

Scheda di valutazione per l'attribuzione dell'incarico

Posizione organizzativa.....	Candidato.....
------------------------------	----------------

1) CV formativo e professionale

	Valutazione	Punteggio
Titolo di studio		
Laurea specialistica o laurea vecchio ordinamento		1
Master di primo livello		3
Master di secondo livello		4
Dottorato di ricerca		5
Corso di perfezionamento post laurea		2
	0	15

	(1	Valutazione	Punteggio Max
Ulteriori esperienze lavorative in ruoli direttivi punto per ogni 6 mesi interi)			
Presso il Comune di Reggio Emilia			5
Presso altri Enti			5
Presso datori di lavoro privati			5
		0	15

Totale CV formativo e professionale 0

2) Sistema di valutazione del personale

	Valutazione	Punteggio Max
Valutazione nel gestire l'evoluzione e l'innovazione/ Riferimento professionale		
Valutazione < 84		0
Valutazione compresa tra 84 e 93		4
Valutazione > 93		6
	0	10

Totale Sistema valutazione del personale 0

3) Colloquio individuale

	Valutazione	Punteggio Max
Conoscenze		15
	0	
Capacità tecnico-specialistiche		Punteggio Max
Da indicare in base a job description della posizione		
	0	15
Comportamenti (attitudini, motivazioni)		Punteggio Max
Ideazione		7,5
Gestione delle relazioni		7,5
Realizzazione/leadership		7,5
Decision making		7,5
	0	30

Totale colloquio individuale 0

Esiti valutazione

1) Scheda di valutazione CV formativo e professionale	0
2) Sistema di valutazione del personale	0
3) Colloquio individuale	0

Totale Valutazione 0