

Proponente: 31.A
Proposta: 2019/116
del 16/01/2019



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 19
del 16/01/2019

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DEGLI ULTERIORI N. 3 VINCITORI DEL CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI 6 POSTI VACANTI DI "FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE" (CAT. D) MEDIANTE UTILIZZO DELLA RELATIVA GRADUATORIA, IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONI G.C. 22.06.2017 N. 98, G.C. 08.05.2018 N. 88 E G.C. 14.12.2018 N. 214

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 22.12.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di previsione 2018-2020 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà all'approvazione del Bilancio di Previsione 2019-2021 e dei relativi allegati, depositati in data 21/12/2018;
- che con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2019;
- che è stato differito al 28/02/2019 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2019-2021 e pertanto vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 D. Lgs. 267/00 così come modificato dal D. Lgs. 126/2014;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 06.02.2018, si è provveduto, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000, ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione – Parte Risorse Finanziarie 2018-2020;
- che con deliberazione di Giunta Comunale 12/04/2018 n. 60, si è provveduto, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000, ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018, il Piano triennale delle Performance 2018-2020 e relativi allegati;
- che è stato approvato con Deliberazione C.C. n. 42 del 23.04.2018 il Rendiconto della gestione per l'anno 2017 e relativi allegati;
- che con Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 è stato da ultimo approvato il *"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERI EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 A VALERE PER IL 2019"*, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 26 del 14.12.2018;

Vista e richiamata integralmente la suddetta **Deliberazione Giunta Comunale del 14.12.2018 n. 214 di I.D.** di approvazione del *"Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2019-2020-2021. Anno 2019 Stralcio. Provvedimenti Conseguenti – Rideterminazione Dotazione Organica. Dichiarazione sull'assenza di eccedenze, esuberanti, soprannumeri ex art. 33 D. Lgs. N. 165/2001 a valere per il 2019"*, ed in particolare quanto previsto al Capoverso 3 delle premesse *"3. RICHIAMO AI PRECEDENTI PIANI OCCUPAZIONALI – NORMATIVA VIGENTE IN MATERIA DI ASSUNZIONI – SPESA DI PERSONALE – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE"* - nel quale si indicavano già tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento / riduzione della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, nonché le condizioni oggettive e soggettive da possedere al fine di poter effettuare assunzioni nel 2019;

Richiamato in particolare quanto specificato al suddetto capoverso 3, in merito alle assunzioni non dirigenziali a tempo indeterminato, come segue:

"...omissis..."

Si puntualizza che pertanto, alla luce delle attuali disposizioni legislative, i vincoli e le normative attualmente vigenti da osservare, in materia assuntiva e di contenimento e riduzione della spesa di personale e le relative residue facoltà assunzionali risultano essere le seguenti:

CONDIZIONI OGGETTIVE – VINCOLI /FACOLTA' ASSUNTIVE

...omissis...

B) FACOLTA' ASSUNTIVE:

....omissis...

Possibilità di effettuazione di “nuove assunzioni” non dirigenziali a tempo indeterminato, a decorrere dall’anno 2019, nel limite del 100% dei cessati dell’anno precedente (limite stabilito dall’art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014).

Possibilità, già stabilita a decorrere dal 2014, e prevista dall’art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 e non abrogata, di cumulare le risorse destinate alle assunzioni nell’arco temporale di un triennio in termini dinamici (possono essere cumulate per l’anno 2018, le risorse spendibili per l’anno 2017 e non ancora utilizzate, pari al 75% della spesa relativa ai cessati del 2016 “cosiddetti resti assunzionali”);

omissis....

VERIFICA CONDIZIONI SOGGETTIVE del Comune di Reggio Emilia:

Il Bilancio di previsione 2018-2020 e relativi Allegati approvati, come anzidetto con deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 22.12.2017, ed il Rendiconto della Gestione per l’anno 2017 e relativi allegati approvati, come anzidetto con deliberazione C.C. n. 42 del 23.04.2018 dimostrano l’osservanza di tutte le anzidette disposizioni in materia di assunzioni e di limitazione della spesa di personale attualmente vigenti, come certificati dall’Organo di Revisione ed in particolare:

In relazione al disposto dell’art. 1 comma 557 quater della legge n. 296/2006 e s.m.i. : il Comune di Reggio Emilia presenta a Rendiconto 2017 un ampio contenimento della spesa finale 2017 di personale entro quella sostenuta nella “Media del triennio 2011-2013”, ed il Bilancio previsionale 2018-2020, comprensivo dei fabbisogni di personale inerenti il piano 2018-2020, è stato adottato tenuto conto dei suddetti vincoli - come già acclarato nei documenti contabili di Programmazione 2018-2020 certificati dal Collegio dei Revisori (Media triennio 2011-2013 Euro 46.683.158,86 – Rendiconto 2015 Euro 45.342.904,24; Rendiconto 2016 € 45.007.038,16 – Rendiconto 2017 Euro 45.306.548,36 – 2,95% rispetto alla media del triennio di riferimento) - cfr. anche Relazione sulla Gestione Allegata al Rendiconto di Gestione 2017 (All. B1) e Relazione dei Revisori al Rendiconto 2017 e Parere dell’Organo di Revisione sul Bilancio di Previsione 2018-2020 Verbale n. 41);

