

Proponente: 31.A
Proposta: 2018/733
del 27/08/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1323
del 28/08/2018

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: REVOCA DELL'ATTO DIRIGENZIALE, R.U.A.D. N. 1239 del 08/08/2018, RECANTE: "TRASFERIMENTO IN MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI E INTEGRAZIONI, DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO A DECORRERE DAL 01/09/2018

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Premesso:

che con propria determinazione, R.U.A.D. n. 1239 del 08/08/2018, ha accolto la richiesta di trasferimento per mobilità esterna, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/01, del dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno Sig. S.G.L., generalizzato nell'Allegato 1 al presente provvedimento, con profilo di "Agente" (Cat.C), trasferendo lo stesso presso il Comune di Bari, a decorrere dal 01/09/2018;

Dato atto che con comunicazione pervenuta tramite pec, PG n. 2018/99749 del 02/08/2018, il Comune di Bari rendeva nota la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro da parte del Sig. S.G.L. avvenuta in data 21/07/2018 e la conseguente assegnazione dello stesso a decorrere dal 01/09/2018, sotto pena di decadenza, alla Ripartizione Corpo di Polizia Municipale protezione Civile del Comune di Bari;

Vista la richiesta del Sig. S.G.L., pervenuta allo scrivente tramite pec protocollata al numero 2018/107802 del 24/08/2018 e indirizzata al Comune di Bari, con la quale il medesimo rinunciava alla mobilità volontaria esterna, chiedendo di annullare il contratto di lavoro già sottoscritto e di revocare il relativo atto di recepimento in mobilità a fare data dal 1° settembre 2018, al fine di potere permanere in servizio presso il Comune di Reggio Emilia, in quanto, per sopravvenute esigenze di carattere personale di particolare rilevanza, non era più in grado di trasferirsi in mobilità presso il Comune di Bari;

Considerato il parere favorevole del Comandante del Servizio Polizia Polizia Municipale e protezione civile del Comune di Reggio Emilia, Dott. Stefano Poma, alla richiesta del dipendente di rimanere in forza presso il Servizio di appartenenza e di annullamento del trasferimento in mobilità presso il Comune di Bari, stante anche le carenze di personale in cui si trova il Comando di Reggio Emilia;

Visti:

L'art.29 "*Mobilità individuale Esterna*" Sez.C del Regolamento dell'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia ;

il D.Lgs.267/00 , art .107, art.151-4° comma e art.183;

Il decreto legislativo n. 165/01;

L'art. 52, 1° comma e 53 dello Statuto Comunale;

L'art. 14 – sezione A, "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

La deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 22/12/2017 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2018 -2020 e il D.U.P. Documento Unico di Programmazione;

La deliberazione di Giunta Comunale del 12/04/2018, n. 60, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00;

DETERMINA

- di revocare il trasferimento in mobilità del dipendente Sig. S.G.L. verso il Comune di Bari, per le motivazioni esposte in premessa, disposto con propria determinazione dirigenziale R.U.A.D. n. 1239 del 08/08/2018, recante: " Trasferimento in mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.LGS. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, di un dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno a decorrere dal 01/09/2018" e di confermare il permanere dello stesso presso il Servizio Polizia Municipale e protezione civile del Comune di Reggio Emilia;

- di dare atto che la spesa di € 10.039,42 trova copertura sul Bilancio Pluriennale 2018-2020 – Esercizio 2018- al capitolo 12200 del PEG 2018 "Personale Polizia Municipale" - centro di costo 0193 e precisamente:

- art.1 € 7.673,29 - Retribuzione lorda-COGE HA-PD 3102
codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011
 - codice funzionale missione/programma 03.01
 - codice piano dei conti integrato:1.01.01.01.002
 - codice COFOG:03.1.1
 - codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
 - codice SIOPE 1101;

- art. 2 € 1.989,48 – Contributi a carico del Comune -COGE HC-PD 3104
codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011
 - codice funzionale missione/programma 03.01
 - codice piano dei conti integrato:1.01.02.01.001
 - codice COFOG: .03.1.1
 - codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
 - codice SIOPE 1111;

- art. 2 € 376, 65 - Contributi a carico del Comune (TFR) -COGE HC-PD 3104
codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011
 - codice funzionale missione/programma 03.01
 - codice piano dei conti integrato:1.01.02.01.003
 - codice COFOG: 03.1.1
 - codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
 - codice SIOPE 1113.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

(Dr.ssa Battistina Giubbani)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.