

**CONVENZIONE TRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E COOPERATIVA SOCIALE
REGGIANA EDUCATORI PER LA GESTIONE DEL PROGETTO “ORIENTAMENTO E
PLACEMENT, PERCORSI SPERIMENTALI ATTRAVERSO STRUMENTI DI
PROTAGONISMO GIOVANILE, SPAZI AGGREGATIVI E REALTÀ FORMATIVE” DI CUI
ALL'ACCORDO GECO 6.**

fra

L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI REGGIO EMILIA, avente sede a Reggio Emilia in P.zza Prampolini 1 (Partita Iva 00145920351), di seguito denominata Comune, rappresentata dalla Dott.ssa Paola Cagliari Dirigente del Servizio Officina Educativa, presso la cui sede è per la carica domiciliata e in nome, per conto e nell'interesse del quale agisce e stipula ai sensi dell'art. 56 dello Statuto Comunale e dell'art. 48 del vigente Regolamento Comunale per la disciplina dei contratti

e

REGGIANA EDUCATORI SOCIETÀ' COOPERATIVA SOCIALE - di seguito denominata la Coop.Sociale - avente sede legale a REGGIO EMILIA in Gandhi n. 22, (C.F./Partita I.V.A 01830930358) - qui legalmente rappresentata dal Dott. Emanuele Triglia nato a Reggio Emilia il 30/09/1968 e residente a Reggio Emilia, in Via G. da Suzzara, n. 9/1

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 174 del 19/10/2017 è stata approvata la convenzione tra Comune di Reggio Emilia e Regione Emilia Romagna per l'attuazione dell'intervento "Orientamento e placement, percorsi sperimentali attraverso strumenti di protagonismo giovanile, spazi aggregativi e realtà formative" - riferito alla scheda/intervento contenuta nella Relazione Tecnica dell'APQ GECO 6 - e si è preso atto del finanziamento di € 20.000,00 nel triennio 2017/2019;

- il progetto in oggetto rientra in una progettualità più ampia, promossa dal Comune di Reggio Emilia attraverso l'affidamento del servizio "Partecipare la città" in gestione all'azienda speciale FCR, volto a promuovere e sostenere la partecipazione e la cittadinanza attiva da parte dei giovani. Il servizio è stato affidato alla Cooperativa Sociale Reggiana Educatori di Reggio Emilia, con delibera di aggiudicazione del CDA di FCR n. 42 del 03/10/2016;

- tale servizio prevede l'obbligo di progettare e realizzare azioni volte a incrementare la partecipazione attiva delle giovani generazioni alla vita della città. Tra queste azioni vi sono anche le azioni denominate "Protagonismo Giovanile", "Youngercard" e "Portale Giovani e social network correlati" che richiedono alla ditta aggiudicataria di declinare a livello locale le azioni promosse dalla Regione Emilia Romagna attraverso GECO 4, 5 e 6. Si ritiene dunque che sia inscindibile la gestione del progetto regionale (oggetto di questa convenzione) con la gestione della progettualità locale (oggetto dell'affidamento realizzato dall'azienda speciale FCR) poiché identici sono gli obiettivi, il periodo temporale, le azioni prioritarie volte a raggiungere le finalità indicate dalla Regione Emilia Romagna. Le due progettualità infatti s'intrecciano fortemente e si condizionano reciprocamente nella quotidianità e nella operatività, tra dimensione locale e dimensione regionale.

Tutto ciò premesso

si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1 – OGGETTO

La presente convenzione ha per oggetto l'affidamento della gestione del Progetto **“ORIENTAMENTO E PLACEMENT, PERCORSI SPERIMENTALI ATTRAVERSO STRUMENTI DI PROTAGONISMO GIOVANILE, SPAZI AGGREGATIVI E REALTÀ FORMATIVE” DI CUI ALL'ACCORDO GECO 6** - rivolto alla fascia d'età 14-29 anni.

