

Proponente: 31.A
Proposta: 2018/455
del 11/07/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1098
del 11/07/2018

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DELL'ENTE E DEI DIRETTORI DI AREA PER L'ANNO 2016.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Preso atto che occorre procedere alla corresponsione della indennità di risultato spettante ai Dirigenti in servizio presso questa Amministrazione Comunale e ai Direttori di Area per l'anno 2016, in seguito alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi attesi per i rispettivi anni di riferimento;

Visti:

- ❖ La deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 26/04/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016-2018 e il D.U.P. (Documento unico di Programmazione);
- ❖ La deliberazione di Giunta Comunale del 14/06/2016 n.121 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016, nel quale sono fissati i requisiti ex art. 169 del D. Lgs. 267/00;
- ❖ La deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 22/12/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2018-2020 e i relativi allegati;
- ❖ La Deliberazione di Giunta Comunale del 12/04/2018 n.60, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/2000 ;
- ❖ Il Contratto Collettivo Decentrato per il Personale di qualifica Dirigenziale prot.n.23692 del 21/08/1998;
- ❖ Il C.C.N.L dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali (Area II) per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 22/02/2010;
- ❖ Il CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali (Area II) per il Biennio Economico 2008/2009 siglato in data 03/08/2010;
- ❖ Il verbale di concertazione sindacale Pg n.. 11390 del 08/06/2007 con il quale si concludeva il percorso di confronto e concertazione tra le parti sulla nuova metodologia di graduazione e valutazione delle posizioni dirigenziali.
- ❖ la metodologia per la pesatura e la valutazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione di G.C. n. 11391 del 13/06/2007;
- ❖ la deliberazione di G.C. del 06/06/2005 n° 10960 / 148 di Pg :“Approvazione della nuova macrostruttura dell'Ente”;

- ❖ la deliberazione di G.C . del 06/06/2005 n° 10961/149 di Pg “ Organizzazione per aree, servizi, unità di progetto strutture di presidio delle politiche pubbliche (Policy), unità operative complesse e indirizzi per la riorganizzazione.”;
- ❖ la deliberazione del 07/09/2005 n° 17589 di PG “Approvazione della Struttura organizzativa di secondo e terzo livello dell'Ente”;
- ❖ la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 09/04/2015 avente ad oggetto “Definizione della macrostruttura e determinazioni in ordine alla struttura di terzo livello dell'ente. Integrazione all'articolo 18 Sezione A del vigente regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi . Composizione della Delegazione trattante di parte pubblica”, è stato approvata la macro struttura dell'Ente con la rivisitazione della distribuzione organizzativa delle funzioni nelle Aree, nei servizi e nelle policy;
- ❖ il proprio provvedimento dirigenziale n. 721 del 29/05/2015 con il quale si provvedeva all' “Approvazione delle strutture di terzo livello nonché del nuovo “Piano di assegnazione” del personale dell'Ente a seguito di adozione della Deliberazione G:C. 09/04/2015 n. 65 di I.D. - Decorrenza 01/06/2015”.
- ❖ l'incarico dirigenziale conferito alla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione in data 29/12/2014 protocollato al n° 44837 di P.G, con decorrenza 01/01/2015, e il successivo incarico della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione parimenti conferito alla sottoscritta in data 23/05/2015, protocollato al n. 21357 di PG, con decorrenza 01/06/2015 fino alla scadenza del contratto di assunzione, salvo revoca anticipata, e comunque non oltre il termine del mandato del Sindaco;
- ❖ Il fondo complessivo destinato alla retribuzione di risultato per l'anno 2016 composto ai sensi dell'art.26 del CCNL del 23.12.1999 e ai sensi dell'art. 5 del vigente Contratto Collettivo Nazionale della Dirigenza per il biennio economico 2008-2009 siglato in data 03/08/2010;
- ❖ La determinazione dell'allora Direttore Generale Dott. M.B. Pg n. 422 del 10/01/2008 (unitamente alle successive modificazioni e integrazioni) avente ad oggetto “Provvedimenti conseguenti alla Deliberazione di GC PG n. 11391 del 13/06/07 (Approvazione della nuova metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e regolamentazione di nuovi istituti contrattuali)” con la quale il Direttore Generale, sulla base della struttura organizzativa approvata e definita al 01/01/2007, individuava ed attribuiva le nuove fasce retributive alle singole posizioni dirigenziali dando altresì atto che le predette fasce retributive erano comprensive della quota riservata al premio annuale di risultato attualmente determinato nel 15% dell' indennità di posizione, come da vigente metodologia e verbale di concertazione.

