

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2018/280**  
**del 14/06/2018**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 946**  
**del 14/06/2018**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** EFFETTUAZIONE DI "MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA COMPENSATIVA / INTERSCAMBIO", AI SENSI DELL'ART. 7 DEL D.P.C.M. 5 AGOSTO 1988, N. 325, TRA DUE DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI MEDESIMO PROFILO PROFESSIONALE DI DIVERSE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, DI CUI UNO ATTUALMENTE DIPENDENTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA, A DECORRERE DAL 01.07.2018.

OGGETTO: EFFETTUAZIONE DI "MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA COMPENSATIVA / INTERSCAMBIO", AI SENSI DELL'ART. 7 DEL D.P.C.M. 5 AGOSTO 1988, N. 325, TRA DUE DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI MEDESIMO PROFILO PROFESSIONALE DI DIVERSE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, DI CUI UNO ATTUALMENTE DIPENDENTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA, A DECORRERE DAL 01.07.2018.

### **LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 22.12.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di previsione 2018-2020 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 06.02.2018, si è provveduto, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000, ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione – Parte Risorse Finanziarie 2018-2020;
- che con deliberazione di Giunta Comunale 12/04/2018 n. 60, si è provveduto, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000, ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018, il Piano triennale delle Performance 2018-2020 e relativi allegati;
- che è stato approvato con Deliberazione C.C. n. 42 del 23.04.2018 il Rendiconto della gestione per l'anno 2017 e relativi allegati;
- che con deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98, era stato approvato il "*Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2017-2018-2019. Piani annuali 2017-2018. Provvedimenti Conseguenti*", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 23 del 20.06.2017, successivamente integrato e parzialmente modificato (per adempimenti tecnico/giuridici, senza alcuna nuova spesa aggiuntiva) con Deliberazione G.C. 12/12/2017 i.d. n. 223;
- che con Deliberazione Giunta Comunale del 08.05.2018 n. 88 è stato approvato il nuovo "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI ANNI 2018-2019-2020 - PIANI ANNUALI 2018-2019. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI*",

Vista e richiamata integralmente la suddetta Deliberazione Giunta Comunale 08.05.2018 n. 88 di I.D. di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni, ed in particolare quanto previsto al capoverso 2 delle premesse "*2. NORMATIVA VIGENTE IN MATERIA DI ASSUNZIONI – SPESA DI PERSONALE – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE*" - nel quale si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento / riduzione della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, e si verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni anche per l'anno 2018 e seguenti, secondo quanto autorizzato nei Piani triennali dei fabbisogni;

Preso atto che nella suddetta Deliberazione di approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni si autorizzava, **al punto 1) del dispositivo**, quanto riportato in sintesi:

*"1. di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il "Piano triennale dei fabbisogni per gli anni 2018 – 2019 – 2020 - Piani annuali 2018 – 2019", secondo quanto rappresentato in premessa e con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, che viene complessivamente autorizzato con le modalità e così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:*

#### **Capoversi delle premesse:**

..omissis...

#### **5 - RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2018-2019-2020**

*Punto 5.7) ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO / CO.CO.CO. / UTILIZZO TEMPORANEO PERSONALE / SOMMINISTRAZIONE*

...omissis...";

Richiamato pertanto in stralcio, quanto previsto al suddetto Capoverso "5 - **RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2018-2019-2020**" delle premesse della suddetta Deliberazione, come più sotto riportato:

"...omissis..."