In relazione agli obblighi di rispetto del Patto di stabilità / concorso ai vincoli di finanza pubblica, il Comune di Reggio Emilia: ha sempre rispettato il Patto di stabilità interno sino al 2015, come già acclarato in tutti i documenti di rendicontazione e programmazione precedentemente approvati ed ha trasmesso definitivamente la Certificazione del rispetto del patto di Stabilità per l’anno 2015 in data 29.03.2016; e, a decorrere dall’anno 2016, ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica di cui all’art. 1 commi da 710 e seguenti (in particolare 720, 721 e 722) della legge di stabilità per l’anno 2016 n. 208/2015, mediante il conseguimento di un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le spese finali e le entrate finali di Bilancio (pareggio di bilancio) (cfr. comunicazione definitiva trasmessa per l’esercizio 2015 in data 20/03/2016; comunicazione definitiva trasmessa informaticamente alla RGS per l’esercizio 2016 in data 30/03/2017; comunicazione definitiva per l’esercizio 2017 trasmessa informaticamente al M.E.F. - RGS in data 26/03/2018);

Il nuovo Bilancio previsionale triennale 2019-2021 e relativi Allegati di cui si è avviato il percorso di approvazione, sono stati redatti, come anzidetto, tenendo conto di tutte le attuali disposizioni normative in materia di contenimento della spesa di personale, di limitazione delle assunzioni nell’ambito del regime vincolistico vigente, e che le cifre che sono state complessivamente destinate alla spesa di personale (subordinato e/o co.co.co.) negli appositi Allegati al Bilancio 2019-2021, tengono conto di tutto il personale in servizio, in posizione di comando, ecc. nonché degli attuali ed ulteriori fabbisogni di personale e comprendono le risorse necessarie al finanziamento delle azioni di reclutamento relative al correlato Piano Triennale dei Fabbisogni 2019-2021, e che, come stanziato, risultano coerenti con tutte le attuali disposizioni normative in materia assuntiva e di contenimento della spesa di personale;

...omissis...

Il Budget assunzionale di competenza del 2018 per “nuove assunzioni” dall’esterno, quantificato secondo le diverse % assuntive previste dalla legge (artt. 3 comma 5 D.L. 90/2014 e art. 1 comma 228 L. 208/2015) e corrispondente ai resti 2017 (pari al residuo del 75% delle cessazioni 2016) cumulati alla quota ordinariamente spettante per il 2018 (pari al 75% delle cessazioni 2017, al netto delle cessazioni per mobilità, di quelle del personale scolastico educativo assegnato all’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia per il quale si è adottato il regime vincolistico differenziato, e del personale di qualifica dirigenziale), è stato utilizzato nei limiti, per tutte le assunzioni autorizzate nel precedente

Piano triennale 2018-2020 di cui alle Deliberazioni Giunta Comunale 08.05.2018 n. 88; è tutt'ra in corso di utilizzo fino al 31/12/2018, ed a seguito di ricalcolo allo stato attuale e di verifica sulle effettive assunzioni effettuate e delle quote spese, **presenterà, al termine del 2018, "resti" pari a Euro 4.580,80**, come risulta dal Prospetto ALLEGATO C) alla presente deliberazione "Prospetto Budget/Piano Assunzionale PTFP 2019-2020-2021".

Tali residui 2018 verranno utilizzati nel corso del 2019, cumulativamente al Budget di ordinaria competenza dell'anno 2019 quantificato sulle cessazioni 2019 (100%) ancora in corso di **effettuazione**, per i nuovi fabbisogni assuntivi e secondo quanto indicato nel presente Piano dei Fabbisogni 2019-2021 di cui al successivo CAPOVERSO 5 e relativi sottopunti.

Si è quantificato altresì il Budget assuntivo a disposizione per il 2019 in via previsionale, utilizzando la percentuale ripristinata al 100% (art. 3 co. 5 D.L. 90/2014) dei risparmi derivanti dalle cessazioni 2018 ancora non definitive in quanto tuttora in corso, conteggiando unicamente le cessazioni già avvenute/programmate per collocamento a riposo d'ufficio. La quantificazione economica/risparmio delle cessazioni 2018, così come la quantificazione economica/spesa per le "nuove assunzioni" 2019, ai fini del calcolo della capacità assunzionale dal 2019 in poi, è avvenuta applicando il nuovo C.C.N.L. Funzioni Locali 2016-2018, e pertanto ricalcolando gli importi (prima considerati al netto dei "futuri" oneri contrattuali) di cui agli ex Prospetti Allegati B) e C) per il 2019 e seguenti, al precedente Piano 2018-2020.

...omissis...

Allo stato attuale, pertanto tutti i documenti contabili già approvati/in via di approvazione di indirizzo, programmazione e rendicontazione dimostrano l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale e conseguentemente il Comune di Reggio Emilia presenta tutte le condizioni previste per poter programmare ed effettuare assunzioni nell'anno 2019 e seguenti, secondo il regime vincolistico vigente...";

...omissis...

Tenuto conto che, successivamente all'approvazione del nuovo PTFP 2019-2021 è stata approvata la Legge di Bilancio per l'anno 2019 Legge n. 145 del 30 dicembre 2018, con la quale:

