

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2018/703**  
**del 20/08/2018**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1300**  
**del 22/08/2018**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DEI VINCITORI DELLA SELEZIONE INTERNA PER LA COPERTURA DI N. 8 POSTI VACANTI D'ORGANICO DI "COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI" CAT. B1 A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DA ASSEGNARE ALL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA.

## **LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO E GESTIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome e del codice individuale. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio dell'interessato.

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 22.12.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di previsione 2018-2020 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 06.02.2018, si è provveduto, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000, ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione – Parte Risorse Finanziarie 2018-2020;
- che con deliberazione di Giunta Comunale 12/04/2018 n. 60, si è provveduto, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000, ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018, il Piano triennale delle Performance 2018-2020 e relativi allegati;
- che è stato approvato con Deliberazione C.C. n. 42 del 23.04.2018 il Rendiconto della gestione per l'anno 2017 e relativi allegati;
- che con Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98, è stato approvato il *"Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2017-2018-2019. Piani annuali 2017-2018. Provvedimenti Conseguenti"*, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 23 del 20.06.2017, successivamente integrato e parzialmente modificato (per adempimenti tecnico/giuridici, senza alcuna nuova spesa aggiuntiva) con Deliberazione G.C. 12/12/2017 I.D. n. 223, nella quale si provvedeva anche ad effettuare la *"Ricognizione sull'assenza di eccedenze, esuberi e soprannumeri"* a valere per il 2018;
- che con Deliberazione G.C. 08.05.2018 n. 88, è stato approvato il *"Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2018-2019-2020. Piani annuali 2018-2019. Provvedimenti Conseguenti"*, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 12 del 23.04.2018;

Richiamate altresì:

- la deliberazione del C.d.A. dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia RUIC 2 del 29.11.2017 con cui veniva approvato il Bilancio di Previsione 2018 ed il Bilancio pluriennale 2018-2020 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ed i relativi allegati;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 194 del 22.12.2017, con cui veniva approvato il Bilancio di Previsione 2018 ed il Bilancio pluriennale 2018-2020 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ed i relativi allegati;

Vista e richiamata integralmente la suddetta **Deliberazione Giunta Comunale del 08.05.2018 n. 88 di I.D.** di approvazione del *"Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2018-2019-2020. Piani annuali 2018-2019. Provvedimenti Conseguenti"*, ed in particolare quanto previsto al Capoverso 2 delle premesse **"2. NORMATIVA VIGENTE IN MATERIA DI ASSUNZIONI – SPESA DI PERSONALE – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE"** - nel quale si indicavano già tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento / riduzione della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, nonché le condizioni oggettive e soggettive da possedere al fine di poter effettuare assunzioni;

Richiamato in particolare quanto specificato al suddetto capoverso 2, in merito alle assunzioni non dirigenziali a tempo indeterminato, come segue:

*"...omissis..."*

*Si puntualizza che pertanto, alla luce delle attuali disposizioni legislative, i vincoli e le normative attualmente vigenti da osservare, in materia assuntiva e di contenimento e riduzione della spesa di personale e le relative residue facoltà assunzionali risultano essere le seguenti:*

### **CONDIZIONI OGGETTIVE – VINCOLI / FACOLTA' ASSUNTIVE**

#### **A) VINCOLI ASSUNZIONALI:**

**Contenimento della spesa di personale nella media del triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1 comma 557 quater della legge n. 296/2006 e smi, come introdotto dall'art. 3 comma 5 bis del D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014 (triennio stabile e fisso, precedente l'entrata in vigore del D.L. 90/2014 – cfr. Deliberazione Corte Conti sez. Autonomie n. 25/SEZAUT/2014/QMIG);**

**Rispetto del patto di stabilità interno sino all'anno 2015 e precedenti, ai sensi dell'art. 76 comma 4 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008, come confermato dall'art. 1 comma 707 della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015, ivi compresi gli adempimenti relativi al monitoraggio e alla certificazione del patto di stabilità 2015;**

**Rispetto, a decorrere dall'anno 2016, degli obiettivi di finanza pubblica di cui all'art. 1 commi da 710 e seguenti (in particolare 720, 721 e 722) della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015, mediante il conseguimento di un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le spese finali e le entrate finali di Bilancio (pareggio di bilancio);**

Se tali pre-condizioni sono osservate, i Comuni dispongono delle seguenti

## **B) FACOLTA' ASSUNTIVE:**

**Possibilità di effettuazione di “nuove assunzioni” non dirigenziali, a tempo indeterminato, per l'anno 2018, nel limite del 25% stabilito dall'art. 1, comma 228 e ss.mm.ii della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015 (limite di assunzione di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente) – oltre alle assunzioni per mobilità tra enti sottoposti a regime limitativo delle assunzioni, ed oltre alle assunzioni necessarie relative al personale scolastico educativo dei Comuni e delle proprie istituzioni;**

**occorre poi tener conto che tale % è stata innalzata, ad opera dell'articolo 22, comma 2, del D.L. 50 del 24.04.2017, al 75%, anche per i comuni con popolazione superiore ai 1000 abitanti, qualora il rapporto dipendente-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con Decreto Ministero Interno (condizione in cui rientra anche il Comune di Reggio Emilia);**