#### **STRUMENTI DI RISPOSTA POSSIBILE**

*...A fronte dei complessivi fabbisogni evidenziati di diverse professionalità e categorie, di cui alcune ritenute irrinunciabili, sono stati collegati e messi "in sinergia" tutti i vari strumenti di reclutamento a disposizione, già indicati sul DUP, coerentemente ed in relazione:*

*...omissis...*

- *al ricorso, se necessario, all'utilizzo dell'istituto del comando funzionale temporaneo di personale proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni e alla mobilità per "interscambio" per compensazione, tra dipendenti di pari profilo e categoria, anche al fine di facilitare il personale con necessità di trasferimento ad altra pubblica amministrazione*

*...omissis...*

Richiamato ancora il punto **5.6) ASSUNZIONE TRAMITE MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL D.LGS. 165/2001 E S.M.I. - MOBILITA' PER INTERSCAMBIO** del capoverso 5 delle premesse, i cui contenuti sono stati integralmente approvati, al punto 1) del dispositivo della suddetta deliberazione, e nel quale si prevede in particolare quanto segue:

#### **"ANNO 2018 – 2019**

*(...omissis...)*

*Con riguardo alle procedure di mobilità tra Enti, si autorizza inoltre il Dirigente del Servizio "Gestione e sviluppo del personale e organizzazione", ad effettuare eventuali "mobilità per interscambio" o "per compensazione", nei casi di domanda congiunta con altri dipendenti di corrispondente categoria e profilo professionale, previa nulla osta del dirigente di riferimento, nonché delle Amministrazioni di provenienza e di destinazione, anche senza necessità, trattandosi di mero interscambio, dell'adozione di specifici avvisi pubblici come già previsto dalla più sopra citata Circolare Nota DFP 0020506 P-4.17.1.7."*

Richiamato inoltre il punto 3) del dispositivo della suddetta Deliberazione G.C. 08.05.2018, n. 88, che testualmente recita:

*"3. di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, approvati con la presente deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, e quelle per la realizzazione del Piano di stabilizzazione di precari, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati;"*

*... omissis ...";*

Richiamati inoltre, in materia di mobilità generale / mobilità per interscambio / compensazione:

- l'art. 30 del D.Lgs. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni, che stabilisce al 1° comma: *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. ...omissis...";*
- l'art. 7 del D.P.C.M. n. 325 del 05.08.1988 che testualmente recita: *"E' consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche di cui all'art. 3 la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa o ad altre amministrazioni anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione";*

- la già citata **Nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica DFP 0020506 P-4.17.1.7.** pubblicata sul Portale "Mobilita.gov" in data 29.02.2015, che specifica, tra l'altro, in tema di "mobilità" che introduce inoltre la definizione **della "mobilità per interscambio" o "per compensazione", mutuandola dal DPCM N. 325 / 1988, e la riconduce nell'ambito della mobilità volontaria anche intercompartimentale, nei casi di domanda congiunta con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previa nulla osta delle Amministrazioni di provenienza e di destinazione, anche senza necessità, trattandosi di interscambio, dell'adozione di specifici avvisi pubblici... omissis...";**
- l'art. 1, comma 47 della Legge 30.12.2004 n. 311 che stabilisce che *"in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazioni delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, i trasferimenti per mobilità sono comunque sempre consentiti tra amministrazioni soggette al regime di limitazione e per gli enti locali, previa rispetto del patto di stabilità"* e che pertanto stabilisce la "neutralità" della mobilità volontaria tra Enti, ai fini dell'imputazione in quota assuntiva in relazione alle limitazioni del turn-over nel tempo vigenti;
- l'art. 14, comma 7 del D.L. 06.07.2012 n. 95, convertito nella legge 07.08.2012 n. 135 che conseguentemente stabilisce che *"...le cessazioni dal servizio per processi di mobilità volontaria ... non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni ... in relazione alle limitazioni del turn-over)...";*

Visti inoltre gli articoli:

