



Direzione generale
Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

Via San Pietro Martire, 3 - 42121 Reggio nell'Emilia - fax +39 0522 456631

JOB DESCRIPTION POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ALTA PROFESSIONALITA'

DENOMINAZIONE:

Alta Professionalità "RICERCA INNOVAZIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE"

AREA FUNZIONALE / POLICY / SERVIZIO DI APPARTENENZA

L'Alta Professionalità presidiata dalla Posizione Organizzativa è collocata all'interno dell'Area Competitività, innovazione sociale, territorio e beni comuni e risponde direttamente al dirigente d'Area.

OBIETTIVI/FINALITÀ ISTITUZIONALI

La A.P. è istituita per perseguire le seguenti finalità istituzionali:

- coordinamento, su indicazione e di concerto con il dirigente, del gruppo di lavoro che nell'ambito del servizio si occupa di ricerca, innovazione e internazionalizzazione;
- collaborazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Area di appartenenza

ATTRIBUZIONI

All' A.P. sono attribuite prioritariamente le seguenti funzioni:

- sviluppo e coordinamento di process, progetti e network volti a promuovere le eccellenze produttive locali in campo nazionale ed internazionale
- presidio e coordinamento nelle azioni di governance del sistema locale dell'innovazione sia per la dimensione istituzionale della ricerca industriale e del trasferimento tecnologico sia per quanto riguarda il mondo della creatività e dell'innovazione informale.

PROCEDURE E PROCESSI

Le principali procedure e i processi di lavoro presidiati riguardano:

- attività di coprogettazione e partecipazione a bandi
- attività di costruzione di reti relazionali finalizzate alla crescita competitiva del sistema economico territoriale;

Nel rispetto delle direttive e degli indirizzi espressi dal dirigente e nell'ambito delle competenze sopra individuate, l'alta professionalità ha autonomia decisionale e di giudizio.

INTERLOCUTORI PREVALENTI

Soggetti interni: gli uffici dell'Amministrazione Comunale che si occupano di Sviluppo economico, di Marketing e più in generale di progettazione europea.

Soggetti esterni:

Fondazione E35, Fondazione REI, CCIAA della Provincia di Reggio Emilia, Regione Emilia Romagna, Comunità Europea, Associazioni di Categoria (Unindustria, Lega Cooperative, Confcommercio, ...), Rappresentanze Istituzionali e Commerciali di altre nazioni (europee ed extraeuropee) coinvolte in progetti

COMPETENZE TECNICHE CHIAVE

1. Conoscenza del quadro normativo, procedurale ed operativo relativamente alla progettazione in ambito europeo e Regionale (poichè la Regione funge in molti casi da intermediario e/o partecipa alla elaborazione e realizzazione di progetti europei);
2. Conoscenza del sistema economico locale e delle sue relazioni internazionali, in particolare nell'ambito della meccatronica, dell'agricoltura e dei servizi per l'innovazione;
3. Conoscenza approfondita, sia scritta che parlata, della lingua inglese.

COMPETENZE COGNITIVO RELAZIONALI

- Pensiero Sistemico Area di riferimento "Ideazione": competenze intellettive e impiego conoscenze tecniche nell'attività lavorative
- Programmazione Area di riferimento "Decision making": Competenze relative alla capacità di prendere decisioni opportune anche in situazioni poco favorevoli a se stessi e assumere rischi
- Lavoro di gruppo e integrazione Area di riferimento "Realizzazione - leadership" : Competenze che si traducono in aspetti operativi e gestionali dell'attività
- Costruzione di Reti Relazionali Area di riferimento "Gestione delle relazioni": Competenze rivolte ai rapporti interpersonali

Validazione Dirigente
