

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2018/586**  
**del 30/07/2018**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1194**  
**del 31/07/2018**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DEL VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE INTERNA PER PROVA SELETTIVA PER LA COPERTURA DI 8 POSTI VACANTI D'ORGANICO DI "COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI" - CATEGORIA B1 – A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DA ASSEGNARE ALL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA.

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome e del codice individuale. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 8 del 05.01.2018 - in attuazione di quanto disposto da Deliberazione 22.06.2017 n. 98 avente per oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2017-2018-2019 – Piani annuali 2017-2018" - si è proceduto ad indire, tra l'altro, una Selezione Interna per prova selettiva per la copertura di 8 posti vacanti d'organico di "COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI" - Categoria B1 – a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, quale quota di riserva destinata a favore di dipendenti a tempo indeterminato dell'ente in possesso dei requisiti previsti dal "Regolamento Ordinamento Generale Uffici e Servizi" – sezione B) "L'Accesso", in relazione ai complessivi posti messi in copertura di pari profilo e categoria, subordinando le assunzioni a tempo indeterminato nel nuovo profilo, all'esito negativo (totale o parziale) delle procedure di mobilità volontaria ed obbligatoria ex artt. 30 e 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. regolarmente esperite;

Considerato – in merito all'esperimento delle procedure di mobilità di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. - quanto segue:

- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad attivare le suddette procedure di mobilità in data 28.06.2017 (n. 64821 di P.G.) inviando alla Regione Emilia Romagna, e per conoscenza in pari data e via PEC, già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione dei posti che si intendeva coprire, del profilo e delle mansioni da svolgere, così come richiesto dal già citato art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- che l'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia Romagna, con PEC in data 04.07.2017 (agli atti al n. 69376 del 10.07.2017) ha inoltrato al Comune di Reggio Emilia – e per conoscenza al Ministero della Funzione Pubblica - la segnalazione di un'unica unità di personale presente nelle liste di disponibilità di categoria B1, con l'indicazione per l'Ente di verificarne previamente il possesso dei requisiti e di comunicare poi all'Agenzia l'esito della verifica;
- che il lavoratore segnalato, pur in possesso dei requisiti necessari per i posti messi in copertura, interpellato in merito alla proposta di mobilità presso il Comune di Reggio Emilia, ha rinunciato alla mobilità in oggetto dandone comunicazione, in data 25.08.2017, alla scrivente Amministrazione e all'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna;
- che, successivamente, di tale rinuncia formale pervenuta dall'unico candidato segnalato nelle liste di mobilità ex art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001, è stata data ulteriore comunicazione da parte della scrivente Amministrazione sia all'Agenzia per il Lavoro della Regione Emilia Romagna, che nuovamente per conoscenza al Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota trasmessa via PEC in data 25.08.2017 n. 85572 di P.G.;
- che ad oggi - essendo ampiamente decorsi i termini di 60 gg. dall'avvenuta ricezione della comunicazione trasmessa via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla normativa - si considera conclusa con esito negativo la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- che, in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., (mobilità volontaria) con Determinazione Dirigenziale RUAD n. 1371 del 13.10.2017, si procedeva all'indizione di apposito Bando di Mobilità volontaria esterna per la ricerca di 40 unità da assumere con profilo di "Collaboratore Servizi Scolastici" - cat. B1 -, a vari rapporti orari, propedeutico alla richiesta di avviamento di tale personale al Centro per l'Impiego territorialmente competente e alla Selezione Interna per la copertura di 8 posti vacanti a tempo pieno con profilo di Collaboratore Servizi Scolastici – cat. B - in attuazione di Piano Triennale dei Fabbisogni 2017-2019;
- che il relativo bando di mobilità, approvato con la già citata D.D. RUAD n. 1371 del 13.10.2017, è stato pubblicato per 30 giorni dal 16.10.2017 al 15.11.2017, con una sola domanda pervenuta fuori termine e priva dei requisiti previsti per la partecipazione;

- che con D.D. RUAD 1846 del 21.12.2017 si prendeva pertanto atto dell'esito negativo della suddetta procedura di mobilità e si dichiarava la stessa conclusa con esito negativo a tutti i successivi fini inerenti l'assunzione a tempo indeterminato con profilo di Collaboratore Servizi Scolastici, propedeutico alla richiesta di avviamento di tale personale al Centro per l'Impiego territorialmente competente, **nonché all'indizione di procedura riservata a favore di personale interno in possesso dei requisiti previsti da Regolamento, per un numero limitato di posti in relazione alla complessiva quota massima di posti destinati a riserve** (variabile in relazione alla % massima del 50% destinabile a complessive riserve sui 40 posti messi in copertura) e tenuto conto delle riserve obbligatorie già previste ai sensi di legge (30% destinato ai soggetti beneficiari delle FF.AA.);

Preso atto:

- che il Bando di Selezione Interna di cui sopra, indetto con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 8 del 05.01.2018, è stato pubblicato con le modalità previste dalla Determinazione di indizione (pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune di Reggio Emilia, sulla Bachecca informatica presente nel Comune di Reggio Emilia e, diffuso in copia, per via informatica, alle strutture scolastiche nelle quali risultano presenti dipendenti con profilo idoneo alla partecipazione alla stessa) in data 15.01.2018 e prevedeva, quale termine di scadenza per la presentazione delle domande, la data del 14.02.2018;
- che con Determinazione della Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, R.U.A.D. n. 238 del 21.02.2018 si è proceduto a costituire la Commissione Giudicatrice della Selezione interna di cui in oggetto;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 256 di R.U.A.D. del 23.02.2018 si è proceduto a determinare l'ammissione e l'esclusione dalla procedura selettiva delle candidate che avevano presentato domanda di partecipazione;
- che la Commissione Giudicatrice della Selezione Interna di cui in oggetto - effettuate le prove selettive ed espletato regolarmente tutto l'iter relativo con le modalità indicate dal Bando di Selezione - ha rassegnato all'Amministrazione, in data 18.05.2018, ai sensi di quanto previsto dall'art. 32 Sez. B) l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi - il Verbale dei propri lavori (acquisito agli atti del Comune al n. 67794 di P.G. del 25.05.2018), ove è stata stilata la graduatoria finale di merito delle candidate selezionate ed idonee, come previsto dal Bando di Selezione;

