

Proponente: 31.A
Proposta: 2018/662
del 08/08/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1237
del 08/08/2018

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI DI UN
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO A DECORRERE
DAL 16/08/18 AL 16/08/2021.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Considerato che in data 25/07/2018 Prot. 853 il Sig. M.V., (generalizzato nell'Allegato 1 del presente provvedimento), dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno assegnato al Servizio Mobilità, Housing Sociale e Progetti Speciali in qualità di "Funzionario allo Sviluppo del Territorio" - cat. D/1, ha presentato istanza di collocamento in aspettativa senza assegni ai sensi del comma 5 dell'art.110, del D.Lgs. n.267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" e successive modificazioni, a seguito dell'accettazione dell'incarico di alta specializzazione conferito ai sensi del comma 2 dell'articolo sopra citato dall' Unione Terra di Mezzo, poi rettificata con successiva comunicazione in data 27/07/18 Prot. 854, (All. 2);

Vista altresì le comunicazioni dell' Unione Terra di Mezzo, allegate alla richiesta d'aspettativa del dipendente, del 24 e 25 luglio 2018 e successiva nota del 27 luglio 2018, relativa al conferimento d' incarico di cui sopra al Sig. M.V, si definiva, dopo accordi intercorsi, la decorrenza dal 16/08/2018 per tre anni e pertanto con scadenza 16/08/ 2021 (All. 3);

Visto il comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 267/00 che recita: " Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell' incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio";

Visto inoltre l'art. 43 della Sezione B del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi "Particolari tipologie di contratti e di incarichi a tempo determinato" che dispone al comma 3 che al personale alle dipendenze dell'Ente al quale vengano affidati incarichi dirigenziali a tempo determinato sia collocato in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio e al comma 10 che il medesimo trattamento previsto dal comma 3 sopra citato sia riservato anche ai dipendenti dell'Ente che accettino incarichi dirigenziali o di alta specializzazione presso altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 110 del Dlgs 267/00;

Considerato che

- l'aspettativa senza assegni disposta dal richiamato comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 265/00 risulta essere una mera presa d'atto e non comporta elementi di discrezionalità;
- per effetto del collocamento in aspettativa non retribuita per l'assunzione di incarico di alta specializzazione, si ha la sospensione del rapporto di lavoro in essere (con riconoscimento dell'anzianità di servizio) che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;

Visti:

- l'art.14 "Competenze e responsabilità Dirigenziali" Sez. A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 110 del Dlgs 267/00;

Dato atto che

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 22/12/2017 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2018 -2020 e il D.U.P. [Documento Unico di Programmazione];
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 12/04/2018, n. 21, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00;

DETERMINA

1. per le motivazioni di cui sopra, di collocare il Sig. M.V., dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo di "Funzionario allo Sviluppo Territoriale " cat. D/1 in aspettativa non retribuita con riconoscimento dell'anzianità di servizio a decorrere dal 16 agosto 2018, per una durata di tre anni, con scadenza pertanto il 16 agosto 2021;
2. il collocamento dell'aspettativa non retribuita comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;
3. dal presente provvedimento si verifica un risparmio di spesa di € 11.749,08 sul Bilancio Pluriennale 2018 - 2020, al al capitolo 27800 del PEG 2018 "Personale Politiche per la sostenibilità ambientale" – Centro di Costo 0190 e precisamente:
 - art. 1 € 8.926,02 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 09.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 05.4.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101
 - art. 2 € 2.383,95 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 09.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 05.4.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111 (Contributi obbligatori per personale)

- art. 2 € 439,11 - Contributi a carico del Comune (TFR/TFS) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 09.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 05.4.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113 (Contributi obbligatori per personale - INADEL)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario ed al responsabile del procedimento.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)