

Progetto

“LABORATORIO IMPRESE EMILIA OVEST PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE D’IMPRESA – LE IMPRESE DEL TERRITORIO VERSO L’AGENDA 2030” (CUP J83J17000070004)

ACCORDO DI COLLABORAZIONE GRATUITA

Con la presente privata scrittura, da valere ad ogni utile effetto di legge

Tra

COMUNE DI REGGIO EMILIA

con sede in Reggio Emilia, Piazza Prampolini n. 1, C.F. e P.Iva 00145920351, nella persona, ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000, Dirigente dell’Area “Area Competitività, innovazione sociale, territorio e beni comuni”, Massimo Magnani, domiciliato per la carica presso la sede del Comune di Reggio Emilia (di seguito indicato come “Comune”)

e

_____ nato/a a _____ il _____, residente a _____ in Via _____ n. ____ - C.F. _____
(di seguito indicato come “Collaboratore”)

Premesso

- che con Delibera n. 399 del 05.04.2017 la Giunta Regionale dell’Emilia Romagna ha approvato il “Bando per la presentazione di progetti inerenti azioni di diffusione della responsabilità sociale delle imprese in attuazione dell’art. 17, L.R. 14/2014 - Modalità e criteri per la concessione di contributi per le annualità 2017-2018-2019“, prefissandosi di valorizzare e diffondere buone pratiche di responsabilità sociale d’impresa sul territorio regionale, come leva strategica per la competitività delle imprese e determinante per lo sviluppo sostenibile, duraturo e intelligente dell’economia regionale, sostenendo progetti che coinvolgano le imprese di qualunque settore produttivo, le parti sociali e gli enti che operano per la promozione della responsabilità sociale e dell’innovazione sociale a livello territoriale;
- che a tal fine la Regione Emilia Romagna ha in particolare assunto l’Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile approvata dall’ONU ed i relativi nuovi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, denominati SGDs (Sustainable Development Goals) come quadro di riferimento strategico per ogni azione di promozione della responsabilità sociale, attraverso una rete regionale di laboratori provinciali;
- che, ritenuto importante continuare a sostenere gli enti territoriali interessati a proseguire le iniziative avviate con i laboratori provinciali per la responsabilità sociale di impresa, la Regione ha inteso promuovere una continuità di azione e una programmazione di medio periodo degli interventi attraverso il finanziamento di progetti inerenti azioni di diffusione della responsabilità sociale delle imprese di tipo pluriennale, da realizzare nel triennio 2017/2019;
- che la Regione ha così inteso favorire la cultura dell’innovazione responsabile come strumento di qualificazione e competitività delle imprese, valorizzando i luoghi di apprendimento, confronto e scambio, stimolando la sperimentazione di azioni che generino ricadute positive sia all’interno dell’impresa che nei confronti dell’ambiente e della comunità in cui opera e la realizzazione di attività di co-progettazione;
- che l’azione messa in campo della Regione è finalizzata al rafforzare le competenze delle imprese e diffondere la consapevolezza rispetto agli impatti generati dalle loro attività, supportandone i processi di innovazione che contribuiscono ad attuare gli obiettivi e target contenuti nell’Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, proponendosi inoltre di ampliare la rete dei soggetti territoriali stabilmente coinvolti in azioni di promozione della responsabilità sociale, della legalità e dello sviluppo responsabile, incrementando le buone prassi e la partecipazione delle imprese al premio regionale ER.RSI;
- che in data 24.05.2017 il Comune di Reggio Emilia, in qualità di capofila, ha presentato domanda a valere sul suddetto Bando, candidando il Progetto “Laboratorio Imprese Emilia Ovest per la Responsabilità Sociale d’Impresa - Le imprese del territorio verso l’agenda 2030”, progetto a carattere

interprovinciale che coinvolge diversi partner (C.C.I.A.A. di Reggio Emilia, C.C.I.A.A. di Parma, Comune di Parma, Provincia di Parma, C.C.I.A.A. di Piacenza, Comune di Piacenza);

