

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2019/524**  
**del 13/03/2019**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 363**  
**del 13/03/2019**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI VACANTI DI "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" - CATEGORIA C – SOSTITUZIONE DEL PRESIDENTE E DESIGNAZIONE DI DIPENDENTI COMUNALI COADIUVANTI LA COMMISSIONE DURANTE LA PROVA SCRITTA E PER IDENTIFICAZIONE E VIGILANZA.

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che con Determinazione Dirigenziale RUAD n. 1753 del 06.11.2018, veniva nominata la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti di GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI (Categoria C) presso il Comune di Reggio Emilia - di cui n. 1 riservato a favore di determinate categorie di soggetti (riserva in primis, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) e, nel caso di eventuale mancata copertura del posto prioritariamente destinato a riserva a favore delle Forze Armate, riserva a favore del personale a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia attualmente inquadrato nel profilo di "Collaboratore Amministrativo" Cat. B, di Famiglia Amministrativa, con una anzianità di almeno 2 anni maturata in tale categoria (cfr. art. 8 Sez. B Regolamento sull'ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di R.E.) che risultava così composta:

<b>Dr. A.B.</b>	con funzioni di PRESIDENTE
<b>Dr.ssa L.B.</b>	con funzioni di MEMBRO ESPERTO
<b>Dr. M.M.</b>	con funzioni di MEMBRO ESPERTO
<b>Sig.ra F.M.</b>	con funzioni di SEGRETARIA Verbalizzante;

Vista la comunicazione del 13.03.2019 del **Dr. A.B.** con la quale lo stesso rassegna le proprie dimissioni dall'incarico di Presidente con effetto immediato per sopraggiunti motivi personali (cfr. comunicazione agli atti n. 50693 di P.G. di pari data);

Visto quanto disposto in materia dall'art. 35 comma 3 lettera e) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. che prevede la *"composizione delle Commissioni Giudicatrici esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle Amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di Direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali"* ;

Visto altresì quanto disposto da ultimo, dall'art. 35 bis, punto 1, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, così come inserito dall'art. 1, comma 46 della L. 6.11.2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" che testualmente recita: *"Art. 35-bis – (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*

*a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi"*;

Richiamato inoltre a tal proposito, la Deliberazione G.C. 31.01.2019, n. 16 di **"AGGIORNAMENTO MISURE DI GESTIONE E CONTRASTO DEL RISCHIO CORRUTTIVO - PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA TRIENNIO 2019-2021"** e precedenti;

Visto altresì quanto disposto dall'art. 57 *"Pari opportunità"* comma 1 lett. a) del sopracitato Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., che prevede che le pubbliche Amministrazioni riservino alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno 1/3 dei posti di componente delle Commissioni di Concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35 comma 3 lett. e) sopracitato;

Visto quanto previsto dall'art. 107 comma 3) lett. a) del Decreto Legislativo n. 267/2000, che attribuisce ai Dirigenti, tra gli altri, il compito di presiedere le commissioni di gara e di concorso, conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e s.m.i.;

Richiamati i criteri per la composizione della Commissione di cui all'art. 20 del più volte citato Regolamento, che prevede che la Commissione, designata dal Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, sia presieduta da un Dirigente, e sia composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dal concorso (soggetti interni o esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;

Tenuto conto che occorre pertanto procedere urgentemente alla sostituzione del **Dr. A.B.**, e che si ritiene di dover individuare e designare quale Presidente la **Dr.ssa B.G.** – Dirigente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia incaricata della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione", dotata di ampia competenza in ambito giuridico – amministrativo;

Preso atto che la sopraindicata dipendente del Comune di Reggio Emilia **Dr.ssa B.G.** presenta tutte le indispensabili specifiche competenze tecniche, nonché tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico in qualità di Presidente;

Considerato che così come previsto dal Bando di Concorso sarebbero stati ammessi alla prova scritta unicamente i primi 150 candidati che avrebbero riportato nella prova preselettiva il punteggio più alto (avuto riguardo per i pari punto) e comunque non inferiore a 21/30 (punteggio stabilito quale soglia di superamento della prova preselettiva) e tenuto conto che sono stati ammessi alla prova scritta n. **151** candidati;

Vista altresì la richiesta già avanzata in data 18.02.2019 al termine della seduta nella quale sono stati individuati i candidati effettivamente ammessi alla prova scritta, dal **Dr. A.B.** in qualità di Presidente della Commissione Giudicatrice, tesa ad ottenere, in relazione al numero di candidati ammessi, la designazione di un congruo numero di dipendenti, che si quantifica in n. 9, in ausilio e ad integrazione della Commissione durante l'esperimento della prova scritta - che si terrà, come previsto dal Bando di Concorso, nella giornata individuata nel 19.03.2019, presso il Palazzo dello Sport "G. Bigi" sito in Via Guasco, 8 a Reggio Emilia - per tutte le varie operazioni di identificazione dei candidati, consegna e ritiro del materiale occorrente alla prova nelle diverse fasi susseguenti, nonché al fine di garantire una adeguata sorveglianza durante lo svolgimento della prova;

