

Proponente: 31.A
Proposta: 2019/239

del 04/02/2019



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 202

del 08/02/2019

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
PER DECESSO DI DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Rilevato

- che in data 04/12/2018, come risulta da certificato di morte acquisito agli atti, è deceduta la dipendente, Sig.ra C.P., generalizzata nell'ambito dell'Allegato 1 al presente provvedimento, assunta con contratto a tempo determinato e a tempo pieno con profilo di "Educatore" (Cat. C1) a decorrere dal 29/08/2018 fino al 04/01/2019 con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia,
- che conseguentemente con effetto immediato dalla data di decesso avvenuta il 04/12/2018 si è risolto il rapporto di lavoro a tempo determinato con la Sig.ra C.P.;

Considerato che, in occasione del decesso del lavoratore, occorre procedere a regolare le pendenze economiche conseguenti: il datore di lavoro si trova infatti nella condizione di dover corrispondere ad altri soggetti, quali eredi legittimari, terzi rispetto al rapporto di lavoro, le somme maturate dal dipendente fino alla data del decesso, distinte nelle seguenti tipologie:

- ratei stipendiali, non riscossi, del mese in cui si è verificato l'evento
- ratei di mensilità aggiuntive
- indennità sostitutiva delle ferie non godute
- indennità sostitutiva di preavviso.

Preso atto in particolare a tal fine che, come da lettera del Direttore delle Scuole e Nidi d'Infanzia, la dipendente a tempo determinato aveva maturato e non fruito di n° 9 giorni di ferie che pertanto devono essere liquidati.

Dato atto che, quanto all'Indennità sostitutiva del preavviso:

- l'art. 12 comma 8 del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali del 09/05/2006 prevede testualmente che "In caso di decesso del dipendente, l'Amministrazione corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del Codice Civile nonché una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti";
- l'art. 2122, comma 1, del codice civile prevede al comma 1 che "In caso di morte del prestatore di lavoro, le indennità indicate dagli articoli 2118 e 2120 devono corrispondersi al coniuge, ai figli e se vivevano a carico del prestatore di lavoro ai parenti entro il terzo grado e gli affini entro il secondo grado";
- l'art. 2118, commi 2 e 3, del codice civile recitano: "in mancanza di preavviso il recedente è tenuto verso l'altra parte a un'indennità equivalente all'importo della retribuzione che sarebbe spettata per il periodo di preavviso. La stessa indennità è dovuta dal datore di lavoro nel caso di cessazione del rapporto per morte del prestatore di lavoro.";
- l'art. 7, comma 7, del CCNL del 14/09/2000 e poi l'art. 51, comma 4, del CCNL delle Funzioni locali del 21/05/2018 hanno esteso la disciplina del preavviso, in termini autonomi e particolari

secondo quanto ivi previsto, pure ai contratti a tempo determinato;

- l'art. 7, comma 7, del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali del 14/09/2000 prevede infatti testualmente in riferimento ai contratti a tempo determinato: "In tutti i casi in cui il CCNL del 06/07/1995 prevedeva la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, ad eccezione di quelli previsti dai commi 6 e 9 del presente articolo, per il rapporto di lavoro a tempo determinato il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro contrattualmente stabilito e comunque non può superare i 30 giorni nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno";
- il predetto dettato contrattuale è stato ribadito dall'art.51, comma 4, dell'ultimo CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018 del 21/05/2018;
- si debba pertanto provvedere, visto altresì in merito il parere ARAN prot. n. 18433/2018, alla liquidazione agli eredi aventi diritto dell'Indennità sostitutiva del preavviso, da quantificarsi secondo le disposizioni sopra richiamate, previste specificamente per i dipendenti a tempo determinato, e precisamente dall'art.7, comma 7, del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali del 14/09/2000, ribadito negli stessi termini dall'art. 51, comma 4 del vigente CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018 del 21/05/2018.
- la quantificazione dell'Indennità sostitutiva del preavviso, conteggiata come più sopra argomentato, tenuto conto della durata del contratto a tempo determinato intercorso con la Sig.ra C.P. con decorrenza dal 29/08/2018 fino al 04/01/2019, corrisponde pertanto a n. 8 giorni.