- art. 44 – "Mobilità Volontaria tra Enti" della Sezione B) L'accesso, del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia approvato con Deliberazione G.C. n. 22519/267 del 01.12.2010 e s.m.i. che prevede:  
*"In relazione alle esigenze di copertura dei posti vacanti, compatibilmente con quanto previsto nel Piano Occupazionale, anche ai fini e nell'intento di compartecipare al contenimento della spesa pubblica con un miglior utilizzo delle risorse umane, viene dato particolare rilievo al ricorso alla mobilità volontaria tra Enti, nel rispetto della vigente normativa in materia e secondo le modalità e i criteri indicati ai punti successivi del presente articolo.  
In particolare l'istituto della Mobilità volontaria tra Enti può essere utilizzato quale ordinaria modalità di copertura di posti vacanti in Dotazione Organica, ovvero deve essere utilizzato quale procedura obbligatoria da espletare prima dell'indizione di procedura concorsuale pubblica. In entrambi i casi si procede alla pubblicazione di apposito Bando di Mobilità con le modalità indicate nel presente articolo.  
...omissis...  
**Si prescinde dalla pubblicazione di Bando di Mobilità unicamente nel caso in cui si voglia attivare mobilità "per compensazione" con altro Ente, ovvero interscambio di 2 dipendenti in possesso dei medesimi requisiti giuridici.  
...omissis...";***
- art. 29 – "Mobilità individuale esterna" della Sezione C) La Gestione, del medesimo Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia approvato con Deliberazione G.C. n. 22519/267 del 01.12.2010 e s.m.i. che prevede:  
*"Il dipendente del Comune di Reggio Emilia che intende richiedere il trasferimento ad altra Amministrazione deve presentare al Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" apposita istanza. Il nulla-osta al trasferimento è rilasciato solo previo parere favorevole del Dirigente del servizio cui il dipendente è assegnato, che stabilirà anche la decorrenza della mobilità."*

Tutto ciò premesso:

Considerato:

- che in data 26.03.2018 (P.G. 39656 del 27.03.2018) il Sig. CARINI SPARTACO nato a Reggio Emilia il 10.03.1962, dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione con profilo professionale di "Agente" – Categoria C1 – economico C4, ha chiesto al Comune di Reggio Emilia, nulla osta al trasferimento mediante mobilità compensativa/interscambio con il Sig. GHIZZONI RAFFAELE, dipendente di corrispondente profilo professionale Categoria C1 – economico C3, dell'Unione Pedemontana Parmense, ai sensi dei medesimi citati art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, e art. 7 del D.P.C.M. n. 325/1988;
- che in data 27.03.2018 è pervenuta da parte del Sig. GHIZZONI RAFFAELE, nato a Reggio Emilia il 31.03.1974, dipendente dell'Unione Pedemontana Parmense con profilo di "Agente di

Polizia Municipale” – Categoria giuridica C1 – economico C3, richiesta di mobilità/interscambio al Comune di Reggio Emilia, con il Sig. CARINI SPARTACO, dipendente di corrispondente profilo professionale Categoria C1 – economico C4 di codesto Comune ai sensi e per gli effetti degli art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e smi, e dell'art. 7 del D.P.C.M. n. 325/1988 presentando contestualmente la medesima richiesta di nulla osta all'Unione Pedemontana Parmense;

- che in data 11.05.2018 il Dirigente del Servizio “*Polizia Municipale e Protezione Civile*”, Dr. Stefano Poma, al quale il Sig. Carini è attualmente assegnato, esprimeva parere positivo all'interscambio con il Sig. Ghizzoni;
- che con lettera del 21.05.2018 (P.G. 65924 DEL 22.05.2018) la Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” del Comune di Reggio Emilia Dr.ssa Battistina Giubbani comunicava **l'intenzione di voler procedere all'interscambio tra il Sig. Ghizzoni e il Sig. Carini proponendo quale decorrenza dal data del 01.07.2018;**
- **che con successiva comunicazione del 11.06.2018 (Rif. Nota Prot. 10358) l'Unione Pedemontana Parmense comunicava** la disponibilità ad effettuare l'interscambio tra i due dipendenti con decorrenza 01.07.2018 e trasmetteva Provvedimento di Interscambio n. 323 dell'11.06.2018;