**Possibilità di effettuazione di “nuove assunzioni” non dirigenziali, a tempo indeterminato, a decorrere dall'anno 2019, nel limite del 100% dei cessati dell'anno precedente (limite stabilito dall'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014). Possibilità, già stabilita a decorrere dal 2014, e prevista dall'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 e non abrogata, di cumulare le risorse destinate alle assunzioni nell'arco temporale di un triennio in termini dinamici, (possono essere cumulate per l'anno 2018, le risorse spendibili per l'anno 2017 e non ancora utilizzate, pari al 75% della spesa relativa ai cessati 2016 “cosiddetti resti assunzionali”);**

**Possibilità di effettuare assunzioni a tempo indeterminato di personale docente, effettuate al di fuori delle ordinarie facoltà assunzionali degli Enti Locali, per il triennio 2016-2018, ai sensi di quanto disposto dall'art. 1 comma 228-bis della Legge n. 208/2015 di stabilità per l'anno 2016, comma introdotto, unitamente ai commi 228 ter, quater e quinquies, dall'art. 17 del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016; (cfr. anche in tal senso la Nota di lettura sulle norme di interesse dei Comuni 05 agosto 2016, IFEL ANCI nonché le deliberazioni Corte Conti Abruzzi 236/2016 ed in particolare la Liguria PAR.7/2017);**

**Possibilità di effettuare assunzioni a tempo indeterminato del complessivo personale scolastico ed educativo necessario al funzionamento delle strutture comunali per la prima infanzia ed assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia, con applicazione di regime vincolistico differenziato (fuori dalle ordinarie facoltà assunzionali), trattandosi di “Istituzione” degli Enti locali che gestisce servizi educativi, scolastici e per l'infanzia, in applicazione della speciale normativa di cui all'art. 18 co. 2 bis del D.L. 112/2008, come da ultimo modificato da D.L. 66/2014 art. 4 co. 12-bis – tenuto conto degli ultimi e ormai consolidati orientamenti della magistratura contabile (cfr. Corte Conti Emilia Romagna Delib. 106/2015/PAR e precedenti 34/2015/PAR e 172/2014/PAR).**

Si precisa che il Comune di Reggio Emilia aveva già adottato, per le assunzioni di personale scolastico educativo da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, tale separato “regime vincolistico differenziato” previsto per le istituzioni che gestiscono servizi educativi scolastici e per l'infanzia, che si conferma, a decorrere dall'anno scolastico 2016-2017, con Deliberazione Giunta Comunale 31.03.2016 n. 78 di approvazione del “Piano Occupazionale Triennale per gli anni 2016-2017-2018. Piani annuali 2016-2017”, per tutte le motivazioni contenute al Capoverso 4 delle premesse, approvate al punto 1) del dispositivo. Si conferma oggi a maggior ragione l'adozione di tale separato regime assuntivo per il personale scolastico educativo necessario al funzionamento delle

strutture per l'infanzia dell'Istituzione, scelta già effettuata dal Comune, in quanto avvalorata oggi dalla speciale normativa successivamente intervenuta e contenuta nei commi 228 bis – ter – quater - quinquies dell'art. 1 della Legge 208/2015, come introdotti dall'art. 17 del D.L. 113/2016, convertito con modificazioni in legge N. 160/2016, che ha di fatto esteso tali deroghe a tutti gli Enti locali (oltre che alle loro istituzioni);  
...omissis....

VERIFICA CONDIZIONI SOGGETTIVE del Comune di Reggio Emilia:

**Il Bilancio di previsione 2018-2020 e relativi Allegati approvati, come anzidetto con deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 22.12.2017, lo “Schema di rendiconto della Gestione 2017 e relativi allegati”, approvato con Deliberazione G.C. 29.03.2018 n. 54 e tutta la documentazione prodromica depositata per l'approvazione del Rendiconto della Gestione 2017 entro il mese di Aprile 2018 da parte del Consiglio Comunale, dimostrano l'osservanza di tutte le anzidette disposizioni in materia di assunzioni e di limitazione della spesa di personale attualmente vigenti, come certificati dall'Organo di Revisione ed in particolare:**

**In relazione al disposto dell'art. 1 comma 557 quater della legge n. 296/2006 e smi : il Comune di Reggio Emilia presenta a Rendiconto 2017 (come desumibile dalla suddetta Deliberazione G.C. 29.03.2018 n. 54 di “Approvazione dello schema di rendiconto della gestione 2017 e relativi allegati” e dagli allegati B1 e Relazione dei Revisori) un ampio contenimento della spesa finale 2017 di personale entro quella sostenuta nella “Media del triennio 2011-2013”, ed il Bilancio previsionale 2018-2020, comprensivo dei fabbisogni di personale inerenti il piano 2018-2020, è stato adottato tenuto conto dei suddetti vincoli - come già acclarato nei documenti contabili di Programmazione 2018-2020 certificati dal Collegio dei Revisori (Media triennio 2011-2013 Euro 46.683.158,86 – Rendiconto 2015 Euro 45.342.904,24; Rendiconto 2016 € 45.007.038,16; Rendiconto 2017 Euro 45.306.548,36 – 2,95% rispetto alla media del triennio di riferimento) - cfr. anche relazione sulla Gestione Allegata al Rendiconto di Gestione 2017 (All. B1) e Relazione dei Revisori al Rendiconto 2017 e Parere dell'Organo di Revisione sul Bilancio di Previsione 2018-2020 Verbale n. 41;**

