

Proponente: 31.A
Proposta: 2019/159

del 22/01/2019



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 41

del 22/01/2019

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: RICONOSCIMENTO DEL DIRITTO DELLA CORRESPONSIONE DELLA INDENNITA' SOSTITUTIVA PER FERIE NON GODUTE A FAVORE DI UNA EX DIPENDENTE E CONSEGUENTE LIQUIDAZIONE.

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Visto l' art. 28 "Ferie, recupero festività sopresse e festività del santo patrono" del CCNL del 21 febbraio 2018;

Preso atto che l'art. 5 comma 8 del DL n. 95/2012 convertito nella Legge n. 135 del 07 agosto 2012, ha disposto l'obbligo di fruizione delle ferie, riposi e permessi spettanti al personale, anche con qualifica dirigenziale, delle pubbliche amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti e ha introdotto l'abrogazione dei trattamenti economici sostitutivi dei medesimi istituti al momento della risoluzione del rapporto di lavoro;

Visto il parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 40033 del 8/10/2012 che limita l'applicazione dell'art. 5 comma 8 sopra citato ai casi in cui la prevedibilità della conclusione del rapporto di lavoro "...consenta una ponderazione circa l'adozione delle iniziative necessarie per assicurare la fruibilità del diritto (di ferie) compatibilmente con le esigenze personali e organizzative dell'amministrazione..." mentre ne esclude l'applicazione ai "...casi in cui il dipendente non ha potuto fruire delle ferie maturate proprio a causa dell'assenza dal servizio nel periodo antecedente la cessazione del rapporto di lavoro (malattie, aspettative a vario titolo, gravidanza);

Considerato che la dipendente Sig.ra M.I., generalizzata nell'allegato A) al presente atto, dipendente a tempo determinato dal 12/04/18 al 30/11/18, assegnata al Servizio Servizi Sociali - Intercultura, U.O.C. Polo Sociale Territoriale Sud, a tempo pieno, con profilo di Funzionario Reti Sociali, Cat. D1, ha chiesto l'indennità sostitutiva per n. 18 giorni di ferie maturate e non fruite a causa dell'assenza dal lavoro per interdizione anticipata dal 25/08/18 al 09/07/18 e dell'assenza per congedo obbligatorio di maternità ai sensi dell'art. 16 del T.U. 151/01 con decorrenza 10/7/18 protrattasi fino alla conclusione del rapporto di lavoro avvenuto in data 30/11/18;

Ritenuto di poter procedere al riconoscimento alla Sig.ra M.I. del diritto alla corresponsione della indennità sostitutiva per ferie maturate e non fruite in costanza di rapporto di lavoro in considerazione del fatto che ricorrono i presupposti indicati nel parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica n. 40033 del 8/10/2012 verificandosi la condizione dell'impossibilità di fruire delle ferie a causa dell'assenza dal servizio per congedo di maternità;

Preso atto che le risorse economiche necessarie alla liquidazione dell'indennità sostitutiva per ferie maturate e non fruite alla Sig.ra M.I. risultano presenti e stanziare nel capitolo relativo alla spesa di personale del Bilancio Pluriennale 2018-2020, annuale 2019;

Visti inoltre

- Il decreto legislativo n. 267/00, artt. 107, 151-4° comma, 183;
- Il decreto legislativo n. 165/01;
- L'art. 56 e 57 dello Statuto Comunale;
- L'art. 19 – sezione C del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- L'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- L'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto che

- che con deliberazione di Consiglio Comunale del 22/12/2017 n. 193 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018-2020 e i relativi allegati;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà all'approvazione del Bilancio di Previsione 2019-2021 e dei relativi allegati, depositati in data 21/12/2018;
- che con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2019;
- che è stato differito al 28/02/2019 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2019-2021 e pertanto vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 D.Lgs.267/00 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014.

DISPONE

- 1) di liquidare alla Sig.ra M.I. il trattamento economico sostitutivo per ferie non godute, per l'ammontare complessivo di € 1.622,19 da imputare al Bilancio Pluriennale 2018 – 2020, Esercizio 2019, al capitolo che nel PEG 2019 verrà iscritto in sede corrispondente al cap. 30807 del PEG 2018 “Personale a tempo determinato servizi sociali” – Centro di Costo 0145, come segue:

art. 1 € 1.277,05 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102 – imp. 2019/14
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.07
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
codice COFOG: 10.9.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1104

art. 2 € 345,14 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104 – imp. 2019/15
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.07
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 10.9.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111;

- 2) di dare atto che le risorse economiche necessarie alla liquidazione dell'indennità sostitutiva per ferie maturate e non fruite in costanza di rapporto di lavoro alla sig.ra M.I.. risultano presenti nei capitoli del Bilancio Pluriennale 2018-2020 – esercizio 2019;
- 3) di disporre l'invio alla ragioneria comunale per le procedure di cui all'art. 151, comma 4, del D.Lgs n. 267/00 e successive modificazioni e integrazioni.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)**