

Proponente: 31.A
Proposta: 2018/296
del 15/06/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 954
del 18/06/2018

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI
DIRETTORI DI AREA PER L'ANNO 2015..**

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Preso atto che occorre procedere alla corresponsione della indennità di risultato spettante ai Direttori di Area, per l'anno 2015 , in seguito alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi attesi per l'anno 2015;

Visti:

- ❖ La deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 del 27/04/2015 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2015-2017 e il D.U.P.(Documento Unico di Programmazione);
- ❖ La deliberazione di Giunta Comunale del 30/07/2015, n. 149, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati il Piano delle Performance, il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2015 definitivo e i relativi allegati;
- ❖ La deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 26/04/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016-2018 e il D.U.P. (Documento unico di Programmazione);
- ❖ La deliberazione di Giunta Comunale del 14/06/2016 n.121 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016, nel quale sono fissati i requisiti ex art. 169 del D. Lgs. 267/00;
- ❖ La deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 22/12/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2018-2020 e i relativi allegati;
- ❖ La Deliberazione di Giunta Comunale del 12/04/2018 n.60, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/2000 ;
- ❖ Il Contratto Collettivo Decentrato per il Personale di qualifica Dirigenziale prot.n.23692 del 21/08/1998;
- ❖ Il C.C.N.L dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali (Area II) per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 22/02/2010;
- ❖ Il CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali (Area II) per il Biennio Economico 2008/2009 siglato in data 03/08/2010;

- ❖ Il verbale di concertazione sindacale Pg n.11390 del 08/06/2007 con il quale si concludeva il percorso di confronto e concertazione tra le parti sulla metodologia di graduazione e valutazione delle posizioni dirigenziali.
- ❖ la metodologia per la pesatura e la valutazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione di G.C. n. 11391 del 13/06/2007;
- ❖ la deliberazione di G.C. del 06/06/2005 n° 10960 / 148 di Pg :“Approvazione della nuova macrostruttura dell'Ente”;
- ❖ la deliberazione di G.C. del 06/06/2005 n° 10961/149 di Pg “ Organizzazione per aree, servizi, unità di progetto strutture di presidio delle politiche pubbliche (Policy), unità operative complesse e indirizzi per la riorganizzazione.”;
- ❖ la deliberazione del 07/09/2005 n° 17589 di PG “Approvazione della Struttura organizzativa di secondo e terzo livello dell'Ente”;
- ❖ la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 09/04/2015 avente ad oggetto “Definizione della macrostruttura e determinazioni in ordine alla struttura di terzo livello dell'ente. Integrazione all'articolo 18 Sezione A del vigente regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi . Composizione della Delegazione trattante di parte pubblica”, è stata approvata la macro struttura dell'Ente con la rivisitazione della distribuzione organizzativa delle funzioni nelle Aree, nei servizi e nelle policy;
- ❖ il proprio provvedimento dirigenziale n. 721 del 29/05/2015 con il quale si provvedeva all' “Approvazione delle strutture di terzo livello nonché del nuovo “Piano di assegnazione” del personale dell'Ente a seguito di adozione della Deliberazione G:C. 09/04/2015 n. 65 di I.D. - Decorrenza 01/06/2015”.
- ❖ l'incarico dirigenziale conferito alla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione in data 29/12/2014 protocollato al n° 44837 di P.G, con decorrenza 01/01/2015, e il successivo incarico della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione parimenti conferito alla sottoscritta in data 23/05/2015, protocollato al n. 21357 di PG,con decorrenza 01/06/2015 fino alla scadenza del contratto di assunzione, salvo revoca anticipata, e comunque non oltre il termine del mandato del Sindaco;
- ❖ Il fondo complessivo destinato alla retribuzione di risultato per l'anno 2015, composto ai sensi dell'art.26 del CCNL del 23.12.1999 e ai sensi dell'art. 5 del vigente Contratto Collettivo Nazionale della Dirigenza per il biennio economico 2008-2009 siglato in data 03/08/2010;

