

Proponente: 31.A
Proposta: 2018/706

del 20/08/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1289

del 21/08/2018

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE DEI LAVORI DELLA C.G. DELLA SELEZ. INERENTE LA RICHIESTA DI AVVIAMENTO AL CENTRO IMPIEGO DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI 32 P.V. D'ORGANICO DI "COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI" (CAT.B1) A TEMPO INDETERMINATO (DI CUI N.16 A TEMPO PIENO;N.4 P-T 18H E N.12 P-T 27H SETT.LI-CON DIRITTO DI RISERVA AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DA ARTT. N.1014 CO.1 LETT.A) E N. 678 CO.9 DEL D.LGS.N. 66/2010 E S.M.I. FF.AA.) DA ASSEGNARE AL ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA-PROVV.CONSEQUENTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome, della posizione in una o più graduatorie del Centro Impiego e per quanto attiene i 32 candidati idonei a prova selettiva e sottoposti a visita preassuntiva, con le sole iniziali del nome e cognome unitamente ad un numero progressivo crescente. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio dell'interessato.

Premesso che con Deliberazione n. 98 del 22.06.2017 di approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni 2017-2019 si autorizzava tra l'altro quanto di seguito riportato in stralcio:

“

- **N. 40 assunzioni a tempo indeterminato, a partire dall'anno 2017 di personale con profilo di “Collaboratore Servizi Scolastici” Cat. B1, di cui 24 a tempo pieno, 12 part-time a 27 ore, 4 part-time 18 ore, tramite richiesta di avviamento a selezione al Centro per l'impiego di Reggio Emilia (trattandosi di professionalità per la quale si richiede il solo possesso della scuola dell'obbligo) e prevedendo una riserva di posti – numericamente compatibile secondo quanto consentito dalla normativa in materia unitamente alle altre riserve di legge - a favore di personale dipendente già assunto a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia con profilo di “Operatore Servizi Scolastici” di categoria A , in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla selezione con diritto alla riserva, con requisiti, modalità e iter procedurale da definirsi ai sensi di quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento Generale degli Uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia Sezione B l'Accesso (in particolare artt. 7,8 e 10);**

...omissis...

Si prevede pertanto e si autorizza, con riferimento al PERSONALE SCOLASTICO-EDUCATIVO assegnato all' ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA – per tutte le suesposte motivazioni, il seguente organico Piano di assunzioni triennale 2016-2018 specificando che come più volte ribadito nel presente provvedimento, tali assunzioni vengono effettuate “oltre budget”, ovvero non vanno imputate alla quota ordinariamente spettante per “nuove assunzioni” dall'esterno, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 228 bis, della legge n. 208 del 2015 (cfr. anche note di lettura ANCI IFEL e Deliberazioni Corti Conti Sezioni Abruzzo e Liguria n. 7/2017), nonché (per le Istituzioni comunali che gestiscono servizi educativi e scolastici), in applicazione della speciale normativa di cui all'art. 18 co. 2 bis del D.L. 112/2008, come da ultimo modificato da D.L. 66/2014 art. 4 co. 12-bis – tenuto conto degli ultimi e ormai consolidati orientamenti della magistratura contabile (cfr. Corte Conti Emilia Romagna Delib. 106/2015/PAR e precedenti 34/2015/PAR e 172/2014/PAR).”

PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO 2016-2018 - ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA

...omissis...

PERSONALE SCOLASTICO (COLLABORATORI SCOLASTICI E CUOCHI)

ANNO 2016		ANNO 2017		ANNO 2018	
PERSONALE COLLABORATORE SERVIZI DI CUCINA ASSUNTO DA GRADUATORIA CONCORSUALE PUBBLICA SENZA RISERVE	N.	ASSUNZIONI TRAMITE AVVIAMENTO A SELEZIONE DA CENTRO PER L'IMPIEGO DI R.E. (con riserva a favore di personale dipendente a tempo indeterminato di cat. A) Fam. Educativa	N.	1) ASSUNZIONI TRAMITE AVVIAMENTO A SELEZIONE DA CENTRO PER L'IMPIEGO DI R.E. (con riserva a favore di personale dipendente a tempo indeterminato di cat. A) Fam. Educativa	N.
Collaboratore Servizi di Cucina B3 - tempo pieno	4	Collaboratore servizi scolastici B1 tempo pieno	24	Collaboratore Servizi Scolastici B1	DA DEFINIRE IN PROSS. PIANO 2018-2020
Collaboratore Servizi di Cucina B3 – part-time 27 ore settimanali	1	Collaboratore servizi scolastici B1 part-time 27 ore settimanali	12	2) INDIZIONE DI NUOVO CONCORSO PUBBLICO	N.
		Collaboratore servizi scolastici B1 part-time 18 ore settimanali	4	Collaboratore Servizi di cucina B3	DA DEFINIRE IN PROSS. PIANO 2018-2020
	5		40		

...omissis...";

Preso atto che, in attuazione di quanto disposto dalla suddetta Deliberazione 22.06.2017 n. 98, con Determinazione Dirigenziale n. 8 di R.U.A.D. del 05.01.2018 si è provveduto tra l'altro, per tutte le motivazioni in essa riportate:

- a determinare il numero dei posti complessivamente destinati "a riserve" rispetto alle 40 assunzioni autorizzate nel Piano triennale dei Fabbisogni (sia inerenti le FF.AA. che a favore di personale dipendente) ai sensi e nei limiti di legge (max 50% destinato a riserve), quantificando nel numero di **8** i posti complessivamente destinati a riserva a favore di personale dipendente e **nel numero di 32** i posti destinati ad assunzione tramite Centro Impiego (nei vari rapporti orari), **di cui 12** destinati alla riserva FF.AA, per un totale di posti complessivamente destinato a riserve non superiore al 50% rispetto ai 40 autorizzati in copertura (8 a riserva personale dipendente e 12 a riserva FF.AA pari a 20 su 40);
- ad approvare il Bando della procedura Selettiva Interna per la copertura degli **8 posti vacanti** d'organico di "Collaboratore Servizi Scolastici" cat. B1 a tempo pieno - quale quota di riserva destinata a favore di dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente di categoria inferiore in possesso dei requisiti previsti dal "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" - Sezione B) l'Accesso, in relazione ai complessivi n. 40 posti messi in copertura di pari profilo e categoria, in attuazione del "Piano Triennale dei Fabbisogni 2017-2019" approvato con Deliberazione G.C. n. 98 del 22.06.2017 da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia; e con Determinazione Dirigenziale n. 238 di R.U.A.D. del 21.02.2018 si è provveduto a costituire la Commissione Giudicatrice della suddetta "Selezione Interna" per prova selettiva per la copertura degli 8 posti vacanti di "Collaboratore Servizi Scolastici" cat. B1 a tempo indeterminato da destinare a riserva interna;

Preso atto che la suddetta procedura selettiva interna è già stata esperita dalla Commissione Giudicatrice e sono in corso le procedure per l'assunzione a tempo indeterminato delle vincitrici della suddetta Selezione;

Preso atto inoltre:

- che in data 04.01.2018 – in atti al P.G. n. 1036, sono state trasmesse al Centro per l'impiego territorialmente competente di Reggio Emilia, n. 3 richieste di avviamento a Selezione di personale, finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato per **complessive 32 unità** con profilo di "COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI" categoria B1 (una per ciascuna tipologia di orario messo in copertura, come richiesto dal Centro Impiego: tempo pieno, 27 ore settimanali e 18 ore settimanali), **di cui n. 12 posti** (pari al 30% di 40 complessivi posti programmati in copertura sul Piano triennale dei fabbisogni) riservati ai sensi di quanto disposto dagli articoli n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a diversi rapporti orari;

- che nelle 3 suddette richieste di avviamento a selezione, inoltrate al Centro Impiego erano indicati tutti i requisiti che i soggetti da assumere con profilo di "Collaboratore Servizi Scolastici" dovevano possedere ai fini dell'assunzione, nonché la tipologia di prova che sarebbe stata effettuata ed in particolare si specificava quanto segue:

"REQUISITI RICHIESTI:"

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. possono essere assunti presso una P.A./ avviati dal Centro Impiego :

- *i cittadini italiani o i cittadini di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;*
 - *i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.*
- Gli aspiranti candidati, indifferentemente dell'uno e dell'altro sesso, devono essere anche in possesso dei seguenti ulteriori requisiti obbligatori:*
- *Età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo del dipendente comunale;*
 - *Non essere escluso dall'elettorato politico attivo e non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, nè essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3;*
 - *Non avere condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;*
 - ***Titolo di studio: Assolvimento dell'obbligo scolastico nel tempo vigente, ai sensi di legge (ex Scuola dell'obbligo);***
 - *Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;*
 - ***Essere esente da patologie invalidanti o preclusive allo svolgimento delle mansioni di Collaboratore Servizi Scolastici.***
 - *I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza e possedere una buona conoscenza della lingua italiana....*