**In relazione agli obblighi di rispetto del Patto di stabilità / concorso ai vincoli di finanza pubblica, il Comune di Reggio Emilia: ha sempre rispettato il Patto di stabilità interno sino al 2015, come già acclarato in tutti i documenti di rendicontazione e programmazione precedentemente approvati ed ha trasmesso definitivamente la Certificazione del rispetto del patto di Stabilità per l'anno 2015 in data 29.03.2016; e, a decorrere dall'anno 2016, ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica di cui all'art. 1 commi da 710 e seguenti (in particolare 720, 721 e 722) della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015, mediante il conseguimento di un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le spese finali e le entrate finali di Bilancio (pareggio di bilancio) (cfr. comunicazione definitiva trasmessa per l'esercizio 2015 in data 20/03/2016; comunicazione definitiva trasmessa informaticamente alla RGS per l'esercizio 2016 in data 30/03/2017; comunicazione definitiva per l'esercizio 2017 trasmessa informaticamente al M.E.F. - RGS in data 26/03/2018);**

...omissis...

*Allo stato attuale, pertanto tutti i documenti contabili già approvati / in via di approvazione di indirizzo, programmazione e rendicontazione dimostrano l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale e conseguentemente il Comune di Reggio Emilia presenta tutte le condizioni previste per poter programmare ed effettuare assunzioni nell'anno 2018 e seguenti, secondo il regime vincolistico vigente;... OMISSIS”;*

Considerato conseguentemente, sulla base dell'attuale vigente normativa nonché dei documenti di programmazione dell'Ente e delle condizioni soggettive del Comune di Reggio Emilia, che si possa procedere, anche per l'anno 2018, ad effettuare assunzioni di personale **a tempo indeterminato secondo quanto già autorizzato nei susseguenti Piani Triennali dei Fabbisogni approvati** e tenuto conto dei diversi regimi vincolistici vigenti per gli Enti Locali ed anche adottati per le assunzioni di personale scolastico-educativo assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;

Richiamato ancora a tal proposito quanto già disposto nella citata Deliberazione G.C. del 08.05.2018 n. 88 di I.D., al Capoverso “5. RICOGNIZIONE DEI FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2018-2019-2020”, punto “5.1) ASSUNZIONI 2018 “A VALERE SU BUDGET 2018” E/O OLTRE BUDGET – GIA’ AUTORIZZATE NEI PRECEDENTI PIANI TRIENNALI”, ed autorizzato al punto 1) del dispositivo della Deliberazione, ed in particolare quanto segue:

“ omissis....

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI PER GLI ANNI 2018 – 2019 – 2020**

**5.1) ASSUNZIONI 2018 “A VALERE SU BUDGET 2018” e/o OLTRE BUDGET - GIA' AUTORIZZATE NEI PRECEDENTI PIANI TRIENNALI**

**ANNO 2018**

.... OMISSIS....

*Inoltre dovranno essere portate a compimento, si auspica entro la riapertura del prossimo anno educativo 2018-2019 (settembre 2018) le assunzioni a tempo indeterminato già autorizzate nel precedente Piano Triennale dei Fabbisogni 2017-2019 Delib. G.C. 98 del 22/06/2017 nell'ambito del “Piano straordinario triennale 2016-2018 destinato all'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA” di N. 32 “Collaboratori Servizi Scolastici” di Cat. B a diverso rapporto orario, attivate mediante richiesta di avviamento a selezione al Centro per l'Impiego di Reggio Emilia, la cui “chiamata pubblica” è avvenuta in data 15 FEBBRAIO 2018, e di cui si sta attendendo la trasmissione, da parte del Centro per l'Impiego, delle relative graduatorie dei nominativi per procedere ad effettuare le prove selettive.*

*Tali assunzioni avverranno, **oltre l'ordinario budget assunzionale**, trattandosi di personale con profilo scolastico / educativo necessario al funzionamento delle strutture comunali per la prima infanzia ed assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia, per il quale è stato adottato regime vincolistico differenziato (fuori dalle ordinarie facoltà assunzionali), trattandosi di “Istituzione” degli Enti locali che gestisce servizi educativi, scolastici e per l'infanzia, in applicazione della speciale normativa di cui all'art. 18 co. 2 bis del D.L. 112/2008, come modificato da D.L. 66/2014 art. 4 co. 12-bis.”*

Preso atto a tal proposito di quanto già disposto **nella citata Deliberazione G.C. 98 del 22.06.2017** di approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni 2017-2019, ove si autorizzava, **al punto 1) del dispositivo**, quanto riportato in sintesi:

*“1. di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il “Piano Occupazionale triennale dei fabbisogni per gli anni 2017 – 2018 – 2019 – Piani annuali 2017 – 2018”, secondo quanto rappresentato in premessa e con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, che viene complessivamente autorizzato con le modalità e così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:*

**Capoversi delle premesse:**

..omissis...

