

Proponente: 31.A
Proposta: 2019/459
del 04/03/2019



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 325
del 05/03/2019

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' GIORNALIERA DI MATERNITA' DI CUI AGLI ARTT. 22 E 24 DEL T.U. N.151/01 A UN DIPENDENTE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DELL'ISTITUZIONE SCI-NIDI DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Vista la Deliberazione della G.C. 29.9.2003 N. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori";

Considerato che la dipendente Sig.ra L.G., generalizzata nell'Allegato A) al presente provvedimento, ha presentato richiesta di liquidazione dell'indennità di maternità ai sensi degli artt. 16, 17, 22 e 24 del T.U. 151/01 acquisita agli atti del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione con prot. n. 954/2018 e che la stessa Sig.ra L.G. è stata assunta con contratto a tempo determinato, con rapporto orario part-time orizzontale a 27 ore, dal 05/09/2018 al 04/01/2019, con profilo professionale di Educatore – Cat. C1.;

Visti i decreti dell'Azienda UsI di Reggio Emilia con i quali è stata disposta l'interdizione anticipata dal lavoro dal 30/10/2018 fino alla data di astensione obbligatoria della Sig.ra L.G. in stato di gravidanza con data presunta del parto al 5 marzo 2019;

Vista altresì la dichiarazione di nascita del figlio avvenuta in data 22 febbraio 2019;

Ritenuto doversi procedere alla corresponsione dell'indennità di maternità per il periodo dal 05/01/2019 al 05/06/2019, ai sensi del T.U. 151/01, essendo iniziato il periodo di astensione obbligatoria entro 60 giorni dalla cessazione del rapporto di lavoro come prevede l'art. 24 dello stesso Decreto ed essendo avvenuto il parto anticipatamente rispetto alla data prevista del 05/03/2019;

Visto il D.Lgs. 151/01 – Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, artt. 22 e 24;

DISPONE

1. di liquidare alla Sig.ra L.G., "Educatore" a tempo determinato con rapporto orario part-time orizzontale a 27 ore, l'indennità di maternità per il periodo dal 05/01/2019 al 05/06/2019 (termine dell'astensione obbligatoria) la cui spesa complessiva, ammontante a € 7.692,70, va imputata al Bilancio di Previsione pluriennale 2019 – 2021, deliberato in data 17/12/2018 dal Consiglio di amministrazione dell'Istituzione SCI - Nidi con

deliberazione R.U.i.C 26, al capitolo 14100 del PEG 2018 “Retribuzioni Lorde Personale Scuole infanzia comunali” come segue:

- € 6.099,65 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, art.1, codice Piano dei Conti 1.01.01.01.006, codice siope 1104;
- € 1.593,05 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, articolo 2, codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice siope 1111;

2. di disporre l’invio di copia del presente Atto all’Ufficio Bilancio dell’Istituzione Nidi e Scuole dell’Infanzia per le procedure di competenza;

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il Visto di regolarità contabile (ALLEGATO B) ai sensi dell’art. 151, comma 4 del D.Lgs. del 18.08.2000, n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”, del Responsabile Finanziario dell’Istituzione Nidi e Scuole dell’Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d’interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E
SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL’ORGANIZZAZIONE
(Dr.ssa Battistina Giubbani)