Preso atto :

- delle schede di valutazione delle prestazioni anno 2015 dei Direttori di Area, di seguito elencati, espresse e sottoscritte dal Sindaco, in conformità alla metodologia di valutazione introdotta con determinazione dell'allora Direttore Generale Dott. Andrea Orlando PG n. 36167 del 21/10/2014 avente ad oggetto : *“Assegnazione del grado di copertura per l'anno 2013 a valere dal 01/01/2014 alle posizioni dirigenziali. Ulteriori provvedimenti inerenti la valutazione dei Direttori di Area e del Direttore Generale per l'anno 2013”* laddove si prevede che: *“la valutazione dei Direttori d'Area proposta al Sindaco dal Direttore generale, in analogia con quanto già da anni avviene per i dirigenti, si sostanzia in un 70% legato alla percentuale media di raggiungimento degli obiettivi delle strutture che fanno parte dell'Area ed un 30% legato alla valutazione (espressa in un punteggio da 1 a 5) delle capacità manageriali e dei comportamenti organizzativi. La valutazione del Direttore Generale segue lo stesso principio utilizzando per la quota del 70% la media di raggiungimento degli obiettivi dell'intero Ente, mentre il 30% sarà una valutazione (espressa in un punteggio da 1 a 5) delle capacità manageriali e dei comportamenti organizzativi del Direttore stesso ad opera del Sindaco”*;

- Dott. ANTONIO RUSSO

assunto a tempo indeterminato con contratto di diritto pubblico (registro contratti n.35) (in esecuzione della deliberazione G.C. 21.12.2001 n. 27874/402) a decorrere dal 03/01/2002 , incaricato con provvedimento del Sindaco della Direzione dell'Area Servizi alla Città fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
(ultimo incarico decorrenza 01/08/2015 PG n. 34063 del 29/07/2015 fino alla scadenza del mandato del Sindaco). Dal 01/06/2016 risolto il rapporto di lavoro per raggiunti limiti di servizio.

- Arch. GIORDANO GASPARINI

incaricato con provvedimenti del Sindaco delle funzioni di Direttore dell' Area Servizi alla Persona fino alla scadenza del mandato del Sindaco e ad interim delle funzioni di Direttore dell'Area Servizi alla Città dal 01/06/2016, fino alla scadenza del mandato del Sindaco;

- Arch. MASSIMO MAGNANI

incaricato con provvedimenti del Sindaco delle funzioni di Direttore dell'Area Pianificazione Strategica fino alla scadenza del mandato del Sindaco e di Direttore ad interim dell'Area Ingegneria e Gestione delle Infrastrutture fino al 31/05/2015, poi dal 01/06/2015 incaricato delle funzioni di Direttore dell'Area Competitività e Innovazione Sociale (PG n. 21311 del 23/05/2015) ed ad interim di Direttore dell'Area Risorse del territorio (PG n. 21317 del 23/05/2015) a seguito della definizione della nuova struttura organizzativa.

In riferimento all'Arch. Massimo Magnani, l'allora Direttore Generale Dott. Andrea Orlando nello stesso provvedimento sopracitato (PG n. 36167 del 21/10/2014) ha disposto di utilizzare

per la valutazione dei risultati la media del raggiungimento degli obiettivi di entrambe le Aree dal medesimo presidiate;

- che nei conteggi della retribuzione di risultato da distribuire ai Direttori di Area si è tenuto conto della Tabella approvata con atto del Direttore Generale PG n. 22096 del 10/12/2011 per l'eventuale individuazione delle percentuali di abbattimento del premio di risultato in riferimento a quanto percepito dagli stessi nel corso dell'anno 2015 a titolo di incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge ;

Visti:

- Il Dlgs.n.267 del 18/08/2000;
- Gli art.53, 55 e 57 dello Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi ;
- Gli incarichi dirigenziali conferiti dal Sindaco in data 02/11/2005 e successive proroghe;
- L'incarico dirigenziale conferito alla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'organizzazione in data 23/05/2015 protocollato al n° 21357 di PG.;
- La deliberazione di G.C. del 06/06/2005 n° 10960 / 148 di Pg :“Approvazione della nuova macrostruttura dell'Ente”;
- la deliberazione di G.C . del 06/06/2005 n° 10961/149 di Pg “ Organizzazione per aree, servizi, unità di progetto strutture di presidio delle politiche pubbliche (Policy), unità operative complesse e indirizzi per la riorganizzazione.”;
- la deliberazione del 07/09/2005 n° 17589 di PG “Approvazione della Struttura organizzativa di secondo e terzo livello dell'Ente”;
- la metodologia per la pesatura e la valutazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione di G.C. n. 11391 del 13/06/2007;
- La Deliberazione di G.C. n.65 del 09/04/2015 avente ad oggetto “Definizione della macrostruttura e determinazioni in ordine alla struttura di terzo livello dell'ente. Integrazione all'art. 18 Sezione A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi. Composizione della Delegazione Trattante di parte pubblica”;

Dato atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 22/12/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2018-2020 e i relativi allegati;
- che con Deliberazione di Giunta Comunale del 12/04/2018 n.60, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/2

DETERMINA

1. Di corrispondere ai Direttori di Area la retribuzione di risultato relativa all'anno 2015, sulla base delle schede di valutazione pervenute compilate da parte del Sindaco, negli importi lordi dettagliati nell'apposita tabella predisposta in applicazione della vigente metodologia;

2. Di dare atto che si è tenuto conto nei conteggi della retribuzione di risultato da distribuire ai Direttori di Area di quanto previsto nella Tabella approvata con atto del Direttore Generale PG n. 22096 del 10/12/2011 per l'eventuale individuazione delle percentuali di abbattimento del premio di risultato in riferimento a quanto percepito dagli stessi nel corso dell'anno 2015 a titolo di incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge ;

3. Di imputare la complessiva spesa di Euro 35.441,86 come segue:
 - quanto euro 8.518,14 alla Missione 03 Programma 01 Titolo 1 codice del piano dei conti integrato per la definizione della transazione elementare ex artt. 5 e 6 del D. Lgs. 118/2011 come modificato dal D. Lgs. 126/2014 - 1.01.01.01.004 del Bilancio 2018, al capitolo 39003 art.5 del PEG 2018 denominato "Retribuzione di Posizione e Risultato Dirigenti funzioni di Polizia Locale", codice prodotto PD_3102, centro di costo 0300, codice coge 1109, impegno 2016/1784;
 - quanto euro 13.920,63 alla Missione 12 Programma 07 Titolo 1 codice del piano dei conti integrato per la definizione della transazione elementare ex artt. 5 e 6 del D. Lgs. 118/2011 come modificato dal D. Lgs. 126/2014 - 1.01.01.01.008 del Bilancio 2018, al capitolo 30600 art.1 del PEG 2018 denominato "Retribuzione al personale dell'Area Servizi alla Persona", codice prodotto PD_3102, centro di costo 0300, codice coge 1109, impegno 2016/1536;
 - quanto euro 13.003,09 alla Missione 12 Programma 07 Titolo 1 codice del piano dei conti integrato per la definizione della transazione elementare ex artt. 5 e 6 del D. Lgs. 118/2011 come modificato dal D. Lgs. 126/2014 - 1.01.01.01.008 del Bilancio 2018, al capitolo 475 art.1 del PEG 2018 denominato "Retribuzione Personale Area competitività e innovazione sociale", codice prodotto PD_3102, centro di costo 0300, codice coge 1109, impegno 2016/1820.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario

La Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione
(Dott.ssa Battistina Giubbani)