

Proponente: 31.A
Proposta: 2018/693

del 14/08/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1276

del 17/08/2018

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO ORARIO O DEL PROFILO PROFESSIONALE DI ALCUNI DIPENDENTI ASSEGNATI ALL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA, CON DECORRENZA 01.09.2018.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO E GESTIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome, e del codice individuale. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio dell'interessato.

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 22.12.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di previsione 2018-2020 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 06.02.2018, si è provveduto, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000, ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione – Parte Risorse Finanziarie 2018-2020;
- che con deliberazione di Giunta Comunale 12/04/2018 n. 60, si è provveduto, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000, ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018, il Piano triennale delle Performance 2018-2020 e relativi allegati;
- che è stato approvato con Deliberazione C.C. n. 42 del 23.04.2018 il Rendiconto della gestione per l'anno 2017 e relativi allegati;
- che con Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98, è stato approvato il *"Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2017-2018-2019. Piani annuali 2017-2018. Provvedimenti Conseguenti"*, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 23 del 20.06.2017, successivamente integrato e parzialmente modificato (per adempimenti tecnico/giuridici, senza alcuna nuova spesa aggiuntiva) con Deliberazione G.C. 12/12/2017 I.D. n. 223, nella quale si provvedeva anche ad effettuare la *"Ricognizione sull'assenza di eccedenze, esuberi e soprannumeri"* a valere per il 2018;
- che con Deliberazione G.C. 08.05.2018 n. 88, è stato approvato il *"Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2018-2019-2020. Piani annuali 2018-2019. Provvedimenti Conseguenti"*, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 12 del 23.04.2018;

Richiamate altresì:

- la deliberazione del C.d.A. dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia RUIC 2 del 29.11.2017 con cui veniva approvato il Bilancio di Previsione 2018 ed il Bilancio pluriennale 2018-2020 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ed i relativi allegati;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 194 del 22.12.2017, con cui veniva approvato il Bilancio di Previsione 2018 ed il Bilancio pluriennale 2018-2020 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ed i relativi allegati;

Vista e richiamata integralmente la suddetta Deliberazione Giunta Comunale del 08.05.2018 n. 88 di I.D. di approvazione del *"Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2018-2019-2020. Piani annuali 2018-2019. Provvedimenti Conseguenti"*, ed in particolare quanto previsto:

- al Capoverso 2 delle premesse **"2. NORMATIVA VIGENTE IN MATERIA DI ASSUNZIONI – SPESA DI PERSONALE – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE"** - nel quale si indicavano già tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento / riduzione della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, nonché le condizioni oggettive e soggettive da possedere al fine di poter effettuare "assunzioni" e **nella quale si specificava quanto segue:**
*"...omissis...
Allo stato attuale, pertanto tutti i documenti contabili già approvati / in via di approvazione di indirizzo, programmazione e rendicontazione dimostrano l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale e conseguentemente il Comune di Reggio Emilia presenta tutte le condizioni previste per poter programmare ed effettuare assunzioni nell'anno 2018 e seguenti, secondo il regime vincolistico vigente.
...omissis..."*
- al punto 8) del dispositivo della suddetta deliberazione ove si specificava quanto segue:
"di confermare l'autorizzazione per tutto il triennio 2018-2020, alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" ad effettuare, con propria

Determinazione Dirigenziale, le rimodulazioni alla Dotazione Organica (garantendo la neutralità della rimodulazione nel limite e nell'ambito dei "potenziali valori finanziari massimi" di riferimento della medesima ai sensi di legge), secondo gli indirizzi di cui al presente Piano Triennale, qualora si rendessero indispensabili al fine di consentire:

- ***le trasformazioni orarie dei dipendenti che ne facciano richiesta, se compatibili e positivamente valutate dai Dirigenti di riferimento, secondo gli indirizzi sul part-time sopraindicati;***
- ***la trasformazione di posti conseguenti ad accordi sindacali o necessari a facilitare la riconversione professionale o il mutamento di mansioni di dipendenti, anche a seguito di inidoneità fisica, in ruoli a diverso o mutato contenuto professionale, sentiti i Dirigenti interessati, o utili alla realizzazione dei Piani dei fabbisogni e delle loro integrazioni o variazioni, o comunque maggiormente utili all'Amministrazione anche in un'ottica di bilanciamento valoriale della dotazione organica e dei diversi profili professionali, nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative, contrattuali ed agli accordi sindacali relativi a particolari Servizi;"***

