



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **18**

in data **31/01/2019**

Estratto del Verbale di Seduta

DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemiladiciannove** addì **31 - trentuno** - del mese **gennaio** alle ore **10:30** nella sede municipale, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL' IPOTESI DI ACCORDO PG N. 164404 DEL 27 DICEMBRE 2018 SIGLATO CON LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE IN DATA 20/12/2018.

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

VECCHI Luca	Sindaco	SI
SASSI Matteo	Vice Sindaco	SI
CURIONI Raffaella	Assessore	SI
FORACCHIA Serena	Assessore	NO
MARAMOTTI Natalia	Assessore	NO
MARCHI Daniele	Assessore	SI
MONTANARI Valeria	Assessore	SI
PRATISSOLI Alex	Assessore	SI
TUTINO Mirko	Assessore	SI

Presiede: **VECCHI Luca**

Assiste il Segretario Generale: **CARBONARA Dr. Roberto Maria**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che in data 21 Maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;
- che la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale hanno siglato in data 20/12/2018 un'ipotesi di accordo sulla distribuzione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo -anno 2018 (PG n.164404 del 27/12/2018) che si allega (Allegato 1 della presente Delibera), dove in particolare:
 - si dava atto che la costituzione del fondo Miglioramento efficienza per l'anno 2018 era avvenuta con Deliberazione di G.C. n. 60 del 12/04/2018 Allegato G e riassunta nello schema allegato A dell'ipotesi di accordo (Allegato 2 della presente Delibera);
 - si precisava che il fondo miglioramento efficienza era stato poi rideterminato a seguito dell'entrata in vigore del vigente CCNL, sulla base delle indicazioni degli articoli 67 e 68 dello stesso, come da schema allegato B dell'ipotesi di accordo; (Allegato 3 della presente Delibera);
 - si conveniva che la distribuzione del fondo per l'anno 2018 avviene sulla base dell'accordo decentrato PG 27575/2008 e delle successive modificazioni intervenute, che in particolare per la performance di Ente si procederà nel corso dell'anno 2019 all'erogazione delle relative quote, una volta acquisite le certificazioni di performance dell' Ente, come previsto dal verbale Pg n. 131099 del 13/12/2017(il medesimo CCNL prevede, all'art. 8 comma 7, che i contratti decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun Ente, dei successivi contratti collettivi integrativi);
 - si dava atto che gli istituti contrattuali sarebbero stati sottoposti a riordino e sistematizzazione in adeguamento al nuovo assetto normativo contrattuale entro l'anno 2019, attraverso un percorso di confronto tra le parti sulle base delle priorità e tempistiche congiuntamente stabilite e come di seguito elencate:
 - criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità.(confronto)- febbraio 2019;
 - criteri delle progressioni orizzontali.(contrattazione decentrata)- giugno 2019;
 - criteri per attribuzione delle indennità legate alle particolari condizioni di lavoro (ex indennità di disagio, ex indennità di maneggio valori) ed in particolare per il personale della Polizia Municipale l'introduzione e la valutazione delle ricadute sul sistema organizzativo della nuova indennità per il lavoro esterno.(contrattazione decentrata)-aprile 2019;

- criteri per la distribuzione dei cosiddetti incentivi “ex lege” in particolare nuovo regolamento sugli incentivi tecnici.(contrattazione decentrata)- aprile 2019;
 - criteri generali dei sistemi di valutazione della performance.(confronto)- giugno 2019.
 - criteri per la attribuzione delle posizioni di particolari responsabilità. (Contrattazione decentrata).-ottobre 2019;
 - altri istituti.- ottobre 2019
- si conveniva, nella medesima ipotesi di accordo, di riavviare a decorrere dal 01/01/2018 il percorso di assegnazione delle progressioni economiche orizzontali (PEO),come già previsto nell’intesa PG n. 131099 del 13/12/2017 sulla distribuzione del fondo per l’anno 2017, all’interno di un percorso pluriennale che tenga conto nel suo sviluppo dell’interruzione iniziata con il blocco dell’istituto a seguito del DL 78/2010, sulla base dei criteri definiti per l’anno 2018 nell’ allegato C dell’ipotesi di accordo (attribuzione delle progressioni orizzontali); (Allegato 4 della presente Delibera);
- La Delegazione Trattante di parte pubblica allegava all’ipotesi di accordo nota a verbale (Allegato 5 della presente Delibera)il cui contenuto è il seguente:

“La Delegazione Trattante di parte pubblica, ad integrazione dell’ipotesi di accordo sulla distribuzione delle risorse decentrate per l’anno 2018, conferma come prioritaria la revisione entro l’anno 2019 degli istituti elencati nella preintesa in adeguamento al nuovo assetto contrattuale, e ribadisce la volontà di istituire in quell’occasione dall’anno 2019 nuove posizioni organizzative per risolvere le criticità organizzative legate alla riduzione del numero delle posizioni dirigenziali, destinando le risorse necessarie (ammontare presunto 33.000 Euro, corrispondente a circa tre posizioni organizzative).