Tenuto conto:

- del parere favorevole, espresso da entrambe le Amministrazioni, in merito al rilascio del nulla osta definitivo al trasferimento per mobilità volontaria tra Enti, mediante “interscambio” dei dipendenti Sigg.ri Carini Spartaco e Ghizzoni Raffaele;
- dell'equivalenza del profilo professionale e della categoria giuridica di appartenenza dei due dipendenti che si interscambiano e si compensano nelle funzioni, nel posto di Dotazione Organica e nel Servizio di provenienza / destinazione;
- che entrambe le Pubbliche Amministrazioni interessate sono Enti Locali soggetti a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno per l'anno precedente;
- della “neutralità”, ai sensi del vigente regime vincolistico per gli enti Locali, di tale mobilità volontaria per compensazione / interscambio;
- che trattandosi di mobilità per interscambio tra due dipendenti già reciprocamente individuati dalle 2 Amministrazioni di provenienza / destinazione, si debba prescindere dalla pubblicazione di apposito Bando di mobilità;
- che tale mobilità per interscambio non altera gli equilibri di Dotazione Organica, né le attuali condizioni organizzative del Comune di Reggio Emilia in particolare nel Servizio di riferimento;

Ritenuto pertanto - stante la sussistenza di tutte le condizioni previste da legge e da regolamento, nonché organizzative e funzionali del Comune di Reggio Emilia, ed a seguito di espressa autorizzazione contenuta nel Piano Occupazionale (Deliberazione Giunta Comunale del 08.05.2018 n. 88) - di poter procedere all'effettuazione di mobilità volontaria esterna compensativa con interscambio tra le dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno – Sigg.ri Carini Spartaco - dipendente del Comune di Reggio Emilia e Ghizzoni Raffaele – dipendente dell'Unione Pedemontana Parmense a decorrere dal 01.07.2018 entrambi in possesso di corrispondente profilo professionale di “Agente” di Polizia Municipale, categoria giuridica C1, specificando conseguentemente:

- che da tale data il Sig. Carini Spartaco, attualmente dipendente del Comune di Reggio Emilia, verrà trasferito presso l'Unione Pedemontana Parmense, mediante cessione del suo rapporto di lavoro a tempo indeterminato, rendendo vacante il posto da lui occupato in Dotazione Organica (posto n. 3516);
- che da pari data, il Sig. Raffaele Ghizzoni, attualmente dipendente dell'Unione Pedemontana Parmense, verrà trasferito presso il Comune di Reggio Emilia, con recepimento del suo rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e che lo stesso occuperà il medesimo posto di Dotazione Organica lasciato vacante dal Sig. Carini (posto n. 3516);

Dato atto che il Sig. Ghizzoni Raffaele conserverà la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento presso codesta Amministrazione;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia ed in particolare l'art. 45 "Comando" della sezione B - L'accesso;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggesi 31.12.2019);