PROVA SELETTIVA

- ***Il personale avviato a Selezione dal Centro per l'Impiego, verrà sottoposto dall'Amministrazione Comunale a prova selettiva* seguendo rigorosamente l'ordine di avvio indicato dal Centro per l'Impiego, ***avuto presente la priorità nell'espletamento delle prove di idoneità, dei candidati con diritto di riserva ai sensi di legge (FORZE ARMATE), fino alla concorrenza del numero massimo di posti ad essi destinati.*****
- ***Espletate preventivamente le prove selettive nei confronti dei candidati avviati in graduatoria con diritto di riserva FORZE ARMATE, nel caso in cui non si ritrovino candidati idonei in numero sufficiente a coprire i posti ad essi destinati (e pari a n. 6), i posti mancanti fino al raggiungimento di tale numero, verranno destinati ai candidati in graduatoria del Centro Impiego senza diritto a riserve.***
- ***La prova, sino all'individuazione ed al raggiungimento del numero di soggetti idonei richiesti, che non sarà comparativa, tenderà ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni proprie della categoria e del profilo professionale di "Collaboratore Scolastico" Cat. B1, e non comporterà valutazione emulativa.***
- ***La prova selettiva tenderà a verificare le conoscenze / competenze / esperienze possedute dal candidato, in relazione ai processi, procedimenti, competenze tecniche e comportamentali caratterizzanti il profilo professionale di Collaboratore Servizi Scolastici, più sotto riportate e richieste per l'espletamento delle funzioni proprie del profilo professionale richiesto in assunzione. Essa potrà anche consistere in una prova pratica attitudinale e/o in un colloquio selettivo tendente a verificare le conoscenze di base in materia di cura, pulizia ed igiene delle strutture prescolastiche che accolgono bambini nella fascia di età 0/ 6 anni. Verranno inoltre verificate le conoscenze fondamentali dei candidati relativamente al futuro ambiente lavorativo ove presteranno la propria attività (Strutture educative per la prima infanzia - Ente Locale – Comune). Potranno essere approfondite le conoscenze del candidato in merito alle principali attività / organi / funzioni propri di un Ente Locale – Comune.***
- ***I candidati verranno convocati tramite comunicazione individuale all'indirizzo fornito e dovranno presentarsi allo svolgimento della prova selettiva muniti di documento di identità con fotografia in corso di validità.***
- ***I candidati, qualora non si presenteranno a svolgere la prova nelle date, orari e sedi fissate, verranno considerati rinunciatari alla Selezione di che trattasi.***

- *Si riporta di seguito il Contenuto Professionale del profilo professionale di "Collaboratore Servizi Scolastici":*
...omissis...";
- che a tal proposito è successivamente stata esperita, in data 15/02/2018, da parte del Centro per l'Impiego, la "chiamata pubblica", ai sensi di quanto disposto dall'art. 16 della Legge N.56/87, finalizzata alla raccolta delle istanze dei soggetti interessati alla proposta assuntiva pubblica del Comune di Reggio Emilia e alla successiva redazione delle graduatorie di avviamento a selezione da stilarsi da parte del Centro Impiego;
- che a seguito di detta "chiamata pubblica" - sulla scorta delle domande presentate dai candidati che hanno fatto istanza di avviamento a selezione per il suddetto profilo professionale nei diversi rapporti orari, e tenuto altresì conto dei posti destinati a riserve alle Forze Armate nei diversi rapporti orari - il Centro per l'Impiego di Reggio Emilia, ha predisposto le sottoindicate 6 graduatorie di avviamento a selezione di personale (con attribuzione di punteggio ai candidati istanti, secondo le condizioni reddituali, di iscrizione al Centro Impiego, di età, ecc., previste dalla vigente normativa Regionale E.R. in materia) – graduatorie che sono state pubblicate (dapprima in via provvisoria in relazione alla tempistica per l'inoltro di eventuali ricorsi), sul sito Internet del Centro Impiego di Reggio Emilia in data 09/05/2018;

Preso atto altresì dell'avvenuta successiva trasmissione tramite PEC in data **17/05/2018**, da parte del Centro per l'Impiego, al Comune di Reggio Emilia, **delle sottoindicate 6 graduatorie di avviamento a Selezione** per assunzioni a tempo indeterminato di personale con profilo di "Collaboratore Servizi Scolastici":

- n. 2 GRADUATORIE per le complessive **16 assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo pieno** (di cui 6 destinate a riserve FF.AA.), nelle quali risultano presenti n. 1221 candidati nella graduatoria ordinaria e n. 20 candidati nella graduatoria dei riservatari FORZE ARMATE (cfr. graduatorie Num. 152043 e 152012 pervenute al Comune di R.E. tramite PEC in data 17.05.2018 protocollata al n. 64011 del 17.05.2018);
- n. 2 GRADUATORIE per le complessive **12 assunzioni di personale con rapporto di lavoro part-time 27 ore settimanali** (di cui 5 destinate a riserve FF.AA.), nelle quali risultano presenti n. 1268 candidati nella graduatoria ordinaria e n. 18 candidati nella graduatoria dei riservatari FORZE ARMATE (cfr. graduatorie Num. 152128 e 152049 pervenute al Comune di R.E. tramite PEC in data 17.05.2018 protocollata al n. 64014 del 17.05.2018);
- n. 2 GRADUATORIE per le complessive **4 assunzioni di personale con rapporti di lavoro part-time 18 ore settimanali** (di cui 1 destinata a riserve FF.AA.), nelle quali risultano presenti n. 1218 candidati nella graduatoria ordinaria e n. 18 candidati nella graduatoria dei riservatari FORZE ARMATE (cfr. graduatorie Num. 152393 e 152369 pervenute al Comune di R.E. tramite PEC in data 17.05.2018 protocollata al n. 64018 del 17.05.2018);

Considerato:

- che in tutte le suddette graduatorie, il Centro per l'Impiego ha specificato ed informato gli interessati che, in mancanza di candidati con diritto di riserva Forze Armate, i posti mancanti, come determinati in relazione ad ogni tipologia di rapporto orario e fino al raggiungimento di tale numero, sarebbero stati destinati ai candidati inseriti nella graduatoria ordinaria art. 16 Legge 56/87 di corrispondente rapporto orario;
- che pertanto si è confermato di iniziare le procedure selettive partendo dalla convocazione dei candidati avviati a selezione con diritto di riserva FF.AA., in quanto solo successivamente all'esperimento delle prove di idoneità per tali candidati e alla conseguente determinazione del numero esatto di candidati idonei beneficiari di tale riserva, si sarebbe potuto determinare il numero effettivo delle assunzioni destinate alle ordinarie graduatorie art. 16 L.56/87 per i diversi rapporti orari (con l'aggiunta degli eventuali posti non coperti dai candidati riservatari FF.AA.) e conseguentemente anche le convocazioni / selezioni complessive da effettuare tramite le suddette graduatorie ordinarie;
- che nella comunicazione di trasmissione delle suddette graduatorie, il Centro per l'Impiego aveva altresì specificato / ulteriormente ricordato all'Ente, che i lavoratori avviati dovevano essere convocati, nonché sottoposti alla prova di idoneità, in stretto ordine di graduatoria, rispettivamente nei 20 giorni e nel mese successivo alla ricezione di dette graduatorie;

Preso atto:

- che con Determinazione Dirigenziale del Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, n. 796 di R.U.A.D. del 22.05.2018 si è proceduto a costituire la

Commissione Giudicatrice della Selezione inerente la richiesta di avviamento al Centro per l'Impiego;

- che, così come già sopraindicato e determinato, la Commissione Giudicatrice, durante i propri lavori ha prioritariamente selezionato i candidati inseriti nelle graduatorie riservate alle Forze Armate, che sono risultati effettivamente in possesso del diritto di riserva - a seguito dei controlli d'ufficio effettuati dall'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia direttamente presso la Sezione Collocamento ed Euroformazione del COMANDO MILITARE ESERCITO "EMILIA ROMAGNA" - e solo successivamente sono stati selezionati i restanti candidati inseriti nelle tre diverse graduatorie ordinarie e così sino al ritrovamento del numero complessivo dei 32 soggetti idonei;
- che la Commissione Giudicatrice della Selezione di cui in oggetto - effettuate le prove selettive ed espletato tutto l'iter selettivo ai sensi di Legge e di Regolamento - ha rassegnato all'Amministrazione Comunale, in data 13.08.2018, come previsto dall'art. 32 Sez. B) l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi - il Verbale dei propri lavori (acquisito agli atti del Comune al n. 103554 di P.G. del 13.08.2018);

Rilevato dal contenuto del suddetto Verbale che la Commissione - trattandosi di selezione di personale avviato dal Centro per l'Impiego, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 - ha proceduto a selezionare i candidati ai sensi di legge, così come già anticipato nelle lettere di richiesta di avviamento a Selezione trasmesse da questa Amministrazione al Centro per l'impiego e come indicato sul Verbale di seguito riportato in stralcio:

"La Commissione esamina in particolare il contenuto e quanto indicato nella richiesta di avviamento a Selezione trasmessa dal Comune di Reggio Emilia al Centro per l'Impiego, in merito alle prove selettive:

"....Il personale avviato a Selezione dal Centro per l'Impiego verrà sottoposto dall'Amministrazione Comunale a prova selettiva seguendo rigorosamente l'ordine di avvio indicato dal Centro per l'impiego, avuto presente la priorità nell'espletamento delle prove di idoneità, dei candidati con diritto di riserva ai sensi di legge (Forze Armate) fino alla concorrenza del numero massimo di posti ad essi destinati.

Espletate preventivamente le prove selettive nei confronti dei candidati avviati in graduatoria con diritto di riserva FORZE ARMATE nel caso in cui non si trovino in numero sufficiente a coprire i posti ad essi destinati i posti mancanti fino al raggiungimento di tale numero verranno destinati ai candidati in graduatoria del Centro per l'Impiego senza diritto a riserve.

