

Proponente: 15.A
Proposta: 2018/1383
del 03/12/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1932
del 03/12/2018

COMUNICAZIONE E RELAZIONI CON LA CITTA'

Dirigente: LEVI Dr.ssa Nicoletta

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE PER LA VALUTAZIONE DELLE DOMANDE PERVENUTE CON RIFERIMENTO ALL'AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DI ADDETTO UFFICIO STAMPA NELL'AMBITO DEL PROGETTO AGENDA DELL'INNOVAZIONE – RENDICONTAZIONE DI MANDATO 2014/19

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE PER LA VALUTAZIONE DELLE DOMANDE PERVENUTE CON RIFERIMENTO ALL'AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DI ADDETTO UFFICIO STAMPA NELL'AMBITO DEL PROGETTO AGENDA DELL'INNOVAZIONE – RENDICONTAZIONE DI MANDATO 2014/19

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO COMUNICAZIONE E RELAZIONI CON LA CITTA'

Visto il provvedimento Dirigenziale n. 1789 del 12/11/2018, con il quale si è proceduto ad approvare un avviso pubblico di selezione per il conferimento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento di attività di addetto ufficio stampa nell'ambito dei progetti prioritari di mandato;

Visto il provvedimento Dirigenziale n. 2018/1922 del 30/11/2018 relativo agli esiti del primo riscontro in merito all'ammissibilità delle domande presentate dai candidati e conseguente ammissione/non ammissione dei candidati stessi alla suddetta procedura selettiva;

Visto il I DG/2018/13 del 30 gennaio 2018 con il quale si è provveduto all'Approvazione aggiornamento al Piano per la Prevenzione della Corruzione del Comune di Reggio Emilia triennio 2018-2020 e del DG/2018/33 del 1/03/2018 (Aggiornamento Misure di Gestione e Contrasto del Rischio Corruttivo - Piano Per La Prevenzione Della Corruzione Del Comune Di Reggio Emilia Triennio 2018-2020)

Visto il D.lgs. 33/2013 in materia di trasparenza e il Piano Nazionale Anticorruzione approvato dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche con deliberazione n. 72 dell'11 settembre 2013

Visto l'art. 57 comma 1 lett. a), del D.lgs. 165/2001 che dispone che si riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);

Visto l'art. 35-bis comma 1, a. – (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – che dispone che Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale: a. non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi”;

Visto l'art. 35, comma 3 lett. e) che dispone che la composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Visti gli artt. 20 (incompatibilità) e 21 (funzionamento della commissione giudicatrice), Sezione B (l'Accesso), capo II (procedimento concorsuale) del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Preso atto che nel relativo Avviso di Selezione pubblicato in data 12/11/2018 e scaduto in data 28/11/2018 si specificava quanto segue: “Una volta verificata la regolarità delle domande pervenute il Dirigente Responsabile del procedimento procederà a nominare una

apposita Commissione, tenuto conto di quanto previsto dalla Deliberazione G.C. 19.03.2015, n. 44 "Piano per la Prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità 2015-2017 del Comune di Reggio Emilia", nonché dalla normativa in materia di Commissioni Giudicatrici di Concorso pubblico.

La Commissione sarà presieduta dal medesimo Dirigente che ha la responsabilità complessiva della procedura selettiva e quale interessato al conferimento dell'incarico, e sarà composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche (interni o esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione";

Considerato:

- che l'Avviso pubblico per la raccolta delle candidature è stato pubblicato in data 12/11/2018 ed il termine per l'invio delle domande è scaduto in data 28/11/2018;

- che il suddetto Avviso stabiliva già che la valutazione dei curriculum vitae allegati alle domande ed il successivo colloquio valutativo sarebbero stati effettuati a cura di apposita Commissione, da nominarsi dopo la verifica della regolarità delle domande pervenute, presieduta dal medesimo Dirigente responsabile nel complesso della procedura selettiva, quale interessato al conferimento dell'incarico, e composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche (interni o esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;

- che occorre ora provvedere alla nomina della suddetta Commissione onde procedere nel più breve tempo possibile, alla valutazione previste ed alla individuazione del soggetto cui conferire l'incarico in oggetto, tenuto conto di quanto di seguito indicato;

visto l'art. 107 comma 3) lett. a) del Decreto Legislativo n. 267/2000, che attribuisce ai Dirigenti, tra gli altri, il compito di presiedere le commissioni di gara e di concorso, conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e s.m.i.;

visto quanto disposto dall'art. 20 "Commissioni Giudicatrici" della Sezione B – L'Accesso – del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, che prevede, tra l'altro quanto segue: "Le Commissioni Giudicatrici dei concorsi pubblici per esami, per titoli, per titoli ed esami, per corso/concorso, o delle prove pubbliche selettive, designate dal Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, sono composte nel modo seguente:

a. da un Dirigente che la presiede

b. da due esperti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dal concorso"

visto quanto disposto dall'art. 21 "Incompatibilità" della Sezione B – L'Accesso – del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, che prevede, tra l'altro quanto segue: "I membri della Commissione non devono essere componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, non devono ricoprire cariche politiche e non devono essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Considerato che non possono far parte della Commissione, anche con compiti di segreteria, coloro che sono stati condannati anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

L'assenza di tali condizioni di incompatibilità deve essere dichiarata dall'interessato prima della nomina da parte dell'Amministrazione.

