

Proponente:
Proposta: 2018/1351
del 08/08/2018



SCUOLE E NIDI D'INFANZIA
Istituzione del
Comune di Reggio Emilia
REGGIO EMILIA APPROACH



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

R.U.I.D. 133

del 08/08/2018

ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI

Dirigente: CAGLIARI PAOLA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: RINNOVO DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO CON IL PROFILO DI "FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE" SPECIALIZZAZIONE PEDAGOGICO - CAT. D3 A TEMPO PIENO, DELLA DR.SSA V.V. PER IL PERIODO DAL 23.08.2018 E FINO AL 31.08.2018, NELLE MORE DELL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E CON ASSEGNAZIONE ALL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA

IL DIRETTORE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome, e/o codice individuale. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio dell'interessato.

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19199/135 del 10.07.1998 veniva approvata la costituzione dell'Istituzione dei nidi e delle scuole dell'infanzia comunali ed il relativo regolamento;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6/09 Prot. n° 109/AC è stato approvato il nuovo Regolamento dei nidi e delle scuole d'infanzia;
- in data 29/09/2003 con deliberazione della Giunta Comunale n. 18997/255 è stato approvato il contratto di servizio tra il Comune di Reggio Emilia e l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, rinnovato, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale N° ID 116 del 25.06.2015, per il periodo 01.07.2015-31.12.2020.

Visto il provvedimento del 19/05/2015, n. P.G. n 21367, con il quale il Sindaco ha attribuito, sino alla scadenza del proprio mandato, l'incarico dirigenziale alla Dott.ssa Paola Cagliari, conferito ai sensi dell'art. 13 – Sez. A del vigente Regolamento Sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi.

Visti e richiamati:

- l'articolo 20 *"Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni"* del Decreto Legislativo n. 75/2017;
- la successiva Circolare n. 3/2017 del 23.11.2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica dettante *"Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"*;

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione Giunta Comunale 08.05.2018 n. 88 di I.D. di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2018-2020, ed in particolare quanto previsto al capoverso 2 delle premesse **"2. NORMATIVA VIGENTE IN MATERIA DI ASSUNZIONI – SPESA DI PERSONALE – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE"** - nel quale si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento / riduzione della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, nonché le condizioni oggettive e soggettive da possedere al fine di poter effettuare assunzioni;

Considerato, sulla base dell'attuale vigente normativa nonché dei documenti di programmazione dell'Ente e delle condizioni soggettive del Comune di Reggio Emilia, che si possa procedere, **anche per l'anno 2018**, ad effettuare assunzioni di personale a tempo determinato e/o proroghe di contratti a tempo determinato, nel solo limite della spesa sostenuta per tali finalità nel 2009;

Richiamate altresì:

- la deliberazione del C.d.A. dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia RUIC 2 del 29.11.2017 con cui veniva approvato il Bilancio di Previsione 2018 ed il Bilancio pluriennale 2018-2020 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ed i relativi allegati;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 194 del 22.12.2017, con cui veniva approvato il Bilancio di Previsione 2018 ed il Bilancio pluriennale 2018-2020 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ed i relativi allegati;

Preso atto che nella suddetta Deliberazione di approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni si autorizzava, **ai seguenti punti del dispositivo**, quanto riportato in sintesi:

“

1. di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il "Piano triennale dei fabbisogni per gli anni 2018 – 2019 – 2020 - Piani annuali 2018 – 2019", secondo quanto rappresentato in premessa e con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, che viene complessivamente autorizzato con le modalità e così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:

Capoversi delle Premesse:

.....omissis...

3. VERIFICA E DETERMINAZIONE BUDGET ASSUNTIVI

BUDGET ASSUNZIONALE 2017 – VERIFICA PROSPETTO ALLEGATO C) alla DELIB. G.C. 22.06.2017 n. 98 SULLA BASE DELLE CIFRE EFFETTIVAMENTE SPESE - DETERMINAZIONE "RESTI" 2017.

CESSAZIONI 2017 – QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA NUOVO ALLEGATO B) "PROSPETTO CESSAZIONI 2017" - RISPARMI UTILI PER DEFINIZIONE BUDGET ASSUNZIONALE 2018.

