

Proponente: 31.A
Proposta: 2018/232
del 07/06/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 898
del 07/06/2018

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI 5 POSTI VACANTI DI "AGENTE" (CATEGORIA C1) DA ASSEGNARE ALLA POLIZIA MUNICIPALE.

OGGETTO: AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI 5 POSTI VACANTI DI "AGENTE" (CATEGORIA C1) DA ASSEGNARE ALLA POLIZIA MUNICIPALE.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 22.12.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di previsione 2018-2020 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 06.02.2018, si è provveduto, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000, ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione – Parte Risorse Finanziarie 2018-2020;
- che con deliberazione di Giunta Comunale 12/04/2018 n. 60, si è provveduto, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000, ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018, il Piano triennale delle Performance 2018-2020 e relativi allegati;
- che è stato approvato con Deliberazione C.C. n. 42 del 23.04.2018 il Rendiconto della gestione per l'anno 2017 e relativi allegati;
- che con deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98, era stato approvato il *"Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2017-2018-2019. Piani annuali 2017-2018. Provvedimenti Conseguenti"*, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 23 del 20.06.2017, successivamente integrato e parzialmente modificato (per adempimenti tecnico/giuridici, senza alcuna nuova spesa aggiuntiva) con Deliberazione G.C.12/12/2017 i.d. n. 223;
- che con Deliberazione Giunta Comunale del 08.05.2018 n. 88 è stato approvato il nuovo *"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI ANNI 2018-2019-2020 - PIANI ANNUALI 2018-2019. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI"*,

Vista e richiamata integralmente la suddetta Deliberazione Giunta Comunale 08.05.2018 n. 88 di I.D. di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni, ed in particolare quanto previsto al capoverso 2 delle premesse *"2. NORMATIVA VIGENTE IN MATERIA DI ASSUNZIONI – SPESA DI PERSONALE – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE"* - nel quale si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento / riduzione della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, e si verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni anche per l'anno 2018 e seguenti, secondo quanto autorizzato nei Piani triennali dei fabbisogni;

Preso atto che nella suddetta Deliberazione di approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni si autorizzava, **al punto 1) del dispositivo**, quanto riportato in sintesi:

"1. di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il "Piano triennale dei fabbisogni per gli anni 2018 – 2019 – 2020 - Piani annuali 2018 – 2019", secondo quanto rappresentato in premessa e con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, che viene complessivamente autorizzato con le modalità e così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:

Capoversi delle premesse:

..omissis...

5 - RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2018-2019-2020

Punto 5.6) ASSUNZIONE TRAMITE MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL D.LGS. 165/2001 E S.M.I. - MOBILITA' PER INTERSCAMBIO

...omissis...";

Richiamato pertanto in stralcio, quanto previsto al suddetto Capoverso **"5 - RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2018-2019-2020"** delle premesse della suddetta Deliberazione, come più sotto riportato:

"...omissis..."

STRUMENTI DI RISPOSTA POSSIBILE

...A fronte dei complessivi fabbisogni evidenziati di diverse professionalità e categorie, di cui alcune ritenute irrinunciabili, **sono stati collegati e messi "in sinergia" tutti i vari strumenti di reclutamento a disposizione, già indicati sul DUP, coerentemente ed in relazione:**

...omissis...

- alle procedure di mobilità volontaria tra Enti, per fabbisogni corrispondenti ad ulteriori posti messi in copertura/ professionalità / Servizi - che non comportano utilizzo di budget assuntivo, anche al fine di contenere / diversamente finalizzare e contemperare l'utilizzo del budget assunzionale a disposizione per nuove assunzioni - già autorizzate nel precedente Piano triennale 2017-2019 e tutt'ora in corso di svolgimento e a nuove procedure da autorizzare;

...omissis...

Per quanto attiene invece alle assunzioni a tempo indeterminato da effettuare "FUORI BUDGET" 2018 o da imputare a valere sui BUDGET ASSUNTIVI dei prossimi anni 2019-2020, sono state effettuate le seguenti valutazioni:

...omissis....

