

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2018/832**  
**del 11/09/2018**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1450**  
**del 21/09/2018**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' GIORNALIERA DI MATERNITA' DI  
CUI AGLI ARTT. 22 E 24 DEL TU 151/01 A UNA DIPENDENTE A  
TEMPO DETERMINATO DELL'ISTITUZIONE SCI-NIDI**

## **LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE**

Vista la Deliberazione della G.C. 29.9.2003 N. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori";

Considerato che la dipendente Sig.ra G.M., generalizzata nell'Allegato A) al presente provvedimento, ha presentato richiesta di liquidazione dell'indennità di maternità ai sensi degli artt. 16, 17, 22 e 24 del T.U. 151/01 acquisita agli atti del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione con prot. n. 1554/2017 (Allegato B) e che la stessa Sig.ra G.M. è stata assunta con contratto a tempo determinato e a tempo pieno dal 11/11/2017 al 22/12/2017, con profilo professionale di Educatore – Cat. C1.;

Visto il decreto dell'Azienda UsI di Parma con il quale è stata disposta l'interdizione anticipata dal lavoro dal 20/12/2017 fino alla data di astensione obbligatoria della Sig.ra G. M. in stato di gravidanza con data presunta del parto al 11 agosto 2018;

Vista altresì la dichiarazione di nascita della figlia avvenuta in data 19 agosto 2018;

Ritenuto doversi procedere alla corresponsione dell'indennità di maternità per il periodo dal 23/12/2017 al 19/11/2018, ai sensi del T.U. 151/01, essendosi concluso il rapporto di lavoro per scadenza del contratto durante il periodo di interdizione anticipata della dipendente come prevede l'art. 24 dello stesso Decreto ed essendo avvenuto il parto successivamente alla data prevista del 11 agosto 2018;

Visto il D.Lgs. 151/01 – Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, artt. 22 e 24;

### **DISPONE**

1. di liquidare alla Sig.ra G. M., "Educatore" a tempo determinato e a tempo pieno, l'indennità di maternità per il periodo dal 23/12/2017 al 19/11/2018 (termine dell'astensione obbligatoria) ammontante complessivamente a € 25.695,43 da imputare al Bilancio pluriennale 2018 – 2020, deliberato in data 27/11/2017 dal Consiglio di amministrazione dell'Istituzione SCI - Nidi con deliberazione R.U.i.C 2, come segue:

- € 20.260,70 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1 al Capitolo 29500 articolo 1 con denominazione “Retribuzioni Lorde Personale Nido”, codice Piano dei Conti 1.01.01.01.006, codice siope 1104;
- € 5.434,73 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1 al Capitolo 29500 articolo 2 con denominazione “Contributi a carico Ente – Personale Nido”, codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice siope 1111;

2. di disporre l'invio di copia del presente Atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza;

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il Visto di regolarità contabile (ALLEGATO C) ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. del 18.08.2000, n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”, del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E  
SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE  
**(Dr.ssa Battistina Giubbani)**