

**Proponente: 16.B**  
**Proposta: 2018/2349**  
**del 27/12/2018**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 1667**  
**del 28/12/2018**

**SERVIZI AI CITTADINI, CULTURA DELLA SICUREZZA,  
LEGALITA', PARI OPPORTUNITA'**

**Dirigente: BEVILACQUA Dr. Alberto**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** CONFERIMENTO INCARICO DI PRESTAZIONE OCCASIONALE PER LA PREDISPOSIZIONE DI DUE PROGETTI RIGUARDANTI DUE RITRATTI AL FEMMINILE DELLA STORIA REGGIANA DELLA 2<sup>A</sup> META' DEL '900, FINALIZZATI ALLA REALIZZAZIONE DI LEZIONI-SPETTACOLO NEL CORSO DI 365 GIORNI DONNA 2019. ASSUNZIONE CONSEGUENTE IMPEGNO DI SPESA.

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI PRESTAZIONE OCCASIONALE PER LA PREDISPOSIZIONE DI DUE PROGETTI RIGUARDANTI DUE RITRATTI AL FEMMINILE DELLA STORIA REGGIANA DELLA 2^ META' DEL '900, FINALIZZATI ALLA REALIZZAZIONE DI LEZIONI-SPETTACOLO NEL CORSO DI 365 GIORNI DONNA 2019. ASSUNZIONE CONSEGUENTE IMPEGNO DI SPESA.**

## **IL DIRIGENTE**

### **Premesso che:**

- con deliberazione di Consiglio Comunale n.193 del 22/12/2017 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2018 -2020 e il D.U.P. [Documento Unico di Programmazione];
- con deliberazione di Giunta Comunale del 12/04/2018, n. 60, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 28/5/2018, immediatamente esecutiva, è stata approvata la VARIAZIONE AL BILANCIO 2018-2020, AL D.U.P. E AI RELATIVI ALLEGATI;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 82 del 23/7/2018, immediatamente esecutiva, è stata approvata la VERIFICA DELLA SALVAGUARDIA DEGLI EQUILIBRI DI BILANCIO AI SENSI DELL'ART. 193 DEL D.LGS.267/2000. VARIAZIONE DI ASSESTAMENTO AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO TRIENNIO 2018-2020 E RELATIVI ALLEGATI;
- con delibera del Consiglio Comunale, n. 128 del 26/11/2018, immediatamente esecutiva, è stata approvata l'ultima variazione di bilancio all'esercizio finanziario corrente;
- con provvedimento n. 81496 del 23/05/2017, il Sindaco ha integrato l'incarico del Dott. Alberto Bevilacqua - Dirigente del Servizio Servizi alla Città - con il coordinamento delle attività di pertinenza dell'Ufficio Sicurezza e Legalità, ai sensi dell'art.13, Sez. A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi.

### **Considerato che:**

- Il Comune di Reggio Emilia da decenni è impegnato in prima linea nella lotta contro ogni forma di discriminazione e nel riconoscimento del valore della differenza di genere. Un impegno che si è concretizzato, tra l'altro, con la messa in atto di politiche volte a valorizzare la diversità tra maschile e femminile, intesa come ricchezza, risorsa e valore per la comunità, e rinnovato dal Consiglio Comunale con l'approvazione nel novembre 2015 della mozione "*Lotta alle discriminazioni per affermare i diritti e il benessere della persona umana*";
- come ricorda il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2017-2019, nell'ambito dell'indirizzo strategico 2 - Progetto di comunità: la città solidale, educante e interculturale/ Obiettivo 7 – Cultura delle pari opportunità: la normativa europea definisce il principio di pari opportunità come l'assenza di ostacoli alla partecipazione economica, politica e sociale di un qualsiasi individuo per ragioni connesse a genere, religione e convinzioni personali, razza e origine etnica, disabilità, età, orientamento sessuale;