CESSAZIONI 2018 E 2019 – PRIMA QUANTIFICAZIONE IN VIA PREVISIONALE UTILE PER COSTITUZIONE BUDGET 2019 E 2020 – NUOVO PROSPETTO ALLEGATO E)

DETERMINAZIONE COMPLESSIVA BUDGET 2018 E PREVISIONALE 2019-2020 – NUOVO PROSPETTO ALLEGATO C) ALLA PRESENTE DELIBERAZIONE.

4. PERCORSO DI STABILIZZAZIONE – ART. 20 D. LGS.VO N. 75/2017 - TRIENNIO 2018-2020

..... omissis...

5.4) NUOVE ASSUNZIONI 2018-2020 DA "STABILIZZAZIONI" ART. 20 CO.1 D.LGS. 75/2017 – RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO TRIENNIO 2018-2020

..... omissis...

2. di approvare i seguenti prospetti allegati alla proposta di deliberazione:

ALL. A) RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01/07/2018

ALL. B) PROSPETTO CESSAZIONI 2017

ALL. C) PROSPETTO BUDGET / PIANO ASSUNZIONALE 2018-2019-2020

ALL. D) PROSPETTO SPESA PERSONALE TEMPO DETER. ANNO 2009 E CONSUNTIVO 2017

ALL. E) PROSPETTO PRIMA QUANTIFICAZIONE CESSAZIONI 2018 – 2019 / BUDGET ASSUNTIVO 2019-2020

ALL. F) "PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017"

3. di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, approvati con la presente deliberazione, **nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi comprese le assunzioni** mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, **e quelle per la realizzazione del Piano di stabilizzazione di precari**, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati;

...omissis...";

Visto e richiamato integralmente tutto quanto indicato al **Capoverso "4. PERCORSO DI STABILIZZAZIONE – ART. 20 D. LGS.VO N. 75/2017 - TRIENNIO 2018-2020"** e al **Capoverso "5.4) NUOVE ASSUNZIONI 2018-2020 DA "STABILIZZAZIONI" ART. 20 CO.1 D.LGS. 75/2017 – RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO TRIENNIO 2018-2020"** delle premesse della suddetta deliberazione, nei quali, per le motivazioni ivi riportate, si autorizzava l'assunzione diretta tramite stabilizzazione, di 8 unità di personale nel biennio 2018-2019, in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 20 co. 1 del D.Lgs. n. 75/2017 - **tra cui anche 1 figura con profilo di "FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE" – SPECIALIZZAZIONE PEDAGOGICO CAT. D/3**, mediante procedure di Reclutamento Speciale Transitorio, conseguentemente all'attivazione di apposito "PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017" approvato in allegato F) alla deliberazione, nell'ambito del quale è stata effettuata la puntuale verifica dei suddetti requisiti - Capoversi ove si indica tra l'altro, in particolare, quanto segue:

"4. PERCORSO DI STABILIZZAZIONE – ART. 20 D. LGS.VO N. 75/2017 - TRIENNIO 2018-2020"

...omissis....

In relazione a quanto previsto dalla Circolare 3 e tenuto conto degli orientamenti sopra assunti in merito, si è proceduto pertanto alla ricognizione dei soggetti di cui all'articolo 20 comma 1).

Al fine di una puntuale “mappatura” dei soggetti potenzialmente stabilizzabili dal Comune di Reggio Emilia ai sensi dell'art. 20 comma 1) del D. Lgs.vo n. 75/2017, si sono presi in considerazione ed opportunamente valutati tutti e 3 i requisiti che gli stessi precari devono necessariamente possedere ai sensi delle lettere a) b) e c) del medesimo comma, per l'assunzione in via diretta.

Occorre prioritariamente evidenziare che tale mappatura è stata effettuata per tutti i soggetti già assunti a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia, **con esclusione del personale con profilo scolastico /educativo assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia** per le seguenti motivazioni.

...omissis...