- non si apporta alcuna particolare innovazione o modificazione circa le facoltà assuntive sia a tempo determinato che indeterminato per gli Enti Locali che vengono confermate;
- si prorogano le validità delle graduatorie concorsuali pubbliche approvate a decorrere dal 2010, con scadenze diversificate a seconda dell'anno della loro approvazione (art. 1 commi da 361 a 367);
- si introducono numerose novità in materia di: compartecipazione degli Enti Locali ai vincoli di finanza pubblica, di "pareggio di Bilancio", di sistema degli equilibri, di comunicazioni e di sanzioni, alleggerendo i vincoli preesistenti;
- in particolare all'art. 1 – **i commi da 819 a 826 sanciscono a decorrere dal 2019, il definitivo superamento del saldo di competenza (pareggio di Bilancio)** in vigore dal 2016 e più in generale delle regole finanziarie aggiuntive rispetto alle norme generali sull'equilibrio di Bilancio; **stabiliscono che dal 2019** il vincolo di finanza pubblica coincide con gli equilibri ordinari di bilancio disciplinati dall'armonizzazione contabile (D.lgs. 118/2011) e dal TUEL, che gli Enti si considereranno *"in equilibrio in presenza di un risultato di competenza non negativo"* desunto *"dal prospetto della verifica degli equilibri allegato al rendiconto"*; **stabiliscono** inoltre che relativamente al saldo finale di competenza 2018 restano fermi, a pena di sanzione, solo gli obblighi connessi all'invio del monitoraggio e della certificazione, di cui ai commi da 469 a 474 dell'art. 1 della Legge n. 232/2016, che avranno pertanto solo valore conoscitivo, esplicitando l'abbandono delle sanzioni in caso di mancato rispetto del vincolo di pareggio di Bilancio nell'anno 2018; **ancora dispongono a decorrere dall'anno 2019**, la cessazione dei commi della Legge n. 232/2016 inerenti l'obbligo del pareggio di bilancio e del regime sanzionatorio; **il comma 904 conferma, con modificazioni**, le sanzioni di cui all'art. 9 comma 1-quinquies del D.L. 113/2016 convertito in legge n. 146/2016 – comportanti il divieto di assunzione a qualsiasi titolo (previste per gli Enti in caso di non approvazione entro i termini stabiliti dalla legge, dei Bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e di mancata trasmissione dei relativi dati alla BDAP della RGS entro 30 giorni dal termine previsto per la loro approvazione);

Considerato, come anzidetto in premessa:

- che è stato differito al 28/02/2019 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2019-2021;
- che il Comune di Reggio Emilia ha già approvato con Deliberazione G.C. 14/12/2018 N. 217, immediatamente esecutiva, lo Schema di Bilancio 2019-2021, la nota di aggiornamento al DUP, la

relazione dei Revisori ed i relativi allegati, ed ha depositato i suddetti documenti contabili in data 21/12/2019, avviando in tal modo l'iter per l'approvazione del Bilancio previsionale 2019-2021 da parte del Consiglio Comunale nel mese di Gennaio 2019;

- che provvederà successivamente alla sua approvazione, alla trasmissione dei dati relativi alla BDAP, entro gli anzidetti termini previsti dalla norma;

Valutato pertanto, sulla base dell'attuale vigente normativa nonché dei documenti di programmazione dell'Ente e delle condizioni soggettive del Comune di Reggio Emilia, che si possa allo stato attuale procedere, **anche per l'anno 2019 ad effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato** nel limite del regime vincolistico vigente e sopra citato, di tutto quanto autorizzato dalla Deliberazione G.C. 214 del 14.12.2018 di approvazione del PTFP 2019-2021, nonché degli impegni già assunti e di quanto già precedentemente autorizzato nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2018-2020 e precedenti di cui in particolare alla Deliberazione G.C. 08/05/2018 n. 88;

Preso atto che nella suddetta **Deliberazione G.C. 214 del 14.12.2018, di approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2019-2021** si autorizzava, **al punto 1) del dispositivo**, quanto riportato in sintesi:

“1. di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il “Piano triennale dei fabbisogni di personale PTFP per gli anni 2019 – 2020 – 2021 – Piano annuale 2019 stralcio”, secondo quanto rappresentato in premessa e con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, che viene complessivamente autorizzato così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:

Capoversi delle premesse:

..omissis...

5 - RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2019-2020-2021

..omissis...

5.1) ASSUNZIONI 2019 – 2020 DA IMPUTARE IN QUOTA BUDGET ASSUNTIVO 2019-2020

5.1.F) PROFESSIONALITA' DI FAMIGLIA EDUCATIVA

.. omissis..”;

Richiamato pertanto in stralcio, quanto previsto al suddetto Capoverso “5 - RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2019-2020-2021 ” delle premesse della suddetta Deliberazione, come più sotto riportato:

“.....

STRUMENTI DI RISPOSTA POSSIBILE

A fronte dei complessivi fabbisogni evidenziati di diverse professionalità e categorie, di cui alcune ritenute irrinunciabili, sono stati collegati e messi “in sinergia” tutti i vari strumenti di reclutamento a disposizione, coerentemente ed in relazione:

...omissis...

- **agli impegni e programmi di reclutamento già assunti e determinati nel precedente Piano Triennale 2018-2020, a valere sul Budget 2019 e dedicati: in parte a nominare la seconda “tranche” dei vincitori dell'ultimo Concorso Pubblico per “Funzionario Reti Educative”, espletato nel 2017-2018 le cui assunzioni dei vincitori sono state distribuite su 2 annualità (2018-2019) ...”;**
...omissis...”

e al successivo punto **“5.1) ASSUNZIONI 2019 – 2020 DA IMPUTARE IN QUOTA BUDGET ASSUNTIVO 2019-2020”** ed in particolare **“5.1.F.) PROFESSIONALITA' di FAMIGLIA EDUCATIVA”** dei capoversi delle premesse della Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 di approvazione del **“Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale anni 2019-2020-2021. Anno 2019 stralcio”**, nel quale si confermano le assunzioni a tempo indeterminato degli ultimi 3 vincitori del Concorso Pubblico di cui trattasi, già autorizzate a valere sul Budget 2019 e, segnatamente quanto segue:

“Si conferma tutto quanto già autorizzato, a valere sul Budget 2019, nell'ambito del precedente PTFP 2018-2020, per tali figure ed in particolare quanto segue:

N. 3 assunzioni di “FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE” Cat. D – Nomina della seconda “tranche” dei vincitori del Concorso Pubblico per n. 6 posti di pari profilo concluso nel 2018. - Decorrenza 01/01/2019 o comunque dal primo momento utile....

