

Proponente: 31.A
Proposta: 2018/815
del 07/09/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1378
del 07/09/2018

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER RAGGIUNTI LIMITI
D'ETÀ DEL DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO SIG. P.P.**

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

PREMESSO che il dipendente a tempo indeterminato P.P. (di cui all'allegato P.P.), in forza presso il Servizio Comunicazione e Relazioni con la Città in qualità di "Collaboratore Tecnico Operativo" ha compiuto l'età di sessantacinque anni e maturerà il requisito a pensione di vecchiaia il 24/11/2018;

CONSIDERATO che il vigente C.C.N.L. del personale appartenente al comparto Regioni, Enti Locali ed il Regolamento Generale del Personale del Comune di Reggio Emilia prevede la risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti del dipendente che compie il limite massimo di sessantacinque (65) anni di età, così come confermato dall'art. 2 c. 5 della legge 30.10.2013 n. 125, con decorrenza il primo giorno utile previsto dalla normativa vigente in materia di maturazione dei requisiti pensionistici;

Osservato che il dipendente maturerà il diritto a pensione di vecchiaia il 24/11/2018;

RITENUTO pertanto doversi procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti di P.P., per il raggiungimento del limite d'età previsto dall'attuale ordinamento, a far tempo dal 25/11/2018, dando atto che da tale data la medesima farà valere il diritto alla pensione di vecchiaia presso l'I.N.P.S Gestione Dipendenti Pubblici.

ATTESO che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";
-

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 22/12/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2018-2020 e i relativi allegati;
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 12/04/2018, n. 60, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00;

DETERMINA

1. Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per il raggiungimento del limite d'età prevista dal vigente ordinamento, del dipendente a tempo indeterminato sig. P.P. (di cui all'allegato P.P.). a decorrere dal 25/11/2018;
2. Di dare atto che dal 25/11/2018 il dipendente farà valere il diritto a pensione di vecchiaia presso l'I.N.P.S Gestione Dipendenti Pubblici;
3. Di dare inoltre atto che dalla medesima data si renderà vacante 1 posto d'organico di "Collaboratore Tecnico Operativo" con conseguente diminuzione di 1 unità nel numero del personale di ruolo in servizio;

4. Di dare atto che alla cessazione dal servizio del sig. P.P.(di cui all'allegato P.P.) a far tempo dal 25/11/2018 si verificherà una minor spesa di € 2.544,02 sul Bilancio Pluriennale 2018-2020 – Esercizio 2018 , al capitolo 4100 del PEG 2018 “Servizio Comunicazione Relazioni Pubbliche e marketing ” – Centro di Costo 0104 e precisamente:

art. 1 € 1.983,67 - Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- a) codice funzionale missione / programma:01.11
- b) codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- c) codice COFOG: 01.3.4
- d) codice transazione UE: 8
- e) codice SIOPE: 1101

art. 2 € 504,17 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG:101.3.4
- codice transazione UE: 8
- codice SIOPE: 1111

art . 2 € 56,18- Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- a)codice funzionale missione / programma:01.11
- b) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- c) codice COFOG: 01.3.4
- d) codice transazione UE: 8
- e) codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(D.ssa Battistina Giubbani)