Pertanto alla luce di tutto quanto sopra indicato, in presenza di forte fabbisogno di personale anche di altre professionalità, nonché in analogia a quanto già previsto - per il personale docente, educativo, tecnico, amministrativo ed ausiliario (ATA) statale - dallo stesso articolo 20 e dalla Circolare 3.2017 (che lo esclude espressamente dall'applicazione dell'articolo 20), il Comune di Reggio Emilia, intende applicare le procedure di stabilizzazione di cui all'articolo 20 del Decreto Legislativo 75/2017 al restante personale cosiddetto precario del Comune di Reggio Emilia (sinora non interessato ai percorsi di stabilizzazione di cui al precedente D.L. 113/2016) e non già assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, **con l'unica eccezione dell'eventuale personale precario riconducibile al profilo di “Funzionario Reti Educative” Specializzazione Pedagogico che presenti i necessari requisiti di stabilizzazione previsti dall'attuale normativa.**

Si è pertanto proceduto come segue:

- 1) E' stata effettuata una prima analisi estrapolando informaticamente dal sistema operativo, tutti coloro che risultavano in servizio a tempo determinato in data successiva al 28.08.2015. Sono stati pertanto presi in esame e verificati i certificati di servizio di tutti i soggetti che risultavano aver prestato almeno un giorno di servizio con contratto a tempo determinato successivamente al 28.08.2015 e così fino al 31.12.2017 – con esclusione dei contratti del personale che presta servizio negli uffici di diretta collaborazione degli organi politici di cui agli artt. 90 e 110 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e smi, dei contratti di somministrazione, del personale scolastico educativo dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, e del personale dirigenziale - (verifica del possesso del requisito di cui alla lettera a);
- 2) Tra coloro che risultavano in possesso del suddetto requisito, è stata effettuata l'ulteriore verifica circa l'avvenuta assunzione a tempo determinato attingendo da una graduatoria per assunzioni a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale o selettiva – ordinaria, per esami e/o titoli e/o titoli ed esami del Comune di Reggio Emilia o di altro ente – (verifica del possesso del requisito di cui alla lettera b);
- 3) Ancora si è verificato chi, tra i suddetti soggetti, abbia maturato nel periodo ricompreso tra il 01.01.2010 e il 31.12.2017, almeno 3 anni di servizio alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia, anche non continuativo, ricomprendendo e cumulando, al fine del raggiungimento dei 3 anni (pari ad almeno 1080 giornate), i diversi rapporti di lavoro flessibile prestato direttamente con l'Amministrazione, secondo quanto indicato a pagina 3 delle premesse del “Percorso”, ed in particolare cumulando i periodi maturati con rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato, con i periodi maturati nell'ambito di contratti di “collaborazione coordinata e continuativa”, purché riguardanti medesime attività svolte o riconducibili alla medesima area e categoria professionale di cui al profilo professionale di assunzione subordinata, che determina il riferimento dell'inquadramento futuro da operare – (verifica del possesso del requisito di cui alla lettera c).

omissis....

A seguito di ciò si è rilevato quanto segue, come rappresentato in apposita Tabella riepilogativa nel “PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017” :

....omissis....

Al termine del percorso di ricognizione, dall'esame di tutto quanto soprariportato, si è pertanto riscontrato che unicamente **8 soggetti**, tra tutti quelli presi in esame quale Base di partenza, risultano in possesso di tutti e 3 i requisiti obbligatori previsti dall'art. 20, comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 e dalla successiva Circolare n. 3 del 2017, utili ai fini dell'eventuale assunzione diretta a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia e precisamente i sottoriportati soggetti per il profilo a fianco di ciascuno indicato:

COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO / DI RICONDUZIONE PROFESSIONALE	AREA / CAT. PROFESSIONALE	ATTUALMENTE IN SERVIZIO FINO AL
omissis	Funzionario Reti Sociali – Specializz. Servizi Sociali	SOCIALE – CAT. D	omissis
omissis	Funzionario Reti Sociali – Specializz. Servizi Sociali	SOCIALE – CAT. D	omissis
omissis	Funzionario Reti Sociali – Specializz. Servizi Sociali	SOCIALE – CAT. D	omissis
omissis	Funzionario Reti Sociali – Specializz. Servizi Sociali	SOCIALE – CAT. D	omissis
omissis	Funzionario Reti Sociali – Specializz. Servizi Sociali	SOCIALE – CAT. D	omissis
omissis	Funzionario Reti Sociali – Specializz. Servizi Sociali	SOCIALE – CAT. D	omissis
omissis	Funzionario Tecnico	TECNICA – CAT. D	omissis
V.V.	Funzionario Reti Educative – Specializ. Pedagogico	EDUCATIVA – CAT. D	13.07.2018

...omissis....