- ❖ La determinazione dello stesso Direttore Generale Pg n. 2603 del 09/02/2008 avente ad oggetto “Provvedimenti conseguenti alla deliberazione di GC n.11391 del 13/06/2007, “approvazione della metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e regolamentazione dei nuovi istituti contrattuali”-valutazione 2007”, che individua in maniera omogenea per tutti i Dirigenti indipendentemente dall’incarico ricoperto le competenze manageriali oggetto di valutazione annuale (cui risulta collegato il 30% del premio di risultato),come segue:
 - Lavoro di gruppo ed integrazione.
 - Capacità decisionale.
 - Consapevolezza organizzativa.

- ❖ La determinazione dello stesso Direttore Generale PG n. 14037 del 14/07/2010 avente ad oggetto: “Revisione ed approvazione delle pesature delle Posizioni Dirigenziali dell’Ente con decorrenza 01/07/2010”;

- ❖

La Deliberazione di G.C. n.65 del 09/04/2015 avente ad oggetto “Definizione della macrostruttura e determinazioni in ordine alla struttura di terzo livello dell’ente. Integrazione all’art. 18 Sezione A del vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi. Composizione della Delegazione Trattante di parte pubblica” che ha attribuito alla Direzione Operativa (formata dal Direttore Generale se presente e dai Direttori delle Aree Funzionali) un ruolo di supporto e sussidiario alle funzioni di Direzione Generale, in caso si assenza del Direttore Generale;

Preso atto :

- che, per quanto riguarda il premio di risultato per l'anno 2016 delle posizioni dirigenziali, i Direttori di Area hanno acquisito i risultati dal sistema di programmazione dell'Ente ed hanno provveduto a valutare le competenze sulla base del sistema organizzativo 2016, ciascuno per le proprie Aree di riferimento; in assenza del Direttore Generale, le valutazioni relative ai Dirigenti dei Servizi di Staff sono state condivise dai due Direttori di Area in servizio, Arch. Massimo Magnani e Arch. Giordano Gasparini;
- che tali schede di valutazione sono pervenute allo scrivente Servizio già compilate nella parte competenze per la liquidazione del premio di risultato per l’anno 2016;

- delle schede di valutazione delle prestazioni anno 2016 dei Direttori di Area, generalizzati come da allegato,espresse e sottoscritte dal Sindaco in conformità alla metodologia di valutazione introdotta con determinazione dell'allora Direttore Generale Dott. A.O. PG n. 36167 del 21/10/2014 avente ad oggetto : *“Assegnazione del grado di copertura per l’anno 2013 a valere dal 01/01/2014 alle posizioni dirigenziali. Ulteriori provvedimenti inerenti la valutazione dei Direttori di Area e del Direttore Generale per l’anno 2013”* laddove si prevede che: *“la valutazione dei Direttori d’Area proposta al Sindaco dal Direttore generale, in analogia con quanto già da anni*

avviene per i dirigenti, si sostanzia in un 70% legato alla percentuale media di raggiungimento degli obiettivi delle strutture che fanno parte dell'Area ed un 30% legato alla valutazione (espressa in un punteggio da 1 a 5) delle capacità manageriali e dei comportamenti organizzativi. La valutazione del Direttore Generale segue lo stesso principio utilizzando per la quota del 70% la media di raggiungimento degli obiettivi dell'intero Ente, mentre il 30% sarà una valutazione (espressa in un punteggio da 1 a 5) delle capacità manageriali e dei comportamenti organizzativi del Direttore stesso ad opera del Sindaco”;

- Dott. A. R.
assunto a tempo indeterminato con contratto di diritto pubblico (registro contratti n.35) (in esecuzione della deliberazione G.C. 21.12.2001 n. 27874/402) a decorrere dal 03/01/2002 , incaricato con provvedimento del Sindaco della Direzione dell'Area Servizi alla Città fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
(ultimo incarico decorrenza 01/08/2015 PG n. 34063 del 29/07/2015 fino alla scadenza del mandato del Sindaco). Dal 01/06/2016 risolto il rapporto di lavoro per raggiunti limiti di servizio.
- Arch. G.G.-
incaricato con provvedimenti del Sindaco delle funzioni di Direttore dell' Area Servizi alla Persona fino alla scadenza del mandato del Sindaco e ad interim delle funzioni di Direttore dell'Area Servizi alla Città dal 01/06/2016, fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
- Arch. M.M.
incaricato con provvedimenti del Sindaco delle funzioni di Direttore dell'Area Pianificazione Strategica fino alla scadenza del mandato del Sindaco e di Direttore ad interim dell'Area Ingegneria e Gestione delle Infrastrutture fino al 31/05/2015, poi dal 01/06/2015 incaricato delle funzioni di Direttore dell'Area Competitività e Innovazione Sociale (PG n. 21311 del 23/05/2015) ed ad interim di Direttore dell'Area Risorse del territorio (PG n. 21317 del 23/05/2015) a seguito della definizione della nuova struttura organizzativa.
In riferimento all'Arch. M.M. l'allora Direttore Generale Dott. A.O. nello stesso provvedimento sopracitato (PG n. 36167 del 21/10/2014) ha disposto di utilizzare per la valutazione dei risultati la media del raggiungimento degli obiettivi di entrambe le Aree dal medesimo presidiate;
- che, per il premio di risultato relativo all'anno 2016, in riferimento all'Area Servizi alla Città, essendosi avvicinati nel corso dell'anno i due Direttori di Area Dott. A.R. e Arch. G.G. entrambi sono stati valutati, e l'attribuzione del relativo premio di risultato avviene pro quota;

