

Proponente: 31.A
Proposta: 2018/1544

del 18/12/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2107

del 27/12/2018

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: RIMBORSO DEGLI ONERI DI CUI AGLI ARTT. 79-80-86 DELT.U.
N.267 DEL 18.8.2000 ALLA DITTA "QUADIR"DI REGGIO EMILIA-
MESE DI OTTOBRE 2018.

RIMBORSO DEGLI ONERI DI CUI AGLI ARTT. 79-80-86 DEL T.U. N.267 DEL
18.8.2000 ALLA DITTA "QUADIR" DI REGGIO EMILIA-MESE DI OTTOBRE 2018.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Visti gli artt 79-80-86 del T.U. n. 267 del 18.08.2000 che prevedono il rimborso degli oneri assistenziali, previdenziali ed assicurativi e della quota annuale del trattamento di fine rapporto, da parte dell'Ente presso il quale il dipendente è stato eletto nei confronti del datore di lavoro sia privato che pubblico, nonché il rimborso degli oneri per le assenze dal servizio per l'espletamento di pubbliche funzioni dei lavoratori dipendenti da privati o da soggetti pubblici;

Dato atto che in particolare ai sensi dell'art.79

....omissis

Comma 3 : I lavoratori dipendenti facenti parte delle giunte comunaliovvero facenti parte delle commissioni consiliarinonché delle commissioni comunali previste per legge, ovvero membri delle conferenze del capogruppoprevisti dagli statuti e dai regolamenti consiliari, hanno diritto di assentarsi dal servizio per partecipare alle riunioni degli organi di cui fanno parte per la loro effettiva durata. Il diritto di assentarsi di cui al presente comma comprende il tempo per raggiungere il luogo della riunione e rientrare al posto di lavoro.

Comma 4: I componenti degli organi esecutivi dei comuni.....e i presidenti dei consigli comunali.....nonché i presidenti dei gruppi consiliari....., hanno diritto , oltre ai permessi di cui ai precedenti commi, di assentarsi dai rispettivi posti di lavoro per un massimo di 24 ore lavorative al mese.....

Comma 5 : I lavoratori dipendenti di cui al presente articolo hanno diritto ad ulteriori permessi non retribuiti sino ad un massimo di 24 ore lavorative mensili qualora risultino necessari per l'espletamento del mandato.

Comma 6 : L'attività ed i tempi di espletamento del mandato per i quali i lavoratori chiedono ed ottengono permessi, retribuiti e non retribuiti, devono essere prontamente e puntualmente documentati mediante attestazione dell'ente.

Dato atto che la Sig.ra C.R. , dipendente della ditta QUADIR – Scuola di Alta Formazione Cooperativa –Via Meuccio Ruini, 74/D –42124 Reggio Emilia, è stata nominata in data 21/06/2014 -presso il Comune di Reggio Emilia– assessore a educazione e conoscenza, con delega a Nidi e scuole dell'Infanzia, Scuole primarie e secondarie di primo grado , Creatività giovanile, Università;

Vista la richiesta avanzata dalla ditta “QUADIR” per il rimborso delle ore di assenza dal lavoro nel mese di Ottobre 2018 a seguito di permessi concessi all'assessore C.R. per la partecipazione alle riunioni di organi esecutivi, a riunioni di consiglio comunale, giunta comunale e attività legate al proprio mandato, debitamente attestati;

Dato atto che, sulla base della documentazione pervenuta ed acquisita agli atti, le somme da liquidare sono € 2.045,80 per n. 44 ore riferite a Ottobre 2018;

Ritenuto doversi provvedere alla liquidazione di tale richiesta;

VISTI inoltre:

- Il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- Visto l'art. 14 della sezione “A” del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 193 del 22/12/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2018-2020 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 12/04/2018 n.60, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art.169 del D.Lgs.267/2000;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n..128 del 26/11/2018, immediatamente esecutiva, è stata approvata l'ultima variazione di bilancio all'esercizio corrente ;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come

prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di liquidare la somma di € 2.045,80 alla ditta QUADIR – Scuola di Alta Formazione Cooperativa –Via Meuccio Ruini, 74/D –42124 Reggio Emilia, quali oneri retributivi sostenuti per i permessi retribuiti usufruiti dalla Sig.ra C.R. -Assessore del Comune di Reggio Emilia - per il mese di Ottobre 2018, da accreditare tramite bonifico presso la Banca Popolare dell'Emilia Romagna - IBAN IT21Q0538712805000001255131- Sogg. Creditore 66698;

2. di imputare la spesa complessiva di € 2.045,80 alla Missione 01 Programma 01 Titolo 01, codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/11/2011: 1.03.02.01.002 del Bilancio 2018-2020, annualità 2018, al capitolo 130 del PEG 2018 denominato "Rimborso a datori di lavoro in relaz.incarichi amministratori pubblici- art.80 e 86 commi 1,2,3 del T.U.267/2000". IMP. 2018/1027.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio

Dott.ssa Giubbani Battistina