Omissis....”;

Richiamato ancora quanto già autorizzato in merito nella deliberazione G.C. 08/05/2018 n. 88 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2018-2020, in particolare al punto “5.3) ASSUNZIONI 2019 DA SCORRIMENTI GRADUATORIE CONCORSUALI PUBBLICHE SU BUDGET 2019 GIA’ DISPOSTE NEL PRECEDENTE PIANO O AUTORIZZATE COL PRESENTE PIANO” :

ANNO 2019

Si individuano come segue **le nuove assunzioni a tempo indeterminato, mediante scorrimento di valide graduatorie concorsuali pubbliche del Comune di Reggio Emilia, da effettuare nel corso del 2019, a decorrere dal primo momento utile in corso d’anno, a fronte di complessivi stabili fabbisogni di tali professionalità presso le varie strutture dell’Ente e di altrettanti posti già vacanti o che si renderanno tali entro la data di assunzione, per effetto di cessazione dall’Ente e previa esperimento di mobilità obbligatoria art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 smi. (ad eccezione delle nomine degli ultimi vincitori del C.P. per “Funzionario Reti Educative” per i quali la comunicazione di mobilità art. 34-bis è già stata effettuata all’atto dell’indizione del C.P.)**

N. 3 “FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE” Cat. D a tempo pieno a decorrere dal 01.01.2019

(ultimi 3 VINCITORI di Concorso su 6 posti messi a Bando)

mediante utilizzo di relativa Graduatoria C.P. di “Funzionario Reti Educative” Cat. D (approvata con D.D. RUAD n. 319 del 06.03.2018 – pubblicata in data 07.03.2018 e valida sino al 06.03.2021)

Budget di spesa in ragione virtuale ed annua, previsto nell’Allegato C) TOT. Euro 40.913,7
corrispondente a:

n. 2 assunzioni a tempo pieno dall’interno per differ. tra cat. C e cat. D
trattandosi di 2 dipendenti già a tempo indeterminato dell’Ente

Euro 5.125,32

n. 1 assunzione a tempo pieno dall’esterno
da assegnare al Servizio OFFICINA EDUCATIVA
... omissis...”

Euro 35.788,38

Precisato che le quote di “budget assunzionale” necessarie a far fronte all’assunzione degli ultimi 3 vincitori del Concorso Pubblico espletato nel 2017 per la copertura di complessivi 6 posti di “Funzionario Reti Educative” suddivise in due “tranche” sugli esercizi e sui budget 2018 e 2019, e previste rispettivamente per i primi 3 vincitori con decorrenza 01.01.2018 e per gli ulteriori 3 vincitori con decorrenza : 01.01.2019, già riportate e quantificate:

1) nell’allegato C) al “Piano triennale dei fabbisogni per gli anni 2017 – 2018 – 2019 – Piani annuali 2017 – 2018” approvato con Deliberazione G.C. n. 98 del 22.06.2017, che autorizzava l’indizione della procedura concorsuale pubblica e ne ripartiva le assunzioni dei vincitori nelle due annualità 2018-2019;

2) nell’allegato C) al “Piano triennale dei Fabbisogni per gli anni 2018-2019-2020 – Piani annuali 2018-2019” approvato con Deliberazione G.C. n. 88 del 08.05.2018, come più sopra indicato;

sono state nuovamente indicate, riportate e quantificate in maniera aggiornata anche nell’allegato C) al “Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2020-2021. Piano annuale 2019 stralcio” approvato con Deliberazione G.C. n. 214 del 14.12.2018, come segue:

“...UTILIZZO BUDGET 2019 – PIANO 2019 – PROGRAMMI GIA’ AUTORIZZATI NEL PIANO 2018-2020 (Delib. G.C. 08/05/2018 N. 88) NOMINE VINCITORI – SCORRIMENTI GRADUATORIE – NUOVI CONCORSI – STABILIZZAZIONI...”
...omissis...

C.P. per 6 p.v. FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE D1 – NOMINA ULTIMI 3 VINCITORI
1 vincitore esterno D1 36 36.769,27 36.769,27
Primo momento utile 2019

C.P. per 6 p.v. FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE D1 – NOMINA ULTIMI 3 VINCITORI

2 ulteriori vincitori sono già dipendenti interni

quantificato solo differenziale tra cat. C e D D1 36 2.660,32 5.320,64
Primo momento utile 2019
...omissis...”;

specificando che tali importi sono stati aggiornati, tenuto conto dei nuovi oneri contrattuali inerenti l'intervenuto CCNL comparto Funzioni Locali 2016-2018, nonché della nuova quota "media di trattamento accessorio", quantificato sulla base della nuova quota del fondo 2018, come certificata dall'Organo di revisione, e così come già indicato all'interno della suddetta Deliberazione G.C. n. 214 del 14.12.2018 al Capoverso "4) VERIFICA E DETERMINAZIONE BUDGET ASSUNTIVI" come segue "..... Si specifica inoltre che in entrambi i Prospetti Allegati B) e C) gli importi relativi ai nuovi costi quantificati virtualmente in ragione annua, sia per quanto riguarda le cessazioni 2018 che per quanto riguarda le nuove assunzioni 2019, tengono conto dei nuovi oneri contrattuali inerenti il CCNL 2016-2018, nonché di una quota "media di trattamento accessorio", quantificata sulla base della "nuova quota del fondo 2018", come verrà certificata dall'Organo di revisione....”