- Inoltre dovranno essere ultimate nel corso del 2018 le procedure di Mobilità volontaria tra Enti ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 e smi, indette - al fine di dare coordinata attuazione ai processi di mobilità e di reclutamento del personale ed "integrando" tra loro le due diverse modalità secondo i fabbisogni e le esigenze organizzative dell'Ente, come indicato dall'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, novellato dal D.Lgs. 75/2017 - per tutte le professionalità individuate nel precedente Piano triennale 2017-2019 e già messe a Bando, auspicando di ritrovare con tale modalità ulteriore personale rispondente ai fabbisogni già evidenziati..

...omissis...";

Richiamato ancora il punto **5.6) ASSUNZIONE TRAMITE MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL D.LGS. 165/2001 E S.M.I. - MOBILITA' PER INTERSCAMBIO** del capoverso 5 delle premesse, i cui contenuti sono stati integralmente approvati, al punto 1) del dispositivo della suddetta deliberazione, e nel quale si prevede in particolare quanto segue:

"ANNO 2018 - 2019

In relazione alla necessità di compiere **azioni "integrate"** dei vari strumenti reclutativi a disposizione, tenuto conto dei complessivi fabbisogni di personale delle strutture dell'Ente ai quali, per varie ragioni, non si può far fronte unicamente mediante indizione di nuovi concorsi o utilizzo di graduatorie concorsuali pubbliche (poiché, ad esempio, il solo budget assuntivo come quantificato ex lege non è sufficiente a garantire e a rispondere a tutte le esigenze di risorse dell'Ente o per assenza di posti di turn-over) – **dando coordinata attuazione ai processi di mobilità e di reclutamento del personale**, come indicato da ultimo dall'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, novellato dal D.Lgs. 75/2017, e come da sempre effettuato anche dal Comune di Reggio Emilia - si è reso necessario anche nel corso del 2017 nell'ambito del precedente Piano triennale dei Fabbisogni 2017-2019, ricorrere alla modalità di "reclutamento per mobilità", autorizzando l'indizione di un notevole numero di specifici Bandi di Mobilità volontaria tra Enti, ai sensi di quanto previsto dall'art. 30 del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., con finalità "integrative" rispetto al budget a disposizione, mediante altre procedure ritenute "neutre" per la finanza pubblica, poiché tali assunzioni se effettuate tra Enti sottoposti a regime limitativo delle assunzioni, non incidono sul Budget assuntivo a disposizione, ed inoltre in relazione alla necessità di ripianare posti vacanti in Dotazione Organica di nuova istituzione (nati mediante trasformazione di altri meno strategici) creati a potenziamento di talune professionalità oggi indispensabili in relazione ai progetti, investimenti e fabbisogni dell'Ente, che non potrebbero essere coperti (in quanto neo istituiti) mediante utilizzo di graduatorie concorsuali già esistenti.

Le procedure scaturenti dai Bandi di Mobilità (tutt'ora in corso di pubblicazione/ di procedure valutative) dovranno essere ultimate nel corso del 2018, auspicando di ritrovare con tale modalità ulteriore personale rispondente ai fabbisogni già evidenziati. Si segnala comunque una criticità dovuta alla generale carenza di "disponibilità" alla mobilità da parte degli Enti.

Si indicano di seguito, a titolo riepilogativo, i posti di diversa professionalità per i singoli Servizi / strutture / policy per i quali sono in corso di effettuazione i relativi Bandi di Mobilità:

N.	Professionalità	Cat.	Ore	Servizio di richiesta fabbisogno / assegnazione
1	Funzionario servizi di comunicazione	D	36	Comunicazione e relazioni con la città – URP / Social media (sostituzione cessazione F.G.)
1	Gestore processi di comunicazione	C	36	Comunicazione e relazioni con la città – URP (sostituzione cessazione M.P.)