**3 – ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA – PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO 2016-2018.**

*Si richiama e si conferma integralmente quanto contenuto:*

- *al Capoverso 4. “4. ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA – ADOZIONE DI REGIME VINCOLISTICO DIFFERENZIATO AI SENSI DI LEGGE “delle premesse della Deliberazione Giunta Comunale 31.03.2016 n. 78, di approvazione del “Piano Occupazionale Triennale per gli anni 2016-2017-2018. Piani annuali 2016-2017”, il cui contenuto è stato integralmente approvato al punto 1 del dispositivo della suddetta deliberazione;*
- *al Capoverso 1 “1.) ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA - AUTORIZZAZIONE ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO MEDIANTE SCORRIMENTO ED ESAURIMENTO DI GRADUATORIA DI C.P. PER “EDUCATORE” CAT. C – INDIZIONE NUOVA SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONI E INCARICHI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE DOCENTE – RINVIO A PROSSIMO PIANO OCCUPAZIONALE PER LA REDAZIONE DEL “PIANO STRAORDINARIO DI ASSUNZIONI” PER LE SCUOLE DELL'INFANZIA E GLI ASILI NIDO NEGLI ANNI 2016-2017-2018” delle premesse della successiva Deliberazione G.C. 15.12.2016 n. 252 di integrazione al suddetto Piano Occupazionale, il cui contenuto è stato integralmente approvato al punto 1 del dispositivo della suddetta deliberazione;*

... omissis....

**PERSONALE SCOLASTICO (COLLABORATORI SCOLASTICI E DI CUCINA)**

omissis...

*Vista a tal proposito anche la **Nota del 22/05/2017, pervenuta dal Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia** del Comune di Reggio Emilia, Dott.ssa Paola Cagliari, che costituisce parte integrante del presente provvedimento, nella quale tra l'altro si richiedono, **unitamente alle N. 30***

**assunzioni 2017 di personale docente** (come più sopra meglio specificato) mediante indizione di procedure selettive riservate ai sensi del più volte citato art. 1 co. 228-ter terzo periodo della Legge 208/2015, nell'ambito del PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO DI PERSONALE DOCENTE 2016-2018, anche:

- l'indizione di nuove procedure Concorsuali Pubbliche nel 2018 per "Educatore", "Insegnante" di Cat. C e "Collaboratore Servizi di Cucina" B3, con numero da definire all'atto dell'indizione dei Bandi e nel prossimo Piano occupazionale 2018-2020;
- **N. 40** assunzioni a tempo indeterminato, a partire dall'anno 2017 di personale con profilo di "Collaboratore Servizi Scolastici" Cat. B1, di cui 24 a tempo pieno, 12 part-time a 27 ore, 4 part-time 18 ore, tramite richiesta di avviamento a selezione al Centro per l'impiego di Reggio Emilia (trattandosi di professionalità per la quale si richiede il solo possesso della scuola dell'obbligo) e prevedendo una riserva di posti – numericamente compatibile secondo quanto consentito dalla normativa in materia unitamente alle altre riserve di legge - a favore di personale dipendente già assunto a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia con profilo di "Operatore Servizi Scolastici" di categoria A , in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla selezione con diritto alla riserva, con requisiti, modalità e iter procedurale da definirsi ai sensi di quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento Generale degli Uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia Sezione B l'Accesso (in particolare artt. 7,8 e 10);
- Altre assunzioni a tempo indeterminato, nel 2018, di personale con profilo di "Collaboratore Servizi Scolastici" Cat. B1, tramite richiesta di avviamento a selezione al Centro per l'impiego di Reggio Emilia con la metodologia più sopra indicata, il cui numero preciso verrà definito nel prossimo Piano Occupazionale 2018-2020, in esito alle procedure selettive del 2017, alle assunzioni effettuate, ed alle cessazioni dal servizio che interverranno, tenuto conto dei fabbisogni rilevati;
- l'adeguamento della Dotazione Organica con riferimento ai posti assegnati all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, in relazione agli attuali complessivi fabbisogni di personale scolastico-educativo;
- L'assunzione di 2 figure con profilo NON scolastico-educativo, ma 1 tecnico ed 1 amministrativo.

**Si prevede pertanto e si autorizza**, con riferimento al PERSONALE SCOLASTICO-EDUCATIVO assegnato all' ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA – per tutte le suesposte motivazioni, **il seguente organico Piano di assunzioni triennale 2016-2018** specificando che come più volte ribadito nel presente provvedimento, tali assunzioni vengono effettuate "oltre budget", ovvero non vanno imputate alla quota ordinariamente spettante per "nuove assunzioni" dall'esterno, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 228 bis, della legge n. 208 del 2015 (cfr. anche note di lettura ANCI IFEL e Deliberazioni Corti Conti Sezioni Abruzzo e Liguria n. 7/2017), nonché (per le Istituzioni comunali che gestiscono servizi educativi e scolastici), in applicazione della speciale normativa di cui all'art. 18 co. 2 bis del D.L. 112/2008, come da ultimo modificato da D.L. 66/2014 art. 4 co. 12-bis – tenuto conto degli ultimi e ormai consolidati orientamenti della magistratura contabile (cfr. Corte Conti Emilia Romagna Delib. 106/2015/PAR e precedenti 34/2015/PAR e 172/2014/PAR).

