

Proponente: 31.A
Proposta: 2018/796
del 05/09/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1375
del 07/09/2018

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: RIAPERTURA DEI TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE AL BANDO DI MOBILITÀ ESTERNA PER LA RICERCA DI PERSONALE CON PROFILO DI "GESTORE PROCESSI DI COMUNICAZIONE" CAT. C.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 22.12.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di previsione 2018-2020 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 06.02.2018, si è provveduto, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000, ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione – Parte Risorse Finanziarie 2018-2020;
- che con deliberazione di Giunta Comunale 12/04/2018 n. 60, si è provveduto, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000, ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018, il Piano triennale delle Performance 2018-2020 e relativi allegati;
- che è stato approvato con Deliberazione C.C. n. 42 del 23.04.2018 il Rendiconto della gestione per l'anno 2017 e relativi allegati;
- che con Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98, è stato approvato il *“Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2017-2018-2019. Piani annuali 2017-2018. Provvedimenti Conseguenti”*, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 23 del 20.06.2017, successivamente integrato e parzialmente modificato (per adempimenti tecnico/giuridici, senza alcuna nuova spesa aggiuntiva) con Deliberazione G.C. 12/12/2017 I.D. n. 223, nella quale si provvedeva anche ad effettuare la *“Ricognizione sull'assenza di eccedenze, esuberi e soprannumeri”* a valere per il 2018;
- che con Deliberazione G.C. 08.05.2018 n. 88, è stato approvato il *“Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2018-2019-2020. Piani annuali 2018-2019. Provvedimenti Conseguenti”*, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 12 del 23.04.2018;

Vista e richiamata integralmente la suddetta **Deliberazione Giunta Comunale del 08.05.2018 n. 88 di I.D.** di approvazione del *“Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2018-2019-2020. Piani annuali 2018-2019. Provvedimenti Conseguenti”*, ed in particolare quanto previsto al Capoverso 2 delle premesse **“2. NORMATIVA VIGENTE IN MATERIA DI ASSUNZIONI – SPESA DI PERSONALE – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE”** - nel quale si indicavano già tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento / riduzione della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, nonché le condizioni oggettive e soggettive da possedere al fine di poter effettuare assunzioni;

Considerato conseguentemente, sulla base dell'attuale vigente normativa nonché dei documenti di programmazione dell'Ente e delle condizioni soggettive del Comune di Reggio Emilia, che si possa procedere, anche per l'anno 2018, ad effettuare assunzioni di personale **a tempo indeterminato** nel limite del regime vincolistico vigente e sopra citato;

Preso atto che nella sopracitata Deliberazione G.C. n. 98 del 22.06.2017 di approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni 2017-2019, si autorizzava tra l'altro, l'indizione di procedure di mobilità volontaria tra Enti per diverse professionalità, tra cui anche per la copertura di 1 posto di Gestore Processi di Comunicazione – Cat. C dal primo momento utile;

Preso atto ancora che nella suddetta Deliberazione G.C. n. 88 del 08.05.2018 di approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni 2018-2020, si confermava l'autorizzazione di cui sopra, prevedendo **al punto 1) del dispositivo**, quanto riportato in sintesi:

1. *di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il “Piano triennale dei fabbisogni per gli anni 2018 – 2019 – 2020 - Piani annuali 2018 – 2019”, secondo quanto rappresentato in premessa e con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, che viene complessivamente autorizzato con le modalità e così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:*

Capoversi delle Premesse:

5. **RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2018-2019-2020**

...omissis...

Punto 5.6) ASSUNZIONE TRAMITE MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL D.LGS. 165/2001 E S.M.I. - MOBILITA' PER INTERSCAMBIO”

...omissis...”;

Richiamato pertanto il punto **Punto 5.6) ASSUNZIONE TRAMITE MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL D.LGS. 165/2001 E S.M.I. - MOBILITA' PER INTERSCAMBIO** del capoverso 5 delle premesse, i cui contenuti sono stati integralmente approvati, al punto 1) del dispositivo della suddetta deliberazione, e nel quale si prevede in particolare quanto segue:

