliatamente indicate nel Verbale della Commissione Giudicatrice e dal relativo punteggio assegnato (18/30);

Ritenuto di dover pertanto procedere all'approvazione del Verbale rassegnato dalla Commissione giudicatrice della procedura di Mobilità Volontaria indetta per la copertura di 1 p.v. di "Gestore processi di comunicazione" - Categoria C – da assegnare al Servizio Comunicazione e Relazioni con la Città, specificando quanto segue:

- che tale procedura di mobilità ha dato un esito positivo, essendosi ritrovata una candidata idonea (Dott.ssa Tamagnini Laura) che pertanto soddisfa l'esigenza di copertura del posto messo a Bando;
- che si provvederà a richiedere NULLA OSTA definitivo alla mobilità all'Ente presso cui presta la propria attività la dott.ssa Tamagnini, candidata idonea e che si è dichiarata disponibile al trasferimento presso l'Amministrazione di Reggio Emilia;
- che nell'attesa di poter attivare il percorso di mobilità volontaria, qualora l'Ente di appartenenza non sia disponibile nell'immediato a cedere il contratto della lavoratrice, così come già previsto dal Bando di Mobilità volontaria, si potrà proporre l'attivazione di un comando funzionale temporaneo della candidata idonea alla procedura in oggetto, dal primo momento utile e per un periodo variabile, anche a tempo parziale, nell'attesa di perfezionare il passaggio definitivo presso l'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTI inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia ed in particolare l'art. 45 "Comando" della sezione B - L'accesso;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

DETERMINA

1. di approvare, per tutte le motivazioni esposte in narrativa, il Verbale dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del Bando di Mobilità volontaria tra Enti per 1 posto vacante di "Gestore processi di comunicazione" categoria C, ai sensi di quanto disposto dall'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., - riservato a personale in servizio a tempo indeterminato proveniente da altra Pubblica Amministrazione soggetta a regime di limitazioni delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del Patto di Stabilità interno / concorso ai vincoli di finanza pubblica per l'anno precedente - Verbale da cui si rileva il seguente esito:
 - **per n. 1 candidata** è stato espresso il giudizio di **adeguata professionalità** in relazione al contenuto professionale proprio del profilo di "Gestore processi di comunicazione" presso il Comune di Reggio Emilia, come da motivazioni dettagliatamente indicate nel Verbale della Commissione Giudicatrice e dal relativo punteggio assegnato e precisamente la dott.ssa Tamagnini Laura;
 - **per n. 1 candidata** – Munno Michelina - è stato espresso, durante il colloquio, un giudizio di **non adeguata professionalità** in relazione al contenuto professionale proprio del profilo di "Gestore processi di comunicazione" presso il Comune di Reggio Emilia, come da motivazioni dettagliatamente indicate nel Verbale della Commissione Giudicatrice e dal relativo punteggio assegnato;
2. di prendere atto di quanto segue:
 - che tale procedura di mobilità ha dato esito positivo, essendosi ritrovata una candidata idonea (Dott.ssa Tamagnini Laura) che pertanto soddisfa l'esigenza di copertura del posto messo a Bando;
 - che si provvederà a richiedere NULLA OSTA definitivo alla mobilità all'Ente presso cui presta la propria attività la dott.ssa Tamagnini, candidata idonea e che si è dichiarata disponibile al trasferimento presso l'Amministrazione di Reggio Emilia;
 - che nell'attesa di poter attivare il percorso di mobilità volontaria, qualora l'Ente di appartenenza non sia disponibile nell'immediato a cedere il contratto della lavoratrice, così come già previsto dal Bando di Mobilità volontaria, si potrà proporre l'attivazione di un comando funzionale temporaneo della candidata idonea alla procedura in oggetto, dal primo momento utile e per un periodo variabile, anche a tempo parziale, nell'attesa di perfezionare il passaggio definitivo presso l'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia;

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)