Evidenziato altresì **che al punto 5) del dispositivo** della suddetta Deliberazione G.C. 14/12/2018 N. 214 si autorizzava e si dava mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere con propri atti a tutti gli adempimenti ivi indicati e conseguenti alla suddetta deliberazione, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse approvati;

Ritenuto pertanto di dover provvedere, in esecuzione di quanto previsto dalle sopracitate Deliberazioni G.C. 08/05/2018 N. 88 e G.C. 14/12/2018 N. 214, dal primo momento utile, **all'assunzione degli ultimi 3 vincitori del Concorso Pubblico per 6 posti di "Funzionario Reti Educative"** Cat. D1 indetto nel 2017, la cui graduatoria è stata approvata con D.D. RUAD n. 319 del 06.03.2018 – pubblicata in data 07.03.2018 e a tutt'oggi valida sino al 31/12/2021, in virtù di quanto contenuto nella Legge di Bilancio per l'anno 2019 – Legge n. 145/2018 – art. 1 comma 362 lett. f);

Preso atto e considerato conseguentemente a tal proposito:

- che con Determinazione Dirigenziale RUAD n. 1091 del 07.08.2017, in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98, si procedeva ad indire Concorso Pubblico per la copertura di n. 6 posti vacanti di **FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE** (Categoria D1) presso il Comune di Reggio Emilia di cui n. 2 con diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE), e n. 1 con diritto di riserva a personale interno già dipendente dell'Ente, subordinando le assunzioni a tempo indeterminato all'esito negativo (totale o parziale) delle procedure di **mobilità volontaria ed obbligatoria ex artt. 30 e 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.** esperite contemporaneamente all'espletamento del Concorso Pubblico;
- che le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori del Concorso Pubblico, così come previsto dal Bando di Concorso e dal Piano Triennale dei Fabbisogni, salvo modifiche del quadro normativo e contabile di riferimento, venivano programmate – tenendo conto delle facoltà assunzionali dell'Ente nel triennio 2017-2019 con decorrenza n. 3 assunzioni a decorrere dal 01.01.2018 o dal primo momento utile successivo a tale data e n. 3 assunzioni a decorrere dal 01.01.2019 o dal primo momento utile successivo a tale data;
- che, in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia provvedeva ad attivare le suddette procedure di mobilità in data 08.08.2017, inviando alla Regione Emilia Romagna, e per conoscenza in pari data e via PEC, già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero di tutti i 6 posti, del profilo professionale e delle mansioni da ricoprire mediante nomina dei vincitori del Concorso Pubblico in via di indizione, alle due diverse decorrenze;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna verificava e comunicava l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, e pertanto trasmetteva anch'esso, con lettera del 11.08.2017, agli atti al n. 81400 di P.G., la comunicazione del Comune di Reggio Emilia alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza;
- che - essendo ampiamente decorsi senza alcun riscontro né assegnazione alcuna di personale, anche i termini di 60 gg. dall'avvenuta ricezione della comunicazione trasmessa via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla normativa – si concludeva con esito negativo la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per tutti e 6 i posti

messi a concorso e per la complessiva nomina dei vincitori nelle due "tranche" temporali di ripartizione, così come peraltro già contenuto anche nella deliberazione G.C. 08/05/2018 n. 88 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2018-2020, in particolare al punto "5.3) ASSUNZIONI 2019 DA SCORRIMENTI GRADUATORIE CONCORSUALI PUBBLICHE SU BUDGET 2019 GIA' DISPOSTE NEL PRECEDENTE PIANO O AUTORIZZATE COL PRESENTE PIANO":

"ANNO 2019

Si individuano come segue le nuove assunzioni a tempo indeterminato, mediante scorrimento di valide graduatorie concorsuali pubbliche del Comune di Reggio Emilia, da effettuare nel corso del 2019, a decorrere dal primo momento utile in corso d'anno, a fronte di complessivi stabili fabbisogni di tali professionalità presso le varie strutture dell'Ente e di altrettanti posti già vacanti o che si renderanno tali entro la data di assunzione, per effetto di cessazione dall'Ente e previa esperimento di mobilità obbligatoria art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 smi. (ad eccezione delle nomine degli ultimi vincitori del C.P. per "Funzionario Reti Educative" per i quali la comunicazione di mobilità art. 34-bis è già stata effettuata all'atto dell'indizione del C.P.)";

- che inoltre, in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., (mobilità volontaria), con medesima Determinazione Dirigenziale di indizione del Concorso Pubblico, si procedeva contestualmente anche all'indizione di apposito Bando di Mobilità volontaria esterna per 6 posti vacanti di "Funzionario Reti Educative" categoria giuridica ed economica D1 ai sensi di quanto disposto dall'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., - riservato a personale in servizio a tempo indeterminato proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni comparto EE.LL. soggette a regime di limitazioni delle assunzioni ed in regola con le prescrizioni del Patto di Stabilità interno per l'anno precedente, in possesso dei medesimi requisiti richiesti per l'accesso al profilo dal Bando di Concorso Pubblico indetto con il medesimo provvedimento, e da selezionare su analogo programma di competenze/materie tecniche, in ragione della necessità di dotarsi di professionalità specifiche quali quelle ricercate - quale previo tentativo ed esperimento di ripiano da effettuare, prima di procedere alla copertura dei posti mediante assunzione dei vincitori del concorso pubblico;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 1505 di R.U.A.D. del 06.11.2017 si provvedeva a dichiarare conclusa con esito negativo la procedura di Mobilità volontaria tra Enti, a tutti i successivi fini inerenti l'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori del Concorso Pubblico per pari profilo professionale in corso di espletamento per assenza di candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti;

