

Proponente: 31.A
Proposta: 2018/1298
del 20/11/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1344
del 28/11/2018

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' GIORNALIERA DI MATERNITA' DI CUI
AGLI ARTT. 22 E 24 DEL TU 151/01 A UNA DIPENDENTE A TEMPO
DETERMINATO

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Premesso e considerato che la Sig.ra M.I., generalizzata nell'Allegato A) al presente provvedimento, ha presentato richiesta di liquidazione dell'indennità di maternità ai sensi degli artt. 16, 17, 22 e 24 del T.U. 151/01 acquisita agli atti del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione con prot. n. 762/2018 e che la stessa Sig.ra M.I. è stata assunta con contratto a tempo determinato e a tempo pieno dal 12/04/2018 al 30/11/2018 con profilo professionale di Funzionario reti sociali – Cat. D1;

Vista la certificazione relativa al periodo di gravidanza e alla nascita del figlio, avvenuta in data 04/09/2018;

Ritenuto doversi procedere alla corresponsione dell'indennità di maternità per il periodo dal 01/12/2018 al 10/12/2018, ai sensi del T.U. 151/01, essendo iniziato il periodo di congedo di maternità in costanza di rapporto di lavoro ed essendo avvenuto il parto in data anticipata rispetto a quella prevista del 10/09/2018;

Visti:

- Il decreto legislativo n. 267/00, artt. 107, 151-4° comma, 183;
- Il decreto legislativo n. 165/01;
- L'art. 56 e 57 dello Statuto Comunale;
- L'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- L'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 22/12/2017 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2018-2020 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale del 12/04/2018 n. 60 è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione dell'esercizio 2018, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00;

DETERMINA

1. di liquidare, conseguentemente a quanto espresso in premessa, a favore della dipendente a tempo determinato Sig.ra M.I. per il periodo dal 01/12/2018 al

10/12/2018 l'indennità di maternità nella misura corrispondente di seguito determinata;

2. di impegnare la complessiva spesa di € 741,25 al capitolo 30807 del P.E.G. 2018, "Personale a tempo determinato Servizio Servizi sociali" - centro di costo 0145 e precisamente:

art. 1 € 583,54 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102 – imp. 2018/96
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 157,71 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104 – imp. 2018/97
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E
SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE
(Dr.ssa Battistina Giubbani)