Le attività richiedono l'impegno di un operatore per un monte ore minimo di servizio di 14 ore alla settimana nel periodo dal 3 settembre 2018 al 22 dicembre 2018 e dall' 8 gennaio 2019 al 30 giugno 2019, per complessive 42 settimane lavorative, da realizzarsi per assicurare la massima economicità ed efficacia del servizio, nei locali messi a disposizione dal Servizio Officina Educativa in Via Cassoli 1, (sede dello youngER-point “Viacassoliuno” rivolto alla fascia d'età considerata) o di eventuale altra sede individuata nel corso dell'affidamento, idonea a facilitare il lavoro a diretto contatto con le giovani generazioni.

Art. 2 – FINALITA' ED OBIETTIVI

L'accordo proposto dalla Regione Emilia Romagna e sottoscritto dal Comune di Reggio Emilia ha lo scopo principale di sviluppare progetti innovativi e sperimentali in materia di orientamento e placement in collaborazione tra soggetti pubblici e privati al fine di fornire e garantire un diretto coinvolgimento nonché “effettive esperienze sul campo” per i giovani del territorio.

Il Comune di Reggio Emilia conferma con questo progetto l'obiettivo di valorizzare le esperienze e le progettualità territoriali con i giovani, attraverso progettualità di pro-working e alternanza scuola/lavoro, finalizzate alla formazione ed alla sperimentazione di nuove opportunità e relazioni tra sistema formativo e mercato di lavoro.

Il Comune di Reggio Emilia inoltre promuove e sostiene la partecipazione responsabile, l'impegno civico e il protagonismo all'interno del sistema della youngERcard regionale, anche al fine di una valorizzazione delle buone prassi nell'ambito della rete regionale.

ART. 3 – CARATTERISTICHE DEL PROGETTO

Sarà compito della Coop. Sociale diffondere i principi e la metodologia di lavoro che sostengono i progetti YoungERcard e Giovani Protagonisti sperimentando nuove proposte di protagonismo giovanile rivolte alle scuole superiori e agli studenti universitari oltre che alle associazioni giovanili del territorio. Lo youngER-point “Viacassoliuno” ha poi l'obiettivo di allargare il target giovanile di riferimento proponendo un servizio di pro-working, in particolare negli ambiti delle opportunità di alternanza scuola/lavoro per gli studenti del triennio delle scuole superiori, della formazione, dell'orientamento al lavoro.

ART. 4 - PERSONALE

Il servizio dovrà essere svolto da almeno un operatore competente nelle diverse funzioni richieste dalla gestione del progetto.

Tale personale dovrà necessariamente rapportarsi con i referenti del servizio Officina Educativa per tutto ciò che concerne la definizione dei tempi e delle strategie del progetto per procedere in sintonia con le indicazioni concordate in sede regionale.

Il personale indicato dalla cooperativa dovrà essere in possesso di almeno uno dei seguenti titoli di studio con relativa esperienza:

- Diploma di laurea in scienze dell'educazione, scienze della comunicazione, scienze politiche, sociologia + almeno 12 mesi di servizio svolto in un contesto di politiche giovanili.

oppure

- Diploma di maturità di Scuola Secondaria Superiore + almeno 36 mesi di servizio svolto in un contesto di politiche giovanili.

Ai fini del conteggio dei mesi di esperienza del personale, si precisa che si intendono qui mesi effettivi di servizio, indipendentemente dal numero degli anni scolastici o periodi lavorativi in cui si è prestato servizio.

Eventuali tirocini o esperienze di volontariato effettuati e certificati, esclusivamente in progetti o servizi svolti in contesto di politiche giovanili, saranno considerati esperienza valida nel limite massimo di 6 mesi.

Fatto salvo quanto sopra detto per la valutazione delle esperienze di tirocinio e volontariato, si precisa che si intende qui per servizio, il servizio prestato in virtù di un contratto di lavoro e non in regime di volontariato.

Faranno fede per la certificazione di tale esperienza (e/o dei tirocini) esclusivamente le certificazioni degli Enti o dei privati per i quali il personale educativo ha svolto il servizio.

Non saranno ritenute valide le autocertificazioni sia da parte del personale stesso che da parte della Ditta aggiudicataria per servizi prestati per altri soggetti. La Coop. Sociale potrà certificare esclusivamente il servizio prestato alle proprie dipendenze fornendo, in tal caso, copia del contratto di lavoro. Il Servizio Officina Educativa si riserva la facoltà di procedere a richiedere direttamente agli Enti o privati presso i quali è stato dichiarato sia stato effettuato il servizio, in caso di dubbi o necessità, ulteriore certificazione dell'esperienza dichiarata. In ogni caso la Coop. Sociale è tenuta a fornire qualsiasi chiarimento e/o documentazione ulteriore richiesta da parte del Servizio Officina Educativa.