Preso atto:

- che il Bando di Concorso prevedeva diverse tipologie di riserve da destinare a favore di talune categorie di soggetti in relazione a quanto già indicato nella Delibera di autorizzazione all'indizione;
- che a tale proposito, in merito alla possibilità di applicare riserve a favore di personale interno dipendente dell'Ente a tempo indeterminato, la citata Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98 al punto 5.2) INDIZIONE DI PROCEDURE CONCORSUALI PUBBLICHE del capoverso 5 delle premesse, prevedeva in particolare quanto segue:

"...omissis..."

per ciascun bando di Concorso dovrà essere effettuata valutazione circa la possibilità di prevedere, oltre alle vigenti riserve / precedenze nelle assunzioni previste per legge (es. Forze Armate), una apposita quota di riserva interna a favore dei dipendenti a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti previsti dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Sezione B L'Accesso, tenuto conto che il numero dei posti complessivamente destinati a riserve, per ogni Concorso non può comunque superare il 50% dei posti messi a Concorso (artt. 7 e 8 del medesimo Regolamento Sez. B L'Accesso);"

- che conseguentemente, in merito alle 2 tipologie di riserve il Bando, tenuto conto dei complessivi 6 posti messi in copertura, prevedeva quanto segue:
 - n. 2 posti riservati, sulla base delle % previste a norma di legge, a favore dei volontari congedati dalle Forze Armate;
 - n. 1 posto riservato a personale dipendente dell'Ente a tempo indeterminato in possesso dei requisiti previsti dall'art. 8 Sez. B del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, per un totale complessivo di n. 3 posti riservati su 6 messi a concorso (% pari al 50%);

e stabiliva di applicare, conseguentemente, alla procedura concorsuale la specifica normativa in tema di "riserve" e scorrimenti di graduatoria, contenuta in particolare negli artt. 7, 8, 32, Sezione B, del sopracitato Regolamento;

- che la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico in oggetto – effettuate le prove d'esame ed espletato regolarmente tutto l'iter concorsuale con le modalità indicate nel Bando di Concorso, ed ai sensi della Legge e di Regolamento – rassegnava all'Amministrazione, in data 06.03.2018, ai sensi di quanto previsto dall'art. 32 Sez. B) l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi – il Verbale dei propri lavori (acquisito agli atti del Comune al n. 30266 di P.G. del 06.03.2018), ove veniva stilata la graduatoria finale dei candidati selezionati ed idonei e valida, come previsto dal Bando di Concorso, sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato ai sensi di legge, nonché la "separata classifica" con l'inserimento dei 4 candidati riservatari interni;
- che con successiva Determinazione Dirigenziale RUAD n. 319 del 06.03.2018, si procedeva ad approvare il Verbale dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice nonché la relativa graduatoria finale e la "separata classifica" dei candidati riservatari interni;
- che pertanto, con Determinazione Dirigenziale n. 253 di R.U.D. del 14.03.2018, **si procedeva alla assunzione a tempo indeterminato, con decorrenza 01.04.2018, delle Dott.sse D.P.M., A.S. e A.A., prime 3 vincitrici del concorso, come previsto dai Piani Triennali dei Fabbisogni** ;
- che nella predetta Determinazione Dirigenziale di assunzione dei primi 3 vincitori del Concorso Pubblico di che trattasi si dava atto:
 - che i 2 posti destinati ai candidati beneficiari del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 lettera a) e n. 678 co. 9 del D. Lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii. (Forze Armate) e non coperti per mancanza di concorrenti idonei appartenenti alla predetta categoria sarebbero stati attribuiti all'altra categoria riservataria (dipendenti interni) nella misura massima del 50% dei posti messi a Concorso (n. 3 totali) ritrovandosi invece in tale categoria di riservatari un numero sufficiente di candidati utilmente posizionali nella "separata classifica";
 - che le candidate classificate rispettivamente al 1°, 2° e 3° posto, sia della graduatoria naturale di merito che della "separata classifica" degli aventi diritto a riserva a favore di personale interno, Dott.sse D.P.M., A.S. e A.A., erano le 3 candidate utilmente classificate aventi diritto alla riserva destinata al personale interno e che le stesse avrebbero esaurito i 3 posti complessivamente destinati a riserva (max 50% dei posti) dal Bando di Concorso (esaurendo così anche la riserva destinata a favore del personale interno);
 - che, come previsto dal Bando, esauriti i posti riservati, l'Amministrazione avrebbe successivamente proceduto alla copertura dei restanti posti messi a concorso unicamente nel rispetto della collocazione dei candidati nella graduatoria di merito;
 - che la Dott.ssa B.A., 4° classificata nella "separata classifica" valida unicamente ai fini dell'attribuzione dei posti riservati ai dipendenti interni, non avrebbe goduto del beneficio di riserva ai dipendenti interni all'Ente essendosi già esauriti i 3 posti ad essi riservati, ma essendosi la stessa già utilmente classificata al 6° posto della naturale graduatoria di merito (su 6 posti messi a concorso), ella sarebbe comunque risultata tra i 6 vincitori del Concorso in oggetto dovendosi procedere, come indicato dal bando, **"alla copertura dei restanti 3 posti messi a concorso, unicamente nel rispetto della collocazione dei candidati nella graduatoria di merito."**