- sul piano politico e istituzionale gli Enti locali devono riferirsi alla “Carta europea per l’uguaglianza e la parità delle donne e degli uomini nella vita locale” (documento promosso dal Consiglio dei Comuni e delle Regioni di Europa che individua nel locale il contesto più idoneo alla progettazione e all’azione politica sulle differenze di genere e sulla riduzione delle disparità effettive ad esse riconducibili);
- nell’ambito dei suddetti obiettivi, il Comune di Reggio Emilia, ha messo in atto diverse azioni, sia a carattere innovativo che di prosecuzione di alcune azioni già positivamente sperimentate negli anni passati, da realizzare in stretta collaborazione con alcuni servizi comunali e diversi soggetti del territorio reggiano, volte ad approfondire e sensibilizzare la cittadinanza al rispetto dei diritti umani fondamentali e a promuovere l’incontro tra diversità come importante opportunità di crescita per tutti, contrastando gli stereotipi e i pregiudizi e diffondendo per contro la cultura del dialogo;
- sempre in riferimento a tali obiettivi da anni sono state sviluppate svariate azioni di contrasto ai fenomeni discriminatori, per favorire il pieno sviluppo della persona e sostenere la soggettività e l’autodeterminazione delle persone come elemento di cambiamento e progresso della società, sostenendo e promuovendo azioni ed iniziative volte, tra l’altro, a valorizzare il ruolo e la specificità femminili, e promuovendo la collaborazione e la partecipazione delle parti sociali ed economiche interessate alle politiche per la parità e contro le discriminazioni di genere mediante un confronto costante;
- anche per l’anno 2019, quindi, come positivamente sperimentato da diversi anni a questa parte, il Comune intende promuovere le iniziative che saranno inserite nel calendario di 365 GIORNI DONNA 2019, sia attraverso il coordinamento dell’insieme delle iniziative promosse dalle diverse realtà presenti sul territorio comunale interessate ad affrontare il tema delle politiche femminili, sia attraverso l’organizzazione di iniziative proprie per ricordare sia le conquiste sociali, politiche ed economiche delle donne, sia le discriminazioni e le violenze cui sono state oggetto e sono ancora, in tutte le parti del mondo.

**Valutato che:**

- per alcune iniziative occorre procedere fin da ora alla loro progettazione per poter rispettare le tempistiche in programma;
- tra queste, occorre predisporre gli approfondimenti relativi a due ritratti al femminile della storia reggiana della 2<sup>a</sup> metà del ‘900 cui si vorrà dare rilievo, con particolare riferimento al progetto “QUANTE ROSE A COPRIRE QUELL’ABISSO. RITRATTI AL FEMMINILE PER RILEGGERE LA STORIA DI REGGIO EMILIA FRA OTTO E NOVECENTO”;
- tale progetto è sviluppato dalla Prof. Lorena Mussini che, a tal fine, collabora anche con ISTORECO di Reggio Emilia;
- gli approfondimenti da effettuarsi (preparatori alla realizzazione di performance in forma di conferenze spettacolo, con immagini - filmati e materiali multimediali - e musica realizzate dalla stessa professionista) consisteranno in:
  - 1) indagine storica negli archivi documentari;
  - 2) produzione memoriale mediante fonti orali e testimoni con realizzazione di interviste;
  - 3) attività preparatorie all’elaborazione della struttura delle conferenze spettacolo e della documentazione per la narrazione storico-memoriale con selezione delle letture e delle testimonianze;
  - 4) produzione finale di un progetto relativo alle due performance in programma.

- per la realizzazione delle azioni preparatorie di approfondimento e dei progetti relativi agli spettacoli su due figure femminili della storia reggiana della seconda metà del novecento, si procede pertanto mediante conferimento di incarico per prestazione occasionale alla **Prof. Lorena Mussini**, docente di storia e filosofia, precisando che:
  - attesa la mancanza in organico della professionalità richiesta, sia all'interno del Servizio scrivente che all'interno dell'Amministrazione, ai sensi dell'art. 7 co. 6 lett. b) del D.Lgs. 165/2001, si è provveduto, per l'individuazione dell'incaricata, ai sensi dell'art. 5 co. 1 del Regolamento per l'affidamento degli incarichi esterni - Allegato 4 al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con G.C. 237/2015, mediante affidamento diretto alla Prof. Lorena Mussini, trattandosi di prestazione di natura artistica con particolare qualificazione richiesta. La prestazione, inoltre, è contraddistinta dall'estrema occasionalità, nonché dal preponderante carattere di fiduciarità e infungibilità insito nel rapporto;
  - l'incaricata ha le competenze professionali di specializzazione universitaria previste dall'art. 7 co. 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i. come si evince da curriculum vitae allegato alla presente determinazione;
  - la prestazione non si configura quale studio o consulenza, così come dettagliato nella delibera n. 5/2005 della Sezione Unita della Corte dei Conti e, pertanto, non rientrano nei vincoli di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. 78/2010;
  - l'incarico rientra nel programma degli incarichi approvato dal Consiglio Comunale in allegato alla deliberazione di Bilancio di Previsione 2018-2020;
  - la prestazione è di natura temporanea e altamente qualificata; e non si tratta di rinnovo ai sensi dell'art. 7 co. 6 lett. c) del D.Lgs. 165/2001;
  - si è provveduto a verificare l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse e ad acquisire dichiarazione ex art. 15, c. 1 lett. c) D.Lgs 33/2013, qui allegata;
  - l'incaricata ha accordato la propria disponibilità ad effettuare la prestazione per un compenso complessivo pari ad € .1.800,00 compresa ritenuta d'acconto.
- per le prestazioni in acquisizione è stata attentamente valutata e riscontrata la congruità della relativa spesa;