Verificato dal Verbale rassegnato e dalla complessiva documentazione trasmessa dalla Commissione, la regolarità nello svolgimento delle procedure concorsuali di che trattasi;

Preso atto che nel Verbale di cui sopra si evidenzia la seguente graduatoria di merito, derivante dall'attribuzione del punteggio relativo alla valutazione della prova di ogni singolo candidato dichiarato idoneo:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	CODICE INDIVIDUALE	PUNTI
1	P.T.	2000702	30/30
2	M.C.	182483	29,80/30
3	M.C.	183527	29,30/30
4	G.A.	183316	29,20/30
5	M.V.	183822	27,70/30
6	S.E.	182388	27,50/30
7	Z.M.	182444	26,80/30
8	S.M.R.	180951	25,40/30

Tenuto conto altresì che la Commissione, così come indicato nel Bando di Selezione, ha provveduto a stilare una "separata classifica" aggiungendo al punteggio complessivamente ottenuto dalle candidate e riportato nella graduatoria di merito (a seguito delle prove d'esame), 1 punto cadauno, relativo alla valutazione positiva ottenuta secondo il vigente sistema di valutazione interno all'Ente e valido ai fini dell'attribuzione dei posti ad essi riservati, che così si concretizza:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	CODICE INDIVIDUALE	PUNTI	PUNTEGGIO AGGIUNTIVO VALUTAZIONE INTERNA ENTE	PUNTEGGIO TOTALE
1	P.T.	2000702	30/30	1	31 / 31
2	M.C.	182483	29,80/30	1	30,80 / 31
3	M.C.	183527	29,30/30	1	30,30 / 31
4	G.A.	183316	29,20/30	1	30,20 / 31
5	M.V.	183822	27,70/30	1	28,70 / 31
6	S.E.	182388	27,50/30	1	28,50 / 31
7	Z.M.	182444	26,80/30	1	27,80 / 31
8	S.M.R.	180951	25,40/30	1	26,40 / 31

Preso atto inoltre che, avendo tutte le candidate interne, acquisito di diritto 1 punto aggiuntivo, **la loro posizione rispetto all'attribuzione dei posti, non è cambiata, restando quella naturalmente stabilita dalla graduatoria di merito;**

Ritenuto di dover procedere pertanto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 32 Sez. B) - l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, all'approvazione del Verbale dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice della Selezione Interna per la copertura di 8 posti vacanti di "COLLABORATORI SERVIZI SCOLASTICI" - categoria B1 – a tempo indeterminato e pieno da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, nonché della graduatoria definitiva che da esso ne deriva;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTI inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

## DETERMINA

1. di approvare il Verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice della Selezione Interna per la copertura di 8 posti vacanti di "COLLABORATORI SERVIZI SCOLASTICI" - categoria B1 – a tempo indeterminato e pieno da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, nonché della graduatoria definitiva che da esso ne deriva:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	CODICE INDIVIDUALE	PUNTI
1	P.T.	2000702	30/30
2	M.C.	182483	29,80/30
3	M.C.	183527	29,30/30
4	G.A.	183316	29,20/30
5	M.V.	183822	27,70/30
6	S.E.	182388	27,50/30
7	Z.M.	182444	26,80/30
8	S.M.R.	180951	25,40/30

2. di approvare altresì la “separata classifica” redatta dalla Commissione Giudicatrice dove si è provveduto ad aggiungere al punteggio complessivamente ottenuto dalle candidate e riportato nella graduatoria di merito (a seguito delle prove d’esame), 1 punto cadauna, relativo alla valutazione positiva ottenuta secondo il vigente sistema di valutazione interno all’Ente e valido ai fini dell’attribuzione dei posti ad esse riservati, che così si concretizza:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	CODICE INDIVIDUALE	PUNTI	PUNTEGGIO AGGIUNTIVO VALUTAZIONE INTERNA ENTE	PUNTEGGIO TOTALE
1	P.T.	2000702	30/30	1	31 / 31
2	M.C.	182483	29,80/30	1	30,80 / 31
3	M.C.	183527	29,30/30	1	30,30 / 31
4	G.A.	183316	29,20/30	1	30,20 / 31
5	M.V.	183822	27,70/30	1	28,70 / 31
6	S.E.	182388	27,50/30	1	28,50 / 31
7	Z.M.	182444	26,80/30	1	27,80 / 31
8	S.M.R.	180951	25,40/30	1	26,40 / 31

prendendo atto che la posizione delle sopraccitate candidate, valida ai fini dell’attribuzione dei posti ad esse riservati, non è cambiata, restando quella naturalmente stabilita dalla graduatoria di merito;

3. di specificare inoltre che le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori del Concorso, come previsto dal Bando di Concorso erano subordinate all’esito negativo delle procedure di mobilità volontaria ed obbligatoria ex artt. 30 e 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. esperite contemporaneamente all’espletamento del Concorso Pubblico e concluse, entrambe, con esito negativo.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dott. Battistina Giubbani)