Al termine di tutte le operazioni preliminari e di verifica delle situazioni e dei dati effettuato nell'ambito del "PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017", visto il loro esito positivo, si ritiene opportuno per tutte le motivazioni sopraesposte, cogliere l'opportunità offerta dalla norma di reclutamento speciale transitorio di cui all'art. 20, co. 1 del D.Lgs. n. 75/2017, tramite assunzione a tempo indeterminato, in via diretta di tutti i soggetti sopraindicati in possesso dei requisiti previsti.

Si stabilisce pertanto, di mettere a disposizione per le assunzioni a tempo indeterminato di tutti i soggetti aventi diritto, i seguenti posti nei profili professionali, categorie giuridiche, rapporto orario, ed alle decorrenze sottoindicate, e come indicato nel Prospetto di Piano Allegato C):

N.	POSTI DI PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	RAPPORTO ORARIO	DECORRENZA
6	Funzionario Reti Sociali – Specializzazione Servizi Sociali	D1	Tempo pieno	01/01/2019
1	Funzionario Tecnico	D1	Tempo pieno	01/01/2019
1	Funzionario Reti Educative – Specializzazione Pedagogico	D/3	Tempo pieno	01/09/2018

previa adeguamento e rimodulazione, a complessiva invarianza valoriale, della Dotazione Organica dell'Ente, funzionalmente alla realizzazione del Piano di stabilizzazioni e del più complessivo e presente "Piano triennale dei fabbisogni 2018-2020 - Annuale 2018-2019", così come rideterminata in ALLEGATO A) alla presente Deliberazione.

...omissis...

A conclusione del percorso affrontato e riferito alla possibilità di stabilizzazione prevista dall'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, si dà pertanto mandato al Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'organizzazione" di procedere a dar corso a tutto quanto sopra indicato e contenuto del Documento di "PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017" che costituisce parte integrante alla presente Deliberazione Allegato F) - da effettuare sino alla assunzione a tempo indeterminato dei soggetti sopraindicati, previo esperimento unicamente delle procedure di Mobilità di cui all'art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001, come indicato all'ultimo capoverso del punto 3.2.2 dalla Circolare di indirizzi operativi del Ministero della Funzione Pubblica n. 3/2017.

...omissis...";

Visto e richiamato nello specifico quanto previsto anche al **Capoverso "5.4) NUOVE ASSUNZIONI 2018-2020 DA "STABILIZZAZIONI" ART. 20 CO. 1 D.LGS. 75/2017 – RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO TRIENNIO 2018-2020"** della suddetta deliberazione G.C. 08.05.2018 n. 88, ed in particolare quanto segue:

"ANNO 2018 - 2019

Si autorizzano, come già più sopra indicato in specifico Capoverso 4, nonché nel "PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017" All. F) al presente provvedimento, le seguenti assunzioni di soggetti "precari", in possesso di tutti e 3 i requisiti previsti per la "stabilizzazione" diretta, dall'art. 20 co. 1 del D.Lgs. 75/2017, nei limiti delle risorse non destinate a "reclutamento ordinario", al fine di garantire l'accesso dall'esterno.

(Entro il limite del 50% delle complessive facoltà assunzionali del triennio 2018-2020)

A decorrere dal 01.09.2018

(in quanto spesa non incidente sul Budget assunzionale, trattandosi di figura professionale con profilo scolastico educativo – Pedagogista da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia per la quale vige apposito e separato regime vincolistico).

N. 1 "FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE" Cat. D3 a tempo pieno (V.V.)

Si quantifica la spesa in ragione virtuale ed annua, unicamente per ragioni di rendicontazione del totale di risorse che verranno destinate nel triennio 2018-2020 al "Reclutamento speciale transitorio" di cui all'art. 20 del Decreto Lgs. 75/2017), rispetto al "Reclutamento ordinario".