Tale ipotesi di accordo, con i relativi allegati, corredata della relazione illustrativa tecnico finanziaria (PG n. 10236 del 18/01/2019), che si allega (allegato 6 della presente Deliberazione), è stato sottoposto all’esame del Collegio dei Revisori Ufficiali dei Conti del Comune di Reggio Emilia che, con proprio verbale n. 4 del 16/01/2019 che si allega, (allegato 7 della presente Deliberazione), ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio (art. 48 comma sesto del Decreto Legislativo n. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 comma terzo del Decreto Legislativo n. 165/2001) sia per l’anno 2017 (consuntivo) che per l’anno 2018 (distribuzione);

Dato atto altresì che, come indicato anche dall’organo di revisione contabile nell’ambito del sopraccitato verbale:

- la delibera n. 29 del 24 Maggio 2018 della Corte dei Conti Friuli Venezia Giulia chiarisce che la corretta gestione del “Fondo” comprende 3 fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell’esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e 3 le fasi le risorse riferite al “Fondo” possono essere impegnate e liquidate. La prima fase consiste nell’individuazione in bilancio delle risorse; la seconda fase consiste nell’adozione dell’atto di costituzione del Fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l’ammontare delle risorse; la terza e ultima fase concerne invece la sottoscrizione del Contratto Decentrato annuale che costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell’obbligazione;
- con Deliberazione n. 60/2018 in sede di previsione di bilancio e di predisposizione del Peg si è approvata la costituzione del Fondo per l’anno 2018 (Allegato G) sottoposta a certificazione dell’organo di revisione contabile dell’Ente, sono stati individuati gli obiettivi di miglioramento, per l’integrazione del Fondo 2018 per la parte variabile ai sensi dell’art. 15 comma 5 del CCNL 1999 ora art. 67 comma 3 CCNL 21 Maggio 2018;
- come Allegato C della sopracitata Deliberazione n. 60/2018 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance che indica il percorso per la valutazione delle performance e l’attribuzione dei relativi premi;
- entro l’anno di riferimento (2018) si è sottoscritta l’ipotesi di accordo con le Rsu e Organizzazioni Sindacali (siglata in data 20/12/2018 e acquisita al n. 164404 di PG del 27/12/2018);
- secondo un parere CFL 37 del 30 Ottobre 2018 l’Aran, richiamando tale deliberazione della Corte dei Conti, ha ritenuto che, pur intervenendo la compiuta definizione del contratto decentrato integrativo (sottoscrizione definitiva dell’ipotesi di accordo tra le parti sindacali e l’Amministrazione Comunale) nell’anno successivo a quello di riferimento, si può comunque procedere all’erogazione dei premi incentivanti riferiti all’anno precedente se intervengono tutti i presupposti fissati dalle norme contabili (costituzione del fondo certificata dai revisori nell’anno di riferimento, tempestiva individuazione degli obiettivi, individuazione del percorso per l’attribuzione dei premi), come si verifica nella fattispecie;

Ritenuto pertanto di dover autorizzare il Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della suddetta ipotesi di accordo, che si compone di due parti, una parte programmatica di avvio delle trattative sui nuovi istituti rimessi dal CCNL alla contrattazione decentrata ed una seconda parte che riguarda la distribuzione delle risorse decentrate anno 2018 e si pone in linea con i principi e contenuti dell’accordo decentrato in vigore e della normativa vigente, fino alla definizione del nuovo contratto decentrato integrativo entro l’anno 2019;

Richiamata altresì la Relazione PG n. 10228 del 18/01/2019 sulla consistenza del fondo destinato alla retribuzione accessoria del personale dirigenziale 2006-2010 e sue integrazioni nonché sulle modalità di distribuzione, consuntivo 2017 e preventivo 2018, e il verbale del Collegio dei Revisori n.3 del 16/01/2019 che certifica la compatibilità degli

oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48 comma sesto del Dlgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 comma terzo del Dlgs.165/2001);

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso in riferimento alla presente proposta di Deliberazione dalla Dirigente Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione ai sensi dell'art. 49 del Dlgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali);

Visto il parere favorevole di regolarità contabile espresso in riferimento alla presente proposta di Deliberazione dalla Dirigente Responsabile del Servizio Finanziario;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

- Di autorizzare, per le motivazioni di cui in premessa, il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo sulla distribuzione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo -anno 2018 (PG n.164404 del 27/12/2018) siglata in data 20/12/2018 con la Delegazione Trattante di parte sindacale ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL del 01/04/1999 come modificato dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che ricorrano particolari motivi di urgenza, stante la necessità di procedere in tempi rapidi alla sottoscrizione definitiva e successiva applicazione dell'ipotesi di accordo siglata tra Delegazione di parte pubblica e Delegazione di parte sindacale;

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

VECCHI Luca

IL SEGRETARIO GENERALE

CARBONARA Dr. Roberto Maria