Alla luce di tutto quanto sopra esposto, si rende pertanto ora necessario procedere alla assunzione a tempo indeterminato, dal primo momento utile, fissato nel 01/02/2019, dei restanti 3 vincitori del Concorso Pubblico per "Funzionario Reti Educative" di che trattasi, così come previsto nel cronoprogramma stabilito dal più volte citato Piano Triennale dei Fabbisogni per il triennio 2017-2019, adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 22.06.2017 e ss.mm.ii., impegno confermato con successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 08.05.2018 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2018-2020 e, da ultimo, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 14.12.2018 di approvazione del "*Piano triennale dei Fabbisogni di Personale – anni 2019-2020-2021 -anno 2019 stralcio*";

Preso ulteriormente atto:

- che, come previsto nel Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2017-2018-2019 – Piani Annuali 2017-2018 - al Capoverso 5 punto 5.2 - nelle more della completa assunzione a tempo indeterminato di tutti i 6 vincitori, nonché per ulteriori esigenze temporanee ed eccezionali (sostitutivo o temporaneo progettuale / straordinario) - veniva nel frattempo assunta a tempo determinato e

pieno, utilizzando la suddetta neo approvata graduatoria derivante dal Concorso Pubblico, una unità con profilo di “Funzionario Reti Educative” (Cat. D), per un periodo di 9 mesi, salvo proroga (D.D. n. 291 del 23.03.2018), sulla scorta della richiesta pervenuta dalla Dirigente del Servizio “Officina Educativa”, ed in particolare veniva assunta la Dott.ssa G.S., classificatasi al 5° posto della suddetta graduatoria (la candidata classificatasi al 4° posto della graduatoria è già assunta a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia con profilo di “Gestore Processi Sociali” cat. C);

- che la Dott.ssa G.S. risulta tuttora in servizio a tempo determinato con contratto in essere sino al 31.01.2019, e verrà assunta a tempo indeterminato a decorrere dal 01.02.2019 in quanto rientrante nella seconda “tranche” di vincitori del concorso pubblico per n. 6 posti di “Funzionario Reti Educative” da nominare per l'appunto dal 01.02.2019 conformemente a quanto previsto con Deliberazione G.C. n. 98 del 22.06.2017 e confermato con successive Deliberazioni G.C. n. 88 dell'08.05.2018 e G.C. n. 214 del 14.12.2018;

Considerato che a tale fine si è pertanto proceduto ad interpellare per l'assunzione a tempo indeterminato le candidate utilmente classificate al 4°, 5° e 6° posto nella suddetta graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di “Funzionario Reti Educative” di Cat. D, approvata con Determinazione Dirigenziale RUAD n. 319 del 06.03.2018 con il seguente esito:

POSIZIONE	CANDIDATO/A	ESITO
4°	B.C.	ACCETTA a tempo pieno
5°	G.S.	ACCETTA a tempo pieno
6°	B.A.	ACCETTA a tempo pieno

Ritenuto conseguentemente di dover procedere - in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. n. 98 del 22.06.2017 e confermato dalle Deliberazioni G.C. 08.05.2018 n. 88 e G.C. 14.12.2018 n. 214 - all'assunzione in servizio a tempo indeterminato, a decorrere dal **01.02.2019**, degli ulteriori ed ultimi 3 vincitori del suddetto Concorso Pubblico, sopracitate Dott.sse B.C., G.S. e B.A., che hanno accettato l'assunzione a tempo pieno ed hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo, che verranno comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge, con assegnazione al Servizio “Officina Educativa”;

Preso atto altresì che essendo le **Dott.sse B.C. e B.A.**, rispettivamente 4° e 6° classificata in graduatoria, già dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia rispettivamente con profilo di “Gestore Processi Sociali” la Dott.ssa B.C. e con profilo di “Insegnante” la Dott.ssa B.A., a seguito della loro assunzione a tempo indeterminato nel nuovo profilo professionale di “Funzionario Reti Educative” Cat. D1, si verificheranno le seguenti situazioni:

- dalla data di assunzione a tempo indeterminato nel nuovo profilo professionale (01/02/2019), i precedenti rapporti di lavoro a tempo indeterminato delle stesse, in essere presso il Comune di R.E., con profilo di “Gestore processi sociali” e “Insegnante” a tempo pieno si intendono risolti;
- da tale data (01/02/2019) si renderanno vacanti in D.O. : n. 1 posto di “Gestore Processi Sociali” Cat. C a tempo pieno (posto n. 3830 ex B.C. e 1 posto di “Insegnante” Cat. C a tempo pieno (posto n. 3539) ex B.A. da loro attualmente occupati;
- le risorse economiche necessarie alle assunzioni a tempo indeterminato delle medesime con profilo di “Funzionario Reti Educative” - Cat. D1 – consisteranno nel mero differenziale di spesa tra le categorie C e D, anche ai fini della determinazione del “budget” assunzionale necessario per nuove assunzioni, come precisamente quantificate nell'All. C) della Delib. 14.12.2018 n. 214;
- non si provvederà conseguentemente a quantificare la loro cessazione nel precedente rapporto di lavoro a tempo indeterminato con profilo di “Gestore processi sociali” e “Insegnante” a tempo pieno, quale risparmio utile 2019, ai fini della determinazione del budget destinato a nuove assunzioni per il 2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- i vigenti .CC.N.L.

