

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2019/327**  
**del 14/02/2019**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 232**  
**del 14/02/2019**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** TRASFERIMENTO IN MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI DI UNA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO A DECORRERE DAL 01/03/2019

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE

Visto:

*l'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni, che stabilisce al 1 comma: "Le Amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art. 2 comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere..."*

Considerato che:

- con nota pervenuta tramite Pec e acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione in data 24/01/2019 al P.G. n. 13417/2019, l'Unione Comuni Garfagnana nella persona della Responsabile U.O. Risorse Umane Dott.ssa Emanuela Battaglia richiedeva il rilascio del nulla-osta definitivo al trasferimento in mobilità, della Sig.ra S.L., generalizzata come da allegato 1, con decorrenza 01/03/2019;

- con nota inviata all'Unione Comuni Garfagnana tramite Pec del 07/02/2019 P.G. n. 20465/2019, codesta Amministrazione, acquisito il parere del Dirigente del Servizio Polizia Municipale e Protezione Civile Dott. Stefano Poma, comunicava il rilascio del nulla-osta favorevole al trasferimento in mobilità della Sig.ra S.L., dipendente del Comune di Reggio Emilia assegnata al Servizio Polizia Municipale e Protezione Civile con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno con il profilo professionale di Agente (Cat. C) confermando quale data del trasferimento il 01/03/2019;

Ritenuto

pertanto, di poter dar corso al trasferimento in mobilità della dipendente Sig.ra S.L. a decorrere dal 01/03/2019 (ultimo giorno di lavoro 28/02/2019) dando atto che, a seguito del presente provvedimento, si renderà vacante un posto d'organico di " Agente" (Cat.giuridica ed economica C1);

Visti:

L'art.29 "Mobilità individuale Esterna" Sez.C del Regolamento dell'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia ;

il D.Lgs.267/00 , art .107, art.151-4° comma e art.183;

Il decreto legislativo n. 165/01;

L'art. 52, 1° comma e 53 dello Statuto Comunale;

L'art. 14 – sezione A, "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 5/02/2019 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2019-2021 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);

la Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 07/02/2019 con la quale è stato approvato il Peg 2019\_2021-risorse finanziarie nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del Dlga. 267/2000;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

## DETERMINA

- di procedere al trasferimento per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01, della dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno Sig.ra S.L., "Agente" (Cat. C1) , generalizzata come da Allegato 1 al presente provvedimento, trasferendo la stessa presso l'Unione Comuni Garfagnana in un posto d'organico vacante di pari categoria, a decorrere dal 01 Marzo 2019;
- di dare atto che, a seguito del presente provvedimento, si renderà vacante, con decorrenza 01 Marzo 2019 un posto d'organico di "Agente" (Cat. C1);
- che il trasferimento per mobilità della Sig.ra S.L. a decorrere dal 01/03/2019 determinerà una minor spesa di **€ 24.816,07** con imputazione al capitolo 12200 del Bilancio Pluriennale 2019-2021- Esercizio 2019- del PEG 2019 "Personale Polizia Municipale" centro di costo 0193 e precisamente:
- art.1 € 18.957,79 - Retribuzione lorda-COGE HA-PD 3102        codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011
  - codice funzionale missione/programma 03.01
  - codice piano dei conti integrato:1.01.01.01.002
  - codice COFOG:03.1.1
  - codice transazione UE:4 (altra spesa)
  - codice SIOPE 1101;
- art. 2 € 4.916,42 – Contributi a carico del Comune -COGE HC-PD 3104  
codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011
  - codice funzionale missione/programma 03.01
  - codice piano dei conti integrato:1.01.02.01.001
  - codice COFOG: .03.1.1
  - codice transazione UE:4 (altra spesa)
  - codice SIOPE 1111;
- art. 2 € 941,86 -Contributi a carico del Comune (TFR) -COGE HC-PD 3104  
codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011
  - a) codice funzionale missione/programma 03.01
  - b) codice piano dei conti integrato:1.01.02.01.003
  - c) codice COFOG: 03.1.1
  - d) codice transazione UE:4 (altra spesa)
  - e) codice SIOPE 1113.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)