

Proponente:
Proposta: 2018/1352
del 08/08/2018



SCUOLE E NIDI D'INFANZIA
Istituzione del
Comune di Reggio Emilia
REGGIO EMILIA APPROACH



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

R.U.I.D. 132

del 08/08/2018

ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI

Dirigente: CAGLIARI PAOLA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DI PROCEDURA INERENTE I COLLOQUI SELETTIVI PER OPERATORE SERVIZI SCOLASTICI (CAT.A)- ASTA PUBBLICA DEL 21 GIUGNO 2018. COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE PER LA VALUTAZIONE DI IDONEITÀ.

IL DIRETTORE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome, e/o codice individuale. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio dell'interessato.

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19199/135 del 10.07.1998 veniva approvata la costituzione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ed il relativo regolamento;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 25/06/2015 è stato rinnovato il contratto di servizio tra il Comune di Reggio Emilia e l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia per periodo 01.07.2015-31.12.2020;
- l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia per garantire il regolare svolgimento delle attività nelle strutture prescolastiche, provvede alla sostituzione del personale docente ed ausiliario assente per malattia, ferie o altre motivazioni previste dal CCNL;
- in particolare per quanto concerne il personale con mansioni di ausiliario, provvede ad individuare i candidati tramite l'Agenzia Regionale Lavoro- Centro per l'Impiego di Reggio Emilia, così come previsto dalle norme per quanto concerne il personale inquadrato nella categoria "A" per il profilo di Operatore Servizi Scolastici;
- Le assunzioni tramite il Centro per l'Impiego di Reggio Emilia, per la loro particolare specificità che discende direttamente dalla Legge, sono appositamente disciplinate, all'interno del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei Servizi - Sez. B - L'Accesso, approvato con deliberazione di G.C. 22519/267 del 1.12.2010 E S.M.I., dall'art. 10 il quale, tra le altre cose, prevede :
 - *"....Le assunzioni dei lavoratori nei profili per i quali sia richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, avvengono - a seguito di richiesta numerica dell'ente - tramite selezioni effettuate sulla base degli avviamenti di lavoratori in possesso dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego da parte del Centro per l'Impiego di Reggio Emilia...."*
 - *...Le richieste, gli avviamenti, le selezioni e le successive assunzioni dei lavoratori avviati dal Centro per l'Impiego, avvengono ai sensi della normativa vigente e tenuto conto delle riserve vigenti a favore di talune particolari categorie (ad es. lavoratori in mobilità, riserve a favore di personale dipendente, ecc.)...."*
 - *....La selezione dei lavoratori avviati dal Centro per l'Impiego, sino al raggiungimento del numero richiesto, è effettuata dall'Amministrazione seguendo l'ordine di avvio indicato dallo stesso Centro per l'Impiego.*

La selezione consiste nello svolgimento di colloqui e/o prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti sono determinati con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari di categoria e profilo professionale....

Considerato che:

- il già citato art. 10 prevede che a tutte le operazioni di selezione provveda un'apposita Commissione, fino alla copertura dei posti complessivamente indicati nella richiesta di avviamento e dei posti eventualmente destinati a riserva;
- l'art. 20 del medesimo Regolamento nel definire le composizioni delle Commissioni Giudicatrici, sottolinea :*".....nelle Selezioni di personale per assunzioni a tempo determinato*

effettuate per il tramite del Centro per l'Impiego, la Commissione Giudicatrice viene costituita **in forma semplificata ...**”;

- la competenza relativa al personale a tempo determinato dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia è in capo al Direttore;

Rilevato che :

- Negli anni si è consolidata la procedura di selezione per gli incarichi a tempo determinato e le supplenze tramite colloqui di idoneità vertenti su temi strettamente legati alla vita delle strutture prescolastiche reggiane, tecniche di pulizia, utilizzo dei prodotti e dei materiali a disposizione, prefigurazione di alcune particolari possibili situazioni anche legate ai rapporti con i colleghi o con le famiglie.
- Il personale amministrativo, assegnato all'Ufficio Personale dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, anche grazie ad una formazione interna e con soggetti esterni (es. ASL) ha acquisito tutte le necessarie competenze per la conduzione dei colloqui di idoneità supportato da una figura di Collaboratore di Cucina, ovvero Collaboratore Servizi Scolastici;
- il 21 giugno 2018 ha avuto luogo l'asta pubblica per n. 50 posti riferita all' Avviamento a Selezione ai sensi art. 8 comma 2, D.P.C.M. 27/12/88 successive modificazioni, e DL n. 368 del 06/09/2001 art. 10 comma 4 bis, di personale a tempo determinato per il settore scolastico con riserva per i militari volontari di cui agli artt. 1014 e 678 D.Lgs. 66/2010 e succ. mod. applicata a scorrimento della graduatoria degli idonei come previsto dal comma 4 art. 1014 cit.;
- si rende necessario procedere alla nomina della Commissione Giudicatrice e vengono pertanto individuati tre membri esperti (oltre ad uno supplente in considerazione dell'alto numero di candidati da esaminare, il possibile protrarsi nel tempo dei colloqui selettivi ed il possibile eventuale impedimento di uno dei membri, in particolare della figura di supporto con profilo di Collaboratore Servizi di Cucina).
- M.A.M. Funzionario Amministrativo - U.O.C. Amministrativa –
- G.C. Collaboratore Servizi di Cucina (Membro esperto)
- B.E. Gestore Processi Amministrativi (Membro esperto con funzioni di segretario)
- G.R. Collaboratore Servizi di cucina (Membro esperto supplente)

Visto il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);

DETERMINA

Di individuare, per le motivazioni di cui in narrativa, i membri della Commissione Giudicatrice (in forma semplificata) per la valutazione di idoneità dei candidati avviati a seguito di Asta Pubblica tenutasi il 21/06/2018 (Agenzia Regionale Lavoro-Centro per l'Impiego di Reggio Emilia -RICHIESTA 959/2018 CHIAMATA 21/06/2018 PUBBL. 13/06/2018) all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia per incarichi a tempo determinato come segue :

- M.A.M. Funzionario Amministrativo - U.O.C. Amministrativa – (Membro esperto)
- G.C. Collaboratore Servizi di Cucina (Membro esperto)
- B.E. Gestore Processi Amministrativi (Membro esperto con funzioni di segretario)
- G.R. Collaboratore Servizi di Cucina (Membro esperto supplente)

Reggio Emilia, li 08/08/2018

IL DIRETTORE
Dr.ssa Paola Cagliari