*Budget di spesa in ragione virtuale ed annua, previsto nell'Allegato C)
corrispondente a n. 1 assunzione a tempo pieno dall'esterno
omissis.....";*

TOT. Euro 40.780,67

Visto e richiamato ancora, per quanto attiene alla verifica sul possesso dei 3 requisiti di cui all'art. 20 co. 1 del D.Lgs. n. 75/2017, **relativamente alla Dott.ssa V.V., quanto contenuto nell'Allegato F) "PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017"** alla deliberazione G.C. 08/05/2018 n. 88, all'interno della tabella riepilogativa, che conferma per la Dott.ssa V.V. il possesso dei suddetti requisiti;

Richiamati:

- l'art. 20, in particolare il comma 1) del Decreto Legislativo n. 75/2017 avente ad oggetto *"Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni"*;
- la relativa Circolare n. 3/2017 DFP 0067490 del 23.11.2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica detta *"Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"*;
- le successive Circolari n. 1/2018 DFP 0001428 del 09/01/2018 e n. 2/2018 dell'08/05/2018;

Valutato in particolare quanto indicato nella suddetta Circolare 3/2017 in materia di Mobilità, al punto 3.2.2 "ADEMPIMENTI PRELIMINARI E PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI" nel quale si specifica quanto segue:

"...omissis..."

Le procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato hanno una disciplina che sottende un interesse prevalente rispetto alla mobilità prevista dall'articolo 30 del d.lgs. 165/2001 che, conseguentemente, non è da svolgere in via propedeutica all'avvio delle relative procedure. Rimane, invece, prevalente la posizione giuridica alla ricollocazione del personale in disponibilità ed è, pertanto, necessario adempiere a quanto previsto dall'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001."

Preso atto pertanto che, trattandosi di procedura di "Reclutamento speciale transitorio", prima di procedere alla copertura del posto, occorreva esperire, così come già puntualizzato anche nel "Percorso", gli adempimenti di mobilità di cui all'art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., mentre non erano da effettuare le procedure di mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del medesimo decreto;

Considerato a tal fine:

- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad attivare le suddette procedure di mobilità in data 15.05.2018, inviando alla Regione Emilia Romagna, e per celerità e per conoscenza in pari data e via PEC, anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero dei posti, del profilo professionale e delle mansioni che ha l'intenzione di ricoprire mediante procedure di RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO (cfr. P.G. n. 62372 del 15.05.2018), tra cui anche 1 posto di "Funzionario Reti Educative" Specializzazione Pedagogico Cat. D3, oggetto del presente provvedimento;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna, ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed ha pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la nostra comunicazione (da loro protocollata in arrivo col n. LV/2018/17348), alla Presidenza del Consiglio dei Ministri -

Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza, inviandola altresì per conoscenza anche al Comune di R.E. (comunicazione pervenuta al Comune di R.E. via PEC, in atti al n. 68011 di P.G. del 25/5/2018);

- che ad oggi - essendo decorsi senza alcun riscontro né assegnazione alcuna di personale, anche i termini di 60 gg. dall'avvenuta ricezione della comunicazione iniziale trasmessa dal Comune via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla normativa (data di ricezione corrispondente alla data di invio, 15.05.2018, trattandosi di comunicazione trasmessa via PEC) - si considera conclusa con esito negativo la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Valutato quanto indicato nella sopracitata Circolare 3/2017 in materia di Mobilità, al punto 3.2.6 "PROROGA DEI RAPPORTI DI LAVORO" nel quale si specifica quanto segue:

"Nelle more della conclusione delle procedure speciali previste dall'articolo 20, commi 1 e 2, le amministrazioni possono dunque prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle relative procedure (articolo 20, comma 8).

Poiché la proroga o la durata dei relativi rapporti di lavoro è prevista in deroga alla disciplina del d.lgs. 81/2015, la stessa è consentita per coloro che, come detto, partecipano alle procedure dell'articolo 20, in quanto chiaramente destinatari di misura volta al superamento del precariato.

Naturalmente, ove le amministrazioni intendano accedere alle procedure di reclutamento speciale in esame, a partire dal 2018, essendo in grado di indicare le professionalità da reclutare secondo risorse e fabbisogni, appare ragionevole che, al fine di garantire la continuità dei servizi, possano procedere al rinnovo o alla proroga dei corrispondenti contratti in essere, nel rispetto dei limiti e dei requisiti di legge, anche prima di iniziare le suddette procedure.

...omissis..."