La prova sino all'individuazione ed al raggiungimento del numero di soggetti idonei richiesti, che non sarà comparativa, tenderà ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni proprie della categoria e del profilo professionale di "Collaboratore Scolastico" Cat. B1 e non comporterà valutazione emulativa.

La prova selettiva tenderà a verificare le conoscenze / competenze / esperienze possedute dal candidato, in relazione ai processi, procedimenti, competenze tecniche e comportamentali caratterizzanti il profilo professionale di Collaboratore Servizi Scolastici, più sotto riportate e richieste per l'espletamento delle funzioni proprie del profilo professionale richiesto in assunzione. Essa potrà anche consistere in una prova pratica attitudinale e/o in un colloquio selettivo tendente a verificare le conoscenze di base in materia di cura, pulizia ed igiene delle strutture prescolastiche che accolgono bambini nella fascia di età 0 / 6 anni. Verranno inoltre verificate le conoscenze fondamentali dei candidati relativamente al futuro ambiente lavorativo ove presteranno la propria attività (Strutture educative per la prima infanzia - Ente Locale – Comune). Potranno essere approfondite le conoscenze del candidato in merito alle principali attività / organi / funzioni propri di un Ente Locale – Comune...."

La Commissione Giudicatrice, considerato l'alto numero di candidati avviati a selezione dal Centro per l'Impiego, e tenuto conto che le prove, così come previsto, tenderanno a verificare le conoscenze / competenze / esperienze possedute dal candidato in relazione ai processi, procedimenti, competenze tecniche e comportamentali caratterizzanti l'unico profilo professionale di "Collaboratore Servizi Scolastici", stabilisce quanto segue:

- ***trattandosi di medesimo profilo professionale, la prova selettiva sarà uguale per tutti i candidati, indipendentemente dal rapporto orario e dalla relativa graduatoria riferita al rapporto orario settimanale di cui fanno parte, e consisterà in una prova pratica attitudinale tendente a verificare le conoscenze di base in materia di cura, pulizia ed igiene delle strutture prescolastiche che accolgono i bambini nella fascia di età 0/6 anni. Durante l'espletamento della prova pratica la Commissione si riserva inoltre la facoltà di porre domande supplementari al fine di approfondire le scelte fatte dal candidato durante le fasi della prova e potrà altresì rivolgere ai candidati domande***

tese a verificare le conoscenze fondamentali relativamente al futuro ambiente di lavoro (Strutture educative per la prima infanzia - Ente Locale - Comune - Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia);

- la prova selettiva di idoneità **sarà pertanto IDENTICA per tutti i posti messi in chiamata, indipendentemente dal rapporto orario settimanale** (tempo pieno, 27 ore settimanali o 18 ore settimanali) **e pertanto si terrà una UNICA prova selettiva per candidato, valida per tutti i diversi rapporti orari richiesti;**
- conseguentemente l'esito di "idoneità" o di "non idoneità" riportato dal candidato a seguito di prova selettiva effettuata a seguito di convocazione, sarà unico e valido per tutte le diverse tipologie orarie / graduatorie in cui il candidato è inserito, trattandosi di medesimo profilo professionale;
- ai candidati **dichiarati IDONEI alla prova selettiva di idoneità, qualora utilmente inseriti in più graduatorie di diverso rapporto orario, verrà chiesto di OPTARE per uno dei rapporti orari ancora disponibili** - tenuto conto della loro posizione nelle diverse graduatorie e della residua disponibilità dei posti, fino alla totale copertura dei posti con riferimento ai 3 diversi rapporti orari - e risultando pertanto automaticamente rinunciatari nelle graduatorie corrispondenti ai restanti rapporti orari non opzionati;
- trattandosi di medesima prova, uguale per tutti i candidati, riferita al profilo professionale di "Collaboratore servizi scolastici", indipendentemente dal rapporto orario delle graduatorie di cui fanno parte, e considerato che il blocco delle 3 graduatorie con riserva Forze Armate ed il blocco delle 3 graduatorie ordinarie, risultano di fatto composte in maniera pressochè identica dai medesimi concorrenti che hanno fatto, in misura preponderante, istanza di partecipazione per tutti e 3 i differenti rapporti orari e si differenziano pertanto unicamente in maniera estremamente marginale dall'assenza / presenza di qualche candidato in taluna graduatoria rispetto all'altra - la Commissione valuta di procedere alle convocazioni nello stretto ordine delle graduatorie, in relazione alla posizione più alta / maggior punteggio attribuito dal Centro Impiego e procedendo in base a tale ordine dato dal punteggio più alto nelle tre distinte graduatorie - per l'esperimento della prova selettiva di idoneità - fino al ritrovamento del numero complessivo di candidati idonei utili a soddisfare le complessive 3 tipologie orarie oggetto di richieste assuntive. L'assenza a tale UNICA convocazione sarà considerata rinuncia alla prova ed all'eventuale assunzione;
- inizialmente verranno convocati, per il sostenimento della prova di idoneità, i candidati beneficiari della riserva "FORZE ARMATE" (con diritto di riserva FF.AA. ai sensi di quanto disposto dagli articoli n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni) già inseriti nelle 3 specifiche graduatorie a tal fine redatte dal Centro Impiego, unicamente risultati in possesso dell'effettivo diritto di riserva FORZE ARMATE, a seguito di controllo effettuato d'ufficio, ed a seguire verranno convocati i candidati delle 3 graduatorie ordinarie, senza diritto di riserva;
- espletate preventivamente le prove selettive di idoneità nei confronti dei candidati avviati in graduatoria ed aventi il diritto (verificato d'ufficio) di riserva FORZE ARMATE, nel caso in cui non si ritrovino candidati idonei in numero sufficiente a coprire i complessivi 12 posti ad essi destinati (pari a n. 6 posti a tempo pieno, n. 5 a part-time 27 ore settimanali, n. 1 a part-time 18 ore settimanali), i posti mancanti per ogni tipologia oraria e fino al raggiungimento di tale numero, verranno destinati ai candidati inseriti nelle 3 graduatorie ordinarie (ex art. 16 L. 56/87) del Centro Impiego senza diritto a riserve, con riguardo alle diverse tipologie orarie mancanti e si procederà pertanto ad effettuare, anche per loro, le relative prove selettive.”;

Verificato in particolare, dal Verbale della Commissione:

- che effettivamente ai candidati dichiarati IDONEI alla prova selettiva - qualora utilmente inseriti in più graduatorie di diverso rapporto orario - la Commissione ha proposto di OPTARE per uno dei rapporti orari ancora disponibili all'atto di effettuazione della loro prova in relazione al loro posizionamento nelle graduatorie - tenuto conto della loro posizione nelle diverse graduatorie e della residua disponibilità dei posti, fino alla totale copertura dei posti con riferimento ai 3 diversi rapporti orari - risultando poi gli stessi automaticamente rinunciatari nelle graduatorie corrispondenti ai restanti rapporti orari non opzionati;
- che tale procedura (di opzione) è stata effettuata nei confronti di tutti i candidati idonei, ad eccezione dell'ultima candidata selezionata e giudicata idonea, essendo residuo unicamente 1 posto part-time 18 ore settimanali - la quale pertanto **non ha potuto esprimere alcuna opzione** - avendo la Commissione già assegnato tutti i posti sia a tempo pieno che part-time 27 ore settimanali agli altri candidati precedentemente selezionati avanti a lei (e giudicati idonei), sulla scorta delle loro posizioni più alte nelle 3 graduatorie e delle opzioni dagli stessi espresse - ma che ha comunque accettato il posto a 18 ore settimanali residuo;

Preso atto che nel Verbale di cui sopra si evidenzia in particolare, in modo esaustivo:

- l'esito di ciascuna giornata di prove a seguito di convocazione dei candidati a scorrimento delle 3 graduatorie di avviamento del Centro Impiego;
- l'opzione in merito alla tipologia di rapporto orario, espressa dai candidati dichiarati idonei;
- il complessivo esito finale di ritrovamento delle n. 32 figure ricercate di "Collaboratore Servizi Scolastici" Cat. B, a diverso rapporto orario, come di seguito riportato ed estrapolato dal Verbale:

1^ giornata di prove 31/05/2018:

CANDIDATI BENEFICIARI RISERVA FORZE ARMATE DI CUI ALLE 3 relative GRADUATORIE (a differente rapporto orario) ai sensi degli articoli n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010	POSIZIONE GRADUAT. 36 H	POSIZIONE GRADUAT. 27 H	POSIZIONE GRADUAT. 18H	PUNTEGGIO	PROVA GIORNAT A	ESITO	POSTO RAPPORTO ORARIO SCELTO
E.R.	1	1	1	96	31/05/18	NON IDONEO	/
G.C.V.	2	2	2	96	Non risultato effettivamente beneficiario del diritto di riserva "Forze Armate" a seguito di verifica effettuata d'ufficio		
C.F.E.	3	3	3	93	Non risultato effettivamente beneficiario del diritto di riserva "Forze Armate" a seguito di verifica effettuata d'ufficio		
M.S.	4	/	/	91	31/05/18	NON IDONEO	/
G.R.	5	/	/	89	Non risultato effettivamente beneficiario del diritto di riserva "Forze Armate" a seguito di verifica effettuata d'ufficio		
S.P.	6	4	4	86	Non risultato effettivamente beneficiario del diritto di riserva "Forze Armate" a seguito di verifica effettuata d'ufficio		
Z.G.	7	5	5	84	Non risultato effettivamente beneficiario del diritto di riserva "Forze Armate" a seguito di verifica effettuata d'ufficio		
I.G.	8	6	6	83	31/05/18	NON IDONEO	/
P.C.	9	7	7	83	31/05/18	IDONEA	36 ORE
M.D.	10	8	8	82	Non risultato effettivamente beneficiario del diritto di riserva "Forze Armate" a seguito di verifica effettuata d'ufficio		
T.A.	11	9	9	82	Non risultato effettivamente beneficiario del diritto di riserva "Forze Armate" a seguito di verifica effettuata d'ufficio		
A.A.	12	10	10	80	31/05/18	NON IDONEO	/
V.G.E.	13	11	11	80	Non risultato effettivamente beneficiario del diritto di riserva "Forze Armate" a seguito di verifica effettuata d'ufficio		
L.M.	14	12	12	80	31/05/18	NON IDONEA	/
S.M.	15	13	13	80	31/05/18	NON IDONEO	/
F.C.	16	14	14	75	31/05/18	ASSENTE	/
M.I.	17	15	15	75	31/05/18	NON IDONEO	/
P.L.	18	16	16	75	Non risultato effettivamente beneficiario del diritto di riserva "Forze Armate" a seguito di verifica effettuata d'ufficio		
M.S.	19	17	17	75	Non risultato effettivamente beneficiario del diritto di riserva "Forze Armate" a seguito di verifica effettuata d'ufficio		
I.M.	20	18	18	75	Non risultato effettivamente beneficiario del diritto di riserva "Forze Armate" a seguito di verifica effettuata d'ufficio		

CANDIDATI PRESENTI NELLE 3 GRADUATORIE ORDINARIE ex art. 16 Legge 56/87 (a differente rapporto orario)	POSIZIONE GRADUAT. 36 H	POSIZIONE GRADUAT. 27 H	POSIZIONE GRADUAT. 18H	PUNTEGGIO	PROVA GIORNAT A	ESITO	POSTO RAPPORTO ORARIO SCELTO
D.C.	1	1	1	111	31/05/18	NON IDONEA	/
C.A.	2	2	2	111	31/05/18	NON IDONEO	/
N.A.	3	3	3	111	31/05/18	NON IDONEO	/
C.G.	4	4	4	111	31/05/18	IDONEA	36 ORE
D.R.N.	5	5	5	111	31/05/18	NON IDONEA	/
R.V.	6	/	/	111	31/05/18	NON IDONEO	/
C.M.	7	6	6	111	31/05/18	RINUNCIATARIA	/
B.M.D.	8	7	7	111	31/05/18	RINUNCIATARIA	/
P.E.	9	8	8	111	31/05/18	IDONEA	27 ORE
M.C.	10	9	9	111	31/05/18	IDONEA	36 ORE
V.C.	11	10	10	110	31/05/18	IDONEA	27 ORE

2ª giornata di prove 11/06/2018:

CANDIDATI PRESENTI NELLE 3 GRADUATORIE ORDINARIE ex art. 16 Legge 56/87 (a differente rapporto orario)	POSIZIONE GRADUAT. 36 H	POSIZIONE GRADUAT. 27 H	POSIZIONE GRADUAT. 18 H	PUNTEGGIO	PROVA GIORNAT A	ESITO	POSTO RAPPORTO ORARIO SCELTO
S.R.	12	11	11	110	11/06/18	NON IDONEO	/
P.G.	13	12	12	110	11/06/18	ASSENTE	/
B.A.	14	13	13	110	11/06/18	NON IDONEA	/
C.S.	15	14	14	110	11/06/18	NON IDONEO	/
A.F.	16	15	15	110	11/06/18	NON IDONEO	/
P.V.	17	16	16	109	11/06/18	NON IDONEO	/
C.S.	18	17	17	109	11/06/18	NON IDONEA	/
C.L.	19	18	18	109	11/06/18	IDONEA	36 ORE
M.A.	20	19	19	109	11/06/18	NON IDONEA	/
M.A.	21	20	20	109	11/06/18	RINUNCIATARI O	/
P.L.	22	21	21	109	11/06/18	IDONEA	27 ORE
P.M.	23	22	22	109	11/06/18	NON IDONEA	/
M.C.	24	23	23	109	11/06/18	ASSENTE	/
T.F.	25	/	/	109	11/06/18	IDONEO	36 ORE
P.F.	26	24	24	109	11/06/18	NON IDONEA	/
P.E.	27	25	25	109	11/06/18	NON IDONEO	/
A.G.	28	26	26	108	11/06/18	NON IDONEA	/
A.E.	29	27	27	108	11/06/18	IDONEA	36 ORE
B.C.A.	30	28	28	108	11/06/18	ASSENTE	/
M.E.	31	29	29	108	11/06/18	IDONEA	36 ORE

3ª giornata di prove 15/06/2018:

CANDIDATI PRESENTI NELLE 3 GRADUATORIE ORDINARIE ex art. 16 Legge 56/87 (a differente rapporto orario)	POSIZIONE GRADUAT. 36 H	POSIZIONE GRADUAT. 27 H	POSIZIONE GRADUAT. 18 H	PUNTEGGIO	PROVA GIORNAT A	ESITO DELLA PROVA	POSTO OPZIONATO / ASSEGNATO
B.A.	32	30	/	108	15/06/2018	ASSENTE	/

B.M.	33	31	30	107	15/06/2018	IDONEA	36 ORE
C.A.	34	32	31	107	15/06/2018	NON IDONEO	/
V.G.	35	33	32	107	15/06/2018	NON IDONEO	/
I.E.	36	34	33	107	15/06/2018	NON IDONEO	/
M.S.	/	35	34	107	15/06/2018	IDONEA	27 ORE
I.L.	37	36	35	107	15/06/2018	NON IDONEO	/
M.G.	38	37	36	107	15/06/2018	IDONEA	36 ORE
C.E.	39	38	37	107	15/06/2018	IDONEA	36 ORE
D.L.L.	40	39	38	107	15/06/2018	NON IDONEA	/
D.P.B.	41	40	39	107	15/06/2018	NON IDONEO	/
M.A.	42	41	40	107	15/06/2018	IDONEO	36 ORE
V.R.	43	/	/	107	15/06/2018	NON IDONEA	/
V.M.R.	44	42	41	107	15/06/2018	IDONEA	27 ORE
V.E.	45	43	42	107	15/06/2018	NON IDONEA	/
D.S.	46	44	43	107	15/06/2018	NON IDONEA	/
V.M.	/	45	44	107	15/06/2018	RINUNCIATARIA	/
E.M.A.	47	46	45	107	15/06/2018	NON IDONEO	/
D.F.	48	47	46	107	15/06/2018	NON IDONEO	/
G.M.	49	48	47	107	15/06/2018	IDONEA	27 ORE

4^ giornata di prove 20/06/2018:

CANDIDATI CONVOCATI PRESENTI NELLE 3 GRADUATORIE ORDINARIE ex art. 16 Legge 56/87 (a differente rapporto orario)	POSIZIONE GRADUAT. 36 H	POSIZIONE GRADUAT. 27 H	POSIZIONE GRADUAT. 18 H	PUNTEGGIO	PROVA GIORNATA	ESITO	POSTO / RAPPORTO ORARIO SCELTO
D.G.M.	50	49	48	107	20/06/18	NON IDONEO	/
R.I.S.M.	51	50	49	107	20/06/18	NON IDONEA	/
P.S.	52	51	50	106	20/06/18	IDONEA	36 ORE
H.S.	53	52	51	106	20/06/18	ASSENTE	/
M.S.	54	53	52	106	20/06/18	NON IDONEA	/
D.D.L.	55	54	53	106	20/06/18	IDONEA	27 ORE
C.M.	56	55	54	106	20/06/18	NON IDONEA	/
L.O.	57	56	55	106	20/06/18	NON IDONEA	/
C.S.	58	57	56	106	20/06/18	NON IDONEA	/
M.L.	59	58	/	106	20/06/18	ASSENTE	/
D.L.A.	60	59	57	106	20/06/18	NON IDONEA	/
C.C.	/	60	58	106	20/06/18	NON IDONEA	/
R.S.	61	61	59	106	20/06/18	NON IDONEA	/
D.L.	62	62	60	106	20/06/18	NON IDONEA	/
L. A.	63	63	61	106	20/06/18	NON IDONEO	/
D.R.F.	64	64	62	105	20/06/18	NON IDONEO	/
M.C.	65	65	63	105	20/06/18	ASSENTE	/
S.R.	66	66	64	105	20/06/18	NON IDONEA	/
B.S.	67	67	65	105	20/06/18	NON IDONEA	/
D.R.R.A.	68	/	/	105	20/06/18	NON IDONEA	/

5ª giornata di prove 12/07/2018:

CANDIDATI CONVOCATI PRESENTI NELLE 3 GRADUATORIE ORDINARIE ex art. 16 Legge 56/87 (a differente rapporto orario)	POSIZIONE GRADUAT. 36 H	POSIZIONE GRADUAT. 27 H	POSIZIONE GRADUAT. 18 H	PUNTEGGIO	PROVA GIORNAT A	ESITO	POSTO RAPPORTO ORARIO SCELTO
V.A.	69	68	66	105	12/07/18	ASSENTE	/
B.E.	70	69	67	105	12/07/18	NON IDONEA	/
C.S.	71	/	/	105	12/07/18	NON IDONEO	/
V.S.	72	70	68	105	12/07/18	IDONEA	18 ORE
P.A.	73	71	69	105	12/07/18	NON IDONEA	/
P.M.T.	74	72	70	105	12/07/18	IDONEA	27 ORE
C.E.	75	73	71	105	12/07/18	IDONEA	27 ORE
S.P.	76	74	72	105	12/07/18	NON IDONEO	/
A.S.	77	75	73	105	12/07/18	ASSENTE	/
D.M.M.	78	76	74	105	12/07/18	IDONEA	27 ORE
S.W.A.	79	77	75	105	12/07/18	IDONEA	27 ORE
R.I.	80	78	76	105	12/07/18	IDONEA	27 ORE
I.D.	81	79	77	105	12/07/18	ASSENTE	/
D.G.L.	82	80	78	105	12/07/18	NON IDONEO	/
S.M.S.	83	81	79	105	12/07/18	NON IDONEA	/
B.I.	84	82	80	105	12/07/18	IDONEA	36 ORE
D.R.	85	83	81	105	12/07/18	IDONEA	36 ORE
U.S.	86	84	82	105	12/07/18	NON IDONEA	/
G.I.K.	87	85	83	105	12/07/18	NON IDONEA	/
P.B.	88	86	84	105	12/07/18	IDONEA	18 ORE
B.V.	/	87	85	105	12/07/18	NON IDONEA	/
B.C.	89	88	86	105	12/07/18	IDONEA	36 ORE
A.M.	90	89	87	105	12/07/18	ASSENTE	/
L.C.	91	90	88	105	12/07/18	NON IDONEO	/
A.M.	/	/	89	105	12/07/18	RINUNCIATARIA	/
M.S.E.	92	91	90	105	12/07/18	NON IDONEA	/
F.L.	93	92	91	105	12/07/18	NON IDONEA	/
D.G.L.	94	93	92	105	12/07/18	NON IDONEA	/
A.A.	95	94	93	105	12/07/18	RINUNCIATARIO	/
C.J.	96	95	94	104	12/07/18	NON IDONEA	/
S.M.G.	97	96	95	104	12/07/18	ASSENTE	/
K.S.	98	97	96	104	12/07/18	NON IDONEA	/

6ª e ultima giornata di prove 02/08/2018:

CANDIDATI CONVOCATI PRESENTI NELLE 3 GRADUATORIE ORDINARIE ex art. 16 Legge 56/87 (a differente rapporto orario)	POSIZIONE GRADUAT. 36 H	POSIZIONE GRADUAT. 27 H	POSIZIONE GRADUAT. 18 H	PUNTEGGIO	PROVA GIORNATA	ESITO	POSTO RAPPORTO ORARIO SCELTO / ASSEGNAT O
N.L.	99	98	97	104	02/08/18	NON IDONEA	/
S.P.	100	99	98	104	02/08/18	ASSENTE	/

L.S.	101	100	99	104	02/08/18	NON IDONEA	/
B.V.	102	101	100	104	02/08/18	NON IDONEO	/
S.E.	103	102	101	104	02/08/18	NON IDONEA	/
P.G.	/	103	102	104	02/08/18	NON IDONEA	/
S.G.	104	/	/	104	02/08/18	ASSENTE	/
A.N.	105	104	103	104	02/08/18	NON IDONEA	/
S.M.	106	105	104	104	02/08/18	NON IDONEA	/
M.M.C.	107	106	105	104	02/08/18	NON IDONEA	/
S.A.	108	107	106	104	02/08/18	NON IDONEA	/
G.E.	/	/	107	103	02/08/18	NON IDONEA	/
M.E.	109	108	108	103	02/08/18	IDONEA	18 ORE
A.A.G.	110	109	109	103	02/08/18	NON IDONEA	/
S.F.	111	110	110	103	02/08/18	RINUNCIATARIA	/
L.E.H.	112	111	111	103	02/08/18	NON IDONEO	/
C.S.	113	112	112	103	02/08/18	IDONEA	36 ORE
S.V.	114	113	113	103	02/08/18	RINUNCIATARIO	/
M.N.	/	114	114	103	02/08/18	NON IDONEA	/
D.C.	115	115	115	103	02/08/18	NON IDONEO	/
E.G.A.	116	116	116	103	02/08/18	NON IDONEA	/
F.F.	117	117	117	103	02/08/18	NON IDONEA	/
F.F.	118	118	118	103	02/08/18	NON IDONEA	/
F.R.	119	119	119	103	02/08/18	IDONEA	18 ORE

Riepilogo complessivo:

POSTI / RAPPORTI ORARI	36 ORE	27 ORE	18 ORE	TOTALE	CANDIDATI IDONEI
DA RIPIANARE MESSI A SELEZIONE	16	12	4	32	
TOTALE POSTI RITROVATI CON CANDIDATI / GRADUATORIE RISERVE FORZE ARMATE 1^ GIORNATA DI PROVE 31/05/2018	1	/	/	1	P.C. - 36 h sett.li
-TOTALE POSTI RITROVATI CON CANDIDATI / GRADUATORIE ORDINARIE ART. 16 legge 56/87 1^ GIORNATA DI PROVE 31/05/2018	2	2	/	4	C.G. - 36 h. sett.li; P.E. - 27 h. sett.li M.C. - 36 h. sett.li V.C.- 27 h. sett.li
TOTALE POSTI RITROVATI CON CANDIDATI / GRADUATORIE ORDINARIE ART. 16 legge 56/87 2^ GIORNATA DI PROVE 11/06/18	4	1	/	5	C.L. - 36 h. sett.li P.L. - 27 h. sett.li T.F. - 36 h. sett.li A.E. - 36 h. sett.li M.E. - 36 h. sett.li
TOTALE POSTI RITROVATI CON CANDIDATI / GRADUATORIE ORDINARIE ART. 16 legge 56/87 3^ GIORNATA DI PROVE 15/06/18	4	3	/	7	B.M. - 36 h. sett.li M.S. - 27 h. sett.li M.G. - 36 h. sett.li C.E. - 36 h. sett.li M.A. - 36 h. sett.li V.M.R. - 27 h. sett.li G.M. - 27 h. sett.li
TOTALE POSTI RITROVATI CON CANDIDATI / GRADUATORIE ORDINARIE ART. 16 legge 56/87 4^ GIORNATA DI PROVE 20/06/18	1	1	/	2	P.S. - 36 h. sett.li D.D.L. - 27 h. sett.li

TOTALE POSTI RITROVATI CON CANDIDATI / GRADUATORIE ORDINARIE ART. 16 legge 56/87	3	5	2	10	V.S. - 18 h. sett.li P.M.T. - 27 h. sett.li C.E. - 27 h. sett.li D.M.M. - 27 h. sett.li S.W.A. - 27 h. sett.li R.I. - 27 h. sett.li B.I. - 36 h. sett.li D.R. - 36 h. sett.li P.B. - 18 h. sett.li B.C. - 36 h. sett.li
5^ GIORNATA DI PROVE 12/07/18					
TOTALE POSTI RITROVATI CON CANDIDATI / GRADUATORIE ORDINARIE ART. 16 legge 56/87	1	/	2	3	M.E. - 18 h. sett.li C.S. - 36 h. sett.li F.R. - 18 h. sett.li
6^ GIORNATA DI PROVE 02/08/18					
TOTALE POSTI RITROVATI	16	12	4	32	

Preso atto ancora:

- che la Sig.ra P.C. risulta essere l'unica candidata dichiarata idonea, beneficiaria del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera b) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. (Forze Armate) e che di tale assunzione si darà comunicazione ai competenti uffici del Ministero della Difesa;
- che la Si.gra F.R., ultima candidata selezionata e risultata idonea, è l'unica candidata che **non ha potuto esprimere alcuna opzione**, essendo residuo unicamente 1 posto part-time 18 ore settimanali - avendo la Commissione già assegnato tutti i posti sia a tempo pieno che part-time 27 ore settimanali, sulla scorta delle posizioni più alte nelle 3 graduatorie dei candidati già selezionati e risultati idonei e delle opzioni dagli stessi espresse - e che comunque la stessa ha accettato;
- che gli esiti delle prove selettive sono stati regolarmente tutti pubblicati, dopo ogni giornata di prove a cura della Commissione Giudicatrice, sul sito Internet istituzionale dell'Amministrazione Comunale ed unitamente anche su quello dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e che la Presidente della Commissione Giudicatrice nonché Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, ha inoltre già provveduto a dare comunicazione dell'esito delle prove anche al Centro per l'Impiego territorialmente competente di Reggio Emilia;

Verificato pertanto dal Verbale della Commissione Giudicatrice e dalla complessiva documentazione trasmessa dalla Commissione, la regolarità nello svolgimento delle procedure selettive di che trattasi;

Considerato che occorre ora procedere urgentemente all'approvazione del suddetto Verbale rassegnato in data 13.08.2018, ed al completamento delle procedure finalizzate all'assunzione dei 32 candidati selezionati e dichiarati idonei dalla Commissione, in tempo utile per la riapertura del prossimo anno educativo scolastico 2018-2019, individuata nella data del 27/08/2018 e prendendo altresì atto di quanto segue e nel frattempo intervenuto;

Preso atto, a tal proposito, di quanto riportato nel Verbale dei lavori della Commissione, al termine dell'ultima giornata di prove, ed in particolare di quanto segue:

“La Commissione prende atto pertanto, al termine della sesta giornata di prove selettive, del ritrovamento di tutte le 32 unità ricercate con profilo di “COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI” Cat. B1 a diverso rapporto orario, a copertura dei 32 posti complessivamente messi a selezione. omissis..