Art. 5 – IMPEGNI DELLA COOP. SOCIALE

La Coop. Sociale si impegna a:

- a) Impegnare almeno un proprio operatore, rispondente ai requisiti richiesti e dotato di una buona autonomia operativa per il conseguimento degli obiettivi attraverso lo svolgimento delle funzioni richieste dal progetto e dotato di adeguate capacità progettuali, gestionali e relazionali sia formali che informali necessarie al buon esito del progetto stesso;
- b) Garantire la continuità del personale per tutta la durata del contratto, per complessive 42 settimane, per almeno 14 ore settimanali;
- c) Costruire e utilizzare una metodologia di lavoro appropriata per la realizzazione del progetto **“ORIENTAMENTO E PLACEMENT, PERCORSI SPERIMENTALI ATTRAVERSO STRUMENTI DI PROTAGONISMO GIOVANILE, SPAZI AGGREGATIVI E REALTÀ FORMATIVE” DI CUI ALL'ACCORDO GECO 6.** e mettere in campo le attività necessarie;
- d) Realizzare tutte le azioni volte allo sviluppo, al monitoraggio, alla documentazione, al supporto tecnico ed alla valutazione del progetto;
- e) assumersi tutte le spese di trasferta (viaggi, pasti, ecc) del personale, necessarie alla buona realizzazione del progetto in oggetto (es: formazione, incontri con responsabili di altri servizi simili ritenuti dal servizio Officina Educativa progetti particolarmente significativi);
- f) Partecipare agli incontri di coordinamento:
 - 1) in sede regionale (su convocazione del referente regionale del progetto),
 - 2) con il committente (su richiesta del committente o della stessa cooperativa) per la coprogettazione, il monitoraggio e la definizione della tempistica delle azioni, della documentazione e di tutto ciò che il progetto comporta;

- g) Gestire con le competenze necessarie ed aggiornare il portale e i social network messi a disposizione dal Comune di Reggio Emilia per dialogare con i giovani, sensibilizzarli alla cittadinanza attiva, informarli delle opportunità legate al territorio, alla YoungERcard e a "Giovani Protagonisti"; interfacciarsi con modalità e competenze adeguate ai siti di YoungERcard Emilia-Romagna e Giovazoom;
- h) Predisporre una relazione generale di rendicontazione delle attività svolte e di valutazione alla conclusione del progetto stesso;
- i) osservare integralmente, nei confronti del proprio personale, la normativa vigente in materia di contratti di lavoro, non esclusi i C.C.N.L. e gli accordi di lavoro provinciali anche dopo la loro scadenza e fino alla loro sostituzione, nonché ogni eventuale futura modifica, integrazione, specificazione, aggiornamento e rinnovo ed in particolare le norme relative alle: retribuzioni, assicurazioni, prevenzioni degli infortuni e sicurezza sul lavoro, come previsto dal D. Lgs. 81/2008 e dalle altre norme vigenti, nonché contributi a vario titolo posti a carico dei datori di lavoro. La Coop. Sociale si impegna anche all'applicazione del contratto integrativo provinciale e delle norme relative al cambio di gestione previste nel contratto collettivo nazionale e negli accordi a livello locale. Si impegna altresì a rispettare anche i relativi accordi nazionali e provinciali di lavoro anche nei rapporti con i soci;
- l) Rispettare tutte le disposizioni relative alla tutela antinfortunistica del personale dipendente, all'assicurazione degli operatori e alla previdenza sociale;
- m) Garantire la stabilità e la continuità dell'operatore impegnato nel servizio impegnandosi al contenimento del turnover per tutta la durata della convenzione;
- n) Garantire, senza oneri aggiuntivi, la sostituzione del personale assente per qualsiasi motivo (ferie, malattia, maternità, ecc.) con personale in possesso degli stessi requisiti professionali e alle stesse condizioni previste nella presente convenzione per il personale incaricato prioritariamente;
- o) Ritenersi responsabile unica dell'operato del personale da essa dipendente o comunque incaricato, anche per quanto riguarda il dovere di riservatezza e privacy.

