

Proponente: 31.A
Proposta: 2018/1043

del 15/10/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1618

del 16/10/2018

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE RASSEGNA TO DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE RELATIVA AL BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI VACANTI DI "AGENTE" DA ASSEGNARE AL SERVIZIO "POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE" - CATEGORIA C – A TEMPO PIENO – DI CUI AI PIANI TRIENNALI DEI FABBISOGNI 2017-2019 E 2018-2020 – PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 22.12.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di previsione 2018-2020 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 06.02.2018, si è provveduto, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000, ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione – Parte Risorse Finanziarie 2018-2020;
- che con deliberazione di Giunta Comunale 12.04.2018 n. 60, si è provveduto, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000, ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018, il Piano triennale delle Performance 2018-2020 e relativi allegati;
- che è stato approvato con Deliberazione C.C. n. 42 del 23.04.2018 il Rendiconto della gestione per l'anno 2017 e relativi allegati;
- che con Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98, è stato approvato il *"Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2017-2018-2019. Piani annuali 2017-2018. Provvedimenti Conseguenti"*, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 23 del 20.06.2017, successivamente integrato e parzialmente modificato (per adempimenti tecnico/giuridici, senza alcuna nuova spesa aggiuntiva) con Deliberazione G.C. 12/12/2017 I.D. n. 223, nella quale si provvedeva anche ad effettuare la *"Ricognizione sull'assenza di eccedenze, esuberanti e soprannumeri"* a valere per il 2018;
- che con Deliberazione G.C. 08.05.2018 n. 88, è stato approvato il *"Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2018-2019-2020. Piani annuali 2018-2019. Provvedimenti Conseguenti"*, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 12 del 23.04.2018;

Considerato:

- che con Determinazione Dirigenziale n. 206 di RUAD del 15.02.2018 si è proceduto ad indire, tra gli altri, Bando di Mobilità Volontaria Esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 5 posti di "AGENTE" di Polizia Municipale Cat. C a tempo pieno da assegnare al Servizio "Polizia Municipale e Protezione Civile" del Comune Reggio Emilia, riservato a personale in servizio a tempo indeterminato e pieno proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni comparto EE.LL. soggette a regime di limitazioni delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del Patto di Stabilità interno / concorso ai vincoli di finanza pubblica per l'anno precedente, in attuazione di quanto disposto da Deliberazione Giunta Comunale del 22.06.2017 n. 98 di I.D. di approvazione del *"Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2017-2018-2019. Piani annuali 2017-2018. Provvedimenti Conseguenti"*;
- che in esecuzione di tale provvedimento è stato pubblicato in data 20.02.2018 il Bando di Mobilità volontaria fissando, quale termine ultimo per la presentazione delle domande, il giorno 22.03.2018 (termine ultimo ed inderogabile per l'arrivo delle domande);
- che alla scadenza del termine era pervenuta unicamente n. 1 domanda;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 564 del 13.04.2018, si è pertanto provveduto a riaprire i termini di pubblicazione e di presentazione delle domande di partecipazione e a ripubblicare conseguentemente in data 16.04.2018 il nuovo Bando di Mobilità volontaria esterna per la copertura di 5 posti vacante di "AGENTE" di Polizia Municipale - categoria C – a tempo pieno – fissando, quale termine ultimo per la presentazione delle domande, il giorno 16.05.2018 (termine ultimo ed inderogabile per l'arrivo delle domande);
- che, alla scadenza del termine di ripubblicazione del Bando, erano pervenute n. 2 ulteriori domande, per un totale di n. 3 domande ammesse alla procedura selettiva, così come risulta da D.D. RUAD 898 del 07.06.2018;
- che con Determinazione Dirigenziale RUAD n. 918 dell'11.06.2018 si procedeva a nominare la Commissione Giudicatrice della procedura di mobilità volontaria;
- che la medesima Commissione, convocati i candidati ed effettuati i colloqui selettivi, così come previsto dal Bando di Mobilità, ha rassegnato in data 12.10.2018 (acquisito agli atti del Comune al

n. 130252 di P.G. del 15.10.2018) il Verbale dei propri lavori e tutti gli atti relativi alla procedura selettiva, nonché l'esito finale della Selezione stessa;

Verificata la regolarità dello svolgimento delle procedure selettive di Mobilità, si prende atto dell'esito della Selezione riportato nel Verbale redatto dalla Commissione Giudicatrice e precisamente di quanto sottoindicato:

“Al termine delle procedure selettive della giornata, sulla base dei criteri predeterminati, la Commissione procede ad inserire nella graduatoria finale unicamente il Sig. F.A. che ha ottenuto un punteggio pari a 70/100 ottenendo pertanto un giudizio di adeguata professionalità per la copertura dei posti di Agente – cat. C presso il Comune di Reggio Emilia:

POSIZIONE	NOME E COGNOME	TOTALE
1	F.A.	70 / 100

Procede altresì:

- *a non inserire nella graduatoria finale, avendo ottenuto un punteggio pari a 50/100 - pertanto inferiore a quello minimo previsto dal Bando (60/100) per essere inserito in graduatoria - il candidato Sig. I.M. per le motivazioni soprariportate;*
- *a non inserire altresì nella graduatoria finale la candidata Sig.ra P.D. in quanto la stessa non aveva allegato alla domanda di partecipazione alla procedura il previsto Nulla Osta preventivo alla mobilità riservandosi di produrlo successivamente, ed in fase iniziale di colloquio la stessa ha dichiarato l'assoluta impossibilità di produrre tale fondamentale documento (nulla-osta) nemmeno successivamente, in fase definitiva, per mancanza di disponibilità dell'Ente di provenienza.”*

Ritenuto di dover pertanto procedere all'approvazione del Verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità Volontaria indetta per la copertura di 5 posti vacanti di “Agente” di Polizia Municipale - Categoria C – da assegnare al Servizio “Polizia Municipale e Protezione Civile” del Comune Reggio Emilia, specificando quanto segue:

- che si provvederà a richiedere NULLA OSTA definitivo alla mobilità all'Ente di appartenenza per l'unico candidato idoneo che si è dichiarato disponibile al trasferimento presso l'Amministrazione di Reggio Emilia, Sig. F.A.;
- che si provvederà a comunicare l'esito dei colloqui ad ogni singolo candidato ammesso e presente al colloquio selettivo, così come già previsto nel Bando di Mobilità volontaria di che trattasi;

VISTI inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di approvare, per tutte le motivazioni esposte in narrativa, il Verbale dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del Bando di Mobilità Volontaria Esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 5 posti vacanti di "Agente" di Polizia Municipale - Categoria C – da assegnare al Servizio "Polizia Municipale e Protezione Civile" del Comune Reggio Emilia, riservato a personale in servizio a tempo indeterminato e pieno proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni comparto EE.LL. soggette a regime di limitazioni delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del Patto di Stabilità interno / concorso ai vincoli di finanza pubblica per l'anno precedente - Verbale da cui si rileva il seguente esito:

"Al termine delle procedure selettive della giornata, sulla base dei criteri predeterminati, la Commissione procede ad inserire nella graduatoria finale unicamente il Sig. F.A. che ha ottenuto un punteggio pari a 70/100 ottenendo pertanto un giudizio di adeguata professionalità per la copertura dei posti di Agente – cat. C presso il Comune di Reggio Emilia:

POSIZIONE	NOME E COGNOME	TOTALE
1	F.A.	70 / 100

Procede altresì:

- *a non inserire nella graduatoria finale, avendo ottenuto un punteggio pari a 50/100 - pertanto inferiore a quello minimo previsto dal Bando (60/100) per essere inserito in graduatoria - il candidato Sig. I.M. per le motivazioni soprariportate;*
 - *a non inserire altresì nella graduatoria finale la candidata Sig.ra P.D. in quanto la stessa non aveva allegato alla domanda di partecipazione alla procedura il previsto Nulla Osta preventivo alla mobilità riservandosi di produrlo successivamente, ed in fase iniziale di colloquio la stessa ha dichiarato l'assoluta impossibilità di produrre tale fondamentale documento (nulla-osta) nemmeno successivamente, in fase definitiva, per mancanza di disponibilità dell'Ente di provenienza."*
2. di prendere atto di quanto segue:
 - che si provvederà a richiedere NULLA OSTA definitivo alla mobilità all'Ente di appartenenza per l'unico candidato idoneo che si è dichiarato disponibile al trasferimento presso l'Amministrazione di Reggio Emilia, Sig. F.A.;
 - che si provvederà a comunicare l'esito dei colloqui ad ogni singolo candidato ammesso e presente al colloquio selettivo, così come già previsto nel Bando di Mobilità volontaria di che trattasi.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)