A tal proposito la Presidente della Commissione Giudicatrice, nonché Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, dà inoltre mandato alla Segretaria di comunicare alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione”, che, in relazione a quanto segue:

- *il “COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI” a seguito di valutazione dei rischi, è profilo professionale soggetto a sorveglianza sanitaria obbligatoria, come individuato in apposita relazione del Medico competente del Comune di Reggio Emilia ed inserito in Protocollo sanitario dell'Ente;*
- *pertanto occorre verificare l'idoneità allo svolgimento di tale mansione già inizialmente in fase assuntiva e costitutiva del rapporto di lavoro;*
- *tale accertamento viene effettuato con apposita visita, a cura del Medico competente aziendale; e stante i ristretti tempi previsti per la copertura dei posti – già programmata nei documenti programmatici dell'Ente, per l'inizio del nuovo anno scolastico-educativo 2018-2019 fissato in data 27 agosto 2018 - la stessa Direttrice, al fine di accelerare le fasi propedeutiche all'immissione in servizio,*

ha già provveduto a fissare un calendario di visite preassuntive con il Medico Competente del Comune di Reggio Emilia, in corso di effettuazione, per i candidati risultati idonei a seguito delle singole giornate di prove selettive già effettuate – esiti di idoneità già pubblicati sul sito Internet dell'Ente

Successivamente all'esito positivo dell'idoneità allo svolgimento della specifica mansione di "COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI", accertata a cura del Medico Competente, e al conseguente rilascio di apposita Dichiarazione di idoneità in tal senso, il Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione", potrà completare le procedure assuntive dei soggetti già dichiarati idonei a seguito di SELEZIONE.

Il Presidente, in relazione a quanto sopra, si riserva di riconvocare eventualmente la Commissione giudicatrice qualora, a seguito dei controlli sui complessivi requisiti necessari a ricoprire il profilo di "Collaboratore Servizi Scolastici" (idoneità fisica ed altri requisiti) - e previa comunicazione del competente Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" - dovesse risultare che qualche candidato non ne sia in possesso, e si dovesse pertanto procedere a scorrere ulteriormente le graduatorie di avviamento a selezione del Centro Impiego, per individuare nuove figure idonee, così fino al raggiungimento della totalità dei 32 posti messi in copertura e a chiamata pubblica, non potendosi in via iniziale costituire alcuna potenziale graduatoria di soggetti idonei, trattandosi di assunzioni effettuate ai sensi dell'art. 16 Legge n. 56/87";

Considerato e confermato pertanto, come già evidenziato dalla Dirigente presidente della Commissione Giudicatrice, nonché Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia:

- che il "COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI" è profilo professionale soggetto a sorveglianza sanitaria obbligatoria, come individuato in apposita relazione del Medico competente del Comune di Reggio Emilia ed inserito in Protocollo sanitario dell'Ente, per il quale occorre verificare l'idoneità allo svolgimento di tale mansione già inizialmente in fase assuntiva e costitutiva del rapporto di lavoro dei soggetti che dovranno essere assunti con il suddetto profilo, e che tale accertamento viene effettuato con apposita visita, a cura del Medico competente aziendale;
- che pertanto i 32 candidati risultati idonei a seguito di procedura selettiva, dovevano essere sottoposti ad apposita visita medica, a cura del Medico competente aziendale, al fine di verificare l'idoneità allo svolgimento di tale mansione in fase pre-assuntiva e costitutiva del rapporto di lavoro, e prima della loro immissione in servizio;
- che conseguentemente, la Presidente della Commissione Giudicatrice, nonché Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, stante i ristretti tempi previsti per la copertura dei posti – programmata nei documenti programmatici dell'Ente, per l'inizio del nuovo anno scolastico-educativo 2018-2019 fissato in data 27 agosto 2018, al fine di accelerare le fasi propedeutiche all'immissione in servizio, ha provveduto a fissare un calendario di visite mediche preassuntive con il Medico Competente del Comune di Reggio Emilia, per le giornate del 2 e 9 agosto 2018, per i candidati risultati idonei a seguito delle singole giornate di prove selettive effettuate, ed i cui esiti di idoneità alle prove sono già stati pubblicati sul sito Internet dell'Ente;
- che solo successivamente all'esito positivo dell'idoneità allo svolgimento della specifica mansione di "COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI", accertata a cura del Medico Competente, ed al conseguente rilascio di apposita dichiarazione di idoneità in tal senso, lo scrivente Servizio può completare le procedure assuntive dei soggetti già dichiarati idonei a seguito di SELEZIONE;

Considerato altresì:

- che le assunzioni in servizio potranno avvenire inoltre unicamente, in ogni caso, previa rilascio di autodichiarazione da parte dei candidati, circa il possesso di tutti gli ulteriori requisiti previsti per l'assunzione agli impieghi nella Pubblica Amministrazione ed in particolare nello specifico profilo professionale di "Collaboratore Servizi Scolastici" Categoria B, già specificati nelle richieste avanzate al Centro per l'Impiego;
- che lo scrivente Servizio procederà a verificare e controllare d'ufficio le autodichiarazioni rese dai candidati sul possesso dei requisiti, presso le Pubbliche Amministrazioni detentrici delle informazioni, compatibilmente e tenuto conto che il periodo estivo e la riduzione del personale / chiusura di molti uffici pubblici deputati al rilascio delle conferme ed al riscontro delle dichiarazioni rese (Anagrafi, Casellari giudiziali, Istituti Scolastici, ecc.) potrebbero rallentare / non consentire l'ultimazione delle operazioni di controllo in tempo utile per la data di assunzione;
- che per tale motivo, le assunzioni che verranno disposte con successivo apposito provvedimento si intendono comunque effettuate con riserva di verifica dell'effettivo riscontro e dell'esito positivo delle dichiarazioni rese dai candidati, nel caso non siano ancora pervenute le conferme da parte

delle Pubbliche Amministrazioni interpellate, e con riserva di completare i controlli d'ufficio al primo momento utile tenuto conto del periodo estivo;

Preso atto di tutto quanto sopra specificato;

Considerato che, come anzidetto, stante i ristretti tempi previsti per la copertura dei posti e per le assunzioni – già programmate per l'inizio del nuovo anno scolastico-educativo 2018-2019 fissato per il 27 agosto 2018, al fine di accelerare le fasi propedeutiche alla definizione degli atti e delle procedure assuntive dei soggetti già dichiarati idonei dalla Commissione Giudicatrice a seguito di selezione, lo scrivente Servizio ha già proceduto:

- a convocare i candidati risultati idonei alla prova selettiva;
- ad acquisire dagli stessi autodichiarazione in merito al possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nella Pubblica Amministrazione ed in particolare nello specifico profilo professionale di "Collaboratore Servizi Scolastici" Categoria B;
- a richiedere conferma di quanto dagli stessi autodichiarato, alle Pubbliche Amministrazioni detentrici delle informazioni, specificando che tali conferme sono sinora solo parzialmente pervenute e che diversi controlli sono pertanto tuttora in corso di effettuazione;

Considerato altresì che nel frattempo sono state ultimate le visite mediche pre-assuntive effettuate in data 2 e 9 agosto, da parte del Medico competente aziendale nei confronti delle 32 unità risultate idonee a seguito di prove selettive;

Tenuto conto, a tal proposito, anche degli esiti delle suddette visite mediche preassuntive effettuate dal Medico Competente e dei relativi certificati / dichiarazioni in tal senso rese, a seguito delle stesse, che si riassumono come segue:

PROGRESSIVO NUMERO	CANDIDATI IDONEI ALLA PROVA SELETTIVA	RAPPORTO ORARIO OPZIONATO PER L'ASSUNZIONE DAI CANDIDATI	ESITO VISITA DI IDONEITA' ALLO SVOLGIMENTO DELLA MANSIONE
1	P.C.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
2	C.G.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
3	P.E.	27 ORE SETTIMANALI	IDONEA
4	M.C.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
5	V.C.	27 ORE SETTIMANALI	IDONEA
6	C.L.	36 ORE SETTIMANALI	NON IDONEA
7	P.L.	27 ORE SETTIMANALI	IDONEA
8	T.F.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEO con limitazioni
9	A.E.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
10	M.E.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
11	B.M.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
12	M.S.	27 ORE SETTIMANALI	IDONEA
13	M.G.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
14	C.E.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
15	M.A.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEO
16	V.M.R.	27 ORE SETTIMANALI	IDONEA
17	G.M.	27 ORE SETTIMANALI	IDONEA
18	P.S.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
19	D.D.L.	27 ORE SETTIMANALI	IDONEA

20	V.S.	18 ORE SETTIMANALI	IDONEA
21	P.M.T.	27 ORE SETTIMANALI	IDONEA
22	C.E.	27 ORE SETTIMANALI	IDONEA
23	D.M.M.	27 ORE SETTIMANALI	IDONEA
24	S.W.A.	27 ORE SETTIMANALI	IDONEA
25	R.I.	27 ORE SETTIMANALI	IDONEA
26	B.I.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
27	D.R.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
28	P.B.	18 ORE SETTIMANALI	NON IDONEA
29	B.C.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
30	M.E.	18 ORE SETTIMANALI	IDONEA
31	C.S.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
32	F.R.	18 ORE SETTIMANALI	IDONEA

