

Proponente: 31.A
Proposta: 2018/858
del 17/09/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1412
del 17/09/2018

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DELL'ENTE, DEI DIRETTORI DI AREA E DEL SEGRETARIO GENERALE PER L'ANNO 2017.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Preso atto che occorre procedere alla corresponsione della indennità di risultato spettante ai Dirigenti in servizio presso questa Amministrazione Comunale e ai Direttori di Area per l'anno 2017, in seguito alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi attesi per i rispettivi anni di riferimento;

Visti:

- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 22/12/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2018-2020 e i relativi allegati;

- La Deliberazione di Giunta Comunale del 12/04/2018 n.60, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/2000 ;

- Il Contratto Collettivo Decentrato per il Personale di qualifica Dirigenziale prot.n.23692 del 21/08/1998;
- Il CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali (Area II) per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 22/02/2010;
- Il CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali (Area II) per il Biennio Economico 2008/2009 siglato in data 03/08/2010;

- Il verbale di concertazione sindacale Pg n.. 11390 del 08/06/2007 con il quale si concludeva il percorso di confronto e concertazione tra le parti sulla nuova metodologia di graduazione e valutazione delle posizioni dirigenziali;

- la metodologia per la pesatura e la valutazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione di G.C. n. 11391 del 13/06/2007;

- la deliberazione di G.C. del 06/06/2005 n° 10960 / 148 di Pg :“Approvazione della nuova macrostruttura dell'Ente”;

- la deliberazione di G.C. del 06/06/2005 n° 10961/149 di Pg “ Organizzazione per aree, servizi, unità di progetto strutture di presidio delle politiche pubbliche (Policy), unità operative complesse e indirizzi per la riorganizzazione.”;

- la deliberazione del 07/09/2005 n° 17589 di PG “Approvazione della Struttura organizzativa di secondo e terzo livello dell’Ente”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 09/04/2015 avente ad oggetto “Definizione della macrostruttura e determinazioni in ordine alla struttura di terzo livello dell’ente. Integrazione all’articolo 18 Sezione A del vigente regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi . Composizione della Delegazione trattante di parte pubblica”, con la quale si procedeva ad approvare la macro struttura dell’Ente con la rivisitazione della distribuzione organizzativa delle funzioni nelle Aree, nei Servizi e nelle Policy;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 22/01/2016 avente ad oggetto: “Adempimenti organizzativi in materia di anticorruzione”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 08/03/2016 avente ad oggetto: “Attuazione adempimenti organizzativi conseguenti alla delibera di G.C. nr. 12/2016”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 22/06/2017 avente ad oggetto: “Approvazione modifiche alla struttura organizzativa comunale conseguente allineamento del vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;
- la deliberazione di G.C. n. 29 del 01/03/2018 avente ad oggetto:
“Indirizzi e prescrizioni per la revisione della macrostruttura dell’Ente e determinazione in ordine alla struttura di terzo livello dell’Ente.
Integrazione e modificazione del vigente regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi nelle diverse sezioni in adeguamento alle indicazioni ministeriali.
Indirizzi e prescrizioni in merito al sistema di “Pesatura delle posizioni dirigenziali dell’Ente” in adeguamento al D.Lgs. 74/2017.
Indirizzi e prescrizioni in merito al sistema di “incentivi per legge” in adeguamento al D. Lgs. 90/2014 nonché alle indicazioni RGS”;
- la deliberazione di G.C. n. 58 del 05/04/2018 avente ad oggetto: “Revisione macrostruttura dell’ente. Integrazione e modifica regolamento ordinamento generale uffici e servizi. Revisione sistema di "pesatura delle posizioni dirigenziali dell’ente" in adeguamento al dlgs 74/2017”;
- l’incarico dirigenziale conferito alla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione in data 29/12/2014 protocollato al n° 44837 di P.G, con decorrenza 01/01/2015, e il successivo incarico della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione parimenti conferito alla sottoscritta in data 23/05/2015, protocollato al n. 21357 di PG, con decorrenza 01/06/2015 fino alla scadenza del contratto di assunzione, salvo revoca anticipata, e comunque non oltre il termine del mandato del Sindaco;

