

Proponente: 31.A
Proposta: 2018/841
del 13/09/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1395
del 13/09/2018

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SENZA ASSEgni DI UN
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO A DECORRERE
DAL 17/09/2018.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Considerato che in data 13/09/2018 Prot. 853 la Sig.ra R.L., (generalizzata nell'Allegato 1 del presente provvedimento), dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno assegnato al Servizio Finanziario in qualità di "Funzionario Economico - Finanziario" - cat. D/1, ha presentato istanza di collocamento in aspettativa senza assegni ai sensi del comma 5 dell'art.110, del D.Lgs. n.267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" e successive modificazioni, a seguito dell'accettazione dell'incarico di alta specializzazione conferito ai sensi del comma 2 dell'articolo sopra citato dell'Unione Val d'Enza, (All. 2);

Vista altresì la comunicazione dell'Unione Val d'Enza, allegata alla richiesta di aspettativa della dipendente, del 11/09/18, relativa al conferimento d'incarico di cui sopra alla Sig.ra R.L., con decorrenza 17/09/2018 fino a scadenza del mandato del Presidente dell'Unione Val d'Enza (All. 3);

Visto il comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 267/00 che recita: " Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio";

Visto inoltre l'art. 43 della Sezione B del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi "Particolari tipologie di contratti e di incarichi a tempo determinato" che dispone al comma 3 che al personale alle dipendenze dell'Ente al quale vengano affidati incarichi dirigenziali a tempo determinato sia collocato in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio e al comma 10 che il medesimo trattamento previsto dal comma 3 sopra citato sia riservato anche ai dipendenti dell'Ente che accettino incarichi dirigenziali o di alta specializzazione presso altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 110 del Dlgs 267/00;

Considerato che

- l'aspettativa senza assegni disposta dal richiamato comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 267/00 risulta essere una mera presa d'atto e non comporta elementi di discrezionalità;
- per effetto del collocamento in aspettativa non retribuita per l'assunzione di incarico di alta specializzazione, si ha la sospensione del rapporto di lavoro in essere (con riconoscimento dell'anzianità di servizio) che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;

Visti:

- l'art.14 "Competenze e responsabilità Dirigenziali" Sez. A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 110 del Dlgs 267/00;

Dato atto che

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 22/12/2017 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2018 -2020 e il D.U.P. [Documento Unico di Programmazione];
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 12/04/2018, n. 21, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00;

DETERMINA

1. per le motivazioni di cui sopra, di collocare la Sig.ra R.L., dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo di "Funzionario Economico - Finanziario " cat. D/1 in aspettativa non retribuita con riconoscimento dell'anzianità di servizio a decorrere dal 17 settembre 2018, fino alla scadenza del mandato del Presidente dell'Unione Val d'Enza;
2. il collocamento dell'aspettativa non retribuita comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;
3. dal presente provvedimento si verifica un risparmio di spesa di € 8.919,58 sul Bilancio Pluriennale 2018 - 2020, al al capitolo 5000 del PEG 2018 "Personale Servizio Finanziario" – Centro di Costo 0117 e precisamente:
 - art. 1 € 6.865,41 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.03
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 01.1.2
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101
 - art. 2 € 1.716,43 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.03
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 01.1.2

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1111 (Contributi obbligatori per personale)

- art. 2 € 337,74 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.03

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 01.1.2

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113 (Contributi obbligatori per personale - INADEL)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario ed al responsabile del procedimento.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)