- nei conteggi della retribuzione di risultato da distribuire ai dirigenti e ai Direttori di Area si è tenuto conto di quanto previsto nell'accordo sindacale PG n. 10467 del 07/05/2001 in merito alla possibilità di fruizione anche di altre forme di incentivazione derivanti da apposite leggi e al conseguente bilanciamento nella partecipazione al premio di risultato. Per quanto riguarda i Direttori di Area si è tenuto conto della Tabella approvata con atto del Direttore Generale PG n. 22096 del 10/12/2011 per il conteggio delle percentuali di abbattimento del premio di risultato .

Visti:

- Il Dlgs.n.267 del 18/08/2000;
- Gli art.53, 55 e 57 dello Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi ;
- Gli incarichi dirigenziali conferiti dal Sindaco in data 02/11/2005 e successive proroghe;
- L'incarico dirigenziale conferito alla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'organizzazione in data 23/05/2015 protocollato al n° 21357 di PG.;
- La deliberazione di G.C. del 06/06/2005 n° 10960 / 148 di Pg :“Approvazione della nuova macrostruttura dell'Ente”;
- la deliberazione di G.C. del 06/06/2005 n° 10961/149 di Pg “ Organizzazione per aree, servizi, unità di progetto strutture di presidio delle politiche pubbliche (Policy), unità operative complesse e indirizzi per la riorganizzazione.”;
- la deliberazione del 07/09/2005 n° 17589 di PG “Approvazione della Struttura organizzativa di secondo e terzo livello dell'Ente”;
- la metodologia per la pesatura e la valutazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione di G.C. n. 11391 del 13/06/2007;
- La Deliberazione di G.C. n.65 del 09/04/2015 avente ad oggetto “Definizione della macrostruttura e determinazioni in ordine alla struttura di terzo livello dell'ente. Integrazione all'art. 18 Sezione A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi. Composizione della Delegazione Trattante di parte pubblica”;

Dato atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 22/12/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2018-2020 e i relativi allegati;
- che con Deliberazione di Giunta Comunale del 12/04/2018 n.60, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/2

DETERMINA

1. Di corrispondere quale retribuzione di risultato relativa all'anno 2016 ai Dirigenti in servizio presso l'Ente le somme lorde dettagliate nelle tabelle derivanti dall'applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali ai sensi della delibera G.C. n. 11931 del 13/06/2007 di approvazione della nuova metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, sulla base delle schede di valutazione pervenute allo scrivente Servizio;
2. Di corrispondere ai Direttori di Area la retribuzione di risultato relativa all'anno 2016, sulla base delle schede di valutazione pervenute compilate da parte del Sindaco, con le precisazioni indicate in premessa;
3. Di dare atto che si è tenuto conto nei conteggi della retribuzione di risultato da distribuire ai Dirigenti e ai Direttori di Area di quanto previsto nell'accordo sindacale PG n. 10467 del 07/05/2001 in merito alla possibilità di fruizione anche di altre forme di incentivazione derivanti da apposite leggi e al conseguente bilanciamento nella partecipazione al premio di risultato, secondo le proprie apposite tabelle di riferimento;
4. Di imputare la complessiva spesa di Euro 91.254,06 come segue:
 - quanto euro 87.453,34, relativamente ai Dirigenti incaricati presso i diversi Servizi del Comune, al Bilancio Pluriennale 2018 – 2020, esercizio 2018, che presenta la necessaria disponibilità finanziaria;
 - quanto a euro 3.800,72, relativamente ai Dirigenti incaricati presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al Bilancio Pluriennale 2018 – 2020, esercizio 2018, che presenta la necessaria disponibilità finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione
(Dott.ssa Battistina Giubbani)