Si specifica che per tutti i posti messi in copertura, **occorre esperire la verifica dell'assenza di personale in mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 – bis** Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., (ivi compresi quelli destinati a procedure riservate ai "precari", in analogia a quanto già indicato dalla Circolare F.P. 5/2013 del 21/11/2013 per le cd. "stabilizzazioni" del D.L. 101/2013), operando, per celerità di procedimento, anche contestualmente all'indizione delle relative procedure di reclutamento, o alla richiesta di avviamento da Centro Impiego; mentre le procedure di "mobilità volontaria" ai sensi dell'art. 30 del suddetto decreto verranno esperite solo con riferimento all'indizione delle procedure concorsuali pubbliche Non riservate (del 2018).

**PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO 2016-2018 - ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA**

...omissis...

**PERSONALE SCOLASTICO (COLLABORATORI SCOLASTICI E CUOCHI)**

ANNO 2016		ANNO 2017		ANNO 2018	
PERSONALE COLLABORATORE SERVIZI DI CUCINA ASSUNTO DA	<b>N.</b>	ASSUNZIONI TRAMITE AVVIAMENTO A SELEZIONE DA CENTRO PER L'IMPIEGO DI R.E. (con riserva a favore di personale dipendente a tempo indeterminato di cat. A) Fam. Educativa	<b>N.</b>	1) ASSUNZIONI TRAMITE AVVIAMENTO A SELEZIONE DA CENTRO PER L'IMPIEGO DI R.E. (con riserva a favore di personale dipendente a tempo indeterminato di cat. A) Fam. Educativa	<b>N.</b>
GRADUATORIA CONCONSALE PUBBLICA SENZA RISERVE					

<i>Collaboratore Servizi di Cucina B3 - tempo pieno</i>	4	<i>Collaboratore servizi scolastici B1 tempo pieno</i>	24	<i>Collaboratore Servizi Scolastici B1</i>	DA DEFINIRE IN PROSS. PIANO 2018-2020
<i>Collaboratore Servizi di Cucina B3 – part-time 27 ore settimanali</i>	1	<i>Collaboratore servizi scolastici B1 part-time 27 ore settimanali</i>	12	2) INDIZIONE DI NUOVO CONCORSO PUBBLICO	<b>N.</b>
		<i>Collaboratore servizi scolastici B1 part-time 18 ore settimanali</i>	4	<i>Collaboratore Servizi di cucina B3</i>	DA DEFINIRE IN PROSS. PIANO 2018-2020
	5		40		

...omissis...”;

Preso atto pertanto che si autorizzava - nella citata deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98, e nuovamente nella Deliberazione G.C. 08/05/2018 n. 88, al verificarsi delle condizioni in essa previste (assenza di personale proveniente da procedure di Mobilità art. 30 e 34 bis Decreto Legislativo n. 165/2001) – l’indizione della Procedura selettiva per l’assunzione di personale con profilo di Collaboratore Servizi Scolastici – categoria B1 – con diversi rapporti orari, tramite richiesta di avviamento a selezione al Centro per l’Impiego di Reggio Emilia e prevedendo una riserva di posti a favore di personale dipendente, già assunto a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia con profilo di “Operatore Servizi Scolastici” di categoria A, in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla selezione con diritto di riserva, così come l’indizione del Bando di selezione interna per la copertura dei posti riservati al personale già dipendente in possesso dei requisiti previsti;

Considerato conseguentemente:

- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad attivare le suddette procedure di mobilità in data 28.06.2017 (n. 64821 di P.G.) inviando alla Regione Emilia Romagna, e per conoscenza in pari data e via PEC, già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l’indicazione dei posti che si intendeva coprire, del profilo e delle mansioni da svolgere, così come richiesto dal già citato art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- che l’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia Romagna, con PEC in data 04.07.2017 (agli atti al n. 69376 del 10.07.2017) ha inoltrato al Comune di Reggio Emilia – e per conoscenza al Ministero della Funzione Pubblica - la segnalazione di un’unica unità di personale presente nelle liste di disponibilità di categoria B1, con l’indicazione per l’Ente di verificarne previamente il possesso dei requisiti e di comunicare poi all’Agenzia l’esito della verifica;
- che il lavoratore segnalato, pur in possesso dei requisiti necessari per i posti messi in copertura, interpellato in merito alla proposta di mobilità presso il Comune di Reggio Emilia, ha rinunciato alla mobilità in oggetto dandone comunicazione, in data 25.08.2017, alla scrivente Amministrazione e all’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia Romagna;
- che, successivamente, di tale rinuncia formale pervenuta dall’unico candidato segnalato nelle liste di mobilità ex art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001, è stata data ulteriore comunicazione da parte della scrivente Amministrazione sia all’Agenzia per il Lavoro della Regione Emilia Romagna, che nuovamente per conoscenza al Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota trasmessa via PEC in data 25.08.2017 n. 85572 di P.G.;
- che ad oggi - essendo ampiamente decorsi i termini di 60 gg. dall’avvenuta ricezione della comunicazione trasmessa via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla normativa - si considera conclusa con esito negativo la procedura di mobilità di cui all’art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- che, in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., (mobilità volontaria) con Determinazione Dirigenziale RUAD n. 1371 del 13.10.2017, si procedeva all’indizione di apposito Bando di Mobilità volontaria esterna per la ricerca di 40 unità da assumere con profilo di “Collaboratore Servizi Scolastici” - cat. B1 - a vari rapporti orari, propedeutico alla richiesta di avviamento di tale personale al Centro per l’Impiego territorialmente competente e alla Selezione Interna per la copertura di 8 posti vacanti a tempo pieno con profilo di Collaboratore Servizi Scolastici – cat. B - in attuazione di Piano Triennale dei Fabbisogni 2017-2019;

