

Proponente: 31.A
Proposta: 2018/1353

del 27/11/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1905

del 28/11/2018

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' GIORNALIERA DI MATERNITA' DI
CUI AGLI ARTT. 22 E 24 DEL TU 151/01 A UNA DIPENDENTE A
TEMPO DETERMINATO

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Vista la Deliberazione della G.C. 29.9.2003 N. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori";

Considerato che la dipendente Sig.ra L. C., generalizzata nell'Allegato A) al presente provvedimento, ha presentato richiesta di liquidazione dell'indennità di maternità ai sensi degli artt. 16, 22 e 24 del T.U. 151/01 acquisita agli atti del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione con prot. n. 880/2018 e che la stessa Sig.ra L. C. è stata assunta con contratto a tempo determinato e a tempo pieno dal 28/08/2018 al 04/01/2019, con profilo professionale di Insegnante – Cat. C1.;

Visto il certificato di astensione obbligatoria della Sig.ra L. C. recante quale data presunta del parto il 15/11/2018;

Vista altresì la dichiarazione di nascita del figlio avvenuta in data 04 ottobre 2018;

Ritenuto doversi procedere alla corresponsione dell'indennità di maternità per il periodo dal 05/01/2019 al 15/02/2019, ai sensi del T.U. 151/01, essendosi concluso il rapporto di lavoro per scadenza del contratto durante il periodo di astensione obbligatoria della dipendente come prevede l'art. 24 dello stesso Decreto ed essendo avvenuto il parto anticipatamente rispetto alla data prevista del 15/11/2018;

Visto il D.Lgs. 151/01 – Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, artt. 22 e 24;

DISPONE

1. di liquidare alla Sig.ra L. C., "Insegnante" a tempo determinato e a tempo pieno, l'indennità di maternità per il periodo dal 05/01/2019 al 15/02/2019 (termine dell'astensione obbligatoria) ammontante complessivamente a € 3.284,38 da imputare al Bilancio di Previsione pluriennale 2018 – 2020, deliberato in data 29/11/2017 dal Consiglio di amministrazione dell'Istituzione SCI - Nidi con deliberazione R.U.i.C 2, come segue:

- € 2.604,23 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1 al Capitolo 14100 articolo 1 con denominazione “Retribuzioni Lorde Personale Scuole infanzia comunali”, codice Piano dei Conti 1.01.01.01.006, codice siope 1104;
- € 680,15 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1 al Capitolo 29500 articolo 2 con denominazione “Contributi a carico Ente – Personale Scuole infanzia comunali”, codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice siope 1111;

2. di disporre l'invio di copia del presente Atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza;

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il Visto di regolarità contabile (ALLEGATO B) ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. del 18.08.2000, n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”, del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E
SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE
(Dr.ssa Battistina Giubbani)