3	Funzionario Tecnico	D	36	Servizi Ingegneria /Reti Infrastrutture (potenziamento /aumentati fabbisogni /investimenti su opere pubbliche)
1	Gestore Processi Tecnici	C	36	Servizio Entrate (potenziamento / aumentati fabbisogni)
1	Gestore Processi Tecnici	C	36	Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia (su posto vacante)
1	Gestore processi amministrativi	C	36	Servizi Finanziari (sostituzione cessazione S.C.)
1	Gestore processi amministrativi	C	36	Pianificazione Programmazione Controllo (sostituzione cessazione T.A.)
1	Gestore processi amministrativi	C	36	Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia (sostituzione cessazione C.P.)
1	Gestore processi amministrativi	C	36	SUAP (sostituzione cessazioni varie)
1	Gestore processi amministrativi	C	36	Servizio tecnologie e sistemi informativi (potenziamento / aumentati fabbisogni)
2	Gestore processi amministrativi	C	36	Servizi ai Cittadini (sostituzione cessazioni e potenziamento attività - carte identità elettroniche)
1	Gestore processi amministrativi	C	36	Servizio Appalti, Contratti e semplific. Amm.va (potenziamento)
1	Funzionario Amministrativo	D	36	Servizio Entrate (potenziamento attività riscossione tributi; TARI, ecc.)
5	Agente	C	36	Polizia Municipale

Si specifica che l'effettiva assunzione di tali figure, in caso di esito positivo delle procedure di mobilità, è autorizzata dal primo momento utile nel corso del 2018.

Si autorizza inoltre il recepimento tramite mobilità, anche di ulteriore eventuale personale che dovesse risultare positivamente valutato ed inserito nelle graduatorie derivanti dai suddetti Bandi di Mobilità - "ad integrazione" delle operazioni di reclutamento dall'esterno già autorizzate - stante l'elevato fabbisogno di personale di diverse professionalità e la carenza di facoltà assunzionali - in caso di ulteriori necessità e scoperture di posti che dovessero verificarsi in corso d'anno 2018 e 2019. Si autorizza pertanto la Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" ad effettuare tutte le relative valutazioni e a procedere in caso di necessità.

... Omissis...

"Si ricorda che, come già indicato nella precedente Deliberazione G.C. 22/06/2017 n. 98 la spesa relativa alle assunzioni per mobilità ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., non rientra nel budget di spesa virtuale in ragione annua disponibile per "nuove assunzioni", qualora la stessa venga effettuata tra Enti sottoposti a discipline limitative nelle assunzioni anche differenziate, in quanto tali operazioni sono considerate "neutre" per la P.A., e pertanto non incidono e non vanno imputate nella quota di budget destinato a "nuove assunzioni" (cfr. art. 1 comma 47 della Legge 30.12.2004 n. 311; Corte Conti Sez. Riunite n. 59/CONTR/2010 e Corte Conti Sez. Autonomie 21/SEZAUT/2009/QMIG; Corte Conti Lombardia n. 80/2011/PAR; Emilia Romagna n. 3/2012/PAR; Corte Conti Toscana Del. n. 244/2015/PAR);

qualora le procedure di mobilità vengono attuate con riferimento a dipendenti provenienti da Enti non sottoposti a discipline limitative delle assunzioni e della spesa di personale, esse devono essere imputate in quota "nuove assunzioni" e pertanto nell'ambito del Budget assuntivo a disposizione."

Richiamato inoltre il punto 3) del dispositivo della suddetta Deliberazione G.C. 08.05.2018, n. 88, che testualmente recita:

"3. di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, approvati con la presente deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, e quelle per la realizzazione del Piano di stabilizzazione di precari, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati;"

Tenuto conto:

- che in esecuzione della Determinazione Dirigenziale n. 206 di RUAD del 15.02.2018 è stato pubblicato, tra gli altri, in data **20.02.2018** il Bando di Mobilità volontaria esterna per la copertura di 5 posti vacanti di "Agente di Polizia Municipale" - categoria C – a tempo pieno, fissando, quale termine ultimo per la presentazione delle domande, il giorno 22.03.2018 (termine ultimo ed inderogabile per l'arrivo delle domande);
- che entro tali termini è arrivata una sola domanda e pertanto insufficiente a soddisfare interamente la copertura dei posti messi a bando da ricoprire tramite l'istituto della mobilità volontaria;
- che all'interno del suddetto Bando di Mobilità ci si riservava la facoltà di *"...non dare seguito alle procedure di mobilità, anche in relazione a vincoli assuntivi legislativi, finanziari e di Bilancio, ovvero di prorogare, modificare, revocare o sospendere il presente Bando"*;