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato e pieno, **a decorrere dal 01/02/2019**, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98 e confermato da Deliberazioni G.C. 08.05.2018 n. 88 e 14.12.2018 n. 214, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali, gli ulteriori 3 vincitori del Concorso Pubblico per la copertura di 6 posti vacanti di "FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE" Cat. D, con inquadramento nel medesimo profilo professionale, ed in particolare le sottogeneralizzate candidate (che hanno accettato l'assunzione e che hanno autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge) :

Dott.ssa B.C., profilo di "Funzionario Reti Educative", cat. D1, assegnazione al Servizio "Officina Educativa" - UOC Partecipazione Giovanile e Benessere

Dott.ssa G.S., profilo di "Funzionario Reti Educative", cat. D1, assegnazione al Servizio "Officina Educativa"

Dott.ssa B.A., profilo di "Funzionario Reti Educative", cat. D1, assegnazione al Servizio "Officina Educativa" - UOC Servizi Educativi Territoriali e Diritto allo Studio

classificatesi rispettivamente al **4°**, **5°** e **6°** posto della graduatoria del Concorso Pubblico di "FUNZIONARIO RETI EDUCATIVA" Cat. D (graduatoria approvata con D.D. n. 319 di R.U.A.D. del 06.03.2018, e tuttora valida sino al 31/12/2021), ed utilizzata unicamente per la nomina dei primi 3 vincitori del Concorso, Dott.sse D.P.M., A.S. e A.A.;

2. di stabilire:
 - che tali assunzioni a tempo indeterminato a tempo pieno, in prova, si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia" e che i singoli rapporti di lavoro si intendono stabilizzati a seguito di positivo superamento del periodo di prova;
 - che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella Categoria D profilo "FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE";
3. di specificare che a decorrere dal 01/02/2019 - data di assunzione nel nuovo profilo professionale di "Funzionario Reti Educative" delle Dott.sse B.C. e B.A. (01/02/2019), essendo le stesse già dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia - il loro precedente rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere con profilo di "Gestore processi sociali" e "Insegnante" Cat. C, a tempo pieno si intenderà risolto e si renderanno vacanti in Dotazione Organica i seguenti posti:

1 posto di "Insegnante" a tempo pieno Cat. C
1 posto di "Gestore processi sociali" Cat. C

ex B.A. (posto n. 3539)
ex B.C. (posto n. 3830)

4. di specificare ulteriormente:

- che le risorse economiche necessarie alle assunzioni a tempo indeterminato delle Dott.sse B.C. e B.A., con profilo di “Funziario Reti Educative” - Cat. D1 - consisteranno nel mero differenziale di spesa tra le categorie C e D, anche ai fini della determinazione del “budget” assunzionale necessario per nuove assunzioni, come precisamente quantificato nell’All. C) della Delib. 14.12.2018 n. 214;
- che non si provvederà conseguentemente a quantificare la loro cessazione nel precedente rapporto di lavoro a tempo indeterminato con profilo di “Gestore processi sociali” e “Insegnante” cat. C a tempo pieno, quale risparmio utile 2019, ai fini della determinazione del budget destinato a nuove assunzioni per il 2020;

5. di imputare la spesa di Euro 30.885,32 come segue:

G.S.

al capitolo che nel PEG 2019 verrà iscritto al corrispondente capitolo 18400 del PEG 2018 “Personale Politiche per i giovani, educazione, formazione e ricerca” – Centro di Costo 0181 - e precisamente:

- art. 1 € 21.802,65 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 04.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 09.6.0
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell’UE)
- codice SIOPE: 1101
-
- art. 2 € 5.653,08 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 04.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 09.6.0
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell’UE)
- codice SIOPE: 1111
-
- art. 2 € 1.072,56 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 04.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 09.6.0
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell’UE)
- codice SIOPE: 1113

B.A. - B.C.

(unicamente “maggior spesa” tra il differenziale di spesa della categoria C e D a tempo pieno) al capitolo che nel PEG 2019 verrà iscritto al corrispondente capitolo 18400 del PEG 2018 “Personale Politiche per i giovani, educazione, formazione e ricerca” – Centro di Costo 0181 - e precisamente:

- art. 1 € 1.758,26 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 04.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 09.6.0
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell’UE)
- codice SIOPE: 1101
-
- art. 2 € 461,21- Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 04.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 09.6.0
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell’UE)

- codice SIOPE: 1111
-
- art. 2 € 137,56 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 04.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 09.6.0
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

6. di dare atto che la suddetta spesa necessaria a dar corso al presente provvedimento:

- è già stata autorizzata più volte dalle citate Deliberazioni G.C. 22.06.2017 n. 98, Deliberazione G.C. 08.05.2018 n. 88 e da ultimo nella Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 di approvazione del PTFP 2019-2021;
- è stata prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2018-2020 – Annuale 2019 e pertanto trova integrale copertura nei complessivi capitoli di spesa relativi al personale;
- è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di riduzione programmata della spesa di personale;
- incide e viene imputata – così come da ultimo quantificato e indicato nella Deliberazione G.C. n. 214 del 14.12.2018 di approvazione del *“Piano Triennale dei fabbisogni di personale - Anni 2019-2020-2021 – Anno 2019 Stralcio”*, ed in particolare come esattamente quantificato nel Prospetto Allegato C) alla delibera, sul totale “Budget assunzionale” di spesa virtuale in ragione annua disponibile per il 2019, derivante dal 100% delle cessazioni 2018, nonché dai “resti” del 2018 per un totale di Euro **42.089,91** (derivante da: assunzione di 1 unità esterna a tempo pieno – Euro 36.769,27 e dal differenziale di spesa tra categoria C e categoria D per n. 2 assunzioni di candidati interni – Euro 5.320,64);

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)