- che il relativo bando di mobilità, approvato con la già citata D.D. RUAD n. 1371 del 13.10.2017, è stato pubblicato per 30 giorni dal 16.10.2017 al 15.11.2017, con una sola domanda pervenuta fuori termine e priva dei requisiti previsti per la partecipazione;
- che con D.D. RUAD 1846 del 21.12.2017 si prendeva pertanto atto dell'esito negativo della suddetta procedura di mobilità e si dichiarava la stessa conclusa con esito negativo a tutti i successivi fini inerenti l'assunzione a tempo indeterminato con profilo di Collaboratore Servizi Scolastici, propedeutico alla richiesta di avviamento di tale personale al Centro per l'Impiego territorialmente competente, **nonché all'indizione di procedura riservata a favore di personale interno in possesso dei requisiti previsti da Regolamento, per un numero limitato di posti in relazione alla complessiva quota massima di posti destinati a riserve** (variabile in relazione alla % massima del 50% destinabile a complessive riserve sui 40 posti messi in copertura) e tenuto conto delle riserve obbligatorie già previste ai sensi di legge (30% destinato ai soggetti beneficiari delle FF.AA.);
- che con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 8 del 05.01.2018, in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98, si procedeva ad indire il Bando di selezione interna per la copertura di 8 posti di "Collaboratore servizi scolastici" - categoria B1 a tempo pieno, quale quota di riserva destinata a favore di dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente in possesso dei requisiti previsti dal "Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servi" - sezione B) l'Accesso, in relazione ai complessivi posti messi in copertura di pari profilo e categoria;
- che le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori della procedura riservata, così come previsto dal Piano Triennale dei Fabbisogni, salvo modifiche del quadro normativo e contabile di riferimento, venivano programmate dal primo momento utile successivo a tale data;

Preso atto:

- che il Bando di Selezione Interna di cui sopra, indetto con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 8 del 05.01.2018, è stato pubblicato con le modalità previste dalla Determinazione di indizione (pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune di Reggio Emilia, sulla Bachecca informatica presente nel Comune di Reggio Emilia e, diffuso in copia, per via informatica, alle strutture scolastiche nelle quali risultano presenti dipendenti con profilo idoneo alla partecipazione alla stessa) in data 15.01.2018 e prevedeva, quale termine di scadenza per la presentazione delle domande, la data del 14.02.2018;
- che con Determinazione della Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, R.U.A.D. n. 238 del 21.02.2018 si è proceduto a costituire la Commissione Giudicatrice della Selezione interna di cui in oggetto;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 256 di R.U.A.D. del 23.02.2018 si è proceduto a determinare l'ammissione alla procedura selettiva delle candidate che avevano presentato domanda di partecipazione;
- che la Commissione Giudicatrice della Selezione Interna di cui in oggetto - effettuate le prove selettive ed espletato l'iter relativo con le modalità indicate dal Bando di Selezione - ha rassegnato all'Amministrazione, in data 18.05.2018, ai sensi di quanto previsto dall'art. 32 Sez. B) l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi - il Verbale dei propri lavori (acquisito agli atti del Comune al n. 67794 di P.G. del 25.05.2018), ove è stata stilata la graduatoria finale di merito delle candidate selezionate ed idonee, come previsto dal Bando di Selezione;
- che con Determinazione dirigenziale n. 1194 di RUAD del 31.07.2018 si provvedeva ad approvare il Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice, nonché la graduatoria finale e la "separata classifica" ottenuta aggiungendo al punteggio complessivamente ottenuto dalle candidate e riportato nella graduatoria di merito (a seguito delle prove d'esame) 1 punto cadauno, relativo alla valutazione positiva ottenuta secondo il vigente sistema di valutazione interno all'Ente e valido ai fini dell'attribuzione dei posti ad essi riservati;

Considerato che si rende pertanto ora necessario procedere alla assunzione a tempo indeterminato dei vincitori della Selezione Interna per prova selettiva per la copertura di 8 posti vacanti di Collaboratore servizi scolastici – categoria B – a tempo pieno, così come previsto dal più volte citato Piano Triennale dei Fabbisogni per il triennio 2017-2019, adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 22.06.2017, con decorrenza 01.09.2018;