Visto quanto previsto in materia dall'art. 20 del Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso, in merito alla possibilità di integrare la Commissione Giudicatrice con personale addetto all'identificazione dei candidati nonché alla vigilanza durante le prove d'esame;

Visto altresì quanto disposto dall'art. 35 bis, punto 1, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, così come inserito dall'art. 1, comma 46 della L. 6.11.2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" che testualmente recita: *"Art. 35-bis – (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*

*a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi";*

Ritenuto pertanto opportuno integrare la citata Commissione - al fine di garantire celerità nelle operazioni preliminari alla prova d'esame (identificazione dei candidati, sistemazione degli stessi all'interno dei locali, distribuzione e relativa raccolta del materiale, ecc.), nonché debita sorveglianza in sala durante l'espletamento della prova scritta - con 9 unità aggiuntive, come richiesto dalla Commissione Giudicatrice, individuate tra i dipendenti dell'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia inquadrati in profili professionali di categoria C e D, e precisamente le persone:

<b>N.</b>	<b>Iniziali</b>	<b>Profilo</b>	<b>Categoria giuridica</b>
1	G.M.	Gestore processi amministrativi	C
2	M.M.	Gestore processi amministrativi	C
3	M.M.	Gestore processi amministrativi	C
4	Q.R.	Gestore processi amministrativi	C
5	B.E.	Educatore	C
6	B.L.	Funzionario amministrativo	D

7	C.C.	Funzionario amministrativo	D
8	C.M.	Funzionario Tecnico	D
9	T.C.	Funzionario Tecnico	D

Specificando che i suddetti dipendenti presentano tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie ad effettuare le suddette operazioni di ausilio alla Commissione, identificazione e sorveglianza durante lo svolgimento delle prove d'esame, ad integrazione della Commissione Giudicatrice del Concorso pubblico;

Visto il vigente Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia ed in particolare la Sezione B – L'accesso;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 56, 1° comma (Dirigenti) e 57 (Responsabilità dei Dirigenti) dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

## DETERMINA

1. di procedere con urgenza alla sostituzione del **Dr. A.B.**, attuale Presidente della Commissione Giudicatrice che ha rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico per sopravvenuti motivi personali con comunicazione del 13.03.2019 in atti al P.G. n. 50693 di pari data, individuando e designando quale Presidente la **Dr.ssa B.G.** – Dirigente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia incaricata della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione";
2. di designare - ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 del Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso - i sottoindicati n. 9 dipendenti del Comune di Reggio Emilia, ad integrazione della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti vacanti di "Gestore processi amministrativi" cat. C - durante l'espletamento della prova scritta, che si terrà il giorno 19 Marzo 2019 presso il Palazzo dello Sport "G. Bigi" sito in Via Guasco, 8 - Reggio Emilia e alla quale sono stati convocati n. 151 candidati – in ausilio alla Commissione per tutte le operazioni preliminari alle prove d'esame (identificazione dei candidati, sistemazione degli stessi all'interno dei locali, distribuzione e relativa raccolta del materiale, ecc.), nonché per la debita sorveglianza in sala, durante l'espletamento della prova scritta:

N.	Iniziali	Profilo	Categoria giuridica
1	G.M.	Gestore processi amministrativi	C
2	M.M.	Gestore processi amministrativi	C
3	M.M.	Gestore processi amministrativi	C
4	Q.R.	Gestore processi amministrativi	C
5	B.E.	Educatore	C
6	B.L.	Funzionario amministrativo	D
7	C.C.	Funzionario amministrativo	D
8	C.M.	Funzionario Tecnico	D
9	T.C.	Funzionario Tecnico	D

3. di dare atto:

4.

- che la **Dr.ssa B.G.**, individuata per svolgere le funzioni di Presidente quale sostituta del **Dr. A.B.** (che ha presentato le dimissioni per motivi personali), presenta le indispensabili specifiche competenze tecniche nonché manageriali necessarie a far parte della Commissione;
- che le persone sopraindicate individuate quali vigilanti presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche necessarie ad integrare la Commissione per le fasi indicate;
- che tutti i sopraindicati soggetti (con funzioni di Presidente e di vigilanti) presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata (art. 35 bis punto 1, lett. a) del Decreto Legislativo n. 165/2001, e art. 21 commi 1 e 2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione del Concorso Pubblico di che trattasi, così come da loro dichiarazione;
- che per quanto attiene alla ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri, i vigilanti e la nuova Presidente e/o con i candidati si rimanda alla prima seduta utile della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale come disposto dal comma 1 bis dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dr.ssa Giubani Battistina)