Considerato che:

- l'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia ha in gestione diretta 32 strutture prescolastiche (11 Nidi; 1 Nido-scuola; 20 scuole d'infanzia);
- una condizione non opzionale per garantire la qualità della relazione educativa e dell'esperienza di bambini e adulti nei servizi educativi è la funzione di coordinamento pedagogico esercitata dai pedagogisti (Funzionari reti Educative). Ogni nido e ogni scuola dell'infanzia comunale a gestione diretta fanno infatti riferimento a un pedagogista, che ha responsabilità di coordinamento per l'organizzazione del lavoro, la progettazione educativa e la partecipazione delle famiglie, partecipando, secondo una tempistica dettata dalla progettualità stessa, ad aggiornamenti del personale e a momenti di partecipazione;
- il coordinamento pedagogico dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia prevede, come dotazione organica, la presenza di 14 figure con il profilo di Funzionario Reti Educative; un numero che negli ultimi anni si è ridotto a causa del pensionamento di alcune pedagogiste solo parzialmente sostituite;

Considerato pertanto:

- quanto approvato, nella Deliberazione G.C. 08.05.2018 n. 88, ed in particolare l'ALLEGATO F) PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 al Piano triennale dei fabbisogni per gli anni 2018 – 2019 – 2020 - Piani annuali 2018 – 2019. Provvedimenti Conseguenti **e tutto quanto in esso contenuto** con riferimento alla ***FASE 2 – PUNTO 3)*** "VERIFICA PER I SOGGETTI SOPRAINDICATI DEL POSSESSO DEI 3 ANNI DI SERVIZIO EFFETTUATO DIRETTAMENTE ALLE DIPENDENZE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA NEL PERIODO 01.01.2010 – 31.12.2017, ANCHE CUMULANDO LE DIVERSE TIPOLOGIE DI CONTRATTO FLESSIBILE DI: TEMPO DETERMINATO E CONTRATTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PURCHE' RIFERITE ALLA MEDESIMA /ANALOGA ATTIVITA' /AREA / CATEGORIA PROFESSIONALE OGGETTO DI SUCCESSIVO INQUADRAMENTO CONTRATTUALE. VERIFICA DEL POSSESSO DEL REQUISITO DI CUI ALLA LETTERA C) DELL'ARTICOLO 20 COMMA 1)" nonché alla ***"FASE 4 – ASSUNZIONE"***;
- effettuati e dichiarati conclusi con esito negativo, gli adempimenti obbligatori di mobilità di cui all'art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;

Tenuto conto:

- che si è già provveduto a convocare per la proposta di assunzione a tempo indeterminato con profilo di "Funzionario Reti Educative" - Specializzazione Pedagogico Cat. D3 – a seguito di stabilizzazione diretta operata, quale reclutamento speciale transitorio, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 20 co. 1 del Decreto Legislativo n. 75/2017, a decorrere dal 01.09.2018, e comunque subordinatamente all'esito negativo delle procedure di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e smi, in corso di esperimento l'unità inserita nel percorso di stabilizzazione con profilo di Funzionario Reti Educative – Specializzazione Pedagogico - Cat. D3 la Dr.ssa V.V.;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 1148 di R.U.D. del 23.07.2018 si è disposta l'assunzione in servizio a tempo indeterminato e a tempo pieno con decorrenza dal 01.09.2018 – a seguito dell'attuazione della procedura di stabilizzazione diretta "Reclutamento speciale transitorio" di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, di n. 1 unità con profilo di "Funzionario Reti Educative"-cat. D, per tutte le motivazioni esposte nella stessa, ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 08.05.2018 n. 88 (Piano dei Fabbisogni Triennale 2018-2019-2020 Piani Annuali 2018-2019);

Tenuto conto inoltre che:

- il nuovo anno scolastico 2018/2019 avrà inizio dal 27.08.2018 e per quella data è previsto il rientro di tutto il personale educativo ed ausiliario operante nelle strutture prescolastiche dell'istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;
- il coordinamento pedagogico si ritrova necessariamente qualche giorno prima della riapertura, quest'anno giovedì 23 agosto 2018, in modo da predisporre ed elaborare per tempo le modalità di rientro, le strategie e linee operative;
- è indispensabile che tutti i Funzionari Reti Educative siano presenti ed accompagnino in queste prime fasi le strutture da loro coordinate;
- è pertanto fondamentale che anche la Dr.ssa V.V. (che a decorrere dal 01.09.2018 come previsto dal Piano di stabilizzazione più sopra riportato, occuperà stabilmente un posto attualmente vacante di Funzionario Reti Educative - Specializzazione Pedagogico) sia in servizio già a decorrere dal 23.08.2018 per prendere parte a tutte le fasi di progettazione dell'anno scolastico;