“ANNO 2018 - 2019

*In relazione alla necessità di compiere **azioni “integrative”** dei vari strumenti reclutativi a disposizione, tenuto conto dei complessivi fabbisogni di personale delle strutture dell'Ente ai quali, per varie ragioni, non si può far fronte unicamente mediante indizione di nuovi concorsi o utilizzo di graduatorie concorsuali pubbliche (poiché, ad esempio, il solo budget assuntivo come quantificato ex lege non è sufficiente a garantire e a rispondere a tutte le esigenze di risorse dell'Ente o per assenza di posti di turn-over) – **dando coordinata attuazione ai processi di mobilità e di reclutamento del personale**, come indicato da ultimo dall'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, novellato dal D.Lgs. 75/2017, e come da sempre effettuato anche dal Comune di Reggio Emilia - si è reso necessario anche nel corso del 2017 nell'ambito del precedente Piano triennale dei Fabbisogni 2017-2019, ricorrere alla modalità di “reclutamento per mobilità”, autorizzando l'indizione di un notevole numero di specifici Bandi di Mobilità volontaria tra Enti, ai sensi di quanto previsto dall'art. 30 del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., con finalità “integrative” rispetto al budget a disposizione, mediante altre procedure ritenute “neutre” per la finanza pubblica, poiché tali assunzioni se effettuate tra Enti sottoposti a regime limitativo delle assunzioni, non incidono sul Budget assuntivo a disposizione, ed inoltre in relazione alla necessità di ripianare posti vacanti in Dotazione Organica di nuova istituzione (nati mediante trasformazione di altri meno strategici) creati a potenziamento di talune professionalità oggi indispensabili in relazione ai progetti, investimenti e fabbisogni dell'Ente, che non potrebbero essere coperti (in quanto neo istituiti) mediante utilizzo di graduatorie concorsuali già esistenti.*

Le procedure scaturenti dai Bandi di Mobilità (tutt'ora in corso di pubblicazione/ di procedure valutative) dovranno essere ultimate nel corso del 2018, auspicando di ritrovare con tale modalità ulteriore personale rispondente ai fabbisogni già evidenziati. Si segnala comunque una criticità dovuta alla generale carenza di “disponibilità” alla mobilità da parte degli Enti.

Si indicano di seguito, a titolo riepilogativo, i posti di diversa professionalità per i singoli Servizi / strutture / policy per i quali sono in corso di effettuazione i relativi Bandi di Mobilità:

N.	Professionalità	Cat.	Ore	Servizio di richiesta fabbisogno / assegnazione
...	omissis...			
1	Gestore processi di comunicazione	C	36	Comunicazione e relazioni con la città – URP (sostituzione cessazione M.P.)
...	omissis...			

Si specifica che l'effettiva assunzione di tali figure, in caso di esito positivo delle procedure di mobilità, è autorizzata dal primo momento utile nel corso del 2018.

Si autorizza inoltre il recepimento tramite mobilità, anche di ulteriore eventuale personale che dovesse risultare positivamente valutato ed inserito nelle graduatorie derivanti dai suddetti Bandi di Mobilità - “ad integrazione” delle operazioni di reclutamento dall'esterno già autorizzate - stante l'elevato fabbisogno di personale di diverse professionalità e la carenza di facoltà assunzionali - in caso di ulteriori necessità e scoperture di posti che dovessero verificarsi in corso d'anno 2018 e 2019. Si autorizza pertanto la Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” ad effettuare tutte le relative valutazioni e a procedere in caso di necessità.
...omissis...”

Richiamato inoltre il punto 3) del dispositivo della suddetta Deliberazione G.C. 08.05.2018, n. 88, che testualmente recita:

“di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, approvati con la presente deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, e quelle per la realizzazione del Piano di stabilizzazione di precari, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati;”
... omissis ...

Visti e richiamati, in relazione ai Bandi di Mobilità volontaria tra Enti, quanto disposto:

- dall'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 44 - Sezione B del Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi "Mobilità volontaria tra Enti", approvato con Deliberazione G.C. n. 22519/267 del 01.12.2010, e s.m.i.;

Considerato che con Determinazione Dirigenziale n. 206 di RUAD del 15.02.2018, si era proceduto all'indizione, tra gli altri, del Bando di mobilità volontaria per la copertura di 1 posto vacante di "Gestore Processi di Comunicazione" categoria C – a tempo pieno da assegnare al Servizio Comunicazione e Relazioni con la Città;

Preso atto:

- che in esecuzione della Determinazione Dirigenziale n. 206 di RUAD del 15.02.2018 è stato pubblicato, tra gli altri, in data **20.02.2018** il Bando di Mobilità volontaria esterna per la copertura di 1 posto vacante di "Gestore Processi di Comunicazione" - categoria C – a tempo pieno fissando, quale termine ultimo per la presentazione delle domande, il giorno 22.03.2018 (termine ultimo ed inderogabile per l'arrivo delle domande);
- che entro il termine di scadenza del bando di mobilità sono pervenute alcune domande di candidati interessati alla mobilità volontaria tra Enti;
- che al termine delle procedure selettive la Commissione Giudicatrice, nominata con Determinazione Dirigenziale n. 506 di RUAD del 05.04.2018, ha rassegnato il Verbale dei lavori che è stato approvato con Determinazione Dirigenziale n. 729 di R.U.A.D. dell'11.05.2018 e dal quale risultava il ritrovamento di una unica unità da recepire in mobilità volontaria tra Enti;
- che da ultimo, con Determinazione Dirigenziale n. 1078 di R.U.A.D. del 09.07.2018, si è preso atto della dichiarazione di rinuncia al trasferimento in mobilità volontaria tra Enti dell'unica candidata risultata idonea alla prova selettiva di cui al Bando di Mobilità, e contestualmente della dichiarazione di conclusione con esito negativo della procedura di che trattasi per assenza di candidati idonei e disponibili al trasferimento;
- che presso il Comune di Reggio Emilia non vi è alcuna graduatoria concorsuale pubblica di tale profilo professionale da poter utilizzare a scorrimento, in luogo delle suddette procedure di mobilità, e rilevata in ogni caso la non disponibilità di budget assunzionale per nuove assunzioni esterne alla P.A., destinate a tale professionalità;

Valutato pertanto opportuno - in riferimento all'esito del Bando di Mobilità soprariportato – essendosi concluso con esito negativo per assenza di candidati idonei e disponibili al trasferimento e tenuto conto della volontà di procedere al ripiano del posto di Gestore Processi di Comunicazione – Cat. C mediante assunzione tramite mobilità volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, manifestata dapprima all'interno della deliberazione G.C. del 22.06.2017 n. 98 di I.D., ed ulteriormente ribadita nella Deliberazione G.C. n. 88 dell'08.05.2018, e stante il permanere dei fabbisogni di personale di tale professionalità e delle esigenze di copertura del posto nuovamente ribadite da parte del Dirigente di riferimento - esperire un ulteriore tentativo di ricerca di personale mediante Bando di Mobilità esterna procedendo alla riapertura dei termini di pubblicazione del suddetto Bando di Mobilità esterna per un ulteriore periodo di 30 gg;

Preso atto che occorre pertanto procedere a ripubblicare il Bando di Mobilità esterna per la copertura di 1 posto con profilo di "GESTORE PROCESSI DI COMUNICAZIONE" – Categoria C, indetto con la sopraccitata Determinazione Dirigenziale n. 206 di R.U.A.D. del 15.02.2018, alle medesime condizioni e con i medesimi requisiti già stabiliti nella suddetta Determinazione e nel relativo Bando di Mobilità;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTI inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

DETERMINA

1. di riaprire, per tutte le motivazioni indicate in premessa, i termini di pubblicazione del Bando di Mobilità esterna per la copertura di 1 posto di "Gestore Processi di Comunicazione" da assegnare al Servizio Comunicazione e Relazioni con la Città – Categoria C in servizio a tempo a tempo pieno (o a tempo parziale solo qualora lo stesso sia stato assunto all'origine a tempo pieno e non a tempo parziale) e indeterminato proveniente da altra Pubblica Amministrazione soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno / concorso ai vincoli di finanza pubblica per l'anno precedente, già indetto con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. N. 206 del 15.02.2018 che in allegato A) si riporta nel testo da pubblicare;
2. di stabilire:
 - in 30 giorni la nuova pubblicazione del Bando di Mobilità di cui sopra per il quale vengono riaperti i termini per la presentazione delle domande;
 - di pubblicare ed esporre tale Bando, così come previsto dall'art. 44 Sezione B – L'Accesso - del Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, all'Albo Pretorio Online del Comune di Reggio Emilia e l'URP cittadino, sul Sito Internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia e di diffonderne copia, per via informatica, ai Comuni della Provincia di Reggio Emilia e ai Comuni capoluogo di Provincia della Regione Emilia Romagna.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)