Considerato che non possono fare parte della stessa Commissione, in qualità di componente né di segretario, né di membro di Commissione di Vigilanza, i membri che si trovino in situazione di grave inimicizia, o che siano uniti da vincolo di matrimonio o

convivenza, ovvero da vincolo di parentela o affinità fino al 4° compreso, con altro componente o con uno dei candidati partecipanti al concorso, come da tabella di seguito riportata.

Tenuto conto che la verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità per i Commissari e tra questi e i candidati, viene effettuata all'atto dell'insediamento della Commissione, prima dell'inizio dei lavori omissis.....”;

Considerato pertanto opportuno procedere alla nomina di apposita Commissione per la valutazione dei curriculum vitae allegati alle domande ed la successiva prova selettiva con colloquio per il conferimento dell'incarico in oggetto, integrata con un segretario verbalizzante – estraneo alla valutazione, tenuto conto, in via analogica, di tutto quanto indicato dalla sopracitata normativa inerente la composizione delle Commissioni di Concorso Pubblico, individuando pertanto:

- quale Presidente della Commissione la Dott.ssa Nicoletta Levi, Dirigente del Servizio “Comunicazione e relazioni con la città”;
- quali Esperti della Commissione: il Dott. Mario Gobbi, responsabile dell'Ufficio Stampa del Comune e la Dott.ssa Giulia Sgarbi, funzionaria dei servizi di comunicazione presso il Comune di Reggio Emilia;
- quale segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione, la dott.ssa Raffaella Menga, funzionario amministrativo presso il Servizio “Comunicazione e relazioni con la città”;

Preso atto che i sopraindicati dipendenti presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche, nonché tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione del presente Avviso pubblico, come risulta da loro autodichiarazioni già rese all'Amministrazione e specificando che per quanto attiene alla verifica delle eventuali incompatibilità tra i Commissari ed i candidati si rimanda alla prima seduta della Commissione;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107;
- la Legge 6.12.2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- la deliberazione *G.C. 29.01.2016 n. 18* “Approvazione del Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità 2016-2018 nel Comune di Reggio Emilia”
- il Decreto Legislativo n. 165/2001;
- l'art. 56, 1° comma (Dirigenti) e 57 (Responsabilità dei Dirigenti) dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n.21323 alla Dr.ssa Nicoletta Levi, della direzione del Servizio “Comunicazione e relazioni con la città” dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

DETERMINA

1. di costituire, per tutte le motivazioni citate in premessa - ed in via analogica con quanto già previsto dall'attuale normativa per le Commissioni Giudicatrici di Concorso Pubblico - la Commissione per la valutazione delle domande pervenute con riferimento alla procedura selettiva per il conferimento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento di attività di “addetto ufficio stampa nell'ambito del progetto Agenda

dell'Innovazione – rendicontazione di mandato 2014/19”, nel modo seguente:

PRESIDENTE – Dott.ssa Nicoletta Levi, Dirigente del Servizio “Comunicazione e relazioni con la città” del Comune di Reggio Emilia;

MEMBRO ESPERTO - Dottor.ssa Giulia Sgarbi, Funzionario servizi di comunicazione c/o Servizio “Comunicazione e relazioni con la città” ;

MEMBRO ESPERTO - Dottor Mario Gobbi, Funzionario servizi di comunicazione c/o Servizio “Comunicazione e relazioni con la città” - Capo-ufficio stampa del Comune di Reggio Emilia

SEGRETARIO VERBALIZZANTE (estraneo alla valutazione) - Dott.ssa Raffaella Menga, Funzionario amministrativo c/o Servizio “Comunicazione e relazioni con la città” del Comune di Reggio Emilia

2. di dare atto:

- che i sopraindicati Membri presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche necessarie a far parte della Commissione;
- che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata (art. 35 bis punto 1, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001, e art. 21 commi 1 e 2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione della presente Selezione, così come da loro dichiarazione;
- che per quanto attiene alla ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri e/o con i candidati si rimanda alla prima seduta della Commissione.

In applicazione di quanto previsto nel Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità del Comune di Reggio Emilia 2018 – 2020, si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo alla Dirigente firmataria

RM03122018

La dirigente del servizio
D.ssa Nicoletta Levi