

Proponente: 31.A
Proposta: 2018/590
del 30/07/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1195
del 31/07/2018

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE RASSEGNA TO DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE RELATIVA AL BANDO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" CAT. C A TEMPO PIENO DA ASSEGNARE A VARI SERVIZI DELL'AMMINISTRAZIONE – DI CUI AI PIANI TRIENNALI DEI FABBISOGNI 2017-2019 E 2018-2020 – PROVVEDIMENTI CONSEQUENTI.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 22.12.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di previsione 2018-2020 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 06.02.2018, si è provveduto, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000, ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione – Parte Risorse Finanziarie 2018-2020;
- che con deliberazione di Giunta Comunale 12.04.2018 n. 60, si è provveduto, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000, ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018, il Piano triennale delle Performance 2018-2020 e relativi allegati;
- che è stato approvato con Deliberazione C.C. n. 42 del 23.04.2018 il Rendiconto della gestione per l'anno 2017 e relativi allegati;
- che con Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98, è stato approvato il *"Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2017-2018-2019. Piani annuali 2017-2018. Provvedimenti Conseguenti"*, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 23 del 20.06.2017, successivamente integrato e parzialmente modificato (per adempimenti tecnico/giuridici, senza alcuna nuova spesa aggiuntiva) con Deliberazione G.C. 12/12/2017 I.D. n. 223, nella quale si provvedeva anche ad effettuare la *"Riconoscione sull'assenza di eccedenze, esuberi e soprannumeri"* a valere per il 2018;
- che con Deliberazione G.C. 08.05.2018 n. 88, è stato approvato il *"Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2018-2019-2020. Piani annuali 2018-2019. Provvedimenti Conseguenti"*, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 12 del 23.04.2018;

Considerato:

- Con Determinazione Dirigenziale n. 1370 di R.U.A.D. del 13.10.2017, per tutte le motivazioni in essa contenute, si era proceduto ad indire, tra gli altri, Bando di Mobilità Volontaria Esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 8 posti di "Gestore Processi Amministrativi" Cat. C a tempo pieno da assegnare a vari Servizi dell'Amministrazione, Bando pubblicato dal 16.10.2017 al 15.11.2017;
- che con successiva Determinazione Dirigenziale n. 325 di R.U.A.D. del 07.03.2018 la Commissione nominata per la Selezione di cui sopra ha rassegnato il Verbale dei propri lavori e tutti gli atti relativi alla procedura selettiva, nonché l'esito finale della Selezione stessa, ritrovando unicamente n. 2 candidate idonee e disponibili al trasferimento da assegnare ai Servizi "Finanziario" e "Pianificazione, Programmazione e Controllo";

Pertanto, tenuto conto di quanto sopra si è proceduto:

- con Determinazione Dirigenziale n. 437 di R.U.A.D. del 23.03.2018 ad indire nuovo Bando di Mobilità Volontaria Esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 5 posti di "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" Cat. C a tempo pieno da assegnare a vari Servizi dell'Amministrazione;
- a pubblicare in data 27.03.2018 il nuovo Bando di Mobilità volontaria esterna per la copertura di 5 posti vacanti di "Gestore Processi Amministrativi" - categoria C – a tempo pieno – da assegnare a diversi Servizi dell'Amministrazione fissando, quale termine ultimo per la presentazione delle domande, il giorno 26.04.2018 (termine ultimo ed inderogabile per l'arrivo delle domande);

Preso atto:

- che pertanto il giorno 26.04.2018 è scaduto inderogabilmente (a pena di esclusione) il termine ultimo ed utile per l'arrivo - con ogni modalità prevista dall'Avviso (tramite PEC, consegna manuale, raccomandata mediante servizio postale) - delle domande di partecipazione alla procedura selettiva di mobilità esterna;

- **che le domande complessivamente pervenute nel corso della ulteriore ripubblicazione del Bando sono soltanto n. 7;**

Tenuto conto:

- che successivamente all'indizione e alla pubblicazione del nuovo Bando di mobilità, è stato adottato come già più sopra indicato, con Deliberazione Giunta Comunale 08.05.2018 n. 88 di I.D., il nuovo "Piano Triennale dei Fabbisogni 2018-2020" nel quale **si confermava** la necessità assuntiva di reperire, tramite Bandi di Mobilità volontaria tra Enti già autorizzate nel precedente Piano 2017-2019, tra le altre, n. 2 unità per il Servizio "Servizi ai Cittadini, Cultura della Sicurezza, Legalità e Pari Opportunità", anche in considerazione di prossime cessazioni di pari professionalità che si verificheranno entro l'anno 2018 (G.A. e G.T.) presso il medesimo Servizio;
- che pertanto le attuali esigenze assuntive da reperire e da ricercare tramite Bandi di Mobilità volontaria tra Enti già autorizzate nel precedente Piano Triennale dei Fabbisogni 2017-2019 e confermate dall'ultimo Piano Triennale adottato 2018-2020 di tale profilo professionale, risultano essere ancora 6;
- che alla scadenza del termine di ripubblicazione del Bando, erano pervenute n. 7 domande con le seguenti risultanze così come risulta da D.D. RUAD 829 del 28.05.2018:
 - 2 candidate non sono state ammesse alla procedura in quanto non risultavano in possesso di uno o più requisiti fondamentali previsti dal Bando
 - 5 candidate sono state ammesse alla procedura selettiva;
- che con Determinazione Dirigenziale RUAD n. 998 del 22.06.2018 si procedeva a nominare la Commissione Giudicatrice della procedura di mobilità volontaria in oggetto;

Valutato che la Commissione:

- ha preso atto di tutte le condizioni contenute nel Bando di Mobilità;
- ha stabilito che, come si legge sul Verbale, *"al fine dell'accertamento e della verifica circa il possesso delle conoscenze e competenze amministrativo/contabili da parte delle candidate, procederà alla predisposizione di 6 fogli di prova contenenti 3 domande tecniche cadauna di analoga difficoltà, che verranno racchiuse in altrettante buste sigillate e prive di segni di riconoscimento, per l'estrazione a sorte da parte delle candidate"*;
- ha convocato le candidate ammesse ed effettuato i colloqui selettivi, in data 12.07.2018;
- ha rassegnato in data 30.07.2018 (acquisito agli atti del Comune al n. 97563di P.G.) il Verbale dei propri lavori e tutti gli atti relativi alla procedura selettiva, nonché l'esito finale della Selezione stessa;

Verificata la regolarità dello svolgimento delle procedure selettive di Mobilità, si prende atto dal Verbale di cui sopra, del seguente esito:

- N. 3 candidate ammesse alla procedura si sono regolarmente presentate a sostenere il colloquio selettivo di mobilità nella giornata di giovedì 12 luglio e precisamente:
 - C.K.
 - M.M.
 - R.P.
- N. 2 candidate non si sono presentate e pertanto, come previsto dal Bando, sono considerate rinunciatricie al Bando di Mobilità e precisamente:
 - C.C.
 - T.L.

Al termine dei colloqui selettivi previsti dal Bando di Mobilità, in relazione ai criteri predeterminati dalla Commissione e per tutte le motivazioni valutative contenute nel Verbale, tutte 3 le candidate presenti sono state dichiarate idonee, seppur in modo differente ed in relazione a diversi Servizi dell'Amministrazione e pertanto nessuna candidata è stata dichiarata "non idonea" e, in particolare, si è avuto il seguente esito di idoneità:

1. **C.K.** - giudizio di **adeguata professionalità** in relazione al contenuto professionale proprio del profilo di Gestore processi Amministrativi in copertura specificatamente presso il Servizio **Servizi ai Cittadini, Cultura della Sicurezza, Legalità e Pari Opportunità** come da motivazioni dettagliatamente indicate nel Verbale della Commissione Giudicatrice;
2. **M.M.** - giudizio di adeguata professionalità in riferimento alla copertura del profilo professionale di Gestore processi amministrativi presso **diversi servizi del Comune di Reggio Emilia** come da motivazioni dettagliatamente indicate nel Verbale della Commissione Giudicatrice;
3. **R.P.** - giudizio di adeguata professionalità in riferimento alla copertura del profilo professionale di Gestore processi amministrativi presso **diversi servizi del Comune di Reggio Emilia** come da motivazioni dettagliatamente indicate nel Verbale della Commissione Giudicatrice;