## DETERMINA

1. di effettuare - per le motivazioni in premessa indicate, stante la sussistenza di tutte le condizioni previste da legge e da regolamento, nonché organizzative e funzionali del Comune di Reggio Emilia, ed a seguito di espressa autorizzazione contenuta nel Piano Occupazionale (Deliberazione G.C. n. 88 del 08.05.2018 "Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2018-2019-2020. Piani Annuali 2018-2019. Provvedimenti conseguenti") - a decorrere dal **01.07.2018**, il trasferimento per mobilità volontaria esterna compensativa con interscambio, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii. e dell'art. 7 del D.P.C.M. n. 325/1988, tra i dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno – Sig. Carini Spartaco - dipendente del Comune di Reggio Emilia e Sig. Ghizzoni Raffaele – dipendente dell'Unione Pedemontana Parmense, entrambi in possesso di corrispondente profilo professionale di "Agente" di Polizia Municipale, categoria giuridica C1, specificando in particolare quanto segue:
  - che da tale data (01.07.2018) il Sig. Carini Spartaco, attualmente dipendente del Comune di Reggio Emilia, verrà trasferita presso l'Unione Pedemontana Parmense mediante cessione del suo rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
  - che da pari data, il Sig. Ghizzoni Raffaele, attualmente dipendente dell'Unione Pedemontana Parmense, verrà trasferito presso il Comune di Reggio Emilia, con recepimento del suo rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
2. di prendere atto che il trasferimento del Sig. Ghizzoni Raffaele presso il Comune di Reggio Emilia:
  - avverrà previa stipulazione di nuovo contratto individuale di lavoro con decorrenza 01.07.2018;
  - che il Sig. Ghizzoni Raffaele, nato a Reggio Emilia il 31.03.1974 verrà inquadrato negli organici del Comune di Reggio Emilia nel posto di "Agente" - categoria giuridica C1, tuttora occupato dal Sig. Carini Spartaco in Dotazione Organica (p.v. n. 3516) e che lo stesso lascerà vacante in pari data;
  - che al Sig. Ghizzoni Raffaele verrà attribuito il seguente trattamento economico in categoria giuridica C1 – economica C3 tuttora in godimento presso l'Unione Pedemontana Parmense (adeguato agli incrementi retributivi previsti dal CCNL 2016-2018 del comparto funzioni locali del 21/05/2018):

Stipendio Base	Euro 1.695,34
Progressione Economica	Euro 88,81
Indennità di Comparto	Euro 45,80
Indennità di Vigilanza con P.S.	Euro 92,57
Elemento Perequativo (fino a Dicembre 2018)	Euro 20,00
  - che il Sig. Ghizzoni verrà assegnato al Servizio "*Polizia Municipale e Protezione Civile*" medesimo Servizio a cui risulta attualmente assegnato il Sig. Carini Spartaco;
  - che il Sig. Ghizzoni non verrà sottoposto nuovamente a periodo di prova avendolo già superato presso altra precedente Amministrazione;
3. che a seguito del presente provvedimento di trasferimento per mobilità esterna compensativa per interscambio non si determinerà alcuna maggior spesa nel relativo capitolo 12200 artt. 1 e 2 del PEG 2018 "*Personale della Polizia Municipale*" - Bilancio 2018-2020 in quanto trattasi di

interscambio tra due dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno di medesima categoria giuridica C1;

4. di prendere altresì atto:

- che, così come previsto dall'art. 14, comma 7 del D.L. 06.07.2012 n. 95, convertito nella legge 07.08.2012 n. 135 (*le cessazioni dal servizio per processi di mobilità volontaria ... non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni ... in relazione alle limitazioni del turn-over*), il risparmio di spesa relativo alla mobilità del dipendente Sig. Carini Spartaco non sarà considerato utile ai fini della determinazione del budget spendibile per nuove assunzioni nell'anno 2018, tenuto conto anche del fatto che si tratta di interscambio compensativo con altro dipendente di Pubblica Amministrazione soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno per l'anno precedente;
- che trattandosi di mobilità volontaria tra Enti per interscambio, la spesa quantificata in ragione annua conseguente al nuovo ingresso presso il Comune di Reggio Emilia del Sig. Ghizzoni Raffaele, non verrà imputata nella quota destinata a "nuove assunzioni", in relazione all'attuale regime vincolistico vigente (75% del turn-over);
- che inoltre, trattandosi di mobilità per interscambio tra due dipendenti già reciprocamente individuati dalle 2 Amministrazioni di provenienza / destinazione, si debba prescindere dalla pubblicazione di apposito Bando di mobilità, come già previsto anche dalla Circolare Nota DFP 0020506 P-4.17.1.7. nonché dall'art. 44 "Mobilità Volontaria tra Enti" della Sezione B) L'accesso, del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia".

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
Dott.ssa Battistina A.Giubbani