Preso pertanto atto dell'esito di "non idoneità" allo svolgimento delle mansioni di "Collaboratore Servizi Scolastici" - Cat. B1 espresso, a seguito di visita, dal Medico Competente Aziendale nei confronti delle Sigg.re C.L. (progressivo numero 6) e P.B. (progressivo numero 28) **e della conseguente impossibilità di procedere ad assumere le stesse in servizio, per mancanza di uno dei requisiti obbligatori previsti per l'assunzione a tempo indeterminato in tale profilo professionale, ed in particolare per mancanza dell'idoneità fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni;**

Tenuto conto a tal proposito:

- che le Sigg.re C.L. (progressivo numero 6) e P.B. (progressivo numero 28) avevano espresso opzione per il rapporto orario, rispettivamente per 1 posto a 36 ore settimanali (C.L. progressivo numero 6) e per 1 posto a 18 ore settimanali (P.B. progressivo numero 28);
- che le 18 ore settimanali sono state proposte a tutti i candidati idonei, sino all'ultima candidata selezionata (Sig.ra F.R. progressivo numero 32), che ha accettato l'ultimo posto a rapporto orario rimasto e che pertanto, per ripianare il posto a 18 ore settimanali già opzionato dalla Sig.ra P.B. (progressivo numero 28) (inidonea) ed ora nuovamente disponibile a seguito di sua inidoneità alle mansioni, occorrerà unicamente procedere con ulteriore selezione di altri candidati da convocare scorrendo la graduatoria del Centro Impiego e dando successiva comunicazione in tal senso alla Commissione Giudicatrice, così come peraltro ipotizzato dalla Commissione stessa nella ultima seduta di chiusura del Verbale più soprariportato;
- che invero, a seguito dell'impossibilità di assumere a tempo indeterminato la Sig.ra C.L. (progressivo numero 6) – inidonea alla mansione, ed avendo la stessa opzionato 1 posto a 36 ore settimanali, posto ora resosi disponibile, si è reso opportuno riproporre la possibilità di opzione a 36 ore, all'ultima candidata idonea selezionata, Sig.ra F.R. (progressivo numero 32) (unica candidata che non ha avuto la possibilità di scelta di tale rapporto orario a tempo pieno, in quanto all'epoca non più disponibile, e che aveva già accettato l'ultimo posto rimasto a 18 ore settimanali) avendo avuto tutti gli altri candidati idonei e classificati avanti a lei in graduatoria, la possibilità di optare per posti a 36 ore settimanali, sino alla Sig.ra C.S. (progressivo numero 31), penultima candidata idonea selezionata che ha optato per un posto a 36 ore;
- che la Sig.ra F.R. (progressivo numero 32), contattata nuovamente a tal proposito in data 13.08.2018, ha optato per il rapporto orario a tempo pieno, con propria comunicazione inviata il 16.08.2018, lasciando disponibile 1 ulteriore posto part-time 18 ore settimanali;
- che pertanto, al termine dell'effettuazione e dell'esito delle visite preassuntive del Medico Competente, delle inidoneità alla specifica mansione di 2 candidate che avevano optato per 2 posti a differente rapporto orario, e delle conseguenti azioni da ciò derivanti, **residuano ora ancora da ritrovare n. 2 posti part-time a 18 ore settimanali** (1 posto precedentemente già opzionato dalla Sig.ra P.B. (progressivo numero 28) – inidonea; e 1 posto precedentemente assegnato alla Sig.ra F.R. (progressivo numero 32), ed ora lasciato libero a seguito di sua opzione a 36 ore su posto precedentemente opzionato dalla Sig.ra C.L. (progressivo numero 6) – non idonea);
- che per il ripiano di tali 2 posti part-time 18 ore settimanali, come già specificato più sopra, occorrerà unicamente procedere con ulteriore selezione di candidati da convocare a scorrimento

della graduatoria del Centro Impiego, avendo già avuto tutti i candidati selezionati, sino all'ultima, la possibilità di optare per le 18 ore e dando successiva comunicazione in tal senso alla Presidente della Commissione Giudicatrice, così come peraltro ipotizzato dalla Commissione stessa nella ultima seduta di chiusura del Verbale più soprariportato;

Ritenuto pertanto di dover ora urgentemente procedere, per tutte le ragioni suesposte:

- all'approvazione - ai sensi di quanto previsto dall'art. 32 Sez. B) - l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi - del Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice della Selezione inerente la richiesta di avviamento al Centro per l'impiego di personale per la copertura di 32 posti vacanti d'organico di "Collaboratore Servizi Scolastici" (cat. B1) a tempo indeterminato (di cui n. 16 a tempo pieno; n. 4 part-time 18 ore e n. 12 part-time a 27 ore settimanali - con diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli articoli n. 1014 co. 1 lettera a) e n. 678 co. 9 del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. Forze Armate) da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia, rassegnato in data 13.08.2018 ed in atti al n. 103554 di P.G.;
- a prendere atto dell'esito delle visite mediche preassuntive già effettuate in data 2 e 9 Agosto 2018, dal Medico competente aziendale, ai candidati dichiarati idonei a selezione;
- a disporre, con successivo apposito provvedimento, l'assunzione in servizio delle 30 unità già risultate idonee a seguito di prova selettiva effettuata dalla Commissione Giudicatrice e risultate altresì idonee allo svolgimento delle mansioni proprie di "Collaboratore Servizi Scolastici" a seguito di visita pre-assuntiva effettuata dal Medico competente aziendale, specificando che in ogni caso le assunzioni non verranno disposte e/o effettuate qualora, a seguito dei controlli sulle autocertificazioni già richiesti d'ufficio, venisse riscontrato in tempo utile il non possesso da parte dei candidati, di uno o più dei requisiti obbligatori previsti per l'assunzione agli impieghi, e che invero le assunzioni saranno comunque effettuate con riserva di verifica dell'effettivo riscontro e dell'esito positivo delle dichiarazioni rese dai candidati, nel caso non siano ancora pervenute in tempo utile prima dell'assunzione, le conferme da parte delle Pubbliche Amministrazioni già interpellate, e con riserva di completare i controlli d'ufficio al primo momento utile tenuto conto del periodo estivo;
- a dare successiva comunicazione al Presidente della Commissione Giudicatrice dell'esito delle visite pre-assuntive effettuate ai 32 candidati risultati idonei a selezione, a cura del Medico competente aziendale, nonché delle inidoneità alla mansione riscontrate dallo stesso medico, a seguito delle quali residuano ulteriori 2 posti di "Collaboratore Servizi Scolastici" part-time 18 ore settimanali da ripianare mediante nuova sessione di prove selettive;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTI inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia ed in particolare l'art. 45 "Comando" della sezione B - L'accesso;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

Vista la delega ai sensi dell'art. 13, comma 7, del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia" all'Arch. Giordano Gasparini, attribuita con Decreto Sindacale P.G. 67243/2018;

DETERMINA

1. di approvare, per tutte le motivazioni di cui in premessa, il Verbale - rassegnato in data 13.08.2018 ed in atti al n.103554 di P.G. del 13.08.2018 - della Commissione Giudicatrice della Selezione inerente la richiesta di avviamento al Centro per l'impiego di personale per la copertura di 32 posti vacanti d'organico di "Collaboratore Servizi Scolastici" (cat. B1) a tempo indeterminato (di cui n. 16 a tempo pieno; n. 4 part-time 18 ore e n. 12 part-time a 27 ore settimanali - con diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli articoli n. 1014 co. 1 lettera a) e n. 678 co. 9 del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. Forze Armate) da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia, da cui si rileva, a seguito di prova selettiva, il seguente esito di idoneità, per i 32 candidati sottoindicati, nei diversi rapporti orari dagli stessi opzionati:

POSTI / RAPPORTI ORARI	36 ORE	27 ORE	18 ORE	TOTALE	CANDIDATI IDONEI
DA RIPIANARE MESSI A SELEZIONE	16	12	4	32	
TOTALE POSTI RITROVATI CON CANDIDATI / GRADUATORIE RISERVE FORZE ARMATE	1	/	/	1	P.C. - 36 h sett.li
1^ GIORNATA DI PROVE 31/05/2018					
-TOTALE POSTI RITROVATI CON CANDIDATI / GRADUATORIE ORDINARIE ART. 16 legge 56/87	2	2	/	4	C.G. - 36 h. sett.li; P.E. - 27 h. sett.li M.C. - 36 h. sett.li V.C.- 27 h. sett.li
1^ GIORNATA DI PROVE 31/05/2018					
TOTALE POSTI RITROVATI CON CANDIDATI / GRADUATORIE ORDINARIE ART. 16 legge 56/87	4	1	/	5	C.L. - 36 h. sett.li P.L. - 27 h. sett.li T.F. - 36 h. sett.li A.E. - 36 h. sett.li M.E. - 36 h. sett.li
2^ GIORNATA DI PROVE 11/06/18					
TOTALE POSTI RITROVATI CON CANDIDATI / GRADUATORIE ORDINARIE ART. 16 legge 56/87	4	3	/	7	B.M. - 36 h. sett.li M.S. - 27 h. sett.li M.G. - 36 h. sett.li C.E. - 36 h. sett.li M.A. - 36 h. sett.li V.M.R. - 27 h. sett.li G.M. - 27 h. sett.li
3^ GIORNATA DI PROVE 15/06/18					
TOTALE POSTI RITROVATI CON CANDIDATI / GRADUATORIE ORDINARIE ART. 16 legge 56/87	1	1	/	2	P.S. - 36 h. sett.li D.D.L. - 27 h. sett.li
4^ GIORNATA DI PROVE 20/06/18					
TOTALE POSTI RITROVATI CON CANDIDATI / GRADUATORIE ORDINARIE ART. 16 legge 56/87	3	5	2	10	V.S. - 18 h. sett.li P.M.T. - 27 h. sett.li C.E. - 27 h. sett.li D.M.M. - 27 h. sett.li S.W.A. - 27 h. sett.li R.I. - 27 h. sett.li B.I. - 36 h. sett.li D.R. - 36 h. sett.li P.B. - 18 h. sett.li B.C. - 36 h. sett.li
5^ GIORNATA DI PROVE 12/07/18					
TOTALE POSTI RITROVATI CON CANDIDATI / GRADUATORIE ORDINARIE ART. 16 legge 56/87	1	/	2	3	M.E. - 18 h. sett.li C.S. - 36 h. sett.li F.R. - 18 h. sett.li
6^ GIORNATA DI PROVE 02/08/18					
TOTALE POSTI RITROVATI	16	12	4	32	

prendendo atto :

