



Direzione generale
Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

Attribuzione delle progressioni orizzontali anno 2018

Premesse

Richiamata l'intesa sulla distribuzione del fondo risorse decentrate PG. n. 131099 del 13 dicembre 2017, ed in particolare:

“la Delegazione trattante di parte Pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale concordano:

(..)

di prevedere, a partire dall'anno 2017, il riavvio dell'assegnazione dei passaggi di progressione orizzontale sulla base dei criteri di accesso già previsti dall'accordo decentrato vigente, le eventuali progressioni non potranno che avere decorrenza da data successiva alla stipulazione del presente verbale di preintesa (01/01/2018) e verranno attuate a valere sulle risorse, che ogni anno, si renderanno disponibili a tale titolo (ammontare stimato sull'esercizio 2018 sulla base delle dimissioni 2016/2017 di personale assegnatario di progressione pari a 135.000 euro), nei limiti del budget di fondo a ciò destinato. E sulla base dei successivi accordi applicativi di dettaglio da perfezionare dopo la conclusione del confronto di approfondimento in sede tecnica che dovrà valutare la possibilità di un percorso pluriennale che coinvolga tutto il personale, fatta salva la metodologia di valutazione. (...)”

richiamato, inoltre , il CCDI PG. n.27575/2008 transitoriamente vigente per l'applicazione dell'istituto di cui si discute al punto 2.1 Il fondo di produttività capoverso 4^ ultima alinea:

“(..) Qualora il fondo non fosse sufficiente a retribuire tutte le progressioni orizzontali, previo incontro con i rappresentanti dei lavoratori, potrà essere effettuata limitatamente all'anno di riferimento, una graduatoria tra tutti i destinatari sulla base della categoria di appartenenza, dell'anzianità di servizio, dando priorità a quei dipendenti che potrebbero essere collocati a riposo. Nel caso di valutazione dell'anzianità di servizio si considerano i periodi prestati a tempo indeterminato presso l'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia, anche se prestati in altra categoria od in altra famiglia professionale, e a questo si sommano gli eventuali periodi prestati in contratto di formazione lavoro.” (...)

Accesso alle graduatorie

- In fase di accesso alle graduatorie si considera non solo il tempo di permanenza minimo nel gradino di progressione orizzontale previsto dall'accordo decentrato, ma anche i 7 anni di blocco dell'istituto.

- In fase di posizionamento nella graduatoria si utilizza il punteggio di valutazione, considerando, come indicatore, la media delle ultime tre valutazioni, adottando lo strumento della ponderazione dei punteggi solo in caso di carenza di risorse.

Il criterio generale per poter accedere alla graduatoria è il tempo di permanenza minimo stabilito dal CCNL nel gradino di progressione orizzontale, così come declinato a livello di ente dal CCDI 2006/2009 a cui si aggiungono 7 anni.

Inoltre, per poter accedere alle graduatorie occorre, come stabilito dal CCDI, avere una valutazione congruente con il livello di sviluppo professionale atteso per l'assegnazione del gradino di progressione orizzontale.

La posizione in graduatoria è data dal punteggio ottenuto considerato la media della valutazione di sintesi degli ultimi 3 anni (percentuale del grado di copertura degli anni 2015/2017).

L'ordine seguirà il punteggio di valutazione. A parità di valutazione si considererà l'anzianità nella posizione economica ed a parità di valutazione e di anzianità nella posizione economica, come criterio di preferenza verrà utilizzato l'anzianità di servizio così come indicato dal CCDI.

Definizione del budget

Il costo complessivo per l'attribuzione delle progressioni orizzontali ai dipendenti che hanno maturato i requisiti per l'annualità 2018 ammonta ad € 211.031,60.

L'Ente conferma la disponibilità nei fondi delle risorse necessarie.

Si conferma il risparmio sulla parte di fondo destinato alle progressioni orizzontali di € 57.032,81.

la Delegazione trattante di parte Pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale concordano:

- di riavviare a partire dall'1-1-2018 il percorso di assegnazione dei passaggi di PEO all'interno di un percorso pluriennale che tenga conto nel suo sviluppo dell'interruzione iniziata col blocco dell'istituto a seguito del Dl 78/2010.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'L. ...', followed by 'A. ...', 'F.', 'B.', 'M.', 'L. ...', 'P.V.', 'A.P.', and a circled signature.

- di coinvolgere in questo percorso tutto il personale che in questi anni ha maturato i requisiti necessari.
- Con nota congiunta le parti prefigureranno il metodo di sviluppo dell'istituto per i prossimi anni.
- In fase di accordo annuale sulla distribuzione del fondo RISORSE DECENTRATE le parti definiranno le risorse da destinare annualmente alle PEO .
- Le parti, all'interno del percorso pluriennale concordato, considerano le PEO di importanza centrale nel percorso di definizione del fondo RISORSE DECENTRATE.

Reggio Emilia, li 20/12/2018

La Delegazione Trattante di parte pubblica

Le Rsu e OO.SS.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Paolo Vicentini
 Cisl FA FABIO BENTONIA
 Uil FPL *[Handwritten signature]*
[Handwritten signature]
Stefano Reverberi
 Cisl Ncr
 Sebastiano Milardi
 Cisl Cuneo FP CGIL
[Handwritten signature]