Tenuto conto inoltre che tutte le assunzioni di personale (scolastico – educativo), ivi compreso l'aumento a tempo pieno del personale originariamente assunto a part-time, dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 228 bis, della legge n. 208 del 2015 (cfr. anche note di lettura ANCI IFEL e Deliberazioni Corti Conti Sezioni Abruzzo e Liguria n. 7/2017), nonché (per le Istituzioni comunali che gestiscono servizi educativi e scolastici), in applicazione della speciale normativa di cui all'art. 18, co. 2 bis del D.L. 112/2008, come da ultimo modificato da D.L. 66/2014 art. 4 co. 12-bis – tenuto conto degli ultimi e ormai consolidati orientamenti della magistratura contabile (cfr. Corte Conti Emilia Romagna Delib. 106/2015/PAR e precedenti 34/2015/PAR e 172/2014/PAR), vengono imputate "oltre budget", ovvero non vanno imputate alla quota ordinariamente spettante per "nuove assunzioni" dall'esterno;

Visto quanto previsto e parzialmente innovato da ultimo, in materia di rapporti di lavoro a tempo parziale dagli artt. 53, 54 e 55 del nuovo C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, e visto in particolare quanto previsto dall'art. 53 (contenuto immutato):

- comma 2: *"Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria,....omissis..."*;
- comma 13: *"I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico....omissis..."*;
- comma 14: *"I dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni."*

Tenuto conto:

- che in relazione alle parziali innovazioni introdotte in materia dal nuovo CCNL comparto funzioni locali, si valuteranno a breve gli eventuali adeguamenti regolamentari inerenti le trasformazioni orarie del rapporto di lavoro, che si riterrà opportuno operare;
- che tuttavia, in considerazione della recentissima approvazione in via definitiva del CCNL, nonché della imminente prossima decorrenza della data utile per i passaggi orari (01/07/2018), ci si atterrà, per tale prossima scadenza 01/07/2018 unicamente a quanto stabilito all'interno del suddetto *"Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi"*;

Visto altresì quanto previsto in materia di rapporti di lavoro a tempo parziale dall'art. 73 del D.L. 112/2008 convertito nella Legge 133/2008, che ha introdotto la discrezionalità dell'Amministrazione nella concessione della trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, ed a seguito del quale è venuto meno il diritto incondizionato del dipendente all'ottenimento del part-time;

Vista la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 9 del 30.06.2011, in materia di rapporti di lavoro a tempo parziale;

Visto quanto previsto dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi - Sezione C in generale in materia di part-time e con particolare riferimento all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, e visti nello specifico gli artt. 12, 13 e 15;

Visto in particolare quanto previsto dal citato art. 15 comma 1, recitante testualmente “L’assegnazione dei posti part-time per i profili di Educatore d’infanzia e Insegnante S.C.I. avviene con atto motivato del Dirigente del Servizio competente sulla base delle graduatorie predisposte dallo stesso. La trasformazione del rapporto di lavoro decorre dall’inizio dell’anno scolastico successivo all’accoglimento della domanda, salva la possibilità per il Dirigente competente di richiedere l’anticipazione della trasformazione in relazione a motivate esigenze di servizio. La trasformazione è prevista unicamente nei rapporti orari già prestabiliti dall’Istituzione Scuole e Nidi del Comune di Reggio e con l’articolazione oraria individuata.”;

Vista altresì la deliberazione della G.C. 29.09.2003 n. 18997/255 avente per oggetto “Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell’Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori”, successivamente modificata ed integrata, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 25.06.2015, per il periodo 01.07.2015 - 31.12.2020;

Preso atto che con determinazione del Direttore dell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia del Comune di Reggio Emilia n. 69 di R.U.I.D. del 14.05.2018 sono state approvate le graduatorie per la trasformazione oraria e di profilo professionale del personale dell’Istituzione che ne ha fatto richiesta;

Vista la lettera del Direttore dell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia Dr.ssa Paola Cagliari del 21.06.2018, con la quale si richiede complessivamente la trasformazione del rapporto orario di lavoro o del profilo professionale delle più sotto indicate dipendenti, individuate sulla scorta delle graduatorie predisposte (che hanno confermato la propria intenzione, già espressa all’atto della presentazione della domanda), e considerato che tali trasformazioni coincidono anche con le effettive e concrete esigenze organizzative dell’Istituzione e precisamente le Sigg.re:

COGNOME NOME	CODICE INDIVIDUALE	PROFILO PROFESSIONALE	DA: RAPPORTO ORARIO	A: RAPPORTO ORARIO
D.R.V.	64715	Educatore	Tempo pieno	18 ore settimanali
V.S.	181811	Insegnante	Tempo pieno	21 ore settimanali
B.A.	183521	Insegnante	Tempo pieno	18 ore settimanali
B.I.	180266	Insegnante	21 ore settimanali	Tempo pieno
S.L.	154667	Collaboratore Servizi Scolastici	Tempo pieno	18 ore settimanali
D.C.	183699	Collaboratore Servizi Scolastici	27 ore settimanali	23 ore settimanali

COGNOME NOME	CODICE INDIVIDUALE	DA: PROFILO PROFESSIONALE	A: PROFILO PROFESSIONALE	RAPPORTO ORARIO
M.A.	183597	Educatore	Insegnante	Tempo pieno

Visto la competenza dei dirigenti nell’individuazione dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Preso atto che in Dotazione Organica risultano vacanti e disponibili tutti i posti di pari profilo professionale e rapporto orario necessari per dar corso a quanto richiesto alla decorrenza stabilita per i passaggi;

Considerato pertanto che, in relazione a quanto previsto dal Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi nonché, da ultimo, sulla base di quanto indicato nella suddetta deliberazione G.C. n. 88 del 08.05.2018, si debba procedere a modificare i rapporti orari o i profili professionali delle sottoelencate dipendenti assegnate all’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia a ciò interessate, come individuate nella lettera del Direttore dell’Istituzione, tutti coerenti con le attuali disposizioni in materia di part-time previste dal vigente Regolamento, a decorrere dal 01.09.2018 (inizio del nuovo anno scolastico):

COGNOME NOME	CODICE INDIVIDUALE	PROFILO PROFESSIONALE – CATEGORIA GIURIDICA	DA: RAPPORTO ORARIO	A: RAPPORTO ORARIO	POSTO N.
D.R.V.	64715	Educatore - C	Tempo pieno	18 ore settimanali	5857
V.S.	181811	Insegnante - C	Tempo pieno	21 ore settimanali	4151
B.A.	183521	Insegnante - C	Tempo pieno	18 ore settimanali	3077

B.I.	180266	Insegnante - C	21 ore settimanali	Tempo pieno	3047
S.L.	154667	Collaboratore Servizi Scolastici - B1	Tempo pieno	18 ore settimanali	3370
D.C.	183699	Collaboratore Servizi Scolastici - B1	27 ore settimanali	23 ore settimanali	4861

COGNOME NOME	CODICE INDIVIDUALE	DA: PROFILO PROFESSIONALE	A: PROFILO PROFESSIONALE	RAPPORTO ORARIO	POSTO N.
M.A.	183597	Educatore	Insegnante	Tempo pieno	3603

Preso atto che, a seguito del presente provvedimento si renderanno vacanti i seguenti posti, precedentemente occupati dalle dipendenti transitate in altri posti vacanti:

posto n. 3827 – ex D.R.V. – Educatore – tempo pieno,
posto n. 3330 – ex V.S. – Insegnante – tempo pieno,
posto n. 3002 – ex B.A. – Insegnante – tempo pieno,
posto n. 4304 – ex B.I. – Insegnante – part-time 21 ore settimanali,
posto n. 4860 – ex S.L. – Collaboratore Servizi Scolastici – tempo pieno,
posto n. 4747 – ex D.C. – Collaboratore Servizi Scolastici – part-time 27 ore settimanali,
posto n. 3412 – ex M.A. – Educatore – tempo pieno;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 56, e 57 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 Sezione A - del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente C.C.N.L.;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

Vista la delega ai sensi dell'art. 13, comma 7, del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia" all'Arch. Giordano Gasparini, attribuita con Decreto Sindacale P.G. 67243/2018;