Art. 6 – IMPEGNI DEL COMUNE

L'Amministrazione Comunale si impegna a:

- a) Mantenere la supervisione del Progetto in collegamento con la Regione Emilia-Romagna;
- b) Convocare e coordinare i tavoli di lavoro che accompagneranno gli stadi di avanzamento del progetto;
- c) Collaborare con la Coop. Sociale garantendo il supporto organizzativo necessario per la realizzazione delle azioni e per il conseguimento degli obiettivi previsti dal progetto;
- d) Garantire il pagamento del corrispettivo, come indicato all' art. 8, su presentazione di regolari fatture.

ART. 7 – DURATA DEL CONTRATTO

Il presente contratto avrà decorrenza dal 3 settembre 2018 al 22 dicembre 2018 (17 settimane) e dall' 8 gennaio 2019 al 30 giugno 2019 (25 settimane), per complessive 42 settimane, e prevede un monte ore minimo di 14 ore settimanali.

ART. 8 – CORRISPETTIVO

A fronte delle prestazioni oggetto della presente convenzione il Servizio Officina Educativa del Comune di Reggio Emilia riconosce a Reggiana Educatori Soc. Coop. Sociale un corrispettivo complessivo di € 12.789,00 (IVA 5% esclusa), per il periodo 03/09/2018 – 30/06/2019, erogabile in 3 rate come di seguito specificato: a) € 4.263,00 (Iva 5% esclusa)

al 30 novembre 2018 b) € 4.263,00 (Iva 5% esclusa) al 28 febbraio 2019 c) € 4.263,00 (Iva 5% esclusa) al 30 giugno 2019, dietro presentazione di regolari fatture.

ART. 9 - CONTINUITÀ ED INTERRUZIONE DEI SERVIZI

La Coop. Sociale si impegna a garantire la continuità del servizio oggetto della presente convenzione, nei tempi e nei modi previsti, anche in presenza di qualsiasi eventuale problema legato al personale o a qualsivoglia causa. In caso di eventi di eccezionale gravità, la sospensione del servizio, anche se per periodi di tempo brevi, deve essere concordata preventivamente con il servizio Officina Educativa.

ART. 10 – VARIAZIONI

E' facoltà del Comune richiedere in corso di contratto eventuali modifiche al progetto se ritenute necessarie. Ogni variazione che intervenga successivamente alla stipula della convenzione con la Coop. Sociale e in corso di validità della medesima, deve essere concordata fra le parti e formare oggetto di apposito atto aggiuntivo.

In corso di esecuzione del progetto, a seguito di sopravvenute esigenze, è possibile dar corso ad estensioni o contrazioni del contratto nei limiti di 1/5 dell'importo complessivo del contratto.

Art. 11 – RISERVATEZZA

Le parti si impegnano a tenere riservate tutte le informazioni la cui diffusione possa nuocere alla tutela dei soggetti coinvolti, impegnandosi in particolare a trattare i dati, anche sensibili, per i soli scopi indicati nella convenzione nonché ad assicurare l'adozione delle misure indispensabili per la sicurezza dei dati, previsti dal Regolamento UE 2016/679, assicurando in ogni caso l'adozione delle misure indispensabili per la sicurezza dei dati.

Le parti prestano inoltre il proprio reciproco consenso al trattamento dei propri dati personali all'esclusivo fine della gestione amministrativa e contabile della presente convenzione con facoltà, solo ove necessario per tali adempimenti, di fornirli anche a terzi e comunque in ottemperanza degli obblighi previsti dal Regolamento UE 2016/679.

Il responsabile per la protezione dei dati per il Comune di Reggio Emilia è Lepida spa Via della Liberazione, 15 Bologna tel. 051/6338800 email: dpo-teamlepada.it

Art. 12 – CONTROLLI E INADEMPIENZE

Il Comune si riserva la facoltà di eseguire verifiche periodiche sulla corretta effettuazione delle prestazioni oggetto della presente convenzione.

