



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **169**

in data **16/10/2018**

Estratto del Verbale di Seduta

DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemiladiciotto** addì **16 - sedici** - del mese **ottobre** alle ore **16:10** nella sede municipale, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

SECONDO AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2018 A SEGUITO DELLA VERIFICA DELLA SALVAGUARDIA DEGLI EQUILIBRI DI BILANCIO 2018/20. AGGIORNAMENTO ED INTEGRAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

VECCHI Luca	Sindaco	SI
SASSI Matteo	Vice Sindaco	SI
CURIONI Raffaella	Assessore	SI
FORACCHIA Serena	Assessore	SI
MARAMOTTI Natalia	Assessore	NO
MARCHI Daniele	Assessore	SI
MONTANARI Valeria	Assessore	SI
PRATISSOLI Alex	Assessore	SI
TUTINO Mirko	Assessore	SI

Presiede: **VECCHI Luca**

Assiste il Segretario Generale: **CARBONARA Dr. Roberto Maria**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che con deliberazione n. 193, del 22/12/2017 il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2018, il bilancio pluriennale 2018-2020, il Documento Unico di Programmazione (DUP), nel quale sono definiti gli indirizzi e gli obiettivi strategici dell'Ente, da cui discendono gli obiettivi gestionali del piano esecutivo di gestione;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 60 del 12/4/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano della performance, il Piano esecutivo di gestione 2018 (art.169 e d art. 197.lgs. 267/00) e relativi allegati;
- che il Piano Esecutivo di Gestione costituisce il documento a supporto del processo di budgeting dell'Ente ed è redatto in conformità agli indirizzi strategici del DUP;
- che ai sensi dell'art. 175 del D.lgs 267/2000 le variazioni al Piano Esecutivo di Gestione possono essere adottate entro il 15 dicembre di ciascun anno.

Preso atto:

- che con atto di Giunta Comunale n. 2018/29 del 01/03/2018 sono stati approvati gli indirizzi per la revisione della macrostruttura organizzativa e conseguente allineamento del vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, nonché gli indirizzi in merito al sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali e gli indirizzi in merito al sistema di "incentivi per legge" in adeguamento al D.Lgs 90/2014;
- che con atto di Giunta Comunale n. 2018/58 del 05/04/2018 è stata approvata la modifica alla struttura organizzativa comunale, l'allineamento del vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e la revisione del sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali in adeguamento al D.lgs n. 74/2017.
- che con delibera di Giunta 22583/310 del 29/11/2006 è stato approvato il manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni Organizzative, successivamente modificato con atto di Giunta 2018/138 del 31/08/2017;
- che con atto di Consiglio Comunale n. 2018/57 del 28/05/2018 è stata approvata la delibera della variazione al bilancio 2018-2020 al DUP e ai relativi allegati;
- che con successiva delibera di Giunta Comunale n.2018/116 del 28/06/2018 è stato approvato il primo aggiornamento al PEG 2018 a seguito della variazione di bilancio di cui al punto precedente e della revisione della struttura organizzativa;
- che a seguito dei monitoraggi periodici del DUP 2018-2020 è stato analizzato lo stato di avanzamento degli indirizzi e obiettivi strategici nonché dei progetti ed obiettivi operativi;
- che con delibera di Consiglio Comunale n. 2018/82 del 23/07/2018 è stata approvata la "Verifica della salvaguardia degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 del d. lgs. 267/2000. Variazione di assestamento al bilancio di previsione

finanziario triennio 2018-2020 e relativi allegati”, dichiarata immediatamente esecutiva;

- che con il medesimo atto è stato approvato lo stato di avanzamento del DUP, contenente il monitoraggio degli indirizzi ed obiettivi strategici;

Ritenuto pertanto di provvedere all’aggiornamento del Piano Esecutivo di gestione in modo tale da rappresentare l’evoluzione della programmazione coerente con gli obiettivi e gli indirizzi strategici dell’Ente, provvedendo ad integrare i prodotti/progetti di PEG, nonché i capitoli di entrata e di uscita attribuiti ai Dirigenti , come da allegato A e A1;

Precisato:

- che all’interno della “Relazione annuale sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni” redatta dall’Organismo Indipendente per la Valutazione in data 1/07/2018, sono presenti alcune raccomandazioni tra cui:
 - la revisione della metodologia di calcolo per la valutazione dei Direttori D’Area, attualmente disciplinata dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato come allegato C alla Delibera di Giunta Comunale n. 60 del 12/4/2018;
 - l’integrazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, con il Manuale per la graduazione delle Posizioni Dirigenziali e il Manuale per l’istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni Organizzative;
- che a seguito di tali raccomandazioni è pertanto necessario:
 - adeguare la metodologia di calcolo per la valutazione dei Direttori D’Area, nell’ambito del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, come da allegato C e conseguentemente il Manuale per la graduazione delle Posizioni Dirigenziali, come da allegato C1;
 - integrare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (allegato C) con il Manuale per la graduazione delle Posizioni Dirigenziali (Allegato C1) e il Manuale per l’istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni Organizzative (Allegato C2) predisposti dal Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione;

Dato atto:

- che l’allegato A evidenzia l’aggiornamento della programmazione operativa e degli obiettivi suddivisi per centro di responsabilità;
- che l’allegato A1 evidenzia l’aggiornamento delle risorse finanziarie attribuite ai prodotti/progetti suddivise per indirizzo, obiettivo e azione strategica;
- che le risorse finanziarie sono assegnate ai Centri di Responsabilità individuati nell’allegato B;

Precisato che l'incremento dell'indennità di risultato del Comandante della Polizia Municipale (al 25% dell'indennità di posizione) (innestato nel Sistema di Performance), tiene conto, non tanto della spiccata autonomia del Corpo, posto alle dirette dipendenze del Sindaco, Capo dell'Amministrazione Comunale e referente massimo delle azioni di controllo sul territorio, quanto piuttosto delle sfide aperte in tema di sicurezza pubblica locale, nell'attuale contesto storico-sociale;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Pianificazione Programmazione e Controllo, ai sensi dell'art.49 D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

- di apportare al Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018 gli aggiornamenti - conseguenti alla variazione di bilancio n. 2018/82 del 23/07/2018 - dei prodotti/progetti e delle risorse finanziarie ad essi assegnati come esplicitato negli allegati A e A1, secondo i Centri di Responsabilità, indicati nell'allegato B;
- di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, le modifiche al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance come da allegato C, comprensivo del Manuale per la graduazione delle Posizioni Dirigenziali (Allegato C1) e del Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni Organizzative (Allegato C2) e di procedere alla trasmissione degli allegati all'OIV per la validazione.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che ricorrono particolari motivi di urgenza al fine di rendere operativa la programmazione dell'esercizio 2018;

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

VECCHI Luca

IL SEGRETARIO GENERALE

CARBONARA Dr. Roberto Maria