**Dato atto** che:

- il presente provvedimento non viene trasmesso alla competente sezione regionale della Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 1, comma 173, della L. 266/2005 (finanziaria 2006) in quanto, pur contemplando spese rientranti fra le tipologie sottoposte a vincolo di spesa ai sensi dell'art. 6, comma 8 del D.L. 78/2010, comporterà un costo inferiore a 5.000,00 euro;
- il fine e l'oggetto dei contratti che si andranno a stipulare riguarderà le attività necessarie a supportare gli obiettivi ricompresi nel PEG 2018 al PD\_ A501 "Pari Opportunità".

**Ritenuto**, per quanto sopra esposto, di approvare l'acquisizione della prestazione in oggetto, trattandosi di attività finalizzata al raggiungimento degli obiettivi dell'Ufficio Pari Opportunità, inerenti, in particolare, le azioni di sensibilizzazione finalizzate al contrasto alle discriminazioni di genere e alla valorizzazione del ruolo femminile;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

**Visti:**

- il T.U. D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 ed in particolare gli artt. 107, 163, 183, 192;
- l'art. 56 dello Statuto Comunale;
- gli artt. 10 e 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- l'art 1, L. 135 del 07/08/2012;
- la circolare del 16/12/2008 della Corte dei Conti – sez. r.le di controllo per l'Emilia Romagna sulle modalità di comunicazione degli atti di spesa di cui all'art. 1, comma 173 L. 266;

## D E T E R M I N A

- di **conferire** alla Prof. Lorena Mussini, per le motivazioni di cui in premessa, un incarico di prestazione occasionale per la realizzazione di due progetti relativi a due ritratti al femminile della storia reggiana della 2<sup>a</sup> metà del '900, finalizzati alla realizzazione di due performance teatrali in forma di racconto, ai patti e condizioni di cui al disciplinare di incarico qui allegato quale parte integrante;
- di **impegnare** la spesa complessiva di **€ 1.800,00** con imputazione alla Missione 12 Programma 07 Titolo 1 codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 5 e 6 del D.Lgs.118/2011: 1.03.02.11.999 del Bilancio 2018 - al Cap. 31845 del PEG 2018, denominato "Incarichi professionali per iniziative di Responsabilita' Sociale e "Pari Opportunita'", centro di costo 0200, non rilevante ai fini della contabilità ambientale, codice prodotto 2018\_PD\_A501 "Pari Opportunità";
- di **disporre** che i pagamenti saranno effettuati a seguito di presentazione di adeguata documentazione fiscalmente valida, debitamente controllata in ordine alla regolarità formale e fiscale;
- di **dare atto** che:
  - il presente provvedimento non viene trasmesso alla competente sezione regionale della Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 1, comma 173, della L. 266/2005 in quanto, pur contemplando spese rientranti fra le tipologie sottoposte a vincolo di spesa ai sensi dell'art. 6, comma 8 del D.L. 78/2010, comporterà per le stesse spese un costo inferiore a 5.000,00 euro;
  - stante la tipologia della prestazione il CIG non è dovuto;

**Attesta** che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

**Dispone** l'invio del presente atto alla Ragioneria Comunale per le procedure di cui all'art. 183, 7° comma, del T.U. D.Lg.vo n.267 del 18/08/2000.

IL DIRIGENTE  
Dott. Alberto Bevilacqua