DETERMINA

1. di trasformare come segue, con decorrenza 01.09.2018, per tutte le motivazioni espone in premessa ed in corrispondenza di precise esigenze funzionali ed organizzative dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, il rapporto orario o il profilo professionale delle sottoindicate dipendenti, tutte in possesso dei requisiti di anzianità nel rapporto orario previsti per i passaggi da norme contrattuali e regolamentari, e coerenti con quanto indicato e disposto da ultimo dalla deliberazione G.C. 88 del 08.05.2018:
D.R.V. - c.i. 64715 – Educatore – Cat. C – da tempo pieno a part-time 18 ore settimanali (posto n. 5857);
V.S. - c.i. 181811 – Insegnante – Cat. C – da tempo pieno a part-time 21 ore settimanali (posto n. 4151);
B.A. - c.i. 183521 – Insegnante – Cat. C – da tempo pieno a part-time 18 ore settimanali (posto n. 3077);
B.I. - c.i. 180266 - Insegnante – Cat. C – da part-time 21 ore settimanali a tempo pieno (posto n. 3047);

S.L. - c.i. 154667 – Collaboratore Servizi Scolastici – Cat. B1 – da tempo pieno a part-time 18 ore settimanali (posto n. 3370);

D.C. - c.i. 183699 - Collaboratore Servizi Scolastici – Cat. B1 – da part-time 27 ore settimanali a part-time 23 ore settimanali (posto n. 4861);

M.A. - c.i. 183597 – da Educatore a Insegnante – Cat. C – tempo pieno (posto n. 3603);

2. di dare atto che a decorrere dal 01.09.2018, a seguito dell'adozione del presente provvedimento, si renderanno vacanti i seguenti posti che rimangono assegnati all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia:

posto n. 3827 – ex D.R.V. – Educatore – tempo pieno,

posto n. 3330 – ex V.S. – Insegnante – tempo pieno,

posto n. 3002 – ex B.A. – Insegnante – tempo pieno,

posto n. 4304 – ex B.I. – Insegnante – part-time 21 ore settimanali,

posto n. 4860 – ex S.L. – Collaboratore Servizi Scolastici – tempo pieno,

posto n. 4747 – ex D.C. – Collaboratore Servizi Scolastici – part-time 27 ore settimanali,

posto n. 3412 – ex M.A. – Educatore – tempo pieno;

3. di prendere atto che a seguito dei passaggi orari derivanti dal presente provvedimento, si verificherà una complessiva minor spesa di € 26.879,31 sul Bilancio 2018 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia in quanto le dipendenti risultano assegnate all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e precisamente:

- quanto a € 12.994,18 quale minore spesa al capitolo 14100 del P.E.G. 2018, “Retribuzioni lorde Personale Scuole Materne Comunali”, e precisamente:

- art. 1 € 10.063,86 – Retribuzione lorda
- codice funzionale missione / programma: 04.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice SIOPE: 1101

- art. 2 € 2.555,90 - Contributi a carico del Comune
- codice funzionale missione / programma: 04.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice SIOPE: 1111

- art. 2 € 374,42 - Contributi a carico del Comune (TFS-TFR)
- codice funzionale missione / programma: 04.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice SIOPE: 1113

- quanto a € 13.885,13 quale minore spesa al capitolo 29500 del P.E.G. 2018, “Retribuzioni Lorde Personale Asili Nido”, e precisamente:

- art. 1 € 10.631,82 – Retribuzione lorda
- codice funzionale missione / programma: 12.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice SIOPE: 1101

- art. 2 € 2.713,67 - Contributi a carico del Comune
- codice funzionale missione / programma: 12.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice SIOPE: 1111

- art. 2 € 539,64 - Contributi a carico del Comune (TFS-TFR)
- codice funzionale missione / programma: 12.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice SIOPE: 1113;

4. di dare atto che, a seguito di tale provvedimento, si avrà una contestuale variazione del Piano di assegnazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia – così come rideterminato, da ultimo, con Determinazione Dirigenziale n. 762 di R.U.A.D. del 17.05.2018;
5. di dare atto che di tale minor spesa si terrà conto nella predisposizione dei prossimi Bilanci d'esercizio.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)

GASPARINI GIO
2018.08.17 10:28:08

CN=GASPARINI GIORDAN
C=IT
O=COMUNE DI REGGIO N
2.5.4.97=CF:IT-0014592035

RSA/2048 bits