- che con Determinazione n. 11620 del 17.07.2017 la Regione Emilia Romagna ha approvato l'elenco delle domande ammesse, tra le quali anche quella presentata dal Comune di Reggio Emilia di cui al punto precedente;
- che il Progetto prevede di proseguire ed ampliare un percorso integrato per aziende e cooperative del territorio Emiliano (Reggio Emilia, Parma, Piacenza) finalizzato alle seguenti dimensioni di responsabilità sociale d'impresa:
 - Diversity Management: strutturare relazioni tra RSI, imprese e territori al fine di rilevare e socializzare pratiche di gestione e valorizzazione della diversità delle risorse umane; riflettere sui benefici in termini di benessere organizzativo e performance che la gestione e la valorizzazione della diversità comporta; implementare strumenti quantitativi e qualitativi di valutazione del Diversity Management;
 - Internazionalizzazione della RSI: facilitare connessioni tra RSI e ruolo dell'impresa come attore protagonista per la definizione di cultura economica, sociale ed educativa di territori target in processi e percorsi di internazionalizzazione delle imprese stesse; stimolare la creazione di modelli innovativi di impresa capaci di promuovere crescita e sviluppo; garantire uno sviluppo socialmente sostenibile nei paesi target; diffondere una cultura di impresa, basata sulla forte vocazione all'export delle imprese emiliane, che inserisca nei progetti di internazionalizzazione aspetti di reciproco beneficio in termini di competitività e di attenzione a dinamiche sociali, economiche e culturali nei paesi terzi;
 - Welfare aziendale e sostenibilità ambientale: incentivare la creazione di una rete tra imprese, che veda coinvolte in particolare le grandi realtà produttive, in modo che dalla condivisione di esperienze possano nascere nuovi stimoli per mettere in pratica azioni di RSI; conseguire alti standard di produttività delle micro piccole e medie imprese caratterizzanti le filiere agroalimentari del territorio che spesso già adottano iniziative e percorsi di sostenibilità non formalizzate; diffondere e promuovere l'efficienza globale nel consumo e nella produzione delle risorse, un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i lavoratori, nel tentativo di scollegare la crescita economica dalla degradazione ambientale, conformemente al Quadro decennale di programmi relativi alla produzione e al consumo sostenibile;
 - Agricoltura Sociale: prezioso contenitore di progettazione finalizzata da un lato alla formazione di base e/o avanzata e all'avviamento lavorativo di soggetti fragili, svantaggiati e disabili, dall'altro all'attuazione di interventi terapeutico-riabilitativi di soggetti con disagio psichico e/o con disabilità psicosociale; l'implementazione di azioni mirate a integrazione, inserimento o reinserimento lavorativo trova una significativa opportunità di esprimersi in progetti che sappiano tenere insieme finalità e obiettivi di natura sanitaria e riabilitativa ed input provenienti dal territorio, in ordine alla possibilità di creare un robusto collegamento delle diverse parti coinvolte (pazienti psichiatriche, persone con disabilità, operatori, educatori, cittadini);
- che il Progetto si propone di:
 - sviluppare nuove idee e proposte progettuali capaci di connettere le pratiche di RSI a riflessioni e azioni connesse agli obiettivi e approcci allo sviluppo fissati dall'agenda 2030;
 - promuovere iniziative e azioni a supporto delle RSI delle imprese, anche attraverso la creazione di nuovi partenariati a livello locale ed internazionale;
 - supportare all'interno delle imprese lo scambio di esperienze, prassi e programmi relativi all'implementazione del Diversity Management, promuovere l'utilizzo di strumenti di rilevazione e valutazione delle pratiche di diversity e definire una Diversity Chart contenente principi orientativi alla valorizzazione della diversità;
 - promuovere l'idea di RSI come fattore di innovazione e competitività, culturale, sociale ed economica per le imprese e i territori sia a livello locale che globale;
 - promuovere scambi tra le imprese dei territori coinvolti nel Progetto (Reggio Emilia, Parma, Piacenza) tramite laboratori, workshop, incontri interprovinciali;
 - promuovere la partecipazione delle imprese dei tre territori provinciali di riferimento al Premio regionale RSI;
 - promuovere strumenti di comunicazione e visibilità dell'impresa come attore culturale e sociale di un territorio sia a livello locale che globale;
- che il Progetto prevede diversi ambiti d'azione:
 - Ambito 0: attività preliminare di mappatura/studio/analisi,
 - Ambito 1: Ideazione e co-progettazione tra imprese, attori del territorio e attori internazionali (provenienti anche da paesi terzi) di proposte e azioni di RSI,
 - Ambito 2: Attività di formazione, mentoring e capacity building per imprese del territorio al fine di rafforzare competenze e aumentare opportunità di pratiche di RSI,

- Ambito 3: implementazione di strumenti quantitativi e qualitativi di valutazione del diversity management (Rating Diversity e Diversity Deep Dives) e creazione di una Diversity Chart,
- Ambito 4: Comunicazione, sensibilizzazione e visibilità rispetto a tematiche, esperienze e percorsi intrapresi al fine di approfondire i concetti legati a RSI, Agenda 2030 e promuovere la RSI come fattore di crescita e competitività,
- Ambito 5: Scambio di esperienze a livello dei tre territori partner di progetto;

Tutto quanto ciò premesso e ritenuto quale parte essenziale e integrante del presente atto, fra i contraenti sopra indicati

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Oggetto

Il presente accordo regola la collaborazione per prestazione occasionale a titolo gratuito tra il Comune e il Collaboratore. Il Collaboratore dichiara di conoscere, condividere e operare per gli obiettivi e le finalità così come descritti. Il Collaboratore dichiara di non possedere Partita Iva.