Ritenuto pertanto opportuno, per tutto quanto sopra esposto, prevedere il rinnovo dell'assunzione a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Educative" - Specializzazione Pedagogico Cat. D3 in attuazione di quanto previsto dal Piano Occupazionale 2018-2019-2020 e dall'ALLEGATO F) *"PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017"* - della Dr.ssa V.V. che ha accettato la proposta di rinnovo suddetta a decorrere dal **23.08.2018** - e così sino all'assunzione a tempo indeterminato a seguito di stabilizzazione operata, quale reclutamento speciale transitorio, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 20 co. 1 del Decreto Legislativo n. 75/2017 (ed ipotizzata per il 01.09.2018);

Preso atto che la spesa necessaria alla sopraindicata assunzione:

- trova copertura nell'attuale Bilancio Pluriennale 2018-2020 esercizio 2018 e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;
- è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di riduzione programmata della spesa di personale;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 – Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- i vigenti C.C.N.L.;

DETERMINA

1. di rinnovare il contratto di lavoro a tempo determinato per tutte le motivazioni indicate in premessa, fatta salva l'acquisizione di idonea documentazione, previa sottoscrizione del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, in attuazione e secondo gli indirizzi e le autorizzazioni di cui alla Deliberazione G.C. 08.05.2018 n. 88 *"Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2018-2019-2020. Piani annuali 2018-2019. Provvedimenti Conseguenti"* – con il profilo di **"Funzionario Reti Educative" Specializzazione Pedagogico - cat. D3** a tempo pieno, della **Dr.ssa V.V.** c.i. 2003175 per il periodo dal **23.08.2018 e fino al 31.08.2018**, nelle more dell'assunzione a tempo indeterminato e con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia;
2. che la sopradescritta unità presenta:
 - i requisiti soggettivi previsti dalle particolari disposizioni del Reclutamento speciale transitorio di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, per l'assunzione a tempo indeterminato, già riscontrati come ampiamente descritto nel citato *"PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017"*, approvato in Allegato alla Deliberazione G.C. 08.05.2018 n. 88;
 - tutte le condizioni di assumibilità a tempo determinato, previste dai Decreti Legislativi n. 165/2001, 368/2001, 81/2015 e ss.mm.ii., e presenta inoltre, sulla base delle autodichiarazioni rese, i requisiti previsti per l'accesso al Pubblico Impiego con riferimento allo specifico profilo e alla categoria di appartenenza, che si è già provveduto a controllare d'ufficio, ai sensi e con le modalità previste dall'attuale vigente normativa in materia;
3. di attribuire alla Dr.ssa V.V. il trattamento economico mensile lordo proprio del personale inquadrato alla Cat. D/3;
4. di dare atto che le risorse economiche necessarie all'attuazione della presente assunzione a tempo determinato trovano copertura nel Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;
5. di dare atto altresì che tale assunzione a tempo determinato è pienamente compatibile con quanto disposto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, e s.m.i. (relativamente alla spesa del tempo determinato), poiché la disposizione di cui all'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014, modificativa del citato art. 9 comma 28, ha eliminato di fatto i vincoli in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti locali rispettosi delle regole, quale il Comune di Reggio Emilia, contenendola solo complessivamente entro il tetto di spesa tempo determinato 2009;
6. di prendere atto inoltre, che il presente provvedimento risulta attualmente conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e s.m.i. (come modificato da ultimo dall'art. 3 comma 5 bis del D.L. 90/2014 e dall'art. 16 D.L. 113/2016, convertito con modificazioni in Legge n. 160 del 07/08/2016) in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 (triennio precedente l'entrata in vigore del D.L. 90/2014), nonché di incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente (ora abrogata).

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria sulla determinazione dirigenziale.

Reggio Emilia, 08/08/2018

IL DIRETTORE
DELL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA
(Dr.ssa Paola Cagliari)
BENEDETTI LORENZA
2018.08.08 17:18:14

CN=BENEDETTI LORENZA/
C=IT
O=COMUNE DI REGGIO EMILIA
2.5.4.5=IT:BNDLNZ68H65F

RSA/1024 bits