Valutato opportuno - essendo pervenute un numero di domande insufficienti e nettamente inferiori rispetto al numero dei posti vacanti messi in copertura - tenuto conto della volontà manifestata all'interno della deliberazione Giunta Comunale del 22.06.2017 n. 98 di I.D di procedere al ripiano degli stessi - esperire un ulteriore tentativo di ricerca di personale mediante Bando di Mobilità esterna procedendo alla riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione al suddetto Bando di Mobilità esterna per la copertura di 5 posti con profilo di "AGENTE" di Polizia Municipale – Categoria C per un ulteriore periodo di 30 gg;

Considerato che, tenuto conto di tutto quanto sopra, si è proceduto:

- con Determinazione Dirigenziale n. 564 di R.U.A.D. del 13.04.2018 a riaprire i termini di pubblicazione e di presentazione delle domande di partecipazione, relativi tra gli altri, anche al Bando di Mobilità Volontaria Esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 5 posti di "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" Cat. C a tempo pieno;
- a ripubblicare conseguentemente in data 16.04.2018 il nuovo Bando di Mobilità volontaria esterna per la copertura di 5 posti vacanti di "Agente di Polizia Municipale" - categoria C – a tempo pieno – fissando, quale termine ultimo per la presentazione delle domande, il giorno 16.05.2018 (termine ultimo ed inderogabile per l'arrivo delle domande);
- a stabilire, all'interno del suddetto Bando quanto segue: *"La domanda del candidato presentata nel corso della prima pubblicazione del presente Bando di Mobilità (20.02.2018 – 22.03.2018), resta valida ed è facoltà per il candidato di procedere, entro il nuovo termine di scadenza, alla integrazione della documentazione."*;
- a darne pertanto comunicazione all'unica candidata che aveva inoltrato domanda di partecipazione nel corso della prima pubblicazione (Sig.ra Pozzi Donatella);

Preso atto:

- che il giorno 16.05.2018 è scaduto inderogabilmente (a pena di esclusione) anche il termine ultimo ed utile per l'arrivo - con ogni modalità prevista dall'Avviso (tramite PEC, consegna manuale, raccomandata mediante servizio postale) - delle domande di partecipazione alla procedura selettiva di mobilità esterna ripubblicata;
- che le domande pervenute nel corso della ulteriore ripubblicazione del Bando sono soltanto n. 2;
- che pertanto, le domande pervenute complessivamente nel corso della prima pubblicazione del Bando (22.02.2018 – 22.03.2018) e della seconda pubblicazione (16.04.2018 – 16.05.2018) sono 3;
- che occorre pertanto procedere ad effettuare il riscontro sulla ammissibilità delle 3 domande complessivamente pervenute;

Considerato che, così come previsto dal bando di Mobilità, i requisiti previsti per l'ammissione alla procedura sono i seguenti:

- Essere dipendente a tempo pieno e indeterminato di una Pubblica Amministrazione comparto EE.LL. soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno / concorso ai vincoli di finanza pubblica per l'anno precedente;
- Aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- Non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la scadenza del presente Bando;
- Essere inquadrati nel profilo di **"AGENTE" di Polizia Municipale o in altro profilo di analogo contenuto professionale di Area di Vigilanza**, Categoria Giuridica C;

