

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2018/667**  
**del 08/08/2018**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1239**  
**del 08/08/2018**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** TRASFERIMENTO IN MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI E INTEGRAZIONI, DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO A DECORRERE DAL 01/09/2018

## LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Visto

l'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni, stabilisce al 1 comma: *"Le Amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art. 2 comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere..."*

Considerato che:

- con nota pervenuta tramite pec e acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione in data 31/05/2018 al P.G. n. 70726/2017, il Comune di Bari, nella persona della Direttore di Ripartizione, Dott. Giancarlo Partipilo, comunicava che il Sig. G.L.S., risultava vincitore della procedura di mobilità fra enti per la copertura di 5 posti a tempo indeterminato di Agente di Polizia (Cat. C);

- con nota inviata, al Comune di Bari tramite pec del 12/07/2018 P.G. n. 90408/2018, codesta Amministrazione, acquisito il parere del Comandante del Corpo di Polizia Municipale, Dott Stefano Poma, comunicava il rilascio del nulla-osta definitivo favorevole al trasferimento in mobilità del Sig. G.L.S, dipendente del Comune di Reggio Emilia assegnato, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno in qualità di Agente, proponendo quale data del trasferimento il 1° settembre 2018;

- con successiva comunicazione acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione in data 31/07/2018 al P.G. n. 98192, il Comune di Bari, nella persona della Direttore di Ripartizione, Dott. Giancarlo Partipilo, confermava nella data del 1° settembre 2018 il trasferimento in mobilità del Sig. G.L.S.

Ritenuto

pertanto, di poter dar corso al trasferimento in mobilità del dipendente Sig. G.L.S, a decorrere dal 1° settembre 2018 (ultimo giorno di lavoro 31 agosto 2018) dando atto che, a seguito del presente provvedimento, si renderà vacante un posto d'organico di di " Agente" (Cat. giuridica ed economica C1);

Visti:

- L'art.29 "Mobilità individuale Esterna" Sez.C del Regolamento dell'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia ;
- il D.Lgs.267/00, art.107, art.151-4° comma e art.183;
- Il decreto legislativo n. 165/01;
- L'art. 52, 1° comma e 53 dello Statuto Comunale;
- L'art. 14 – sezione A, "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 22/12/2017 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2018 -2020 e il D.U.P. [Documento Unico di Programmazione];
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 12/04/2018, n. 60, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00;

## DETERMINA

1. di procedere al trasferimento per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01, del dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno Sig. G.L.S., Agente, (Cat. giuridica ed economica C1), trasferendo lo stesso presso il Comune di Bari in un posto d'organico vacante di pari categoria, a decorrere dal 1° settembre 2018;
2. di dare atto che, a seguito del presente provvedimento, si renderà vacante, con decorrenza 1° settembre 2018, un posto d'organico di "Agente" (Cat giuridica ed economica C1 );
3. che il trasferimento per mobilità del Sig. G.L.S a far tempo dal 1° settembre 2018 determinerà una minor spesa di € 10.039,42 sul Bilancio Pluriennale 2018-2020 – Esercizio 2018- al capitolo 12200 del PEG 2018 “Personale Polizia Municipale” - centro di costo 0193 e precisamente:
  - art.1 € 7.673,29 - Retribuzione lorda-COGE HA-PD 3102  
codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011
    - codice funzionale missione/programma 03.01
    - codice piano dei conti integrato:1.01.01.01.002
    - codice COFOG:03.1.1
    - codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
    - codice SIOPE 1101;
  - art. 2 € 1.989,48 – Contributi a carico del Comune -COGE HC-PD 3104  
codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011
    - codice funzionale missione/programma 03.01
    - codice piano dei conti integrato:1.01.02.01.001
    - codice COFOG: .03.1.1
    - codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
    - codice SIOPE 1111;
  - art. 2 € 376, 65 - Contributi a carico del Comune (TFR) -COGE HC-PD 3104  
codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011
    - codice funzionale missione/programma 03.01
    - codice piano dei conti integrato:1.01.02.01.003
    - codice COFOG: 03.1.1
    - codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
    - codice SIOPE 1113.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(**Dr.ssa Battistina Giubbani**)