Considerato che si è pertanto proceduto ad interpellare, per l'assunzione a tempo indeterminato, tutte le prime ed uniche 8 candidate utilmente classificate nella suddetta graduatoria concorsuale pubblica sopra richiamata, con il seguente esito:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	CODICE INDIVIDUALE	ACCETTAZIONE/RINUNCIA
-----------	----------------	--------------------	-----------------------

1	P.T.	2000702	ACCETTA
2	M.C.	182483	ACCETTA
3	M.C.	183527	ACCETTA
4	G.A.	183316	ACCETTA
5	M.V.	183822	ACCETTA
6	S.E.	182388	ACCETTA
7	Z.M.	182444	ACCETTA
8	S.M.R.	180951	ACCETTA

Ritenuto conseguentemente di dover procedere - in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2017-2019 - all'assunzione in servizio a tempo indeterminato, con decorrenza dal **01.09.2018**, delle dipendenti sopra richiamate che hanno accettato l'assunzione a tempo pieno, assegnando le stesse all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e dando atto che, dalla data di assunzione, si renderanno vacanti n. 8 posti di Operatore Servizi Scolastici come nella tabella riportati:

N. POSTO	PROFILO	RAPPORTO ORARIO
9241	OPERATORE SERVIZI SCOLASTICI	TEMPO PIENO
9234	OPERATORE SERVIZI SCOLASTICI	TEMPO PIENO
9236	OPERATORE SERVIZI SCOLASTICI	TEMPO PIENO
9222	OPERATORE SERVIZI SCOLASTICI	PART TIME 21 ORE
4176	OPERATORE SERVIZI SCOLASTICI	PART TIME 21 ORE
9247	OPERATORE SERVIZI SCOLASTICI	TEMPO PIENO
4762	OPERATORE SERVIZI SCOLASTICI	PART TIME 15 ORE
9249	OPERATORE SERVIZI SCOLASTICI	TEMPO PIENO

Considerato che tali assunzioni, per tutte le candidate, si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali;

Ritenuto conseguentemente di dover procedere - in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98 - all'assunzione in servizio con profilo di "COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI" Cat. B1, a decorrere dal **01.09.2018**, delle 8 candidate classificate dal 1° all'8° posto della graduatoria della Selezione Interna per prova selettiva per la copertura di 8 posti vacanti d'organico di "COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI" - categoria B1 - a tempo indeterminato e pieno, da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia (approvata con Determinazione Dirigenziale D.D. n. 1194 di R.U.A.D. del 31.07.2018), che hanno accettato l'assunzione a tempo indeterminato e pieno e precisamente le Signore:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	CODICE INDIVIDUALE
1	P.T.	2000702
2	M.C.	182483
3	M.C.	183527
4	G.A.	183316
5	M.V.	183822
6	S.E.	182388
7	Z.M.	182444
8	S.M.R.	180951

tutte con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;

Preso atto infine

- che tali assunzioni, previste nel Piano Triennale Straordinario 2016-2018 per l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia - così come già ampiamente specificato nei sopraccitati Piani Triennali dei Fabbisogni 2017-2019 e 2018-2020 di cui alle Deliberazioni G.C. 98 del 22/06/2017 e n. 88 del 08/05/2018 - vengono effettuate "oltre budget", ovvero non vanno imputate alla quota ordinariamente spettante per "nuove assunzioni" dall'esterno, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 228 bis, della legge n. 208 del 2015 (cfr anche note di lettura ANCI IFEL e deliberazioni Corti Conti Sezioni Abruzzo e Liguria n. 7/2017), nonché - per le Istituzioni comunali che gestiscono servizi educativi e scolastici - in applicazione della speciale normativa di cui all'art. 18 co. 2 bis del D.L. 112/2008, come da ultimo modificato da D.L. 66/2014 art. 4 co. 12-bis, tenuto conto degli ultimi e ormai consolidati orientamenti della magistratura contabile (cfr. Corte dei Conti Emilia Romagna Delib. 106/2015PAR e precedenti 24/2015PAR e 172/2014PAR);
- che la spesa relativa alle suddette assunzioni:
  - trova copertura nell'attuale Bilancio Pluriennale 2018-2020 esercizio 2018 e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;
  - è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di riduzione programmata della spesa di personale;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'*Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia* ed in particolare l'art. 45 "Comando" della sezione B - L'accesso;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente C.C.N.L.;

Vista altresì la deliberazione della G.C. 29.09.2003 n. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori", successivamente modificata ed integrata, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. **116 del 25.06.2015, per il periodo 01.07.2015-31.12.2020**;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

Vista la delega ai sensi dell'art. 13, comma 7, del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia" all'Arch. Giordano Gasparini, attribuita con Decreto Sindacale P.G. 67243/2018;

## **DETERMINA**

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato e pieno, a decorrere dal **01.09.2018**, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98 e G.C. 08/05/2018 n. 88 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2018-2020, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. dei lavoratori del comparto Funzioni Locali - le candidate dichiarate idonee nella Selezione Interna per prova selettiva per la copertura di 8 posti vacanti d'organico di COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI - Categoria B1 - a tempo indeterminato e pieno, da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, già dipendenti dell'Ente con profilo di