- Non trovarsi nella condizione di “disabile” ai sensi della Legge n. 68/99 (ivi comprese le condizioni di “privo della vista” o sordomuto);
- Titolo di studio: Diploma di maturità;
- Possesso di patente di guida di categoria “B”;
- Patente di guida di categoria:
- “A” – “A3” senza limitazioni;
- oppure: “A2” conseguita sino al 18/01/2013 (in quanto automaticamente abilitante alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, decorsi 2 anni dal conseguimento, senza necessità di ulteriori esami);
- oppure: “A2” conseguita a decorrere dal 19/01/2013 unicamente per quei candidati che alla data di conseguimento della patente A2, avessero avuto / abbiano un’età anagrafica inferiore a 24 anni (età prevista per il conseguimento diretto della patente “A” senza limitazioni) ed in tal caso, unicamente qualora, decorsi 2 anni dal conseguimento della patente A2, gli stessi abbiano superato / si impegnino a superare prova pratica di guida su specifico veicolo abilitante alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza;
- oppure: in assenza della suddetta patente di guida di Cat. A senza limitazioni o A2 (a seconda dell’età anagrafica posseduta), gli aspiranti dovranno dichiarare sulla domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, l’impegno a conseguirla, qualora richiesto dall’Amministrazione, per esigenze di servizio, anche successivamente all’immissione in servizio a seguito di trasferimento per mobilità volontaria;
- Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- Non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile in quanto obiettore di coscienza, oppure, per gli obiettori ammessi al servizio civile, occorre aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l’Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, decorsi almeno 5 anni dalla data di collocamento in congedo, secondo le norme previste per il servizio di leva (ai sensi di quanto disposto dall’art. 636 del Decreto Legislativo n. 66/2010);
- Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- Requisiti necessari per il mantenimento/ottenimento della qualifica di “Pubblica sicurezza” di cui all’art. 5 della Legge n. 65/86;
- Idoneità psico-attitudinale e fisico-funzionale alla specifica mansione di “Agente” di Polizia locale, verificate sulla base di accertamenti sanitari e prove d’esame analoghi a quelli previsti dalla Legge Regionale Emilia Romagna n. 24/2003 e relativa “Direttiva in materia di ‘criteri e sistemi di selezione per l’accesso’ degli operatori di polizia locale” Allegati A) e B), con riferimento alle diverse Regioni di provenienza.

Dovevano inoltre essere allegate alla domanda di partecipazione alla selezione:

- Dichiarazione dell’Amministrazione di appartenenza attestante il fatto *“di essere Pubblica Amministrazione soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno / concorso ai vincoli di finanza pubblica per l’anno precedente”*;
- Dichiarazione preventiva dell’Ente di appartenenza di disponibilità alla concessione del Nulla Osta all’attivazione della mobilità, con modalità e tempi da convenirsi tra le due Amministrazioni - trasferimento per mobilità che dovrà avvenire comunque entro e non oltre il 2018, senza che ciò comporti alcun impegno da parte dell’Amministrazione Comunale di Reggio Emilia;
- Fotocopia in carta semplice di documento di identità in corso di validità (**preferibilmente patente di guida**);
- *Curriculum* professionale redatto secondo il formato europeo, con l’indicazione dei servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, delle posizioni di lavoro ricoperte e di ogni altra informazione che l’interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta.

Visto e richiamato quanto previsto dal Bando di Mobilità nonché - per la parte non diversamente regolata dallo stesso Bando – il vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia – Sezione B – L’accesso, approvato con deliberazione G.C. 01.12.2010 P.G. n. 22519/267 e s.m.i.;

Visto in particolare l’art. 19 “Ammissione dei candidati” – Sezione B – L’accesso, del Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia di cui sopra;

Espletato il primo riscontro delle 3 **domande pervenute** - effettuato sulla base delle autodichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione e/o dei documenti allegati od in possesso dell'Amministrazione - in ordine ai requisiti ed alle modalità per la partecipazione alla procedura selettiva di mobilità, così come espressamente previsti dal Bando, al fine di determinarne la loro ammissione – si dà atto del seguente risultato:

- **n. 3** candidati, sulla base della verifica di quanto autodichiarato sulla domanda di partecipazione alla Selezione, **risultano in possesso dei requisiti fondamentali previsti dal Bando**, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande (16.05.2018), e precisamente i Sig.ri:

FRANZESE ANTONIO
IZZO MICHELE
POZZI DONATELLA

per quanto attiene invero alla documentazione da allegare alla domanda di partecipazione al Bando, relativa alla Dichiarazione preventiva dell'Ente di appartenenza di disponibilità alla concessione del Nulla Osta, alcuni candidati si trovano a vario titolo, nelle condizioni di dover perfezionare la documentazione suddetta, ed in ogni caso, così come previsto dal bando di Mobilità, solo:

“Successivamente, prima dell'eventuale effettiva assunzione verrà richiesto, per i candidati che dovessero essere individuati, il NULLA OSTA definitivo alla mobilità all'Ente di appartenenza, entro i termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione Comunale di R.E. previa accordo con l'Amministrazione di provenienza, e comunque entro il 2018, pena la non attivazione della mobilità (fatta comunque salva la facoltà del Comune di R.E. di sospendere o di dilazionare l'effettiva assunzione derivante dal presente Bando di mobilità, che è comunque subordinata ad ulteriori verifiche e monitoraggi sia sugli equilibri e disponibilità di Bilancio che sul rispetto di tutti i vincoli legislativi e finanziari previsti in materia di assunzioni e di riduzione della spesa di personale)”;

Pertanto, in considerazione dell'esiguo numero di domande pervenute in relazione al numero dei posti messi a Bando (5), e delle esigenze assuntive da reperire tramite Mobilità volontaria tra Enti come riconfermate dal nuovo Piano triennale dei fabbisogni 2018-2020, **si ritiene opportuno** - al fine di ampliare la platea dei soggetti da valutare per il ritrovamento del maggior numero di unità ricercate - **ammettere con riserva tutti e 3 i sopraindicati candidati** che hanno presentato istanza di partecipazione alla procedura ed in possesso dei requisiti fondamentali previsti dal Bando, rinviando la regolarizzazione circa la documentazione di autorizzazione al Nulla Osta alla concessione del trasferimento per Mobilità dell'Ente di appartenenza, in data successiva all'effettuazione dei colloqui selettivi ed unicamente per i candidati che verranno eventualmente individuati dalla Commissione Giudicatrice con espressione di giudizio finale di adeguata professionalità, al fine di poter poi procedere all'attivazione del trasferimento per mobilità;

Si specifica che, per tutti i candidati ammessi, **la verifica finale dell'effettivo possesso (alla data di scadenza del Bando) di tutti i requisiti previsti dal Bando per partecipazione allo stesso, verrà effettuata, al più tardi all'atto dell'eventuale trasferimento per mobilità**, specificando che comunque in ogni momento, in caso di accertamento di difetto dei requisiti, le candidate potranno essere escluse dalla procedura selettiva o dalla eventuale graduatoria che ne deriverà;

VISTI :

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di ammettere con riserva alla partecipazione alla procedura selettiva per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 5 posti vacanti di AGENTE (Categoria giuridica C1), di cui al Bando di Mobilità in oggetto, per tutte le motivazioni indicate in premessa, tutti e **3 i candidati** che hanno presentato domanda di partecipazione al Bando di mobilità durante la pubblicazione e/o ripubblicazione dello stesso e che - espletato il riscontro delle domande presentate effettuato sulla base delle autodichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione - **risultano in possesso dei requisiti fondamentali previsti dal Bando**, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande (16.05.2018), e precisamente i Sig.ri:

1. FRANZESE ANTONIO
2. IZZO MICHELE
3. POZZI DONATELLA

specificando che si rinvia la regolarizzazione circa la documentazione di autorizzazione al Nulla Osta alla concessione del trasferimento per Mobilità dell'Ente di appartenenza, in data successiva all'effettuazione dei colloqui selettivi ed unicamente per i candidati che verranno eventualmente individuati dalla Commissione Giudicatrice con espressione di giudizio finale di adeguata professionalità, al fine di poter poi procedere all'attivazione del trasferimento per mobilità;

Si specifica inoltre che, per tutti i candidati ammessi, **la verifica finale dell'effettivo possesso (alla data di scadenza del Bando) di tutti i requisiti previsti dal Bando per partecipazione allo stesso, verrà effettuata, al più tardi all'atto dell'eventuale trasferimento per mobilità**, specificando che comunque in ogni momento, in caso di accertamento di difetto dei requisiti, i candidati potranno essere esclusi dalla procedura selettiva o dalla eventuale graduatoria che ne deriverà;

2. di dare atto che, così come previsto nel Bando di Mobilità, i candidati ammessi verranno convocati, mediante comunicazione da inviare a mezzo posta elettronica all'indirizzo Email indicato nella domanda di partecipazione, per sostenere il colloquio selettivo secondo le modalità indicate sul Bando di Mobilità.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)