- che la Sig.ra P.C. risulta essere l'unica candidata dichiarata idonea, beneficiaria del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera b) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. (Forze Armate) e che di tale assunzione si darà comunicazione ai competenti uffici del Ministero della Difesa;

- che la Si.gra F.R., ultima candidata selezionata e risultata idonea, è l'unica candidata che non ha potuto esprimere alcuna opzione, essendo residuo unicamente 1 posto part-time 18 ore settimanali - avendo la Commissione già assegnato tutti i posti sia a tempo pieno che part-time 27 ore settimanali, sulla scorta delle posizioni più alte nelle 3 graduatorie dei candidati risultati idonei e delle opzioni dagli stessi espresse - e che comunque la stessa ha accettato;
 - che gli esiti delle prove selettive sono stati regolarmente tutti pubblicati, dopo ogni giornata di prove a cura della Commissione Giudicatrice, sul sito Internet istituzionale dell'Amministrazione Comunale ed unitamente anche su quello dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e che la Presidente della Commissione Giudicatrice nonché Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, ha inoltre già provveduto a dare comunicazione dell'esito delle prove anche al Centro per l'Impiego territorialmente competente di Reggio Emilia;
2. di prendere atto che, così come più dettagliatamente specificato in premessa - poiché il "COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI" è profilo professionale soggetto a sorveglianza sanitaria obbligatoria, come individuato in apposita relazione del Medico competente del Comune di Reggio Emilia ed inserito in Protocollo sanitario dell'Ente, e che pertanto i candidati risultati idonei a prova selettiva, devono essere sottoposti ad apposita visita medica preassuntiva, a cura del Medico competente aziendale, al fine di verificare l'idoneità allo svolgimento di tale mansione in fase assuntiva e costitutiva del rapporto di lavoro - i suddetti 32 candidati sono stati sottoposti a visita medica pre-assuntiva da parte del Medico Competente Aziendale in data 2 e 9 Agosto 2018 con il seguente esito:

PROGRESSIVO NUMERO	CANDIDATI IDONEI ALLA PROVA SELETTIVA	RAPPORTO ORARIO OPZIONATO PER L'ASSUNZIONE DAI CANDIDATI	ESITO VISITA DI IDONEITA' ALLO SVOLGIMENTO DELLA MANSIONE
1	P.C.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
2	C.G.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
3	P.E.	27 ORE SETTIMANALI	IDONEA
4	M.C.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
5	V.C.	27 ORE SETTIMANALI	IDONEA
6	C.L.	36 ORE SETTIMANALI	NON IDONEA
7	P.L.	27 ORE SETTIMANALI	IDONEA
8	T.F.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEO con limitazioni
9	A.E.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
10	M.E.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
11	B.M.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
12	M.S.	27 ORE SETTIMANALI	IDONEA
13	M.G.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
14	C.E.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
15	M.A.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEO
16	V.M.R.	27 ORE SETTIMANALI	IDONEA
17	G.M.	27 ORE SETTIMANALI	IDONEA
18	P.S.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
19	D.D.L.	27 ORE SETTIMANALI	IDONEA
20	V.S.	18 ORE SETTIMANALI	IDONEA
21	P.M.T.	27 ORE SETTIMANALI	IDONEA

22	C.E.	27 ORE SETTIMANALI	IDONEA
23	D.M.M.	27 ORE SETTIMANALI	IDONEA
24	S.W.A.	27 ORE SETTIMANALI	IDONEA
25	R.I.	27 ORE SETTIMANALI	IDONEA
26	B.I.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
27	D.R.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
28	P.B.	18 ORE SETTIMANALI	NON IDONEA
29	B.C.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
30	M.E.	18 ORE SETTIMANALI	IDONEA
31	C.S.	36 ORE SETTIMANALI	IDONEA
32	F.R.	18 ORE SETTIMANALI	IDONEA

3. di prendere conseguentemente atto dell'esito di "non idoneità" allo svolgimento delle mansioni di "Collaboratore Servizi Scolastici" - Cat. B1 espresso, a seguito di visita, dal Medico Competente Aziendale nei confronti delle Sigg.re C.L. (progressivo numero 6) e P.B. (progressivo numero 28) **e della conseguente impossibilità di procedere ad assumere le stesse in servizio, per mancanza di uno dei requisiti obbligatori previsti per l'assunzione a tempo indeterminato in tale profilo professionale, ed in particolare per mancanza di idoneità fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni;**
4. di comunicare alle predette candidate Sigg.re C.L. (progressivo numero 6) e P.B. (progressivo numero 28), l'impossibilità a procedere alla loro assunzione in servizio con profilo di "Collaboratore Servizi Scolastici", per le suddette motivazioni;
5. di prendere inoltre atto, così come più dettagliatamente indicato in premessa, degli esiti conseguenti alle 2 inidoneità alla mansione espresse dal Medico competente, ed in particolare di quanto segue:
 - della possibilità di opzione, offerta all'ultima candidata sottoposta a prova selettiva e dichiarata idonea, Sig.ra F.R. (progressivo numero 32), di accettare un posto a 36 ore settimanali resosi disponibile a seguito dell'inidoneità di altra candidata, e della sua accettazione a tale proposta oraria, con conseguente nuova disponibilità del posto a 18 ore a lei precedentemente assegnato;
 - che pertanto **residuano ora ancora da ripianare n. 2 posti part-time a 18 ore settimanali** (1 posto precedentemente già opzionato dalla Sig.ra P.B. (progressivo numero 28) – inidonea; e 1 posto precedentemente assegnato alla Sig.ra F.R. (progressivo numero 32), ed ora resosi disponibile a seguito di sua opzione per il rapporto orario a 36 ore sul posto precedentemente opzionato dalla Sig.ra C.L. (progressivo numero 6) – non idonea);
 - che per il ripiano dei 2 posti part-time 18 ore settimanali resisi disponibili, come già specificato più sopra, occorrerà unicamente procedere con ulteriore selezione di candidati da convocare a scorrimento della graduatoria del Centro Impiego, avendo già avuto tutti i candidati sino all'ultima, la possibilità di optare per le 18 ore e dando successiva comunicazione in tal senso alla Presidente della Commissione Giudicatrice, così come peraltro ipotizzato dalla Commissione stessa nella ultima seduta di chiusura del Verbale più soprariportato;
6. di disporre urgentemente, con successivo apposito provvedimento, l'assunzione in servizio a tempo indeterminato in prova, a decorrere dalla riapertura del prossimo anno scolastico-educativo 2018-2019, fissata per il 27/08/2018, delle n. 30 unità già risultate idonee a seguito di prova selettiva effettuata dalla Commissione Giudicatrice e risultate altresì idonee allo svolgimento delle mansioni proprie di "Collaboratore Servizi Scolastici" a seguito di visita pre-assuntiva effettuata dal Medico competente aziendale - che hanno già rilasciato autodichiarazione circa il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione agli impieghi nella Pubblica Amministrazione ed in particolare nel

profilo professionale di "Collaboratore Servizi Scolastici" Categoria B, che si sta provvedendo a verificare d'ufficio presso le singole Amministrazioni detentrici delle informazioni;

7. di specificare, così come già indicato in premessa, che in ogni caso tali assunzioni non verranno disposte e/o effettuate qualora, a seguito dei controlli già richiesti d'ufficio sulle autodichiarazioni rese, venisse riscontrato in tempo utile il non possesso da parte dei candidati, di uno o più dei requisiti obbligatori previsti per l'assunzione agli impieghi, e che invero saranno comunque subordinate ed effettuate con riserva di verifica dell'effettivo riscontro e dell'esito positivo delle dichiarazioni già rese dai candidati - circa il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione agli impieghi nella Pubblica Amministrazione ed in particolare nel profilo professionale di "Collaboratore Servizi Scolastici" Categoria B - nel caso in cui non siano pervenute in tempo utile prima dell'assunzione, tutte le conferme ed i riscontri già richiesti, da parte delle Pubbliche Amministrazioni interpellate per il controllo, e con riserva di completare i controlli d'ufficio al primo momento utile tenuto conto del periodo estivo.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott. Battistina Giubbani)