Ritenuto di dover pertanto procedere all'approvazione del Verbale rassegnato dalla Commissione giudicatrice della procedura di Mobilità Volontaria indetta per la copertura di 5 p.v. di "Gestore Processi Amministrativi" - Categoria C – da assegnare a vari servizi dell'ente specificando quanto segue:

- che tale procedura di mobilità ha dato esito parzialmente **positivo**, essendosi ritrovate soltanto n. 3 candidate complessivamente idonee alle mansioni proprie del profilo di Gestore Processi Amministrativi rispetto alle 6 esigenze assuntive;
- che si provvederà a richiedere NULLA OSTA definitivo alla mobilità ai rispettivi Enti di appartenenza per le tre candidate idonee e che si sono dichiarate disponibili al trasferimento presso l'Amministrazione di Reggio Emilia, Sig.ra C.K., Sig.ra M.M. e Dott.ssa R.P.;
- che nell'attesa di poter attivare i percorsi di mobilità volontaria, qualora gli Enti di appartenenza non siano disponibili nell'immediato a cedere il contratto delle tre lavoratrici, così come già previsto dal Bando di Mobilità volontaria, si potrà proporre l'attivazione di un comando funzionale temporaneo delle tre candidate idonee alla procedura in oggetto, dal primo momento utile e per un periodo variabile, anche a tempo parziale, nell'attesa di perfezionare il passaggio definitivo presso l'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia.

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTI inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. Di approvare, per tutte le motivazioni esposte in narrativa, il Verbale dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del Bando di Mobilità volontaria tra Enti per 5 posti vacante di "Gestore Processi Amministrativi" categoria C, ai sensi di quanto disposto dall'art. 30 del Decreto

Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., - riservato a personale in servizio a tempo indeterminato proveniente da altra Pubblica Amministrazione soggetta a regime di limitazioni delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del Patto di Stabilità interno / concorso ai vincoli di finanza pubblica per l'anno precedente - Verbale da cui si rileva il seguente esito:

- **C.K.** - giudizio di **adeguata professionalità** in relazione al contenuto professionale proprio del profilo di Gestore processi Amministrativi in copertura specificatamente presso il Servizio **Servizi ai Cittadini, Cultura della Sicurezza, Legalità e Pari Opportunità** come da motivazioni dettagliatamente indicate nel Verbale della Commissione Giudicatrice;
- **M.M.** - giudizio di **adeguata professionalità** in riferimento alla copertura del profilo professionale di Gestore processi amministrativi presso **diversi servizi del Comune di Reggio Emilia**.
- **R.P.** - giudizio di **adeguata professionalità** in riferimento alla copertura del profilo professionale di Gestore processi amministrativi presso **diversi servizi del Comune di Reggio Emilia**.

2. Di prendere atto di quanto segue :

- che tale procedura di mobilità ha dato esito parzialmente positivo, essendosi ritrovate soltanto n. 3 candidate complessivamente idonee alle mansioni proprie del profilo di Gestore Processi Amministrativi rispetto alle 6 esigenze assuntive;
- che si provvederà a richiedere NULLA OSTA definitivo alla mobilità ai rispettivi Enti di appartenenza per le tre candidate idonee e che si sono dichiarate disponibili al trasferimento presso l'Amministrazione di Reggio Emilia, Sig.ra C.K., Sig.ra M.M. e Dott.ssa R.P.;
- che nell'attesa di poter attivare i percorsi di mobilità volontaria, qualora gli Enti di appartenenza non siano disponibili nell'immediato a cedere il contratto delle tre lavoratrici, così come già previsto dal Bando di Mobilità volontaria, si potrà proporre l'attivazione di un comando funzionale temporaneo delle tre candidate idonee alla procedura in oggetto, dal primo momento utile e per un periodo variabile, anche a tempo parziale, nell'attesa di perfezionare il passaggio definitivo presso l'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)