- Il fondo complessivo destinato alla retribuzione di risultato per l'anno 2017 composto ai sensi dell'art.26 del CCNL del 23.12.1999 e ai sensi dell'art. 5 del vigente Contratto Collettivo Nazionale della Dirigenza per il biennio economico 2008-2009 siglato in data 03/08/2010;
- La determinazione dello stesso Direttore Generale Pg n. 2603 del 09/02/2008 avente ad oggetto "Provvedimenti conseguenti alla deliberazione di GC n.11391 del 13/06/2007, "approvazione della metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e regolamentazione dei nuovi istituti contrattuali"-valutazione 2007", che individua in maniera omogenea per tutti i Dirigenti indipendentemente dall'incarico ricoperto le competenze manageriali oggetto di valutazione annuale (cui risulta collegato il 30% del premio di risultato);
- La determinazione dello stesso Direttore Generale PG n. 14037 del 14/07/2010 avente ad oggetto: "Revisione ed approvazione delle pesature delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente con decorrenza 01/07/2010";
- La Deliberazione di G.C. n.65 del 09/04/2015 avente ad oggetto "Definizione della macrostruttura e determinazioni in ordine alla struttura di terzo livello dell'ente. Integrazione all'art. 18 Sezione A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi. Composizione della Delegazione Trattante di parte pubblica" che ha attribuito alla Direzione Operativa (formata dal Direttore Generale se presente e dai Direttori delle Aree Funzionali) un ruolo di supporto e sussidiario alle funzioni di Direzione Generale, in caso di assenza del Direttore Generale;

Preso atto che:

- anche per quanto riguarda il premio di risultato per l'anno 2017 delle posizioni dirigenziali, ci si deve riferire al nuovo percorso tracciato dalla deliberazione di G.C. n. 58 del 5/04/2018 citata e dal Sistema di misurazione e valutazione della performance – Allegato C alla deliberazione GC n. 60 del 12/04/2018 che prevede che la valutazione dei Dirigenti di Area sia effettuata dal Sindaco su proposta dell'OIV, il quale si avvale del report del controllo di gestione in merito ai livelli di conseguimento dei risultati e del confronto con il Direttore Generale (se nominato) o con il Segretario Generale, riguardo a competenze e comportamenti agiti; mentre la valutazione dei Dirigenti di Servizio/Staff /Policy/Unità di progetto sia effettuata dal Sindaco su proposta del Direttore Generale (se nominato) o dal Segretario Generale, il quale si avvale del report del controllo di gestione e del confronto con i Dirigenti di Area.

Dato atto che:

- è stato avviato il percorso di valutazione dei Dirigenti e dei Direttori di Area per l'anno 2017 come descritto dalla vigente metodologia di cui sopra;
- le schede di valutazione sono pervenute allo scrivente Servizio compilate e validate dagli organi competenti per la liquidazione del premio di risultato per l'anno 2017;

- è altresì pervenuta la scheda di valutazione del Segretario Generale a cura del Sindaco per l'anno 2017;

Rilevato che:

- in data 10 novembre 2017, veniva notificato all'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia, da parte dei Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica (S.I.Fi.P.) istituiti presso la Ragioneria Generale dello Stato (RGS), la "Relazione sulla verifica ispettiva amministrativo/contabile eseguita presso il Comune di Reggio Emilia dal 2 al 23 marzo 2017", protocollata agli atti al numero di P.G. 118236;
- nella medesima relazione si evidenziavano alcune "anomalie" negli strumenti regolamentari e disciplinatori di alcuni istituti che attengono alle politiche retributive della dirigenza;

ed in particolare che,

- i servizi ispettivi hanno mosso rilievi su:
 1. la valutazione del "Grado di copertura": strumento che consente di intervenire sull'indennità di posizione attraverso la valutazione delle competenze tecniche e manageriali;
 2. la valorizzazione retributiva degli "interim" in seguito alla attribuzione ai dirigenti di incarichi aggiuntivi;

- *si legge in relazione ispettiva:*

in merito al primo rilievo :Il manuale per la valutazione delle posizioni dirigenziali, approvato con D.G.C. n. 161/2007 e aggiornato con d.d. n.422/2008 e d.d. n.13382/2008, sottopone a valutazione annuale anche l'indennità di posizione (omissis) l'ente è chiamato, quindi, a modificare il Manuale per la valutazione delle posizioni dirigenziali e a riportare i giudizi sull'indennità di posizione a meri parametri oggettivi. (pag. 44 della relazione S.I.Fi.P.)

in merito al secondo rilievo: "l'esame dei cedoloni stipendiali ha evidenziato l'erogazione di una retribuzione di posizione per incarichi ricoperti ad interim" .. "tale considerazione porta a non formulare un rilievo contabile. Resta tuttavia il rilievo amministrativo che impone all'ente di modificare i propri atti interni..."(pag. 45 della relazione S.I.Fi.P.) in questo particolare rilievo si censura la mensilizzazione del compenso legato agli incarichi aggiuntivi c.d "ad interim" conferiti in maniera aggiuntiva su strutture non coperte da un dirigente "titolare".

Rilevato che:

- con provvedimento di deliberazione di GC n. 407 del 1 marzo 2018 si è provveduto ad adeguare il Manuale di determinazione dell'indennità di risultato, adeguandolo alle indicazioni dei servizi ispettivi, per la determinazione dei compensi aggiuntivi riconosciuti nel caso di attribuzione di interim, nonché a ricondurre alla dimensione dell'indennità di risultato la valutazione delle competenze tecniche e comportamentali proprie dei diversi ruoli dirigenziali.