Osservato che il datore di lavoro può effettuare l'erogazione delle suddette competenze solo dopo la presentazione dell'atto o dichiarazione sostitutiva di atto notorio, indicante gli eredi del defunto e delle modalità di pagamento delle somme spettanti;

Rilevato che la citata documentazione è stata presentata in data 24/01/2019 allo scrivente Servizio dagli eredi legittimari della dipendente Sig.ra C. P.;

Visti:

- l'art. 39 "Termini di preavviso" del vigente C.C.N.L.;
- gli artt. 27 ter comma 1 lett. b) e 39 comma 8 del CCNL 06/07/1995;
- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 267/00 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Vista la Deliberazione della G.C. 29.9.2003 N. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori";

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di prendere atto, come risulta da certificato di morte acquisito agli atti, del decesso avvenuto in data 04/12/2018 della dipendente, Sig.ra C.P., generalizzata nell'ambito dell'Allegato 1 al presente provvedimento, assunta con contratto a tempo determinato e a tempo pieno con profilo di "Educatore" (Cat. C1) a decorrere dal 29/08/2018 fino al 04/01/2019 e della conseguente cessazione del rapporto di lavoro con effetto dalla data del decesso (04/12/2018).
2. di corrispondere agli eredi legittimari della dipendente deceduta, individuati nell'Allegato 1 alla presente determinazione dirigenziale, le competenze maturate e non liquidate alla dipendente fino alla data del decesso, distinte, nella fattispecie, nelle seguenti tipologie:
 - ratei stipendiali liquidati e non riscossi del mese in cui si è verificato l'evento;
 - ratei di mensilità aggiuntive;
 - indennità sostitutiva delle ferie non godute, pari a n° 9 giorni di ferie, per un importo complessivo di € 586,85;
 - indennità sostitutiva di preavviso, corrispondente a n. 8 giorni, conteggiata, come in premessa argomentato, ai sensi dell'art. 51, comma 4, del vigente CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018 del 21/05/2018, visto altresì in merito il parere ARAN prot. n. 18433/2018, per un importo complessivo di € 524,88;
3. di dare atto che la somma complessiva, corrispondente alle voci più sopra elencate comprensiva di oneri a carico dell'ente, di € 2.373,05, relativo a quanto spettante agli eredi legittimari della dipendente deceduta, trova adeguata copertura nel Bilancio di Previsione Pluriennale 2019 – 2021, deliberato in data 17/12/2018 dal Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia con deliberazione R.U.I.C. 26 e precisamente:
 - € 1.840,12 alla Missione 12 – Programma 01, Titolo 1 al Capitolo 29500 art.1 con denominazione "Retribuzioni lorde Personale Nido", codice Piano dei Conti 1.01.01.01.006, codice siope 1104;
 - € 497,49 alla Missione 12 – Programma 01, Titolo 1 al Capitolo 29500 art.2 con denominazione "Contributi a carico Ente – Personale Nido", codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice siope 1111;
 - € 35,44 alla Missione 12 – Programma 01, Titolo 1 al Capitolo 29500 art.2 con denominazione "Contributi a carico Ente – Personale Nido", codice Piano dei Conti 1.01.02.01.003, codice siope 1113;
4. di disporre l'invio di copia dell'Atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza.

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile (Allegato 2) ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. Del 18/08/2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", del responsabile Finanziario dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO

(Dott.ssa Battistina Giubbani)

GIUBBANI BATT
2019.02.08 12:21:13

CN=GIUBBANI BATTISTIN.
C=IT
O=COMUNE DI REGGIO N
2.5.4.97=CF:IT-0014592035

RSA/2048 bits