Operatore Servizi Scolastici – categoria A – con diversi rapporti orari, ed in particolare le sottogeneralizzate candidate che hanno accettato l'assunzione a tempo pieno:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	CODICE INDIVIDUALE
1	P.T.	2000702
2	M.C.	182483
3	M.C.	183527
4	G.A.	183316
5	M.V.	183822
6	S.E.	182388
7	Z.M.	182444
8	S.M.R.	180951

classificatesi dal 1° all'8° posto della graduatoria della Selezione Interna per la copertura di 8 p.v. di Collaboratore Servizi Scolastici – categoria B – a tempo pieno – da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia - approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1194 di R.U.A.D. del 31.07.2018, tutte assegnate all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;

2. di stabilire:

- che tali assunzioni, per tutti le candidate, si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. degli Enti Locali;
- che si intenderanno stabilizzate unicamente previa superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;
- che alle predette unità assunte a tempo indeterminato nel nuovo profilo professionale verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella Categoria B profilo "COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI";

3. di prendere atto che dal 1 settembre 2018 si renderanno vacanti i seguenti posti in Dotazione Organica, già occupati dalle dipendenti assunte a tempo indeterminato dell'Ente:

N. POSTO	PROFILO	RAPPORTO ORARIO
9241	OPERATORE SERVIZI SCOLASTICI	TEMPO PIENO
9234	OPERATORE SERVIZI SCOLASTICI	TEMPO PIENO
9236	OPERATORE SERVIZI SCOLASTICI	TEMPO PIENO
9222	OPERATORE SERVIZI SCOLASTICI	PART TIME 21 ORE
4176	OPERATORE SERVIZI SCOLASTICI	PART TIME 21 ORE
9247	OPERATORE SERVIZI SCOLASTICI	TEMPO PIENO
4762	OPERATORE SERVIZI SCOLASTICI	PART TIME 15 ORE
9249	OPERATORE SERVIZI SCOLASTICI	TEMPO PIENO

4. di prendere atto che a seguito dei passaggi orari derivanti dal presente provvedimento, si verificherà una complessiva maggior spesa di € 14.850,70 sul Bilancio 2018 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia in quanto le dipendenti risultano assegnate all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e precisamente:

- quanto a € 6.894,32 quale maggior spesa al capitolo 14100 del P.E.G. 2018, "Retribuzioni lorde Personale Scuole Materne Comunali", e precisamente:
  - art. 1 € 5.281,93 – Retribuzione lorda
  - codice funzionale missione / programma: 04.01
  - codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

- codice SIOPE: 1101
  
- art. 2 € 1.357,64 - Contributi a carico del Comune
- codice funzionale missione / programma: 04.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice SIOPE: 1111
  
- art. 2 € 254,75 - Contributi a carico del Comune (TFS-TFR)
- codice funzionale missione / programma: 04.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice SIOPE: 1113
  
- quanto a € 7.956,38 quale maggior spesa al capitolo 29500 del P.E.G. 2018, “Retribuzioni Lorde Personale Asili Nido”, e precisamente:
  - art. 1 € 6.083,75 – Retribuzione lorda
  - codice funzionale missione / programma: 12.01
  - codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
  - codice SIOPE: 1101
  
  - art. 2 € 1.569,70 - Contributi a carico del Comune
  - codice funzionale missione / programma: 12.01
  - codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
  - codice SIOPE: 1111
  
  - art. 2 € 302,93 - Contributi a carico del Comune (TFR)
  - codice funzionale missione / programma: 12.01
  - codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
  - codice SIOPE: 1113;

5. di dare atto altresì che tale spesa:

- trova copertura nell'attuale Bilancio Pluriennale 2018-2020 esercizio 2018 e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;
- è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di riduzione programmata della spesa di personale;
- che tali assunzioni, previste nel Piano Triennale Straordinario 2016-2018 per l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, vengono effettuate “oltre budget”, ovvero non vanno imputate alla quota ordinariamente spettante per “nuove assunzioni” dall'esterno, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 228 bis, della legge n. 208 del 2015 (cfr anche note di lettura ANCI IFEL e deliberazioni Corti Conti Sezioni Abruzzo e Liguria n. 7/2017), nonché – per le Istituzioni comunali che gestiscono servizi educativi e scolastici – in applicazione della speciale normativa di cui all'art. 18 co. 2 bis del D.L. 112/2008, come da ultimo modificato da D.L. 66/2014 art. 4 co. 12-bis, tenuto conto degli ultimi e ormai consolidati orientamenti della magistratura contabile (cfr. Corte dei Conti Emilia Romagna Delib. 106/2015PAR e precedenti 24/2015PAR e 172/2014PAR);

6. di dichiarare **COMPLETAMENTE ESAURITA**, la suddetta graduatoria redatta a seguito della Selezione Interna per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di “COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI” Categoria B, in quanto con il presente provvedimento è stata utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino all'ultima posizione e che non presenta più candidati idonei.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, si appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dott.ssa Battistina Giubbani)