Eventuali inadempienze dovranno essere contestate per iscritto, con fissazione di un termine per la relativa regolarizzazione.

Le parti hanno facoltà di avviare la procedura per la risoluzione contrattuale:

- per inosservanza della vigente normativa;
- a seguito di reiterate e notificate inadempienze agli obblighi assunti con la presente convenzione.

L'eventuale risoluzione per inadempienze da parte della Coop. Sociale, avverrà senza oneri se non quelli derivanti dalla liquidazione delle competenze dovute per le prestazioni rese nel periodo antecedente alla contestazione degli inadempimenti stessi.

ART. 13 - INADEMPIENZA DELLA COOP. SOCIALE– PENALI

Fatto salvo quanto già detto in altri articoli, il servizio dovrà essere garantito indipendentemente da cause ostative di qualsiasi natura e circostanza.

Al verificarsi di inadempienze, potranno essere applicate le seguenti penali:

- per ogni giorno di ingiustificata e non concordata mancata prestazione del servizio € 500,00

- inosservanza degli obblighi e delle prescrizioni previsti dal D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 "Codice in materia di dati personali":

€ 1.500,00

- per ognuna delle infrazioni agli impegni previsti dalla presente convenzione e diverse da quelle elencate nel presente schema, a seconda della gravità o dell'entità delle conseguenze:

da € 350,00 a € 1.500,00.

Per infrazioni di particolare gravità (esempio comportamenti offensivi, ecc.) e/o a seguito del ripetersi delle sopraelencate infrazioni che abbiano pregiudicato il regolare svolgimento del servizio, il Comune di Reggio Emilia potrà procedere alla risoluzione del contratto, riservandosi in ogni caso la facoltà di agire per il risarcimento pieno dei maggiori danni e salva l'applicazione delle penali sopradescritte.

Si procederà al recupero della penalità da parte del Comune di Reggio Emilia mediante ritenuta diretta sui corrispettivi dovuti relativi al mese nel quale è assunto il provvedimento. Le penalità ed ogni altro genere di provvedimento adottati dal Comune saranno notificati alla Coop. Sociale per iscritto a mezzo di raccomandata A.R..

Art. 14 – DANNI A COSE O PERSONE – OBBLIGHI ASSICURATIVI

La Coop. Sociale risponderà in ogni caso direttamente dei danni alle persone o alle cose causati dal proprio personale nell'espletamento del servizio, precisandosi che resterà a suo carico il completo risarcimento dei danni arrecati e ciò senza diritto a compensi o rivalse nei confronti del Comune di Reggio Emilia.

Tutti gli obblighi e gli oneri assicurativi antinfortunistici, assistenziali e previdenziali degli operatori sono a carico della Coop. Sociale la quale ne è la sola responsabile.

La Coop. Sociale dovrà stipulare, con primaria agenzia d'assicurazione, polizza assicurativa adeguata per gli eventuali danni di cui al comma 1 del presente articolo.

Copia di tale assicurazione dovrà essere trasmessa all'Amministrazione Comunale all'atto della stipula del contratto.

Art. 15 – TRACCIABILITA'

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 3 comma 8° della Legge n. 136/2010 e successive modifiche, l'appaltatore assume l'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari relativi al presente contratto, secondo la disciplina contenuta nella legge richiamata.

L'inadempienza di tale obbligo comporta la risoluzione di pieno diritto del contratto in essere, ai sensi dell'art. 1456 del Codice di Procedura Civile.

Art. 16 – SUBAPPALTO E CESSIONE

Sono vietati il subappalto e la cessione anche parziale delle prestazioni della presente convenzione.

Art. 17 STIPULA

Il presente contratto verrà stipulato nelle forme di legge.

Il presente contratto è soggetto a registrazione in caso di uso e le relative spese ricadranno sulla parte richiedente.

Art. 18 FORO COMPETENTE

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto le parti rimandano alle vigenti disposizioni di legge, stabilendo che per eventuali controversie il Foro competente è quello di Reggio Emilia.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Reggio Emilia, _____

p. il Comune di Reggio Emilia
Dott.ssa Paola Cagliari

p. Reggiana Educatori Soc. Coop. Sociale
Dott. Emanuele Triglia