Dato atto pertanto che occorre:

1. adeguare in via transitoria già dall'anno 2017, le posizioni economiche dei Dirigenti, restituendo gli importi trattenuti a ciascuno e riferibili a valutazioni non piene del cosiddetto "Grado di Copertura", per il periodo 1 gennaio 2017 - 4 aprile 2018 (data di approvazione della nuova metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali) – ALLEGATO A e B
 2. compensare e conguagliare ai singoli Dirigenti, titolari nel corso del 2017 di incarichi aggiuntivi "ad interim", non compensati a titolo di indennità di risultato, in ossequio ai rilievi amministrativi e metodologici mossi – ALLEGATO C
- nei conteggi della retribuzione di risultato da distribuire ai Dirigenti e ai Direttori di Area si è tenuto conto di quanto previsto nell'accordo sindacale PG n. 10467 del 07/05/2001 in merito alla possibilità di fruizione anche di altre forme di incentivazione derivanti da apposite leggi e al conseguente bilanciamento nella partecipazione al premio di risultato. Per quanto riguarda i Direttori di Area si è tenuto conto della Tabella approvata con atto del Direttore Generale PG n. 22096 del 10/12/2011 per il conteggio delle percentuali di abbattimento del premio di risultato .
- Visti:
- Il Dlgs.n.267 del 18/08/2000;
 - Gli art.53, 55 e 57 dello Statuto Comunale;
 - Il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi ;
 - Gli incarichi dirigenziali conferiti dal Sindaco con decorrenza 01/01/2015 e successive modifiche e integrazioni;
 - L'incarico dirigenziale conferito alla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'organizzazione PG. n. 21357 del 23/05/2015;
 - La Deliberazione di G.C. n.65 del 09/04/2015;
 - La Deliberazione di G.C. n. 12 del 22/01/2016;
 - La Deliberazione di G.C. n. 47 del 08/03/2016;
 - La Deliberazione di G.C. n. 97 del 22/06/2017;
 - La Deliberazione di G.C. n. 29 del 01/03/2018;
 - La Deliberazione di G.C. n. 58 del 05/04/2018;
 - La Deliberazione di G.C. n. 60 del 12/04/2018 – Allegato C.

DETERMINA

- di corrispondere quale retribuzione di risultato relativa all'anno 2017 ai Dirigenti in servizio presso l'Ente e Direttori di Area le somme lorde, dettagliate nella tabella Allegati D ed E derivanti dall'applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali ai sensi della delibera G.C. n. 11931 del 13/06/2007 di approvazione della nuova metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, come modificata con atto n. 58 del 5/04/2018 sulla base delle schede di valutazione pervenute allo scrivente Servizio;
- di corrispondere quale retribuzione di risultato relativa all'anno 2017 al Segretario Generale in servizio presso l'Ente la somma lorda di cui alla tabella Allegato F come da Scheda di valutazione pervenuta a cura del Sindaco;
- di dare atto che si è tenuto conto nei conteggi della retribuzione di risultato da distribuire ai Dirigenti e ai Direttori di Area di quanto previsto nell'accordo sindacale PG n. 10467 del 07/05/2001 in merito alla possibilità di fruizione anche di altre forme di incentivazione derivanti da apposite leggi e al conseguente bilanciamento nella partecipazione al premio di risultato, secondo le proprie apposite tabelle di riferimento;
- di provvedere a retribuire e conguagliare le somme trattenute a titolo di "grado di copertura" per l'anno 2017 e fino al 4 aprile 2018, come da prospetti A e B allegati, ai Dirigenti che avevano subito decurtazioni dell'indennità di posizione in seguito a valutazione delle competenze tecniche e manageriali;
- di provvedere altresì a conguagliare a titolo di indennità di risultato la retribuzione di quei Dirigenti che durante l'anno 2017 hanno ricoperto incarichi aggiuntivi "ad interim" come da prospetto allegato C alla presente determinazione.

- di imputare la complessiva spesa di Euro 120.206,08 come segue:
 - quanto euro 114.497,68, relativamente ai Dirigenti incaricati presso i diversi Servizi del Comune, ai Capi Area e al Segretario Generale al Bilancio Pluriennale 2018 – 2020 del Comune, esercizio 2018, che presenta la necessaria disponibilità finanziaria;
 - quanto a euro 5.708,40 relativamente ai Dirigenti incaricati presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al Bilancio Pluriennale 2018 – 2020 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, esercizio 2018, che presenta la necessaria disponibilità finanziaria.

La Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione
(Dott.ssa Battistina Giubbani)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.