

Proponente: 72.A
Proposta: 2018/1827

del 24/10/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1675

del 24/10/2018

OFFICINA EDUCATIVA

Dirigente: CAGLIARI Dr.ssa Paola

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO INTERNO PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DENOMINATA "RESPONSABILE U.O.C. PARTECIPAZIONE GIOVANILE E BENESSERE", AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO NEL "MANUALE PER L'ISTITUZIONE, LA GESTIONE E LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE", COME MODIFICATO DALLA DELIBERAZIONE DI G.C. PG. N. 138 DEL 31/08/2017

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO INTERNO PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DENOMINATA "RESPONSABILE U.O.C. PARTECIPAZIONE GIOVANILE E BENESSERE", AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO NEL "MANUALE PER L'ISTITUZIONE, LA GESTIONE E LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE", COME MODIFICATO DALLA DELIBERAZIONE DI G.C. PG. N. 138 DEL 31/08/2017

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- l'art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;
- la Deliberazione di G.C. PG. n. 138 del 31/08/2017 "Approvazione modifiche al Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni Organizzative", con la quale è stato integrato, in particolare, il Capitolo 7 "Modalità di individuazione dell'incaricato";
- il provvedimento sindacale P.G. n. 120791 del 16/11/2017 con cui è stato attribuito alla d.ssa Paola Cagliari l'incarico ad interim per la Dirigenza del Servizio Officina Educativa;

Valutato che:

- il nuovo CCNL sottoscritto in data 21/05/2018 apporta numerose modifiche alla disciplina delle posizioni organizzative introdotte dall'art. 8 del CCNL del 31/03/1999 e dispone che gli incarichi di P.O. siano conferiti, con atto scritto e motivato, previa determinazione da parte degli enti di criteri generali coerenti al nuovo assetto delineato dallo stesso CCNL (contenuti; graduazione; retribuzione di posizione/risultato; conferimento e revoca);
- l'art. 13 del CCNL prevede che gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31/03/1999 e all'art. 10 del CCNL del 22/01/2004 già conferiti e ancora in atto, possano essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative e, comunque, non oltre un anno dalla sottoscrizione dello stesso CCNL;
- con l'orientamento applicativo CFL6 l'Aran, tuttavia, al fine di garantire la continuità gestionale ed operativa degli uffici, interpreta favorevolmente la possibilità di conferire, nel periodo transitorio e in via del tutto eccezionale, un incarico di posizione organizzativa su una posizione divenuta priva di titolare, anche qualora l'Ente non abbia ancora provveduto ad approvare la nuova disciplina delle posizioni organizzative, seppure quest'ultimo incarico, al pari di tutti gli incarichi di posizione organizzativa ancora in atto, giungerà comunque a scadenza al momento dell'adozione del nuovo assetto delle posizioni organizzative o, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL;

Preso atto che:

- a far data dal 01/01/2019 la posizione di responsabile dell'Unità organizzativa complessa denominata "Partecipazione giovanile e benessere", istituita presso il Servizio Officina Educativa mediante atto n.

721/2015 sulla base degli indirizzi impartiti dalla Giunta comunale con delibera n. 65/2015, risulterà scoperta a causa del pensionamento dell'attuale titolare A.C.;

Si ritiene, pertanto, opportuno attivare apposita procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di responsabile dell'U.O.C. denominata "Partecipazione giovanile e benessere", allo scopo di garantire continuità e costanza del presidio gestionale dei progetti e dei servizi della UOC, condizione resa ancor più imprescindibile dal volgere al termine dell'attuale consiliatura, fermo restando che il medesimo incarico decadrà all'atto di approvazione da parte dell'Amministrazione Comunale della nuova disciplina delle posizioni organizzative e, comunque, decorso il periodo transitorio stabilito dal CCNL del 21/05/2018.

Considerato che:

- ai fini dell'attivazione dell'iter di attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa denominata "Responsabile U.O.C. Partecipazione giovanile e benessere" mediante procedura comparativa, è necessario provvedere all'approvazione del relativo Avviso (Allegato A) in atti in allegato al presente atto, quale parte integrante, unitamente a:
 - Scheda Job description Responsabile U.O.C. "Partecipazione giovanile e benessere".(Allegato 1);
 - Schema di domanda di partecipazione (Allegato 2);
 - Scheda di valutazione per l'attribuzione dell'incarico (Allegato 3);

Dato atto che:

- la responsabilità del Procedimento in oggetto - ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 della Legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni - è in capo alla sottoscritta Dirigente, Paola Cagliari

Visti gli art.li 13 e 14 – Sezione A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune.

DETERMINA

1) di attivare, per le motivazione e secondo le modalità di cui in narrativa, l'iter di attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa denominata "Responsabile U.O.C. Partecipazione giovanile e benessere", secondo quanto stabilito dalla Deliberazione di G.C. PG. n. 138 del 31/08/2017 "Approvazione modifiche al Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni Organizzative";

2) di approvare, quali parti integranti del presente atto, i seguenti allegati:

- Avviso procedura comparativa riguardante l'affidamento dell'incarico di posizione organizzativa denominata "Responsabile U.O.C. Partecipazione giovanile e benessere" (Allegato A);
 - Scheda Job description Responsabile U.O.C. Partecipazione giovanile e benessere".(Allegato 1);

- Schema di domanda di partecipazione (Allegato 2)
- Scheda di valutazione per l'attribuzione dell'incarico (Allegato 3);

2) di provvedere alla pubblicazione dell'Avviso di cui in parola sulla rete Intranet dell'Amministrazione comunale, per 15 giorni consecutivi;

3) di dare atto che la responsabilità del Procedimento in oggetto - ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 della Legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni - è in capo alla sottoscritta, d.ssa Paola Cagliari;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

D.ssa Paola Cagliari