Il Collaboratore si impegna, durante la vigenza dell'accordo, a collaborare con il Comune in qualità di relatore all'evento legato al Progetto "Laboratorio Imprese Emilia Ovest per la Responsabilità Sociale d'Impresa – Le imprese del territorio verso l'Agenda 2030" che si terrà a Reggio Emilia il giorno Mercoledì 19 Dicembre p.v. dalle ore 14:30 alle ore 18:00 (circa).

Il Collaboratore dichiara di non avere in corso situazioni che possono configurare ipotesi di incompatibilità previste dalle vigenti disposizioni legislative e regolamentari. Il Collaboratore dichiara inoltre di non avere in corso situazioni che possano configurare ipotesi di conflitto d'interesse con il Comune e si impegna a segnalare tempestivamente l'eventuale insorgere di cause di conflitto di interesse.

Il Collaboratore si impegna ad eseguire la prestazione personalmente, senza alcun vincolo di subordinazione, in piena autonomia. Il Collaboratore si impegna a rispettare il segreto professionale non divulgando fatti o informazioni di cui è venuto a conoscenza in relazione all'esecuzione del presente accordo e a non fare uso degli stessi.

Il Comune è esonerato da ogni responsabilità in relazione a eventuali danni causati dal Collaboratore a persone e/o cose nel corso dello svolgimento delle attività oggetto del presente accordo.

Per quanto sopra descritto il Comune non corrisponderà al Collaboratore alcun compenso. Sarà riconosciuto al Collaboratore il rimborso delle spese sostenute in relazione all'esecuzione dell'accordo secondo quanto di seguito specificato.

Il presente accordo avrà validità fino al 19.12.2018. L'accordo cesserà la sua efficacia nei casi di sopravvenuta impossibilità o inutilità dell'accordo stesso di natura indipendente dalla volontà delle parti, per fatti non imputabili alla volontà delle parti medesime e/o non prevedibili e debitamente documentati. Le parti non saranno responsabili nel caso di mancata realizzazione delle attività previste dall'accordo per cause di forza maggiore e saranno ritenute sollevate dai propri obblighi in relazione al presente accordo.

Rimborso spese

Le parti concordano che le spese documentate e strettamente necessarie che il Collaboratore sosterrà in relazione all'esecuzione dell'accordo, verranno successivamente rimborsate da parte del Comune.

Per richiedere il rimborso il Collaboratore dovrà presentare apposita nota di addebito, con allegate le pezze giustificative in originale; la suddetta nota dovrà recare la dichiarazione che si tratta di prestazioni fuori campo Iva ex art. 5, D.P.R. 633/721, non soggetta a ritenuta ex RM 49/2013 del 11.07.2013 e, per importi eccedenti € 77,46, dovrà essere assolta da parte del Collaboratore l'imposta di bollo in misura fissa pari ad € 2,00.

La corresponsione da parte del Comune al Collaboratore di quanto dovuto avverrà nei termini previsti (30 giorni dalla data di ricevimento della nota di addebito) a mezzo bonifico bancario sul conto indicato dal Collaboratore secondo le modalità previste dalla legge.

Pertanto, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, comma 8 della Legge 136/2010, il Collaboratore assume l'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari relativi al presente accordo, secondo la disciplina contenuta nella legge ora richiamata. L'inadempienza di tale obbligo comporta la risoluzione di pieno diritto del presente accordo, ai sensi dell'art. 1456 del Codice Civile.

Saranno rimborsabili le spese documentate strettamente necessarie relative a:

- Mezzi di trasporto utilizzati per/da il luogo della trasferta (aereo in classe economy, treno in classe economy o equipollente)
- Pasti (nel n. di MAX 2 al giorno)
- Alloggio (pernottamento con prima colazione e tasse, in albergo/hotel al max 4 stelle)
- Mezzi di trasporto in loco

E' escluso il rimborso di qualsiasi tipologia di spesa diversa da quelle sopra indicate.

In particolare non saranno rimborsabili le spese relative a servizi alberghieri accessori (es. Frigobar, PayTV, ...).

Il limite di spesa relativo a spese di alloggio e pasti è fissato nell'ammontare giornaliero massimo pari ad € 184,00.

Norme di rinvio

La firma del presente accordo comporta l'annullamento di ogni precedente accordo verbale o scritto. Nessuna variante o modifica potrà essere validamente effettuata se non per atto scritto.

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, le parti fanno riferimento alle disposizioni di legge delle competenti autorità vigenti in Italia ed alle consuetudini ivi applicate vigenti in materia.

Entrambe le parti si impegnano a comporre in via amichevole eventuali controversie che dovessero sorgere nell'interpretazione e nell'esecuzione del presente accordo. Solo in caso di mancato accordo, qualsiasi controversia inerente il presente accordo sarà di competenza del Tribunale di Reggio Emilia. Le spese di bollo e quelle di eventuale registrazione del presente accordo sono a carico della parte che con il proprio inadempimento renderà necessaria la registrazione.

Per il Comune

Il Dirigente dell'Area "Area Competitività, innovazione sociale, territorio e beni comuni"

Massimo Magnani

Il Collaboratore
