



Direzione generale
Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

Via San Pietro Martire, 3 - 42121 Reggio nell'Emilia - fax +39 0522 456631

JOB DESCRIPTION POSIZIONI ORGANIZZATIVE - UNITÀ ORGANIZZATIVE COMPLESSE

DENOMINAZIONE:

Responsabile U.O.C. **GESTIONE DEI TRIBUTI COMUNALI**

AREA FUNZIONALE / POLICY / SERVIZIO DI APPARTENENZA

La UOC presidiata dalla Posizione organizzativa è collocata all'interno del Servizio *Entrate* - Area *Risorse* e risponde direttamente al dirigente del Servizio.

OBIETTIVI/FINALITÀ ISTITUZIONALI

Alla Posizione Organizzativa sono assegnati i seguenti obiettivi:

- Gestione operativa e coordinamento delle attività e del personale assegnato alla UOC *Gestione dei tributi comunali*, sulla base degli indirizzi e delle direttive impartite dal dirigente di riferimento.
- Collaborazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio di appartenenza

ATTRIBUZIONI

All'Unità organizzativa coordinata dalla P.O. sono assegnate le seguenti funzioni principali:

- attività organizzativa e gestionale ordinaria relativa a IMU e TASI;
- gestione procedure di recupero evasione (avvisi di accertamento) e riscossione di ICI, IMU, TASI;
- coordinamento attività di controllo in materia di ICI, IMU, TASI;
- gestione procedure amministrativo-contabile di competenza della UOC;
- collaborazione alla redazione degli strumenti regolamentari di IMU e TASI e supporto per le altre Entrate tributarie
- studio e ricerca di modalità di ampliamento e recupero della base imponibile ai fini di ICI, IMU e TASI
- attività di studio, ricerca e consulenza in materia tributaria

PROCEDURE E PROCESSI

Le principali procedure e i processi di lavoro presidiati riguardano:

- informazione e assistenza ai contribuenti (ricezione dichiarazioni, richieste di agevolazioni, richieste di rimborso ecc..)
- contabilizzazione dei proventi riscossi per IMU e TASI
- gestione procedure di accertamenti sull'evasione di IMU e TASI
- collaborazione nelle procedure di recupero evasione altri tributi
- controlli e rettifiche catastali
- valutazione e valore aree edificabili

- controlli dichiarazioni canoni concertati e comodati d'uso
- gestione delle procedure di rimborso ICI, IMU, TASI, e dei versamenti tra Comuni e supporto/collaborazione per altri tributi

Nel rispetto delle direttive conferite, degli indirizzi espressi dal Dirigente e nell'ambito delle competenze come sopra individuate, il Responsabile dell'Unità Organizzativa Complessa ha autonomia decisionale e di giudizio, gestisce l'istruttoria e tutti gli adempimenti inerenti i singoli procedimenti a lui affidati, ha competenza alla predisposizione della proposta del provvedimento finale.

INTERLOCUTORI PREVALENTI

Soggetti interni: Servizio Rigenerazione e qualità urbana, Sportello attività produttive e edilizia, Servizio finanziario, Servizio Gestione e sviluppo delle tecnologie e dei sistemi informativi, Servizio ai cittadini.

Soggetti esterni: Contribuenti, Agenzia Entrate, Associazioni Inquilini e proprietari, CAAF e commercialisti

RISORSE UMANE GESTITE

All'U.O.C. sono assegnati 14 dipendenti.

COMPETENZE TECNICHE CHIAVE

Leggi, procedure, regolamenti e politiche che regolano la gestione dei tributi locali

Principi di Bilancio, Contabilità degli Enti pubblici

Analisi statistica dei dati

Competenze in materia di organizzazione del lavoro e coordinamento gruppi di lavoro

Conoscenza generale delle normative in materia di trasparenza, prevenzione corruzione e privacy

COMPETENZE COGNITIVO RELAZIONALI

- | | |
|-----------------------------------|--|
| • Pensiero Sistemico | Area di riferimento "Ideazione": competenze intellettive e impiego conoscenze tecniche nell'attività lavorative |
| • Programmazione | Area di riferimento "Decision making": Competenze relative alla capacità di prendere decisioni opportune anche in situazioni poco favorevoli a se stessi e assumere rischi |
| • Lavoro di gruppo e integrazione | Area di riferimento "Realizzazione - leadership" : Competenze che si traducono in aspetti operativi e gestionali dell'attività |
| • Costruzione di Reti Relazionali | Area di riferimento "Gestione delle relazioni": Competenze rivolte ai rapporti interpersonali |

Validazione Dirigente

